

АВТОРИТЕТНАЯ, МАССОВАЯ, НАЦЕЛЕННАЯ НА ЗАЩИТУ КАЖДОГО

28 марта состоялся пленум комитета Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования». Публикуем доклад председателя областной организации Профсоюза Николая Николаевича Тимофеева.

Новые вызовы времени

В условиях серьезных экономических вызовов обострилось положение с выполнением социальных обязательств власти перед различными группами населения. Это не могло не коснуться и системы образования, идет процесс оптимизации и реорганизации учреждений. Только за 2016 год количество школ в области сократилось на 29 единиц, идет сокращение и других учреждений. В этот кризисный период очень важно, чтобы уровень защищенности членов Профсоюза усиливался, авторитет и имидж Профсоюза был на высоком уровне.

В Саратовской областной организации насчитывается 39 местных организаций, это число стабильно на протяжении многих лет. Но количество первичных организаций уменьшилось на 220, количество членов профсоюза только за предыдущий год сократилось на 1072 чел.. Нам необходимо провести тщательный анализ причин снижения численности, необходимо усилить внимание выполнению целевой функции по организации приема в Профсоюз.

Опыт лучших — в каждую первичку

Практика показывает, что грамотно организованная акция «Вступай в Профсоюз!» дает высокую эффективность. Примерами могут служить действия профсоюзной организации студентов юридической академии и Марксовской районной организации Профсоюза, где наблюдается рост членства в Профсоюзе. Здесь активно внедряются информационные технологии для разъяснения функций Профсоюза. Важно проанализировать опыт работы Федоровской, Алтайской, Аркадакской, Воскресенской, Краснокутской районных профсоюзных организаций, первичных организаций Саратовского политехникума, Энгельсского механико-технологического техникума, Ивантеевского политехнического лицея, Краснопартизанского политехнического лицея, где практически все работники являются членами профсоюза.

И, конечно, необходимо выработать особый подход к тем профсоюзным организациям, в которых насчитывается менее 50% членов Профсоюза. Таких первичных организаций - 87. ЦС Профсоюза предлагает ввести в структуру этих первичных организаций ответственных за прием в Профсоюз, а в структуру комитетов районных и городских организаций, где имеется 2-3 таких первичных организации, ввести должность заместителя председателя по приему в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства на общественных началах.

Проекты, которые консолидируют и нацеливают

Большинство профсоюзных организаций стали работать более активно и профессионально, используя современные формы работы, новые информационные технологии. Стала широко использоваться проектная деятельность. Так, в 2016 году успешно реализован проект «Год правовой культуры в Профсоюзе», который систематизировал обучение по правовым знаниям, обучено более 5020 профсоюзных активистов, выпущены методические материалы, листовки.

Обком профсоюза работает над проектом «Содействие развитию кадрового потенциала», который обращает особое внимание на подготовку, адаптацию и закрепление педагогических кадров.

В областной организации Профсоюза дан старт целевому комплексному проекту «Эффективная местная организация Профсоюза». Совершенствуется процесс рейтингования местных организаций, который позволяет местным организациям видеть свои недостатки и пути их устранения. Рейтинг позволяет заметить рост эффективности местных организаций. По итогам года неизменным лидером является профсоюзная организация г.Саратова. С удовольствием отмечаю повышение рейтинга Питерской, Новобураской, Базарнокарабулакской, Петровской, Энгельсской, Балаковской профсоюзных организаций.

Проект «Отдыхаем в России» позволил наладить связь с курортным управлением ФНПР, определиться с базами отдыха на Черноморском побережье Крыма и Краснодарского края, где ежегодно отдыхают более 430 членов Профсоюза.

Проектная деятельность была бы еще более эффективной, если бы все местные и первичные организации участвовали в ней.

Под контролем правовой и технической инспекций

В последнее время бурно развивается система государственно-общественного управления в сфере образования: появляются общественные советы, палаты, ассоциации и т.д.. Государством стимулируется процесс расширения доступа негосударственного сектора в социально-бюджетную сферу. Надзорные органы ужесточили требования к юридическим лицам. Всё это требует пересмотра казало бы отлаженных традиционных направлений деятельности Профсоюза.

Одним из важнейших направлений профсоюзной работы является правозащитная деятельность. Для исполнения этой функции у нас созданы правовая и техническая инспекции труда. Под особым контролем, с привлечением органов внутренних дел, находится оплата труда. Фактом остается, что в подавляющем большинстве районов зарплата выплачивается своевременно, уровень зарплаты сохранен, целевые показатели по средней зарплате в соответствии с Указами Президента от 7 мая 2012 года по итогам года достигнуты. Однако время преподносит новые вызовы, которые требуют обновления в формах и методах действий правовых и технических инспекторов.

В 2017 году завершается действие аттестации рабочих мест, предстоит работа по спецоценке условий на рабочих местах в массовом масштабе. Средств не хватает. Техническая инспекция не научила работодателей использовать 20% средств ФСС для этих целей, не выработала подходы в решении этой проблемы. Не найдены эффективные меры по проведению медицинских осмотров за счет работодателя.

Вышедшие Рекомендации по системам оплаты труда 2017 года доказывают, что модельная система оплаты труда учителей (которая у нас действует с 2008 года), система доведения средней зарплаты воспитателей дошкольных уч-

реждений до целевых показателей путем единовременной доплаты, не отвечают законодательно установленным принципам. Пока что действия правовой инспекции не привели к изменению сложившейся ситуации.

Все эти примеры говорят о том, что правовой и технической инспекциям труда необходимо выходить на новый уровень работы во взаимодействии с органами надзора, правоохранительными органами, педагогическим сообществом.

Кадры решают все

Центральным фактором в достижении эффективности организационно-финансовой работы являются профсоюзные кадры. Ключевой задачей становится подготовка кадров, формирование у них пакета профсоюзных компетенций, в том числе общеуправленческих, правовых, организационно-уставных и финансовых. Нам предстоит совершенствовать систему обучения профсоюзных кадров в следующих направлениях:

1. Во-первых, необходимо укрепить традиционную систему обучения, сложившуюся в Год правовой культуры в Профсоюзе, привести в систему курсовую переподготовку, создать при местных и к ним приравненных организациях Школы профсоюзного актива с определенным составом лекторов, при первичных организациях активизировать работу профсоюзных кружков.

2. Во-вторых, в 2017 году создать систему дистанционного обучения профсоюзных кадров и актива в форме факультета дистанционного обучения при ЦС Профсоюза с годичным сроком обучения.

3. В-третьих, предстоит навести порядок с формированием и обучением резерва кадров на должность председателей и их заместителей.

Выборные руководящие профсоюзные органы несут ответственность перед своими членами Профсоюза, а также перед вышестоящими органами. Должно быть доверие и исполнительская дисциплина в структурах Профсоюза. Если их нет, появляется в профсоюзных организациях проблемное поле, которое снижает имидж Профсоюза, рождает недоверие, выход из него. К сожалению, и в нашей областной организации наблюдаются такие факты, 109 членов профсоюза добровольно вышли из Профсоюза.

Разумеется, для осуществления такой кадровой политики необходимо в сметах предусматривать создание фондов обучения, накопление средств, выделяемых только на обучение.

В работе с кадрами особое место отводится исполнительской дисциплине, в этих целях в структуре Профсоюза необходимо организовать собеседование с председателями первичных организаций, которое у нас уже проводится более 5 лет с председателями местных организаций. Поддерживаю решение ЦС относительно введения аттестации штатных работников.



Информационной работе — большую эффективность

За последние 10 лет произошли заметные изменения в информационной работе Профсоюза. Наша областная организация имеет значительные информационные ресурсы: имеется необходимая оргтехника, обеспечение выхода в интернет, издается собственная газета «Просвещенец», систематически выпускается методическая продукция, листовки и т.д. Все это свидетельствует о том, что в нашей областной организации имеются условия для качественного сбора, обработки и распространения информации.

Однако анализ, проводимый обкомом профсоюза, показывает, что информационная работа не дала ожидаемых результатов: нет полного охвата массовой аудитории объективными сведениями о деятельности Профсоюза. Нам в Год профсоюзного PR-движения предстоит сделать следующее:

1. Изменить положение с информационными ресурсами на районном (городском) и первичном уровне с тем, чтобы там имелись возможности для оперативного получения и распространения профсоюзной информации. Предстоит обеспечить эти организации современной компьютерной техникой. Создавать свои сайты (странички) в Интернете, проводить онлайн-конференции и вебинары. В обучение необходимо включать основы информатики, PR-технологии и т.д.

2. Необходимо развивать печатную продукцию. Улучшить работу профсоюзных корреспондентов, в целях пропаганды профсоюзной работы использовать галерею передового опыта, открытую на сайте обкома профсоюза.

3. В информационных целях необходимо использовать социальные сети в Интернете, открывать свои представительства.

4. Поддерживать и развивать конкурсное движение, участвовать на Всероссийских конкурсных площадках, а также конкурировать на областных слетах, форумах, партнерских проектах и организовывать свои конкурсы.

5. Через все средства массовой информации рассказывать о своей работе, должно стать обязательным распространение «Открытого (публичного) отчета» профсоюзной организации.

Каждый рубль — на строгом учете

Меры по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций не могут быть реализованы без крепкой финансовой основы. В целях укрепления профсоюзной деятельности ЦС Профсоюза предлагает продолжить работу по перераспределению средств профсоюзного бюджета на создание фондов социальной помощи членов Профсоюза.

Подавляющее большинство местных и приравненных к ним организаций являются юридическими лицами, большинство из председателей местных организаций работает не на освобожденной основе. Им бывает трудно следовать в соответствии с изменениями в законодательстве о некоммерческих организациях — о налогообложении, ведении бухгалтерского учета и другое. Отдельным малочисленным местным организациям лучше идти по пути централизации местных организаций Профсоюза, сохранив районные организации без статуса юридического лица, изменив порядок финансовой деятельности и освободив такие организации от бремени юридического лица. Переход малочисленных местных профсоюзных организаций оправдан: экономия средств по содержанию бухгалтерских работников, отсутствие банковских расходов, местная организация освобождается от бухгалтерской отчетности. При этом у местных организаций сохраняется право на представительство и защиту членов Профсоюза, избирать профсоюзные органы, вести коллективные переговоры, заключать соглашения от имени работников.

Опыт перехода на централизованный учет Турковского Профсоюза подтверждает этот вывод. Для решения этого вопроса нам необходимо использовать опыт Марийской республиканской организации, где все местные организации перешли на республиканский бухгалтер.

Судя по экономическому положению нашей страны, будущее вряд ли будет безмятежным для нас. Но в наших силах сделать нашу областную организацию авторитетной, массовой, с устойчивым финансовым фундаментом, ориентированной на главный результат — достойную защиту работника образования — члена Профсоюза.

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ

Комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки постановляет: признать организационное и финансовое укрепление областной организации, местных и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, важнейшей задачей на предстоящий период 2017-2020 годов.

Президиуму, местным и первичным профсоюзным организациям, входящим в структуру Саратовской областной организации Профсоюза, рекомендовано считать целевой функцией работу по приему в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства. Ввести в структуру профсоюзных комитетов всех уровней ответственных лиц за прием работников в Профсоюз, в том числе работников тех учреждений образования, где отсутствуют профсоюзные организации и где численность членов Профсоюза не превышает 50% работающих в коллективе.

В рамках реализации проекта «2017 – Год профсоюзного PR-движения» провести анализ состояния информационных ресурсов организаций Профсоюза. В течение 2017 года завершить формирование единого информационного поля в рам-

ках образовательного комплекса Профсоюза. Считать начатую в «Год молодежи в Профсоюзе» работу с молодежью одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления областной организации Профсоюза. Утвердить проект Регионального клуба «Молодость» «Педагогическая туриада» и направить деятельность местных, первичных организаций Профсоюза на реализацию мероприятий данного молодежного проекта, на подготовку к проведению в 2018 году 50-го туристско-го слета педагогов.

Учитывая важность общепрофсоюзного проекта «Открытый (публичный) отчет выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», обеспечить подготовку публичных отчетов выборных профсоюзных орга-

нов всех уровней профсоюзной структуры и разместить их на стендах, сайтах и в средствах массовой информации.

В целях укрепления финансовой устойчивости организаций, входящих в структуру Саратовской областной организации Профсоюза, продолжить переход отдельных местных организаций на централизованный бухгалтерский учет. Рекомендовать целевые отчисления по направлениям деятельности областной организации Профсоюза: на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива -6-10%; на информационно-пропагандистскую работу -4-6%; на работу с молодежью (реализацию проектной деятельности советов молодых педагогов) – 2-4%; на иные формы деятельности (пенсионное обеспечение, кредитный потребительский кооператив «Учитель», оздоровление и отдых, добровольное медицинское страхование) -3-5%.

Поручить президиуму областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ: привести показатели рейтинга местных организаций Профсоюза в соответствие с системой рейтинга Общероссийского Профсоюза образования и использовать их при подведении итогов 2017 года. В связи с завершением действия Соглашения между министерством образования Са-

ратовской области и областной организацией Профсоюза на 2015-2017 годы начать процедуру разработки и принятия Соглашения на 2018-2020 годы.

Рекомендовать внештатной правовой инспекции труда усилить контроль за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательных учреждений. В соответствии с мониторингом провести работу по устранению нарушений порядка прохождения работниками образования медицинских осмотров.

Председателям местных организаций Профсоюза: ввести в практику деятельности проведение регулярных собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций Профсоюза. Рассмотреть возможности дальнейшей работы по централизации финансовых средств. В связи с проведением в 2017 году Года профсоюзного PR-движения активизировать работу информационных комиссий и лиц, ответственных за создание и наполнение сайтов и профсоюзных страниц, обеспечить участие в мероприятиях Года профсоюзного PR-движения. Продолжить деятельность Советов молодых педагогов, действующих при комитетах местных организаций Профсоюза, по реализации муниципальных молодежных проектов.

ГОД ПРОФСОЮЗНОГО PR-ДВИЖЕНИЯ

У НАС В ПЕРВИЧКЕ ВЫПУСКАЕТСЯ ГАЗЕТА!

Серенькая Елена Владимировна, учитель физики и информатики МОУ СОШ села Липовка Марковского района, родилась в городе Грозном. Закончила экономический факультет Саратовского колледжа транспортного строительства, а затем СГУ им.Н.Г.Чернышевского. С 2010 года избрана председателем первичной профсоюзной организации и руководит профсоюзным кружком «Спрашивали? – Отвечаем!». Она – участник областных конкурсов «Лидер в Профсоюзе -2012», «Лидер в Профсоюзе – 2017». Профсоюзная организация школы награждена в 2014 году за активное участие в областном конкурсе видеороликов «Профсоюз – глазами молодежи», в 2016 году – грамотой Марковской городской организации профсоюзной организации «за победу в муниципальном конкурсе «Лучшая профсоюзная страница». В 2017 году опыт работы Елены Серенькой был одобрен Союзом Журналистов Саратовской области. За реализацию проекта по созданию школьной газеты она получила специальный приз и Благодарность.

областном конкурсе видеороликов «Профсоюз – глазами молодежи», в 2016 году – грамотой Марковской городской организации профсоюзной организации «за победу в муниципальном конкурсе «Лучшая профсоюзная страница». В 2017 году опыт работы Елены Серенькой был одобрен Союзом Журналистов Саратовской области. За реализацию проекта по созданию школьной газеты она получила специальный приз и Благодарность.

«Елена Владимировна, в чем же «фишки» Года профсоюзного PR-движения для первичной профсоюзной организации села Липовка Марковского района?

«Во-первых, все педагоги первичной профсоюзной организации имеют свои сайты. Во-вторых, многие из них ведут свои блоги. В-третьих, открытая доступность школьного сайта позволяет знать о школе все и много. Ну и, конечно, любимый источник информации членов нашей первички - школьная газета. Газета помогает мотивировать профсоюзное членство, информируя о деятельности профкома и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите интересов каждого. Именно с этой проблемой я столкнулась, когда была избрана председателем нашей первичной организации. На тот момент профсоюзное членство составляло 67%. Передо мной встал вопрос, как и каким образом повысить правовую грамотность коллектива и вернуть доверие к Профсоюзу. На мою долю выпала задача «раскачать» профсоюзную систему нашей первички. У меня появилась идея: организовать вы-

пуск школьной профсоюзной газеты «Наш Профсоюз – в единстве сила!».

«С чего вы начали реализацию идеи?

«С того, что подходила к каждому, спрашивала совета по дизайну газеты, просила помощи в поиске информации и наборе текста, спрашивала об интересующих их правовых вопросах, и так – от номера к номеру. Создалась инициативная группа по разработке газеты школьного Профсоюза. Самая важная колонка газеты, на взгляд моих коллег – это колонка: «Спрашивали? Отвечаем!». Со временем информационные интересы у наших сотрудников возросли, вопросов стало много, и колонка стала мала.

«Есть первые результаты действенности школьной профсоюзной газеты?

«Сегодня могу сказать с твердой уверенностью, что коллектив моей организации достаточно подкован относительно правовых знаний. Профсоюзное членство в школе составляет 92,3%. А насколько моя работа является плодотворной, покажет время!

Записала Татьяна Потехина



ЛИЦА ПРОФСОЮЗА

ДЕБЮТ ЮЛИИ САВЕЛЬЕВОЙ

На конкурсе регионального этапа «Учитель года – 2017», согласно принятому весной решению, президиум Саратовской областной профсоюзной организации работников образования и науки, впервые определили профсоюзную номинацию «Сердце отдаю людям». Имя победителя в ней, учителя музыки средней школы села Ивановка, – одного из самых удаленных районов области – Ивантеевского, было названо в актовом зале Правительства области, там же сообщили, что награждение Юлии Александровны Савельевой состоится дома, в кругу коллег и друзей. Не по сезону холодным майским утром специалисты обкома профсоюза преодолели четырехчасовой путь на автомобиле и оказались на запланированном празднике – районном этапе конкурса профсоюзных агитбригад 11 образовательных учреждений. Веселом, ярком, компактном. И здесь наша героиня оказалась в числе лучших!

Весь текущий учебный год для молодого учителя Юлии Савельевой оказался замечательным. Сначала стала организатором команды молодых педагогов на пензенском межрегиональном форуме. Получив там заряд профессионального подъема, вышла в финал областного конкурса «Учитель года». И вот теперь подготовила зажигательную программу для агитбригады. Ивановская агитбригада удостоена диплома в номинации «За музыкальное оформление»!

Юлия Александровна Савельева:

«Наш край люблю за уникальную природу, за неповторимую общительность и благожелательность населяющих его людей. Сама родом из села Клевенка, что в 62 километрах от райцентра – села Иван-

теевки. После окончания народного отделения Юлии Рябовой Саратовского областного училища искусств и пединститута СГУ имени Н.Г.Чернышевского сразу вернулась в свой район, в село Ивановка, к мужу. Все восемь с половиной лет в сельской школе веду кружок «Народная шкатулка», каждый год ездим на фестиваль музыкальных коллективов образовательных учреждений в Анапу.

Сама пою – недавно получила первое место за сольное пение на районном конкурсе среди Домов культуры. В первый год работы меня приняли в члены профсоюза, у нас 100% членство. Эта организация для меня значима – не только помогает пользоваться льготами, тем более, что у меня теперь двое детей, но и самой принимать участие в общественной деятельности. Сейчас я – председатель ассоциации молодых педагогов района. В прошлом году ездила в Пензу на форум «Будущее – за профсоюзами!», где состоялись интересные встречи с мо-

лодыми коллегами, давали мастер-классы заслуженные педагоги ведущих вузов Поволжья. В нашей школе Профсоюз всегда вносит творческие инициативы в оздоровление, по профориентации школьников. Применяем информационные технологии: видите, как агитбригады применяют видеопрезентации и ролики о своей работе! Работу с молодежью мы ведем в тесном единстве с управлением образования и профсоюзной организацией.

Записала Татьяна Николаева



СОСТЯЗАНИЕ СТУДЕНЧЕСКИХ ЛИДЕРОВ

Очередной областной конкурс «Студенческий лидер» прошел под знаком Года профсоюзного PR-движения. Целью оргкомитета конкурса и жюри было ориентировать конкурсантов на максимальное творчество и инновации в области агитационной работы, профсоюзного пиара, продвижения бренда студенческой профсоюзной организации и Профсоюза в целом. Как это получилось, еще предстоит подробно проанализировать комитету областной организации, Студенческому координационному Совету и Студенческому профсоюзному активу. Конкурс состоялся. Четыре участника: Лилия Дивятаева из Саратовского государственного технического университета имени Ю.А.Гагарина, Анна Пчелинцева из Саратовского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского, Вячеслав Кузнецов и Дмитрий Рязанов из Саратовской государственной юридической академии успешно выдержали конкурсные испытания и получили награды в номинациях, подарки и массу положительных эмоций. В этом году конкурс проходил в Саратовском государственном техническом университете имени Ю.А.Гагарина. Приветствуя участников, хозяев и болельщиков конкурса, председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Тимофеев отметил, что технический университет совсем недавно получил новый, очень значимый статус опорного вуза, и вручил ректору университета Г.В.Лобачевой символическую сову.

В первый день конкурсанты соревновались в правовых конкурсах: «Профест. Правовое ориентирование» и «Блиц», показав, в целом, хорошие знания законодательства и Устава Профсоюза. Во второй, более зрелищный день, проходили конкурсы «Автопортрет», «Презентация агитационной работы» и «Сюрприз». Конкурсанты демонстрировали навыки презентации, ораторские способности, выдержку и волевые качества. В конкурсе «Сюрприз» участники должны были убедить студента, пожелавшего выйти из Профсоюза, остаться членом организации. Сделать это нужно было быстро и аргументированно. Надо отметить, что каждый конкурсант убеждал уверенно и интересно. Выступления участников оценивало жюри: консультант Министерства образования Сергей Березин, заместитель председателя областной организации Профсоюза Ольга Помазенко, главный правовой инспектор труда Татьяна Гордеева, председатель профсоюзной организации студентов БИ СГУ им. Н.Г. Чернышевского Лидия Грачева и Александр Бондаренко, председатель профсоюзной организации студентов СГМУ им. В.И. Разумовского.

В сложной борьбе победителем стала Лидия Дивятаева. Она также стала победителем в номинации «Студенческий адвокат», в номинации «Профсоюзный авангард» победила Анна Пчелинцева, в номинации «Надежда Профсоюза» - Дмитрий Рязанов, в номинации «Креативный подход» - Вячеслав Кузнецов.

Хозяева конкурса, Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А., сделали все возможное, чтобы очередной конкурс «Студенческий лидер – 2017» стал яркой, запоминающейся страницей в Книге студенческих профсоюзных дел.

Ольга Помазенко, заместитель председателя областной организации Профсоюза

ОПЛАТЕ ТРУДА – ПЕРВООЧЕРЕДНОЕ ВНИМАНИЕ

Решение проблем оплаты труда, пожалуй, является самым мощным рычагом в мотивации профсоюзного членства, поэтому на заседаниях президиума Турковского районного комитета профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций района они всегда первоочередные.

В течение предыдущего года в районной организации, как и по всей области, было проведено два мониторинга повышения заработной платы с целью изучения эффективности совершенствования системы оплаты труда с учётом выполнения майских 2012 года Указов Президента Российской Федерации. По данным мониторинга, средняя заработная плата педагогов района как общего образования, так и дошкольного и дополнительного образования в сентябре 2016 года не достигла целевых значений. В районе она составила у учителей 20560 рублей; в ДОУ – 18242 рубля; в УДО – 19542 рубля. Основной причиной снижения заработной платы стало то, что в районе, как и в целом по области, не были выделены дополнительные средства на обеспечение МРОТ, который повысился с 1 июля 2016 года до 7500 рублей.

В связи с этим руководители, и в первую очередь общеобразовательных организаций, были вынуждены осуществлять доплаты до МРОТ из стимулирующего фонда оплаты труда педагогов. Цена вопроса для района составила 2,5 миллиона рублей.

Областной комитет Профсоюза, предвидя эту ситуацию, ещё накануне повышения МРОТ запросил от муниципальных районов сведения, как и за счёт каких финансовых источников пройдёт это повышение. Но если в июле-августе, когда основная

масса педагогов в отпуске, повышение МРОТ не стало такой большой финансовой проблемой, то в сентябре вопрос встал очень остро. Естественно, сразу же пошли обращения руководителей школ, педагогов, председателей первичных профсоюзных организаций в районный комитет профсоюза, в администрацию района, в правовую инспекцию труда обкома профсоюза.

В свою очередь районный комитет профсоюза также обратился к главе муниципального района, в районное собрание депутатов. Председатель районной организации профсоюза вместе с начальником управления образования были вынуждены выехать в ряд школ района на собрания трудовых коллективов, где ситуация с заработной платой была самой сложной. Большую помощь в решении проблемы оказали наши педагоги, являющиеся депутатами районного собрания, которые инициировали в повестку дня районного собрания вопрос о ситуации с заработной платой педагогов.

В результате всех предпринятых действий, по итогам 2016 года, деньги, использованные из стимулирующего фонда учителей школ в сумме 2,5 миллионов рублей, были возвращены в виде премий в декабре 2016 года всем без исключения педагогам общеобразовательных организаций. Это позволило

поднять уровень заработной платы педагогов, снять острую проблему.

Но необеспечение финансовыми дополнительными средствами МРОТ и, как следствие, снижение уровня заработной платы педагогов – не единственная проблема малокомплектных сельских школ. Первооснова проблемы – это несовершенство самой системы оплаты труда в условиях малокомплектной школы, а в Турковском районе – это 10 из 12 школ. Зависимость заработной платы педагогов от пресловутого ученико-часа, от количества учащихся в классе, – вот что реально влияет на уровень заработной платы педагогов. С 1 июля 2017 года – новое повышение МРОТ до 7800 рублей. И руководители малокомплектных сельских школ вновь окажутся заложниками ситуации.

На заседании комиссии по оплате труда в рамках пленума областного комитета Профсоюза, который состоялся 28 марта 2017 года, было выработано решение – поддержать инициативу областного комитета Профсоюза о введении альтернативной системы оплаты труда в условиях малокомплектных школ. Проблема эта требует своего разрешения.

Ирина Николаевна Терёшина, председатель Турковской районной организации Профсоюза

БЛАГОДАРЮ ЗА ПРАВОВУЮ ПОМОЩЬ

Хочу выразить глубочайшую признательность и благодарность обкому профсоюза работников народного образования и науки РФ, председателю Николаю Николаевичу Тимофееву и главному правовому инспектору труда Татьяне Анатольевне Гордеевой, которые помогли мне отстоять свои права в судебных органах. Как-то наткнулся на скромный логотип «Профсоюз помог» и в период тяжелой своей жизненной ситуации решил обратиться за помощью к вам. И вы не остались в стороне от моей беды, не отвернулись от моей проблемы, а главное, не отмахнулись, как зачастую бывает в нашем подчас не очень справедливом обществе.

С 15 марта 2017 года я был уволен с работы, с должности преподавателя организатора ОБЖ и учителя физической культуры. Сам факт увольнения был не обоснован и незаконен, поэтому я обратился с исковым заявлением в суд. В ходе разбирательства именно профсоюз стал для меня истинным защитником, который «своих не бросает». 27 апреля 2017 года я был восстановлен. Особые слова благодарности – Татьяне Анатольевне Гордеевой, которая пришла мне на помощь во время судебного процесса, преодолев немалое расстояние, приехала и оказала всестороннюю поддержку.

Спасибо вам за то, что вы есть! За ваш высокий профессионализм, за чуткое и внимательное отношение к людям, оперативность и надежность. Низкий вам поклон. Пусть вам всегда сопутствует удача, потому что ваша политика общения с членами профсоюза свидетельствует о вашей высокой квалификации, позволяющей успешно решать любые по сложности вопросы.

Дмитрий Баранбаевич Бикбулатов, учитель МОУ СОШ п. Нариманово Питерского района

«ЛИДЕР В ПРОФСОЮЗЕ» – ДЛЯ КРЕАТИВНЫХ!

Конкурс «Лидер в Профсоюзе» помогает находить и применять опыт тех председателей, которые могут разглядеть проблему под разными углами, подчас увидеть ее так, как не видел раньше никто. И им многое удается.

В 2017 году на конкурс было заявлено 12 участников. Среди них **Елена Викторовна Ворона** (п.Озинки), сумевшая убедить работников своего учреждения, что Профсоюз им необходим. Лучший пример обучающимся – собственный пример активной жизненной позиции! **Мария Васильевна Кольдяева** (Калининский район) главным стимулом мотивации считает оздоровление, и 45% работников в ее коллективе воспользовались профсоюзными путевками! **Ольга Викторовна Рыжова** (г.Энгельс) вдохновила 100% коллектива своим жизненным энтузиазмом: учитесь радоваться жизни! Оптимизм помогает **Анне Александровне Зиминной** из г.Пугачева и молодому профсоюзному лидеру **Татьяне Олеговне Голяновой** из г.Вольска. Это качество позволило Татьяне поверить в себя и принять участие в финале Всероссийского конкурса «Педагогический дебют». А вот **Виктория Николаевна Терновенко** за основу мотивации взяла обучение правовым знаниям. **Сергей Олегович Хусанов** из г.Балаково основное внимание уделяет информационным технологиям в работе Профсоюза, активно применяет профлисточки обкома.

Отличительные особенности были у каждого участника. Все они проверили свои знания в области трудового законодательства и Устава Профсоюза. Шесть из них вышли в финал. Победителем конкурса признан председатель первичной профсоюзной организации, который буквально накануне выиграл конкурс на замещение должности директора школы №100 города Саратова, **Антон Семенов**. Но интрига конкурса заключалась в том, что не один, а два молодых лидера набрали практически одинаковое количество баллов. Председатель областной организации Профсоюза Николай Николаевич Тимофеев принимает неординарное решение: установить

Гран-при конкурса! И его получает **Анна Задкова**, председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ п. Алгайский Новоузенского района

Конкурс прошел. А что же дальше? Настоящий лидер не останавливается в своем развитии. В Саратовской городской организации Профсоюза выходят на информационное поле по ступеням, которые наметил в своем проекте Антон Владимирович Семенов, а Анна Александровна Задкова осуществляет проект «Быть учителем модно» и уже договорилась с администрацией района о том, что реклама о профессии учителя разместится на самом видном месте города.

Креативность – это не только новаторство и творчество, это конструктивный способ мышления, приносящий практическую пользу нашему Профсоюзу. Мы призываем всех лидеров областной организации Профсоюза проявить свою креативность, заявиться на конкурсах всероссийского и областного уровней «Я – в Профсоюзе» и «ПРОФСОЮЗ и я».

Галина Попова, заместитель председателя областной организации Профсоюза



ПОБЕДИЛИ В СМОТРЕ КОЛДОГОВОРОВ

В апреле 2017 года в целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений состоялась областная смотр коллективных договоров. На конкурс коллективных договоров представлены материалы из 17 дошкольных учреждений, 23 общеобразовательных школ, 9 учреждений профессионального образования и 6 вузов.

Конкурс показал повышение заинтересованности сторон социального партнерства в развитии коллективно-договорных отношений в образовательных организациях области, расширяется сфера действия коллективных договоров в достижении высокого качества труда работников образования, в повышении стимулирующей роли заработной платы, в пре-

доставлении дополнительных льгот и гарантий работникам. Сохраняется инициативная роль профсоюзных организаций в заключении коллективных договоров и в контроле за их выполнением. Средняя заработная плата педагогов превышает установленный Указами Президента РФ уровень в учреждениях, представивших коллективные договоры, Энгельсского, Вольского, Новоузенского, Аткарского, Пугачевского, Марковского районов, г. Саратова. Из коллективных договоров учреждений высшего образования высоким уровнем социальных льгот и выплат отличается колдоговор Саратовской государственной юридической академии.

Конкурс проходил по принципу самооценки по разработанному критерию. Руководители и профсоюзные комитеты самокритично оценили свою деятельность по всем направлениям. В основном оценки экспертов совпадали с самооценкой.

Признаны победителями областного смотра коллективных договоров по дошкольным учреждениям:

I место - МДОУ Детский сад «Малыш» г. Балаково Саратовской области,

II место - «Детский сад комбинированного вида № 7 «Солнышко» г. Ершова Саратовской области»,

III место - МДОУ «Детский сад комбинированного вида №113» Заводского района г. Саратова, «Детский сад с. Колокольцовка Калининского района»;

по общеобразовательным учреждениям:

I место - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №30 с углубленным изучением отдельных предметов» Энгельсского муниципального района Саратовской области,

СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А.Гордеева и главный специалист обкома Профсоюза Н.А.Буряк.

Вопрос: Работаю учителем начальных классов 20 лет, имею высшую квалификационную категорию, по образованию учитель географии. Директор школы предлагает пройти переподготовку за свой счёт, так как этого требует профстандарт. Имеет ли право директор школы уволить меня, если я не пройду переподготовку?

Ответ: Директор уволить Вас не имеет права, так как в Трудовом кодексе РФ нет оснований для расторжения трудового договора с работником за несоответствие требованиям профстандартов. Требование к квалификации, которое содержится в профстандарте «Педагог» - это среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогические науки». Следовательно, Вы имеете право работать учителем начальных классов. Работодатель может Вас направить на переподготовку, но только за счёт средств организации.

Вопрос: С 01 сентября 2016 года наш сельский детский сад работает по 9-ти часовому режиму. У меня 0,9 ставки. Пенсионный фонд этот период в стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, не включил. Законно ли это?

Ответ: Да, законно. К сожалению, периоды работы в должности воспитателя засчитываются в льготный стаж при условии выполнения обязанностей на полной ставке на основании Правил исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. №781).

Вопрос: В малокомплектной школе неравномерное количество учащихся. На первой ступени 22 ученика, на второй - 15, на третьей - 7. При переходе педагогического работника с одной ступени на другую (из одного класса в другой), количество учеников меняется, заработная плата учителя падает. Возможен ли иной способ расчета зарплаты учителей малокомплектных школ.

Ответ: На основании Рекомендаций главам муниципальных образований, которые даны в совместном Письме Министерства образования Саратовской области и Областной организации Профсоюза, для обеспечения выравнивания заработной платы учителей малокомплектного общеобразовательного учреждения начисление заработной платы нужно производить исходя из средней наполняемости в учреждении.

Вести изменения в формулу расчета оклада учителя, установленного Положением об оплате труда учреждения, используя среднюю наполняемость по учреждению.

В этом случае оклад учителей школы будет зависеть только от количества часов учебной нагрузки.

Предварительно должны быть внесены изменения в нормативные правовые акты на муниципальном уровне.

Напоминаем, что все изменения в локальные нормативные акты должны быть согласованы с профсоюзным комитетом школы в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса РФ.

II место - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1» города Балаково,

III место - Муниципальное общеобразовательное учреждение - средняя общеобразовательная школа №6 г. Маркса Саратовской области;

по учреждениям профессионального образования:

I место - Энгельсский механико-технологический техникум,

II место - Вольский педагогический колледж,

III место - Саратовский политехнический колледж;

по учреждениям высшего образования:

I место - Саратовская государственная юридическая академия,

II место - Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,

III место - Балашовский институт Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского.

СЛОВО О НАСТАВНИКЕ

МОЯ ЖИЗНЬ СТАЛА ЯРЧЕ!

В сентябре 2014 года я с волнением впервые вошла в класс не как ученица, а как учитель. Позади — учеба в СГУ им. Н.Г. Чернышевского, впереди — новая жизнь в осознанно выбранной профессии. Как будет складываться моя учительская судьба? Строгое руководство, сложившиеся традиции коллектива. Как я впишусь в эту школьную жизнь?

Но директор меня успокоила: «Будет у тебя хороший наставник!» И им стала учитель начальных классов Наталья Юрьевна Вихляева. В первый же год она сагитировала меня участвовать в конкурсе «Педагогический дебют — 2014». Жюри высоко оценило разработанный при поддержке Натальи Юрьевны мой конкурсный урок. Очный тур Всероссийского конкурса был для меня самым ярким событием моей еще небольшой педагогической деятельности. Другие победы давались уже легче.

Наталья Юрьевна помогает осваивать азы профессии не только мне, но и многим другим молодым учителям начальных классов — проводит для них открытые уроки, мастер-классы, возглавляет школу молодого педагога «Планета успеха». Ее подопечные Е.А.Дмитриева, Н.Е.Иванова, Г.Н.Шкарупа стали участниками регионального фестиваля «Созвездие молодых талантов», Е.В.Александрова — победителем конкурса лучших учителей России.

Моя наставница в профессии более 40 лет. Любит своих учеников, порой озор-

ных и шумных, но любознательных и отзывчивых на внимание компетентного и творческого педагога. Недаром ее ученики являются победителями и призерами Всероссийских дистанционных олимпиад «Юный математик», «Знатоки русского языка», «Эрудит», «Книголюб», Всероссийской дистанционной викторины «Мир вокруг нас», областного конкурса по противопожарной тематике и других.

Коллеги очень уважают Наталью Юрьевну. Она является бессменным председателем первичной профсоюзной организации, избрана в президиум городской организации Профсоюза образования. Ей доверяют, поэтому у нас в школе все в Профсоюзе. Наталья Юрьевна и нам, молодым, привила интерес к общественной работе. Я и Галина Шкарупа являемся членами агитбригады «Импульс», которая заняла первое место в областном конкурсе профсоюзных агитбригад 2015 года. Также я состою в Совете молодых профсоюзных лидеров города Саратова, прошла обучение в Школе молодых профлидеров Совета Федерации



профсоюзных организаций Саратовской области. Я участвовала в первом региональном форуме молодых педагогов, в творческой поездке профсоюзного молодежного актива в легендарный город Волгоград... Все это сделало мою жизнь ещё более увлекательной и интересной, а также помогло наладить профессиональные контакты.

За многолетний и добросовестный труд Наталья Юрьевна Вихляева награждена нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации». А недавно ей — одной из первых в Саратове — был вручен новый Почетный знак «Лучший наставник молодежи». Я благодарна Наталье Юрьевне за то, что она помогла мне не разочароваться в избранной профессии, за яркие события, которые состоялись в моей жизни благодаря ее поддержке и вниманию.

Ксения Субботина, учитель начальных классов лицея № 15, молодой специалист

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСОВ

28 апреля 2017 года, во Всемирный день охраны труда, в Профессионально-педагогическом колледже Саратовского государственного технического университета имени Ю.А. Гагарина прошёл областной смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда». По итогам двух этапов победителями стали Ирина Юрьевна Ступак, внештатный технический инспектор Балаковской городской организации Профсоюза, и Сергей Васильевич Чиркин, внештатный технический инспектор Балашовской районной организации Профсоюза.

Второе место разделили Светлана Юрьевна Балбашова, внештатный технический инспектор Базарно-Карабулакской районной организации Профсоюза, Ирина Викторовна Березина, внештатный технический инспектор Лысогорской районной организации Профсоюза, Ирина Юрьевна Головина, внештатный технический инспектор Петровской районной организации Профсоюза, Наталья Валерьевна Борисова, внештатный технический инспектор ЭТИ (филиал) СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Третье место занял Геннадий Геннадьевич Шарапов, внештатный технический инспектор Калининской районной организации Профсоюза.

Конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения» состоялся 20 апреля, в рамках декады охраны труда. В этом году он прошёл в онлайн-режиме. По результатам тестирования победителем признана Людмила Александровна Сычева, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Светлячок» р.п. Базарный Карабулак.

«Серебро» получила Инна Владимировна Веридьян, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №7 «Солнышко» г. Ершова Саратовской области».

«Бронзу» завоевала Галина Александровна Парфенова, уполномоченный по охране труда профсоюзной организации МАОУ СОШ №28 г. Балаково Саратовской области.

Д.А.Сыуев, главный технический инспектор труда обкома профсоюза.

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Уважаемые коллеги!

Вот и дождалась! Лето на пороге!

Я надеюсь, что каждое утро для вас начинается с зарядки, днем вы обязательно гуляете, а после работы, может быть, занимаетесь скандинавской (или простой) ходьбой и ведете здоровый образ жизни.

Вы скептически улыбнулись? Ну и на-расно.

Между прочим, биологи разглядели под микроскопом участки хромосом, которые определяют наше долголетие и убедились в том, что у подвижных, деятельных людей клетки стареют медленнее, и такой человек имеет все шансы прожить на 9 лет дольше среднестатистической нормы и быть в 2 раза стройнее. А ведь выйти в весенне-летнюю пору легкой походкой и в хорошем настроении — мечта каждой женщины, да и не только. А если настроение не на уровне — походи купи и подари самой себе любимой букетик ландышей, незабудок, ромашек в конце — концов (если больше некому это сделать!) или наполные весы, создай себе атмосферу праздника, улыбнись, и этот мир вновь будет прекрасен.

Такую позицию разделяет и моя сегодняшняя гостья, скромная, веселая, обаятельная женщина, ответственный и творческий работник, человек с неиссякаемой энергией и талантом руководителя, Надежда Владимировна Киркова, председатель Ивандеевской районной профсоюзной организации.

Родилась Надежда Гусева (такой она была в детстве) в дружной сельской семье, где на протяжении более чем полувека царили любовь, счастье, взаимопонимание и уважение к старшему по-

колению. Её дедушка, известнейший в Ивандеевском районе портной, обшивал всех, кто к нему обратится: от простых сельчан до местной советско-партийной элиты. Мама — лучший парикмахер с.Ивандеевка. Её отец, Гусев Владимир Яковлевич, участник войны, награжденный 2 медалями «За отвагу» и благодарностями Верховного Главнокомандующего. При форсировании Днепра, тяжело раненый, он попал не только в плен, но и в списки погибших. Дважды бежал из плена, вторичный побег совершил во время этапа пленных в концлагерь Освенцим. Чудом остался в живых.

Жизненное кредо ветеранов войны — не разрушать, а созидать, поэтому в мирное время отец Надежды трудился главным инженером строительной организации Ивандеевского района. Под его руководством в Ивандеевском районе было возведено около 600 объектов, в т.ч. 13 школ, 6 детских садов, районная больница, животноводческие фермы и др. Не только для семьи Гусевых-Кирковых, но и для жителей района — это безграничная память о сильных и мужественных земляках, незримо возглавляющих сегодня Бессмертный полк Ивандеевского района.

Возвращаясь ко дню сегодняшнему, мне хочется подчеркнуть, что Надежда Владимировна выучила не только школьные предметы на «хорошо» и «отлично», не только успешно окончила Саратовский экономический институт, но как дочь ветерана блестяще усвоила один жизненный урок, который сейчас называется уроком эмпатии — умение ставить себя на место другого человека, чувствовать его эмоции, его боль и радость, сопереживать ему.

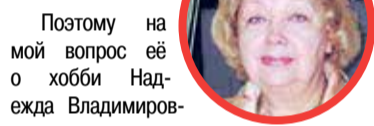
Именно эти качества, как мне кажется, вдохновляют Надежду Владимировну на многие творческие дела, на защиту прав и интересов членов Ивандеевской районной профсоюзной организации, которую Киркова Н.В. возглавляет уже 9 лет. Она занималась этим и до избрания ее председателем, что называется, по зову сердца. Когда в начале 2000-х Пенсионным фондом РФ остро был поставлен вопрос об исключении у работающих в детском комбинате стажа из-за ненормативного наименования дошкольной учреждения, профсоюзная организация встала на защиту своих членов Профсо-

юза. В результате судебный вердикт был вынесен в пользу работников. И уже тогда, в 2003 году, неверие в успех данного дела и в силу Профсоюза сменилось преданностью и поддержкой большинства.

Сегодня, пожалуй, нет такого направления профсоюзной деятельности, в котором работники образования Ивандеевского района не принимали бы активного участия, будь-то на муниципальном, областном или всероссийском уровнях. Членами Профсоюза подхватывается любая творческая инициатива профсоюзной организации и реализуется на высоком уровне. Ивандеевский район — неоднократный участник и победитель областных конкурсов «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лидер в Профсоюзе». Молодые учителя с успехом участвуют во Всероссийских конкурсах — «Педагогический дебют», «Информационный прорыв», «Лучший сайт». 16 работников образования района приняли участие в организации 3-х областных поэтических сборников, а выступления самодельных артистов — педагогов Ивандеевского района всегда являются украшением любого областного мероприятия.

По итогам рейтинга 2014 года Ивандеевский район стал победителем, а Ивандеевская районная профсоюзная организация занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования. Кроме того, в галерею передового опыта представлены гимназия и средняя школа с.Ивандеевка, а в областную Книгу Почета занесены педагогические династии Пугачевых и Егарминых. Но и это еще не всё. Ежегодно проводятся районные конкурсы «Лучший повар», «Моя прекрасная няня», «Призвание» (для молодых учителей).

Вы спросите, к чему такие подробности? А я отвечу. Ивандеевский район — самый далекий северо-восточный район нашего региона, граничащий с Самарской областью, а у Надежды Владимировны основная должность — ведущий экономист ЦБ, обслуживающей образовательные учреждения Ивандеевского района. И сколько же энергии и энтузиазма нужно этой маленькой женщине, чтобы добиться таких огромных результатов. Не случайно, её портрет в 2016 году украшает областную Доску почёта работников образования.



Поэтому на мой вопрос её о хобби Надежда Владимировна со вздохом ответила: «Мое хобби — это работа, от рассвета до заката. Катастрофически не хватает времени, поэтому до этой самой работы я добираюсь на своем транспорте — велосипеде». Вот почему, подумала я, так молодого выглядит моя собеседница.

А ведь дома её ждет еще и живое хозяйство, в общей сложности 15 голов разного размера, два сына, хоть и взрослых (старший — инженер в школе, младший — главный механик дорожного хозяйства), но для матери дети остаются детьми, да еще два внука. Словом, одни мужчины, так что руку Надежде Владимировне постоянно надо держать на пульсе.

Но она не просто оптимистка, Надежда Владимировна, по-моему, заражает своей энергией весь Ивандеевский район. Так держать, дорогая Надежда Владимировна. Накануне Вашего юбилея мы от всей души поздравляем Вас, любим и гордимся Вами. Вы даете многим из нас пример чуткости и доброты, жизненной стойкости и оптимизма.

Пусть это юбилейное лето подарит Вам солнце, мир и благоденствие, пусть Ваш труд еще долго вдохновляет людей на творчество и новые победы. Здоровья и счастья Вам и Вашим близким.

КИРКОВСКИЕ РЕЦЕПТЫ

Салат

Пекинская капуста, корейская морковь, свежий огурец, зеленые лук и горошек — заправить растительным маслом «Альтеро».

Лакомка — ватрушка для внучат

Тесто песочное (1 стакан сметаны, 1 яйцо, сахар по вкусу, сода — на кончике ножа)

Начинка — 0,5 кг творога, 1 ст.ложка сметаны, сахар по вкусу, ванилин

Посыпка — 50-100 г. сливочного масла, 0,5 стакана муки, 2-3 ст.ложки сахара

И все ваши внучата будут очень довольны!

Приятного аппетита!

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ НАВИГАТОР

ПОЧЕМУ Я ХОЧУ СТАТЬ УЧИТЕЛЕМ?

Сочинение, представленное на конкурс

В детстве мама часто рассказывала мне о своей прабабушке Надежде Федоровне Парфеновой, которая была библиотекарем в селе Ивандеевка Саратовской области. На свои средства она открыла библиотеку для детей и взрослых. Односельчане назвали это место «Маяком Надежды». Шел 1938 год. В районе была одна школа на четыре села, и добраться туда было не всем детям под силу. Надежда Федоровна решила обучать детей грамоте сама.

Когда началась война, и в село привезли ребят с оккупированных территорий, Надежда Федоровна открыла двери своего дома для пятерых детей, которых впоследствии усыновила. За заслуги перед народом Надежда Федоровна была награждена Орденом Трудового Красного Знамени. Выросшие дети, для которых Надежда Федоровна стала второй мамой, продолжили ее дело. Они открыли благотворительный фонд для малообеспеченных семей и людей, попавших в трудную жизненную ситуацию. «Маяк Надежды» продолжает дарить свет и тепло.

Эта история поразила меня в детстве. Я часто играла «в школу» и воображала себя Надеждой Федоровной. Передо мной были безмолвные лица игрушек, а мне казалось, что я вижу горящие глаза детей. Мои «ученики» словно ловили каждое мое слово и верили мне, своему любимому учителю.

Хочу испытать это чувство в реальности. Надеюсь, так оно и будет!

Полина Отставнова, 6б класс гимназии №1 г. Балаково, руководитель Светлана Юрьевна Заколпина

Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: <http://sarprof.ru/>

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015. Без возрастных ограничений.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ 490. Подписано в печать: 09.06.2017 г.
по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Номер вышел в свет 13.06.2017 г.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.