



НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ПАРТНЕРСТВЕ ЗАКЛЮЧЕНО НА ТРИ ГОДА



28 ноября 2017 года прошел пленум комитета областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» с повесткой дня: «О развитии социального партнерства в системе образования области: итоги, факты, перспективы...» На пленуме подведены итоги выполнения Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы и подписано новое соглашение на период с 2018 по 2020 годы, которое в основном публикуется в этом номере.

1. Общие положения

Министерство образования Саратовской области (далее - Министерство), Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - областная организация Профсоюза), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области настоящее отраслевое соглашение на 2018-2020 годы (далее - Соглашение), направленное на создание необходимых трудовых, правовых и социально-экономических условий для работников, учащейся молодежи, на повышение социальной защищенности и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных и иных организаций.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе образования области и служит основой для разработки и заключения соглашений на районном и городском уровнях, коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Положения Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Саратовской области, распространяются только на членов Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Стороны согласились в том, что при наличии в организации первичной организации Профсоюза их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников образования Саратовской области при заключении коллективных договоров и соглашений, а также принимают участие в ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты, условий, охраны труда, занятости, найма, увольнения работников, стипендиального и иных фондов студентов, а также по другим вопросам социальной защищенности работников.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств или заменить их. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязанности Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

Стороны вправе вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение на

дернизации российского образования и регионального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы.

Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют», «Преподаватель профессионального образования», «Сердце отдаю детям» и др.

на официальных сайтах в сети Интернет промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

Стороны считают необходимым совместно разрабатывать и вносить на рассмотрение Правительства области, соответствующих областных органов исполнительной власти области предложения по:

Выделению в консолидированном бюджете области на очередной финансовый год ассигнований в полном объё-

по осуществлению контроля за деятельностью органов местного самоуправления в части материально-технического обеспечения организаций, предоставления социальных гарантий и льгот работникам организаций.

Выполнению норм законодательства в части оплаты за проживание в студенческих общежитиях, выплаты в полном объеме пособий обучающимся детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Принятию мер по уменьшению нагрузки педагогических работников, руководителей организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в организации, а также с подготовкой внутренней отчетности организаций.

Стороны согласились

Проводить совместные контрольные мероприятия по вопросам выполнения законодательства в области заработной платы, рейды «Как живёшь, молодой учитель?», совместный смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда и пожарной безопасности.

Осуществлять методическую помощь в разработке муниципальными образованиями проектов муниципальных и локальных правовых актов, затрагивающих интересы работников и работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием. Обеспечивать право участия представителей работников организаций в работе управляющих советов.

Министерство обязуется:

Осуществлять финансовое обеспечение деятельности подведомственных образовательных организаций в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных для казенных образовательных организаций, а также размеров субсидий, предоставленных подведомственным бюджетным и автономным организациям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

Организовать систематическую работу по созданию условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и научно-педагогических работников организаций.

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018- 2020 годы.

основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения и изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые Сторонами изменения или дополнения к Соглашению оформляются в письменной форме дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2. Развитие социального партнерства и участие в управлении образованием

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения работников образования, Стороны договорились:

Способствовать обеспечению доступности и повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Концепции мо-

Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях.

Совместно разрабатывать Положения о конкурсах «Лучший коллективный договор (соглашение)», о конкурсе «Лучший социальный партнер», проводить конкурсы-смотри, награждать победителей дипломами, призами, Грамотой министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Обеспечивать участие представителей областной организации Профсоюза в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных Министерством, для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников организаций и учащейся молодежи.

Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

Регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях,

на реализацию государственного задания бюджетным и автономным образовательным организациям, предусмотрен в нём средства на оплату труда и социальные выплаты работникам, обучающимся, повышение (индексацию) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий на охрану труда, пожарную безопасность, повышение квалификации работников и другие статьи расходов, связанные с обеспечением нормальных условий труда работников и учёбой обучающихся.

Совершенствованию размера, условий и порядка возмещения расходов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих посёлках.

Обеспечению жильем работников организаций области.

Организации санаторно-курортного лечения работников организаций и их детей.

Стороны договорились о совместной деятельности

Проводить систематический анализ состояния материально-технической базы и кадрового состава образовательных организаций и принимать меры по их укреплению.

Обеспечивать участие представителей областной организации Профсоюза в работе аттестационной комиссии при министерстве образования Саратовской области.

Областная организация Профсоюза обязуется:

Анализировать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов областной организации Профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направлять предложения в Правительство области, Министерство.

Осуществлять профсоюзный контроль за ходом выполнения государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» и Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области», за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов). Использовать возможности переговорного процесса для учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах организаций.

Проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников организаций. Анализировать социально-экономическое положение работников образовательных организаций, взаимодействовать с депутатами Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, членами Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, депутатами Саратовской областной Думы при разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы в сфере образования, усиление социальной защищенности работников и обучающихся.

Стороны рекомендуют руководителям организаций

Предусматривать разделы коллективных договоров и соглашений по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи и обучающихся, содержащих положения по проведению работы с молодежью с целью закрепления их в организациях, обеспечению их правовой и социальной защищенности.

3.Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха

Стороны договорились выполнять следующие положения

Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникшие на основании трудового договора, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в ст.57 ТК РФ, являются: объём учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры ставки заработной платы, окладов (оклада), повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат.

Требования, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), служат основой для разработки должностных инструкций работников.

Установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в образовательных организациях, в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по со-

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018- 2020 годы.



Продолжение. Начало на стр. 1

гласованию с соответствующим профсоюзным органом.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Работникам, занятым на работах с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в пределах фонда оплаты труда, в том числе: - врачам и среднему медицинскому персоналу образовательных организаций – 10 календарных дней; - повару, работающему у плиты, и машинисту по стирке спецодежды – 10 дней.

Областная организация Профсоюза обязуется представлять и защищать трудовые социально-экономические и профсоюзные права и интересы членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

4.Гарантии обеспечения занятости работников и повышение квалификации работников

Министерство:

Разрабатывает систему мер по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников и обеспечивает финансирование этих мер.

Проводит ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников образовательных организаций, педагогического профессионального образования. Координирует деятельность подведомственных организаций педагогического профессионального образования, направленную на удовлетворение потребности организаций в педагогических кадрах.

Областная организация Профсоюза:

Осуществляет защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспече-

ния занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством. Участвует в разработке и реализации политики занятости работников в отрасли.

Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников.

Консультирует, проводит семинары – совещания, учебу профсоюзного актива, осуществляет защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Содействует профессиональному росту педагогических и других работников организаций.

Стороны договорились: Осуществлять анализ кадрового обеспечения системы образования.

При проведении структурных преобразований в отрасли не допускать экономические и социально необоснованного сокращения работников, содействовать трудоустройству уволенных по сокращению штата работников.

Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя производится с учетом мнения профкома образовательной организации.

Содействовать созданию и эффективной работе Советов молодых учителей, преподавателей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей и преподавателей.

5.Оплата труда и нормы труда.

Стороны договорились:

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия Соглашения неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

При разработке и внесении измене-

ний организаций условия, порядок и размеры оплаты труда работников организаций, в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат, не могут быть снижены по сравнению с размерами, определенными системами оплаты труда, утвержденными соответствующими правовыми актами.

Соотношение базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда, фонда оплаты труда педагогического и учебно-вспомогательного персонала, внутри базовой части фонда оплаты труда, соотношение общей и специальной частей определяются администрацией общеобразовательной организации самостоятельно по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Размеры частей фонда оплаты труда включаются в коллективные договоры, положения об оплате труда, положения о распределении стимулирующей части.

Работникам, осуществляющим трудовую деятельность во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, определенном результатами специальной оценки условий труда, устанавливаются компенсационные коэффициенты к оплате в размере от 4% до 12%.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задолженной суммы. Оплата труда при этом производится как во время простоя по вине работодателя.

Работодатели ежемесячно выдают работнику на руки расчетные листы в доступном для работников формате, включающие информацию о составных частях причитающейся заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В случае организации и проведения профсоюзным органом забастовки на уровне отрасли вследствие невыполнения или нарушения условий настоящего или федерального отраслевого Соглашения работникам, участвовавшим в забастовке, заработная плата выплачивается в полном размере.

Стороны:

Осуществляют мониторинг оплаты и условий труда работников.

Рекомендуют устанавливать соотношение заработной платы руководителям организации (без учета педагогической нагрузки) и средней заработной платы педагогических работников этой организации в кратности не ниже 1,1.

Рекомендуют:

включать в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат представителя организации Профсоюза соответствующего уровня.

Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда для отдельных категорий педагогических работников исходят из того, что:

Рекомендуется руководителям общеобразовательных организаций городской местности устанавливать дополнительную нагрузку учителям, не имеющим полной аудиторной нагрузки, до установленных норм часов другой педагогической работой (воспитательной работой в группе продленного дня, работой по замене отсутствующих учителей, проведении занятий на дому с обучающимися, не посещающими образовательную организацию по медицинским показаниям) с целью сохранения ими права на досрочную страховую пенсию по старости.

В случае уменьшения аудиторной нагрузки учителей общеобразовательных организаций и учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций в течение учебного года по не зависящим от них причинам по сравнению с нагрузкой, установленной на начало учебного года, при сохранении сети образовательных организаций, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжают. Также за ними сохраняется до конца учебного года размер заработной платы в порядке, предусмотренном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объём которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Направлять деятельность руководителей образовательных организаций и профсоюзных организаций на ведение профориентации обучающихся на педагогической профессии. В целях отбора обучающихся к освоению педагогической профессии проводить педагогические конференции, олимпиады, конкурсы сочинений о профессии учителя, элективные курсы по направлению подготовки «Образование и педагогика».

Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленной суммы. Оплата труда при этом производится как во время простоя по вине работодателя.

Работодатели ежемесячно выдают работнику на руки расчетные листы в доступном для работников формате, включающие информацию о составных частях причитающейся заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом по критериям, утвержденным учредителем организации.

Областная организация Профсоюза: По жалобе работника осуществляется контроль за правильностью исчисле-

СПРАШИВАЛИ-ОТВЕЧАЕМ

ВОПРОС: Я работаю в школе. У нас шестидневная рабочая неделя. Скажите пожалуйста, как мы будем отдыхать в новогодние праздники 2018 года?

ОТВЕТ: В соответствии с частью первой ст.112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются в том числе: 1,2,3,4,5,6 и 8 января –Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово.

Согласно части второй ст.112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дня выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Следует учитывать, что

На ваши вопросы даёт ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А. Гордеева и главный специалист обкома Профсоюза Н.А. Буряк.

выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Следовательно, при 6-дневной рабочей неделе Вы будете отдыхать 1,2,3,4,5,6,7,8 января. 9 января - рабочий день. Желаем приятных новогодних каникул!

ВОПРОС: Работаю учителем, с 1 сентября 2017 года нахожусь в академическом отпуске. Директором школы мне отказано в выплате стимулирующей части зарплаты. Портфолио в нашей школе оформляется с 1 сентября 2016 года по 1 июля

ная заработной платы работников организаций.

Для профсоюзного актива обеспечивает издание информационно-методических материалов, организует учебу по вопросам оплаты труда, трудового законодательства.

6.Содействие развитию кадрового потенциала, социальные гарантии, льготы, компенсации

Стороны договорились:

Содействовать созданию в муниципальных районах и городских округах клубов, советов молодых учителей, воспитателей, преподавателей, в образовательных организациях – советов молодых специалистов, молодежных комиссий и др.

Практиковать институт наставничества, ежегодно награждать знаком «Лучший наставник молодежи» педагогических работников, достигших высокого профессионального уровня и выдающих свой опыт молодым специалистам образовательных организаций, устанавливать стимулирующие выплаты наставникам, размер которых определяется коллективным договором, локальными нормативными актами.

Направлять деятельность руководителей образовательных организаций и профсоюзных организаций на ведение профориентации обучающихся на педагогической профессии. В целях отбора обучающихся к освоению педагогической профессии проводить педагогические конференции, олимпиады, конкурсы сочинений о профессии учителя, элективные курсы по направлению подготовки «Образование и педагогика».

Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, выплачивается единовременное денежное пособие в размере пятидесяти тысяч рублей в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

Педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций (за исключением педагогических работников областных государственных общеобразовательных организаций) или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области».

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в областные государственные образовательные организации после окончания про-

фессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данной образовательной организации на период в течение года со дня приёма на работу.

Молодым специалистам, работникам образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования в соответствии с Законом Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального конкурса «Преподаватель года» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации» «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации» «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации» «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации» «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусматривается особая форма аттестации в целях установления той же (имеющей) квалификационной категории для педагогических работников:

- награжденных государственных наградами Российской Федерации;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- награжденных почетными званиями «Почетный работник общего образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации» «Лучшему наставнику молодежи» в межаттестационный период;

- ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями в межаттестационный период;

- победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» в межаттестационный период;

- являющихся на момент подачи заявления членом экспертных групп при аттестационной комиссии Саратовской областной организации педагогических работников государственных, муниципальных, частных организаций, осуществля-

ющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории;

- являющихся на момент подачи заявления членом предметных комиссий Саратовской области по проверке развернутых ответов экзаменационных работ участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся – участников федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

- подготовивших в межаттестационный период обучающихся по специальному договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

Предусм

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018- 2020 годы.

Окончание

Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации. Выдавать работникам организаций один экземпляр индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Областная организация Профсоюза обязуется:

Взаимодействовать с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования; оказания бесплатной консультативной помощи работникам кадровой службы учреждений системы образования и профактиву по вопросам персонифицированного учёта; обучения ветеранов педагогического труда компьютерной грамотности.

Осуществлять, по обращению членов Профсоюза представительство и защиту права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию в судебных инстанциях.

Добиваться включения в коллективные договоры организаций положений по своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Пенсионное страхование», и осуществлять контроль за их выполнением.

Активизировать деятельность профсоюзных организаций по вовлечению членов Профсоюза в отраслевой негосударственный Пенсионный фонд.

9. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

Права и гарантии деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, Уставом Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Генеральным Соглашением, региональным, отраслевым соглашениями, коллективными договорами.

Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях.

Предоставлять выборному органу местной и первичной профсоюзной ор-

ганизации, независимо от численности членов Профсоюза, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, доступ к электронной почте и сети «Интернет»); в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление членских взносов на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации Профсоюза в размере, установленном коллективным договором, соглашением.

Предоставлять профсоюзному органу, по его запросу, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии с учетом положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В том числе следующие гарантии:

Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, предоставляется свободное от работы время с сохранени-

ем среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы. Стороны договорились распространить данное положение на работников образования – членов комитета Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ: не менее 12 рабочих дней в году освобождать членов комитета от производственной работы с оплатой среднего заработка на время участия в работе конференции, пленумов, президиумов, профсоюзной учебы.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без учета мнения профсоюзного органа, членами которого они являются.

Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа, а при ее отсутствии, с письменного согласия работника, другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

Освобожденным профсоюзным работникам и штатным работникам профсоюзных органов сохраняются социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

Стороны способствуют заключению коллективных договоров и соглашений между представителями работодателей и представителями работников на всех уровнях.

10. Контроль за выполнением Соглашения

Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на совместном заседании коллегии Министерства и комитета областной организации Профсоюза и доведении до сведения районных (городских) органов управления образованием, районных (городских) и первичных профсоюзных организаций.

Стороны на равноправной основе участвуют в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющейся органом социального партнерства на областном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие).

Стороны договорились, что критериями для оценки результатов реализации Соглашения является динамика изменений основных социально значимых показателей развития системы образования области.

И.о.министра образования Саратовской области — И.В.Седова.

Председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ — Н.Н.Тимофеев.

В Приложении к Соглашению — перечень должностей, по которым учитывается квалификационная категория в связи с совпадением профиля работы.

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Уважаемые коллеги!

Вы задумывались когда-нибудь о том, что означает слово «возраст»? Как мне кажется, возраст — понятие относительное, кто-то его не замечает или пытается это делать, кто-то бросает ему вызов, а кто-то расстраивается, что «годы катятся колесом», приближая нас все быстрее и быстрее к последней точке отсчета. Ну, это так всегда: кто-то плачет, кто-то смеется по одному и тому же поводу.

Но наиболее разумно к возрастным изменениям относятся в странах Восточной Азии, среди прочих наставлений, в которых заключена многовековая мудрость, я бы выделила вот такие:

- забудь свой возраст и больше смейся;
- ты защищен, если мягок; ты мягок тогда, когда спокоен, ты спокоен тогда, когда здоров;
- люби людей, а тех, кого любить не получается, - не замечай.

Мне не случайно вспомнилась эта древнекитайская мудрость. Мой сегодняшний гость, как мне кажется, живет, прислушиваясь к этим постулатам.

Валерий Федорович Угольков, председатель районной профсоюзной организации Новобурасского района, человек замечательный во всех отношениях. Он родился в с.Елизаветино Аткарского района в большой многодетной семье (Валерий Федорович — шестой ребенок!), кроме него в семье росли ещё шестеро детей (3 сестры и 3 брата).

Казалось бы, обыкновенная, простая, сельская «ячейка общества»: отец — бригадир тракторной бригады, мать — домохозяйка, но все дети всегда стремились к знаниям, все получили высшее образование.

Вот и Валерий Федорович. Он быстро поднялся по карьерной лестнице. После окончания Саратовского пединститута с красным дипломом В.Ф.Угольков в 1976 г. был направлен сразу директором 8-летней школы в с.Кутыно Новобурасского

района, где проработал 8 лет. Обладая недюжинными организаторскими способностями, молодой директор за 3 года сделал школу образцовой, она в районном социалистическом соревновании заняла 3 место, а на следующий год школа получила Переходящее Знамя победителя районного соцсоревнования. В то время — это был большой прогресс. Из 8-летней Кутынской школа была преобразована в среднюю, а её директор был награжден знаком «Отличник народного просвещения».

В 1984г. Валерий Федорович был назначен заведующим Новобурасским районо, однако, спустя 2 года, по состоянию здоровья перешел с должности руководителя района в сфере образования на должность учителя физики Новобурасской 8-летней школы.

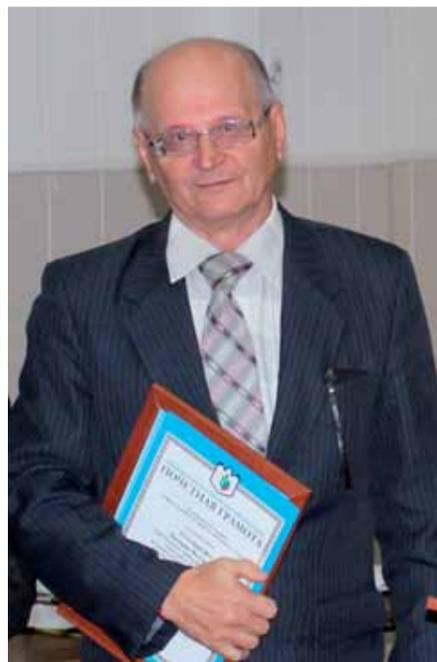
Через пять лет, в 2001 году, его пригласили в СШ №2 р.п.Новые Бурасы заместителем директора, а в 2010 году Валерий Федорович был избран председателем Новобурасской районной профсоюзной организации. Этот период оказался очень тяжелым для всей семьи Валерия Федоровича и для него самого.

В районе очень хорошо знают эту дружную, счастливую, многодетную семью. К тому времени в семье Угольковых было уже четверо детей.

Но случилась беда: вспыхнувший из-за детской шалости пожар унес в огненную бездну двоих маленьких детей: 2-х и 4-х лет, и всё это закончилось инфарктом главы семейства и его увольнением в 2014 году по состоянию здоровья.

Сейчас дети выросли: старшему, майору областного МЧС — 40 лет, дочери, воспитывающей двоих детей — 39, а рожденному после трагедии сыну, в настоящее время зам.начальника информационно-аналитического отдела областной Думы — 30 лет. Дети радуются (а вместе с ними и мы), что их отец — снова в строю, и не просто в строю, он продолжает активно участвовать в жизни Новобурасского района, расширяя границы возможной и необходимой помощи людям.

Валерий Федорович Угольков, избранный работниками образования Новобурасского района председателем районной профсоюзной организации на второй срок, добросовестно выполняет и другую



общественную работу, являясь членом президиума районной организации ветеранов войны и труда и председателем общественного Совета по независимой оценке качества услуг культуры и образования Новобурасского района.

За свой труд Валерий Федорович Угольков неоднократно награждался почетными грамотами ЦС и областной профсоюзной организации, а также медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России»

Уважаемый Валерий Федорович! Несмотря ни на что, Вы — счастливый человек, потому что, как мне кажется, родились Вы с улыбкой на лице, Вы — любящий муж (с супругой, тоже учителем, Валерий Федорович прожил 41 год), многодетный отец, «многовнуковый» дедушка (у Валерия Федоровича — 5 внуков!)

Ваше жизненное кредо: «Надо просто жить — это уже здорово!» имеет очень глубокий смысл. А Ваши увлечения настольным теннисом и шахматами (Валерий Федорович — чемпион Новобурасского района по шахматам) — яркий пример настойчивости, позитивного настроения и спортивного азарта.

Уважаемый Валерий Федорович! Мы сердечно и искренне поздравляем Вас с юбилеем. Не верьте Всемирной организации здравоохранения, что 65 — это пожилой возраст. Я лично — не верю!

Давайте будем, как советуют мудрые китайцы, лечить себя упражнением, словом, травой и массажем, вдыхать аромат деревьев и трав, держать голову в холоде, а почки — в тепле, есть рис, а мясо прятать в овощах — и всё будет хорошо! Ну, а чай пить будем непременно с тортом по Вашему рецепту.

ТОРТ ДЛЯ ЛЮБИМОЙ

Охлажденных 9 белков взбить с 1 стаканом сахара, понемногу добавляя перемолотые орехи (50г.), лучше — грецкие.

Выложить на противень с бумагой для выпечки половину массы, поставить противень в духовку с t -150g, через 10 мин увеличить t до 200, выпекать ~ 30 мин., вынимать не сразу, а минут через 10 (чтобы корж не осел), затем выпекать так же вторую половину, смазать кремом, украсить по своему желанию.

Крем: 1 б стученки + 100г. сливочного масла взбить

Поверьте, это очень вкусно и красиво, особенно на новогоднем столе, так что с наступающим вас, дорогие коллеги, здоровья вам и ... почаще улыбайтесь, господа!