



ПРОФСОЮЗ СОДЕЙСТВУЕТ РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

На августовском педсовете накануне нового учебного года председатель областной профсоюзной организации работников образования и науки Николай Николаевич Тимофеев поздравил коллег с Днем знаний и нацелил на продолжение работы по реализации образовательной политики страны, направленной на создание условий для доступного и качественного образования, которое должно отвечать требованиям современной экономики, потребностям общества и каждого человека.

Участвуем в процессе обновления системы образования

Российская экономика в ближайшие годы будет испытывать влияние целого ряда негативных факторов. Сохраняются антироссийские санкции, ограничения для российских компаний по доступу на рынки капитала и рынки технологий зарубежных стран. Однако наша экономика формируется таким образом, чтобы сохранить устойчивость и сбалансированность бюджетной системы. Это позволяет выполнять обязательства перед работниками по заработной плате, пенсиям, пособиям, стипендиям, дает возможность реализовать важнейшие проекты в сфере образования. Несмотря на санкции и другие сложности в экономике выделяются бюджетные средства на строительство современных школ, детских садов, на создание Российской электронной школы, модельных инженерных и консультативных центров, специальных центров компетенций, на обновление спортивной базы в селе и т.д.

Наша Саратовская область достойно выглядит в этом процессе обновления системы образования. Образовательные учреждения успешно осваивают новые образовательные стандарты. Обеспечена доступность дошкольного образования для детей от 3 до 7 лет, создаются условия для детей с ограниченными возможностями здоровья, создается система по поддержке талантливой молодежи. В последние годы вводятся в эксплуатацию прекрасные здания образовательных организаций со всеми условиями для всестороннего развития детей. За счастье считается работать в такой школе, как школа с космическим названием «Солярис».

Профсоюз области открыл Галерею передового опыта

В области у нас немало образовательных организаций, опыт которых известен далеко за пределами района, города и даже области. Профсоюз тоже способствует распространению лучше-

го опыта и на своем сайте мы открыли Галерею передового опыта. Интересный опыт работы с молодежью в школе п. Алгайский Новоузенского района, по созданию творческого микроклимата в Елшанской средней школы Воскресенского района, Б. Чечуйской средней школы Базарнокарабулакского района; по музейной деятельности Пограничной средней школы Романовского района, средней школе № 2 г. Петровска, по развитию учебно-воспитательного процесса (гимназия с. Ивантеевка); по охране труда и внедрению здорового образа жизни (гимназия №1 г.Саратова, СОШ № 30 г.Энгельса) и т. д. Уверен, что Саратовская область и впредь будет находиться в авангарде образовательных процессов, потому что она обладает крепким арсеналом педагогических и руководящих кадров. В школах работает свыше 20 тысяч педагогов, из которых имеют высшее образование свыше 84%, около 85 % имеют квалификационные категории, многие награждены государственными наградами, почетными званиями.

Однако обком профсоюза с тревогой отмечает отдельные негативные тенденции в кадровой политике, особенно они заметны на селе, где высшее образование имеют лишь 76,1 % педагогов, где замедлены темпы обновления кадров за счет молодежи. Эти формальные показатели свидетельствуют о том, что наши действия в области кадровой политики разрозненные и неэффективные. В этом направлении обком профсоюза хочет внести свою лепту. Президиумом утвержден проект «Содействие в развитии кадрового потенциала». На основе этого проекта с министерством образования области разработан план совместных действий.

Курс — на омоложение педагогических кадров

Какие пути мы видим? Во-первых, нужно наладить профориентацию на педагогическую профессию, отбирать самых способных учеников, готовить их к поступлению в педагогические вузы. Анализ по количеству абитуриентов, поступивших в этом году в Саратовский

госуниверситет и педагогические колледжи в разрезе муниципалитетов обкомом профсоюза уже подготовлен. Предлагаем отобранных ребят с педагогическими наклонностями объединять в кружки, классы, факультативы.

Вторым важным направлением считаем поддержку обучающихся и студентов — будущих учителей. Наши специалисты знакомят студентов педагогических факультетов с социальными и трудовыми правами педагогов, мы участвуем в конкурсе на лучшего будущего педагога, который проводится в СГУ. Очень важно школам поддерживать связь со своими студентами, чтобы определить их дальнейший выбор места работы.

Третьим решающим шагом является работа по адаптации и закреплению молодежи. Вместе с министерством образования области мы учредили знак «Лучший наставник молодежи», их обладатели имеют определенные льготы, закрепленные в областном Соглашении и коллективных договорах.

За возвращение социальных льгот в правовые рамки

И, пожалуй, самым трудным направлением в решении кадровой проблемы является возвращение в правовые рамки исполнения социальных льгот и правовых гарантий. Очень трудно идут наши переговоры о системе оплаты труда в Саратовской области. Она не соответствует Единым рекомендациям по системам оплаты труда, утвержденным Федеральной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Казалось бы, чего надо: целевые показатели, установленные Указом Президента РФ, выполнены. Но удовлетворения уровнем оплаты труда учителя не высказывают... Размер учительской зарплаты достигнут за счет повышения интенсификации труда. Это не приносит пользу качеству труда! Система оплаты труда, зависящая от учеников в классе, противоестественна, особенно для малокомплектных школ. Министерство образования и обком Профсоюза внесли свои предложения о перехо-



де на среднюю наполняемость классов, но эти предложения приняты не всеми школами. За последние три года величина зарплаты хоть и не снизилась, в среднем она составляет более 23 тыс. рублей, но ее покупательская способность резко сократилась. И это является серьезным раздражителем. Профсоюз дал свои предложения по совершенствованию системы оплаты труда, которые направлены на:

- унификацию систем оплаты труда работников, имеющих одинаковую трудовую функцию;
- упорядочение структуры заработной платы, в которой размер окладов и ставок составляет 70 %;
- установку единого порядка исчисления заработной платы педагогов с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- определение порядка регулирования другой части педагогической работы кроме учебной нагрузки;
- регулирование порядка выполнения за дополнительную плату дополнительных видов работ;
- определение порядка регулирования оплаты видов выплат компенсационного стимулирующего характера и т.д.

Кроме того, планируется сформировать национальную систему учительского роста, будут единые подходы к оплате труда, к аттестации кадров, предполагается ввести новые должности: «старший учитель», «ведущий учитель». Разработана «дорожная карта» по введению этого новшества до 2020 года. В сентябре 2017 года будут определены территории, где состоится апробация новой модели педагогического роста.

В рамках вышеуказанного проекта по развитию кадрового потенциала обком профсоюза провел анализ условий для повышения квалификации и переподготовки педагогов. Он оказался не-

удовлетворительным. Обучение в СОИРО, где отсутствует общежитие, делают обязанность педагога по повышению квалификации очень затратной для семейного бюджета. 60% педагогов не получают командировочные. Обком профсоюза вышел со своими предложениями в министерство образования области по решению проблем, связанных с повышением квалификации и переподготовкой.

Учительской профессии — уважение и почет

В последнее время общественность обратила особое внимание на вопрос избыточной отчетности педагогов. Одной из причин ухудшающегося здоровья педагогов является интенсивность профессиональной деятельности. При этом медицинский контроль за состоянием здоровья, предусмотренный законодательством, часто не финансируется, и учителей принуждают оплачивать медосмотр за свой счет. Такое отношение муниципальной власти к учителю недопустимо. Все чаще свои проблемы педагоги решают через суды. Профсоюз оказывает помощь в судебных разбирательствах, но не всегда наши члены Профсоюза идут на судебные разбирательства.

Хотелось бы разрешить эту проблему без участия правозащитных органов. И это ведь возможно. Хочу поблагодарить глав администраций г. Саратов, Балковского, Екатериновского, Краснопартизанского, Ртищевского, Энгельского районов, где к педагогам относятся уважительно, и где образование приоритетно. Убедительно прошу лиц, облеченных властью, помочь вернуть былой престиж учительской профессии путем выполнения своих прямых обязанностей, путем уважительного отношения к делу обучения и воспитания молодежи.

Желаю Вам в новом учебном году успехов, здоровья, мира и добра.

Быть учителем — модно!

Думаю, что к нашим педагогам МОУ «СОШ п. Алгайский Новоузенского района Саратовской области» очень точно подходит высказывание французского писателя и журналиста А. Барбюса: «Личность, сливаясь с коллективом, не теряет себя. Напротив, она достигает в коллективе высшей ступени сознания и совершенствования». Решаюсь провес-

ти небольшое исследование. В результате получился репортаж — «дневник исследователя». Итак, сначала интервью с директором нашей школы Ириной Георгиевной Фирсовой.

— Ирина Георгиевна, есть ли у коллектива школы достижения, которые Вы считаете очень значительными?

— Скорее всего самыми важными нужно считать те достижения, что формируют положительный имидж нашей школы в районе и в области. Здесь я бы отметила высокую результативность участия в конференциях и конкурсах разного уровня наших учителей и учащихся под руководством своих наставников. Это — также яркие страницы летописи районного конкурса «Учитель Года», где наша школа всегда выступает очень достойно. Это — неофициальное звание «самой спортивной школы нашего района», причем такую славу ей приносят и дети, и педагоги, которые несколько лет подряд не уступают лидирующих позиций в районной ученической и районной педагогической олимпиадах. Наконец, это общественная и профсоюзная деятельность нашей молодежи, которая добились того, что МОУ «СОШ п. Алгайский» знают далеко за пределами Новоузенского района.

— Как оцениваете вклад молодых специалистов в копилку успе-

хов нашего образовательного учреждения?

— Вклад очень весомый. Мы уже сейчас можем гордиться нашей молодежью. И это — заслуга всего коллектива.

Разговор о молодых специалистах я решила продолжить в кабинете заместителя директора по учебно-воспитательной работе Гульмиры Исаковны Дауновой, которая, к слову, не так давно сама ещё считалась молодым специалистом. Завуч рассказала, что статистические показатели нашей школы численности педагогов в возрасте до 35 лет, пожалуй, одни из лучших в районе. Отрадно, что пятеро молодых учителей работают достаточно продолжительное время — 7 лет и более, довольны своей деятельностью и не собираются расставаться с нашей школой. Ещё пятеро специалистов пришли в коллектив в течение последних четырёх лет, так что можно смело говорить о том, что в школу приходит молодое пополнение.

А ещё хочу обратить внимание на материал, размещенный на сайте областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Саратовской области об опыте МОУ «СОШ

п. Алгайский», где предложен рассказ о системе работы коллектива с молодыми специалистами. Да, именно коллектива. Одним из наших ярких и творческих замыслов, например, — проект «Социальная реклама «Быть учителем модно», разработанный членами Совета молодых педагогов Новоузенского района. Реализация проекта началось с подготовки баннера «Учитель — лучшая профессия», который выдвигатели района на одном из рекламных щитов города Новоузенска. В рамках проекта готовится рекламный ролик, демонстрирующий разностороннюю интересную жизнь учителя. Нашей деятельностью в данном направлении заинтересовались в обкоме Профсоюзов — и это лучший комплимент молодым педагогам.

По-моему, мне удалось показать важность «школьной семьи» для развития каждого специалиста, особенно молодого!

А.А.Задкова,
председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ п.Алгайский»,
председатель Совета молодых педагогов района





В информационной работе всегда надо искать новые пути и решения. Как председатель с 15-летним стажем, я понимаю, что наша организация должна иметь достаточно широкое информационное поле. Центральное место на этом поле занима-

ют средства массовой информации. В Пугачевском районе выпускаются две газеты: «Провинциальная жизнь» (муниципальная коммерческая) и газета «Новое Заволжье». Недавно в районе проведено грандиозное мероприятие – мы отмечали 100-летие

Взаимодействуем с местными газетами

этой газеты. В торжественном мероприятии принял участие председатель Саратовской областной Думы В.В.Капкаев, который сердечно поблагодарил всех пугачевцев за активную жизненную позицию. Наш профсоюзный внештатный корреспондент Н.В. Ларина активно работает с районными газетами. И было очень приятно, что тема взаимодействия со СМИ звучала на праздничном мероприятии. Отмечены победители конкурса электронных школьных газет, учителя, которые работают с юными журналистами. Председатель Саратовского регионального отделения «Союза журналистов России» тепло поздравила нашу газету от имени коллег-журналистов, фотокорреспондентов, главных редакторов региональных и муниципальных средств массовой информации.

В год информационного продвижения президиум Пугачевской городской организации Профсоюза принял решение о

создании при горкоме информационного (внештатного) отдела. В настоящее время идет конкурс на лучший профсоюзный уголок, готовится статья на областной конкурс публикаций, пополняются новыми материалами сайт городской организации Профсоюза и профсоюзные страницы на сайтах учреждений образования. Главный лозунг нашей работы в этом направлении – «Объединяясь, мы становимся сильнее!»

Нам есть о ком писать в газетах: **Зимина Анна Александровна**, учитель информатики и ИКТ, председатель первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №1 г.Пугачева Саратовской области имени Т.Г.Мазура» – участник областного конкурса «Лидер в Профсоюзе 2017», **молодая семья Рябенко** из той же школы – победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «ГТО всей семьей», **Королев Валерий Васильевич** – председатель ППО



МОУ СОШ №13 имени М.В. Ломоносова, победитель регионального этапа VII Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России», **Саленко Ирина Владимировна**, директор МОУ СОШ №14 имени П.А.Столыпина, председатель ассоциации руководителей – членов Профсоюза. И таких интересных людей, дела и поступки которых влияют на рост авторитета Профсоюза, немало!

Л.А.Дубовая,
председатель Пугачевской
организации Профсоюза

ФОТО: на юбилее газеты.

По ступенькам роста и партнерства

Как председателю Озинского РК Профсоюза работников образования мне приходилось оказывать содействие в получении юридической консультации коллегам из училища, которые не были членами нашего Профсоюза. Они сетовали на отсутствие Профсоюза в учреждении. И вот уже прошло 6 лет, как была создана первичная профсоюзная организация ГБПОУ СО «Озинский лицей строительных технологий и сервиса». Инициатором создания профсоюзной организации стала преподаватель этого учреждения Елена Викторовна Ворона. Она и стала председателем.

Укрепить профсоюзные ряды, мотивировать работников на вступление далось Елене Викторовне нелегко. Началом ее профсоюзной деятельности стало заключение коллективного договора и контроль за выполнением. Посредством коллективного договора упорядочились взаимоотношения между работодателем и коллективом организации. В коллективе сложились уважительные, доверительные отношения. Главным в своей работе Елена Викторовна считает всегда быть открытой и честной в отношениях, как с членами

Профсоюза, так и с администрацией лицея. Все вопросы старается решать путем конструктивного диалога в интересах сотрудников. Профком всегда дорожит доверием членов Профсоюза, внимательно выслушает и обязательно поможет.

Внимательное отношение к проблемам разных категорий работников, информационная открытость способствуют укреплению первичной профсоюзной организации лицея. В феврале 2016 года по итогам проведенной акции «Вступай в профсоюз!» и не без помощи работодателя число членов Профсоюза увеличилось на 15 человек.

Елена Викторовна считает, что каждый член коллектива должен знать, какие льготы и преимущества дает Профсоюз. Помогают в этом индивидуальные работы, наглядная агитация, профсоюзный уголок. Проводя исследования с целью выявления социально значимых и острых проблем в коллективе, в рамках своей компетенции, при помощи специалистов обкома Профсоюза стараются их разрешить, а затем информируют коллектив о достигнутых результатах. Большая роль отводится правозащитной деятельности

Профсоюза: юридические консультации, судебные дела. Так, с помощью Профсоюза было принято положительное судебное решение в адрес одного педагога. И все об этом узнали!

Елена Викторовна имеет звание «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, почетной грамотой Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2017 году участвовала в областном профсоюзном конкурсе «Лидер в Профсоюзе», получила прекрасный опыт. Профсоюзная работа в целом – это череда проблем, задач и способов их решения. И как важно находить общие позиции с руководителем, администрацией по их решению. Ведь социальное партнерство возникает там, где есть осознанная потребность в общей позиции, согласованном поведении и общем упорядочении общественных отношений. Е.В. Вороне удается создать такую атмосферу.

С началом учебного года, дорогие коллеги, всем – здоровья, добра и творчества, уверенности в завтрашнем дне!

Т.П.Белоусова,
председатель Озинской районной
организации Профсоюза



С 28 июня по 4 июля 2017 года в республике Марий Эл прошел VIII Межрегиональный открытый форум молодых педагогов и их наставников «Таир-2017». Тема Форума в нынешнем году: «Экология образования: ценностные ориентиры педагога». Участники смогли задуматься об экологии души, о сохранении физического здоровья. В числе четырех представителей области мне довелось принять в нём участие. Более двухсот представителей со всей России вместе учились, творили, отдыхали, обменивались опытом. Разнообразная программа каждого дня включала в

«Таир» – стартовая площадка для молодых

себя лекции, семинары, встречи, мастер-классы. Каждый вечер Форума заканчивался творческой площадкой: представлением команд, выступлением гостей. Участники форума вместе пели, танцевали, читали стихи, участвовали в работе пресс-центра. И, конечно, повышали свое профессиональное мастерство.

По итогам форума будет выпущен очередной сборник выступлений, мастер-классов, сообщений по теме. Для молодых педагогов форум давно стал стартовой площадкой для распространения своего первого опыта. Да и баллы за публикацию – тоже приятно! Так что жееаем всем молодым специалистам нашего региона хотя бы раз побывать в красивом, экологически чистом краю с его обширными лесами и многочисленными озерами и реками, привлекающим специалистов возможностью активного отдыха, активного обмена информацией и контактами.

Кристина Прыгина,
г.Саратов, МОУ «СОШ №53»



Крымские встречи

10-я, «юбилейная» поездка на отдых профсоюзных активистов нынешним летом была «с молодежным акцентом». Группа из 38 человек действительно была молодежной, не столько по возрасту, сколько по настроению и по специфике пожеланий – быть везде, видеть все, научиться новому. Молодых педагогов, воспитателей дошкольных учреждений сопровождали опытные наставники, лучшие учителя области. На побережье живописной Ялты по доброй традиции делегацию Саратовской области радушно встретил коллектив пансионата «Учитель».

В этом году группу возглавляла я – Екатерина Александровна Закирова, председатель Совета молодых профсоюзных лидеров г.Саратова, член Совета молодых специалистов при МО «Город Саратов», заместитель председателя Регионального клуба «Молодость». Уже трижды я была в составе группы, завязала знакомство со своей коллегой по молодежному совету Анной Володиной. За время пребывания в Крыму наша группа совершила массу познавательных и увлекательных поездок по территории Крыма. Программа была разнообразной и по душе каждому. 28 июня состоялась намеченная заранее встреча с крымским Советом молодых педагогов. Состоялся обмен опытом, разговор, как говорится, по душам. Последняя неделя июня выдалась на редкость продуктивной, увлекательной и очень разнообразной! И мы не пожалели, что отдых совпал с деловой встречей с нашими крымскими друзьями. Спасибо Саратовской областной организации профсоюза народного образования и науки РФ за оказанное мне доверие, спасибо за материальные возможности, которые я получила как руководитель группы, спасибо за возможность проводить свой отпуск с пользой! «КРЫМ – МЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ВЕРНЁМСЯ!» – скандировали мы на прощание.

Е.Закирова,
руководитель группы

СЛОВО О НАСТАВНИКЕ

ЗАЖИГАЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ИСКОРКИ

Старший воспитатель МДОУ детский сад «Сказка» р. п. Дергачи Саратовской области Любовь Юрьевна Нестерова в 2016 году в числе 47 представителей отрасли получила Знак «Лучший наставник молодежи». Так министерство образования Саратовской области и Саратовская областная организация Профсоюза оценили многолетнюю методическую деятельность работницы дошкольного учреждения. Внештатный корреспондент Дергачевской организации Профсоюза Людмила Сиротина взяла у нее интервью.

– **Любовь Юрьевна, что было для Вас определяющим в выборе профессии?**

– Всё началось с детской мечты! Став молодым воспитателем, я поняла, как важно сплотить детский коллектив. Уверена, что около каждого ребёнка должен быть счастливый и довольный воспитатель, который сумеет создать вокруг ребёнка доброжелательную атмосферу детства, дружки и эмоционального комфорта. Помню те трепетные чувства, которые я испытывала при встрече с моими первыми малышами, для которых я на весь день становилась «мамой»: волнение за их жизнь и здоровье, сопереживание детским радостям и огорчениям. Прошло уже 35 лет, а я переживаю все те же эмоции! Оказалось, не только взрослые могут и должны воспитывать детей, но мы многим можем научиться у ребятшек. Моем жизненным принципом стало уважение к маленькому человеку, не ломать, а тактично, собственным примером корректировать личностные качества.

– **Был ли у Вас был в свое время наставник?**

– Наставничество в советские времена было принято во всех сферах. Я благодарна своему первому наставнику – Нине Ивановне Свиштуновой, талантливому руководителю, Отлични-

ку народного просвещения, которая была примером отношения к работе, к воспитанникам, к сотрудникам. Она – мой строгий руководитель и мудрый наставник, друг, предложила модель настоящего педагога. Мне повезло, потому что люди, которые меня окружали, были творческими, научили меня любить свою работу и детей искренне, всем сердцем, душой.

– **Как Вы считаете, в чем молодые воспитатели могут равняться на вас?**

– Вот уже 35 лет я работаю в детском саду «Сказка», из них 33 – старшим воспитателем, стараюсь быть для молодых работников наставником, поддерживать в них творчество, поиск форм, методов, подходов, своего стиля, своей изюминки. Горжусь коллегами: из 13 педагогов, которые трудятся в нашем детском саду, 9 – имеют высшую квалификационную категорию, 3 – первую квалификационную категорию. Четыре педагога являются победителями муниципального конкурса «Воспитатель года»: Мухаметжанова Н.Р. (2013г.), Зельман Н.Е. (2014г.), Христофорова Ж.Н. (2015г.), Халикова Л.Э. (2017г.). Три педагога стали призерами (2 место): Беляева О.Н. (2010г.), Балдина Л.В. (2012г.), Дементьева С.А. (2009г.; 2016г.). Наши педагоги – неперенные участницы и победители регионального конкурса «Лидеры дошкольного образования» в разных номинациях: «Добрая волшебница ма-



ленькой страны» (Дементьева С.А.), «Лучший воспитатель, работающий со здоровьесберегающей технологией» (Зельман Н.Е.), «Мое призвание» (Христофорова Ж.Н.), «Лучший профессионал» (Рыскова Л.М., Тиханович Г.В.). Воспитатели Балдина Л.В. и Дементьева С.А. – победители конкурса «Лучший воспитатель дошкольных образовательных учреждений Саратовской области на получение денежного поощрения за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование» (2011, 2012 гг.)

– **Насколько важно, по-вашему, учреждение новой награды – Знака «Лучший наставник молодежи»?**

– Лично я восприняла это награждение как признание моей нелегкой методической деятельности. Она не всегда заметна. Но без нее невозможен рост, повышение квалификации педагогов, адаптация к нашей профессии тех, кто еще не уверен, что она станет делом его жизни. Помогаю зажечь в коллегих педагогические искорки. И сама буду двигаться вперед, искать и находить что-то новое, современное.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ!

На ваши вопросы дают ответы специалисты областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Вопрос: Добрый день! Скажите пожалуйста, сколько времени должен находиться учитель в школе при нагрузке 23 часа в неделю? Директор школы считает, что продолжительность рабочего времени учителя составляет 36 часов! Должен ли учитель находиться в школе 36 часов в неделю? Спасибо!

Ответ: На сегодняшний день действует приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Однако это не означает, что при нагрузке 23 часа аудиторной занятости учитель должен находиться в школе 36 часов.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» выполнение педагогической работы учителями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием.

Другая часть педагогической деятельности, ведущих преподавательскую работу, вытекает из их должностных обязанностей, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

Таким образом, учитель в школе должен находиться в соответствии с расписанием, графиками и планами работы учреждения, а не по требованию администрации, не подтвержденными приказами (пункт 2.3. приказа №536).

Вопрос: Здравствуйте! У меня вот такая ситуация: я была в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, вышла на работу досрочно, срок действия категории – до конца декабря 2015г., хотела подать документы на льготную аттестацию, но мне отказали, сказав, что аттестационный период прошел, что продление сроков категории распространяется только на заработную плату. Скажите, так ли это?

Ответ: Действительно, в соответствии с федеральным Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ Минобрнауки от 7.04.2014 №276) квалификационная категория продлению не подлежит.

По пункту 5.2.6. областного соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017гг. «педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заповеданию работника при выходе на работу после: длительной временной нетрудоспособности; нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до исполнения им возраста до 3 лет».

Для получения данной льготы Вам необходимо письменно обратиться к работодателю.

Вопрос: Как должно проводиться обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи?

Ответ: Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 313-ФЗ часть 1 статьи 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» была дополнена пунктом 11, обязывающего педагогических работников проходить обучение навыкам оказания первой помощи. Центральный Совет Профсоюза направили соответствующий запрос в Министерство труда и социального развития Российской Федерации – федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, к компетенции которого относятся вопросы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, в том числе, по оказанию первой помощи пострадавшим.

Согласно полученным разъяснениям Минтруда России (письмо Минтруда России от 11 апреля 2017 года № 15-2/В-950) в рамках обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29. Данный Порядок предусматривает прохождение такой подготовки не реже одного раза в год для работников рабочих профессий и один раз в три года для руководителей и специалистов организаций в рамках специального обучения по охране труда.

При этом Минтруд России полагает, что обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться лицами, прошедшими специальную подготовку, позволяющую проводить данное обучение.

Александра Ивановна Плеханова удается руководить профсоюзной организацией, словно огромным хором или оркестром, держа в руках всего лишь небольшую дирижерскую палочку. Она сумела так распределить обязанности между членами президиума, что для них делом чести стало каждое направление деятельности. Она знает, как сделать мероприятие качественным: если зональная учеба, то учиться вместе – и директору и председателю первичной организации; если президиум, то готовят его минимум человек 10. И у каждого есть свое поручение! Очень важно для нее, чтобы все профессиональные конкурсы имели профсоюзную составляющую: премии, цветы, подарки, СЛОВО! Речи ее всегда основаны на опыте, на знании, на прямоте.

Вот и сегодня она идет на мероприятие, ставшее традиционным и долгожданным (поговаривают, что среди работников есть негласный конкурс – кому достанется приглашение в этом году). Это «Профсоюзный бал». Все готово к нему, а она волнуется: какая будет погода, зазвучит ли музыка вовремя, хорошо ли будут накрыты столы, придут ли обкомовские гости... Тема

востребована: надо ежегодно подводить итоги, а форма необычная, звучная, привлекательная, имиджевая! В этом году награждалось много молодежи. Особая благодарность Нжату Асланову, тренеру-преподавателю детско-юношеской спортивной школы. Работа с молодежью уже в течение трех-четырёх лет является приоритетной для Ершовской организации Профсоюза: и команду КВН создали, и агитбригаду, и туристскую группу.

А вот про социальное партнерство в самом разгаре «Профсоюзного бала» заговорили. Иначе нельзя: это главное в профсоюзной мотивации! «Руководителя поощрили, отметили за внимание к людям и уважение к Профсоюзу – и он ответит таким же шагом в нашу сторону», – говорит Александра Ивановна. И предоставляет слово заместителю главы администрации района Светлане Малиновской. Почетные грамоты главы администрации за социальное партнерство вручаются директору МОУ «СОШ с.Моховое» Владимиру Панину, заведующему МДОУ «Детский сад №34 «Васи-

лек-1» Вере Евлампьевой. Председатели первичек тоже не забыты, и это тоже важный момент для повышения авторитета Профсоюза. Отмечена Инна Вердиян, занявшая второе место в областном конкурсе по охране труда. Награждены Елена Кормилина, занявшая первое место в районном конкурсе коллективных договоров школ, Ирина Сверчкова, занявшая третье место среди детских садов области в конкурсе на лучший колдоговор. А поздравляет победителей ни кто иной, как руководитель органа управления образованием Алексей Монченко. Это тоже знаково: причастны к важному конкурсу все. И это надо понимать дословно!

Еще один важнейший для повышения престижа Профсоюза момент. На «Профсоюзном бале» обязательно присутствуют и принимают в нем активное участие руководители общественной приемной партии «Единая Россия» Лидия Кобзева, председатель Общественного совета при главе района Нина Максимкина. От них, представляющих власть и «глас народа», звучат

слова уважения к профсоюзной организации, пожелания успеха в новом году. Профсоюзный пиар. Что это на практике? Да то, что делает Плеханова Александра Ивановна, и многие другие, кто сам имеет активную гражданскую позицию и умеет помочь другим поверить в свои силы и в справедливость, не бояться борьбы за правду, встать на туристскую тропу или выйти на сцену, служить делу солидарности. А какие формы и подходы найти к человеку, это решать Лидеру. Плеханова Александру Ивановне и ее профсоюзному активу удается сохранить более 90% профсоюзного членства.

«Профсоюзный бал» продолжается: все в хорошем настроении, поют душевные песни, танцуют мазурку и вальс. «Что еще надо для нашего пиара...» – размышляет красивая, высокая, важная и всем нужная Александра Ивановна Плеханова.

Любовь Кучеренко,
внештатный корреспондент

Профсоюз помог

Работаю я в информационно-методическом центре Саратовского муниципального района в должности методиста с 2006 года. Накануне очередного отпуска, 5 июня 2017 года руководство письменно уведомило меня о том, что к началу нового учебного года в нашей структуре произой-

дет изменения – оптимизация штата, будет сокращено количество ставок должности «методист», и я попадаю под сокращение. Основанием послужило то, что я уже на пенсии, а все остальные методисты не достигли пенсионного возраста. У меня возникли сомнения по поводу приня-

го решения. В этот же день я обратилась за консультацией и далее помощью в районный комитет Профсоюза к председателю Елене Андреевой. Очень оперативно в комитете было рассмотрено мое обращение, проанализированы профессиональные и социальные условия всех методистов центра, и я в их числе имела равные стартовые условия без «приложение» – пенсионер. В итоге были учте-

ны все мои награды, звание, уровень производительности труда, у меня выявилось больше преимуществ по сравнению с другими коллегами. Решение о моем увольнении в связи с сокращением штата отменили, я спокойно отгуляла отпуск и приступила к своей работе, уверенная в завтрашнем дне. Спасибо Профсоюзу!

Марина Сидорова



В начале июля делегация Саратовской областной организации Профсоюза посетила Чеченскую республику и познакомилась с опытом наших коллег по профсоюзной деятельности. Нам понравилась столица республики – город Грозный, чистый и уютный, со своей национальной и религиозной спецификой, в котором

ничто не напоминает о бывшей войне. Что-то восстановлено, многое отстроено заново. В центре города возведена потрясающей красоты мечеть – Сердце Чечни, которая очень интересно смотрится на фоне небоскребов современного делового центра, выстроенного на противоположном берегу реки Сунжа. Несмотря на жа-

Я полюбил тебя, Кавказ!

ру (+38°C!) нас сопровождали и были экскурсоводами сотрудники аппарата рескома.

Мы посетили Агринское ущелье, в Итум-Кале – краеведческой музей им. Х.А. Исаева, в Веденском районе один из самых известных родников – Зулгин Шовда, кстати, вода в родниках Чечни необычайно вкусная! Красота гор здесь необыкновенная, но и подъемы – спуски трудны, настоящая горный серпантин. Высота перевала составляет 1800 метров над уровнем моря, а наверху нас ожидала главная жемчужина Чечни – озеро Кезеной-ам, в переводе «жестокое озеро», самое глубокое и большое озеро Северного Кавказа. Купаться в нем запрещено, температура в водоеме не превышает 18 градусов.

Вечером в театральном-концертном зале для всего профсоюзного актива республики и, конечно, для нас был подготовлен подарок – концерт с участием ведущих звезд чеченской эстрады.

Н.П. Шевченко,
председатель
Базарно-Карабулакской
районной организации

Привет Севастополю от волжан

Наша группа, в составе которой было 100 педагогов из Саратова, Новоузенского, Татищевского, Балаковского, Ершовского, других районов области, в июне отправилась отдохнуть по профсоюзным путевкам в крымский поселок Андреевка, что в 16 км от Севастополя. Руководителем самого большого профсоюзного десанта была учительница саратовского лицея №15 Наталья Юрьевна Вихляева, удостоенная в этом году почетного Знака «Лучший наставник молодежи». Дорога длинная: поездом добрались до Анапы, потом на автобусе – до порта «Кавказ», оттуда – паромом до Керчи. В заключение 4 часа по новой трассе автобусом до места назначения. Однако все было четко организовано. Получили возможность проехать весь полуостров, увидеть десятки населенных пунктов. Отметим, как много в Крыму строящихся объектов, идет возрождение и развитие края, встречали приветливых людей, уверенных в завтрашнем дне.

Хозяева двух гостиничных комплексов – «Шик» и «Татьяна», где по сложившейся многолетней традиции

останавливаются саратовские педагоги, многих помнили по именам, обеспечили нас в своей столовой вкусным питанием, окружили вниманием и заботой. Пригласили к нам на вечер местный знаменитый ансамбль «Крымчанка», солистку наши отдыхающие узнали: Татьяна Рябоконт выступала перед саратовцами на бис во время отдыха и в прошлые годы. Как мы отплясывали под зажигательные украинские и русские народные песни!

Во время отдыха мы получили возможность увидеть своими глазами легендарный Севастополь, в котором провели почти весь день. Прогулялись по Графской пристани, названной так в честь графа Михаила Войновича, командовавшего Севастопольской эскадрой в 1785-89 гг. Посетили панораму «Оборона Севастополя 1854-55гг.», которая решила судьбу Крымской войны. Осмотрели город с высоты колеса обозрения и даже с ветерком прокатились на катере. Побывали в древнем Херсонесе, попробовали знаменитую мелкую рыбу барабульку в городе подводников Балаклаве, прониклись силой ду-

ха в пещерах Инкермана. Купались в синих водах пресного озера Изумрудное, расположенного выше уровня моря. Вспомнили поэму Пушкина, посетив Бахчисарай. А любители дальних экскурсий съездили в Ялту.

Погода нам на протяжении всего времени благоволила, хотя до наше-

го приезда крымчан терзали дожди. Море было тихим и чистым, так что мы наплавались, назагорались. Восторгались полями лаванды, которая цвела в это время. Набралась здоровья и новых впечатлений. Профсоюзным организаторам бюджетного отдыха – сердечная благодарность, уважение за понимание!

Татьяна Николаева
Фото Натальи Вихляевой



Эффективное взаимодействие

В Галерее передового опыта областной организации первичная организация детского сада «Колокольчик» Духовницкого района представила свою работу по взаимодействию с социумом на региональном уровне. На наши вопросы отвечает заведующая детского сада Ольга Балтаева.

— **Ольга Васильевна, кто ваши основные социальные партнёры?**

— В воспитании и развитии детей нам помогают центральная районная библиотека, районный музей, центральная районная больница, а также Дом детского творчества, Дом культуры, органы опеки, полиция, пожарная часть, ЦСОН, школа, церковь. Тесное взаимодействие с ними способствует качественной подготовке ребенка к дальнейшему обучению в школе, развитию его индивидуальных возможностей, оздоровлению.

— **А как вы ведете работу с организациями?**

— Сформировалась система совместной деятельности нашего ДОО с социальными институтами: от заключения договора и составления плана совместной работы, информирования родителей о проводимых мероприятиях и активно-го участия до проведения встреч с администрацией социальных партнеров, направленных на выявление проблем в совместной деятельности учреждений,

совместных совещаний по итогам учебного года.

Поскольку о качестве дошкольного образования можно говорить только тогда, когда в нем присутствуют здоровьесберегающая и здоровьесберегающая составляющие, одной из задач педагогического коллектива является налаживание тесного сотрудничества детского сада с детской поликлиникой. Построено четкое взаимодействие наших институтов детства: с одной стороны, врач-педиатр поликлиники информирует родителей и педагогов о необходимости оказания помощи детям, с другой — медсестра детского сада, учитель-логопед активно включаются в деятельность поликлиники. Медицинский персонал ЦРБ контролирует физическую нагрузку на занятиях, в тетрадях здоровья прослеживается физическое и психическое состояние ребенка с момента поступления в детский сад до выпуска в школу.

Взаимодействие детского сада и школы основывается на взаимопони-

мании, сотрудничестве, доверительности. Нами разработана стратегия совместных действий по развитию познавательной активности ребенка, творческих способностей, инициативы и самостоятельности, коммуникативности, любознательности, исследовательского интереса. Методическую работу координируют совместные педагогические советы, участниками которых являются учителя, воспитатели, учителя-логопеды и педагоги-психологи.

— **Какие формы работы используете в сотрудничестве с Центральной детской библиотекой и детской школой искусств?**

— Интересными получаются совместные мероприятия с библиотекой: музыкально-литературная гостиная «И помнит мир спасённый», в рамках года литературы была организована литературная викторина «Путешествие по сказкам».

Наши дети посещают «Художественный класс» в детской школе искусств, где созданы все условия для полноценного рас-



крытия художественных способностей дошкольников.

— **Какая организация помогает в вашей работе по ознакомлению детей с правилами безопасности?**

— В 2016 году мы заключили договор с пожарной частью. Сотрудники этой организации проводят с детьми разъяснительные беседы, практические занятия, совместную деятельность. Также партнёры организовали «День пожарной безопасности» в ДОО. Ежегодно мы ходим на экскурсии в пожар-

ную часть. Организация социокультурной связи между детским садом и учреждениями социума позволяет использовать максимум возможностей для развития интересов детей и их индивидуальных возможностей, решать многие образовательные задачи, тем самым, повышая качество образовательных услуг и уровень реализации ФГОС дошкольного образования.

Н.М. Терентьева,
председатель Духовницкой районной организации Профсоюза

По путевке — на берег Черного моря

Лето — долгожданная пора отпусков. Но для сельского учителя использовать отпуск по назначению — невозможность роскошь. Огород, подсобное хозяйство, семья. Куда от них? Но вот дети выросли, а за плечами уже более 35 лет трудового стажа. Пересмотрев свои взгляды на жизнь и поняв, что отдых — это не блажь, а необходимость, воспользовались льготными путёвками по линии профсоюза. Всего на семь дней отправились из маленького села Мироновка Питерского района, который граничит с Казахстаном, в незнакомый для нас пансионат «Ставропольск», недалеко от Новороссийска.

Хочется отметить хорошую организационную работу областной организации Профсоюза работников народного образования и науки: на железнодорожном вокзале в Саратове нас ждал сопровождающий И.Ю. Котова. Она была с нами и в пансионате, мы могли обратиться к ней по интересующим нас вопросам. Был продуман и отлажен путь на транспорте до места назначения и обратно.

И вот мы в пансионате, в местечке, которое называется Широкая балка. Территория пансионата благоустроена, вся утопает в зелени. А сколько цветов! Нас поселили в трёхместном номере. Балкон, лоджия, в комнате телевизор, кондиционер, душ. Трёхразовое питание. И это всё за 8700 рублей (это стоимость путёвки). От пансионата до моря — не более 100 метров, и что важно — пологая дорога. Нас, жителей степной зоны, поразили горы. Море — бескрайнее и настолько чистое, прозрачное, что видишь камни и пытаешься на них встать, но дна не достаёшь. Отправляясь по путёвке на побережье Чёрного моря, мы и предположить не могли, что в один день сможем искупаться и в Азовском море и в Чёрном море. Это оказалось возможным для любителей экскурсий!

Об экскурсиях отдельный разговор. Их великое множество. Мы посетили вечерний Геленджик, в Кабардинке побывали в

Старом саду, прошли по Сафари — Парку, по канатной дорожке поднялись на вершину горы и оказались в парке Юрского периода, искупались в вулканической грязи, посетили русский винный дом в Абрау-Дюрсо, где была предложена дегустация вин и шампанского.

Сколько впечатлений, сколько фотографий! И всё это только за 7 дней отдыха, которых оказалось не так уж мало. Ещё раз выражаем благодарность всем, кто организовал это незабываемое путешествие.

Л.А. Самсонова,
воспитатель МУОД детского сада «Колосок»,

В.А. Анурьева, С.В. Андреева,
учителя МОУ «СОШ с. Мироновка»



ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ НАВИГАТОР

Семейная династия, которой горжусь

Основателем нашей учительской династии стал Филипп Мартемьянович Капитанов, проработавший в школе сорок лет. Чтобы получить специальность учителя, Филипп Мартемьянович проходил аттестацию у супруги Владимира Ильича Ленина — Надежды Константиновны Крупской. Свой талант Филипп Мартемьянович передал своей старшей дочери — Антонине Филипповне. Добрый и мягкий человек, она всегда относилась к ученикам с любовью и лаской. В годы войны школа, в которой работала Антонина Филипповна, была закрыта и переоборудована в госпиталь, где Антонина Филипповна устроилась медсестрой. Она с нежностью заботилась о раненых, как о своих детях.

Представителем третьего поколения стала моя бабушка — Дворянкина Галина Васильевна. Всю свою жизнь она посвятила детям, подходила к делу творчески, находила ключик к сердцу каждого ребенка, чем завоевала любовь среди учеников, родителей и коллег. Продолжателем семейной традиции в полной мере стала моя крестная — Ирина Петровна Голодова. Являясь не только ее племянницей, но и ученицей, я с уверенностью могу заявить, что она унаследовала все качества своих предков. Ирина Петровна легко и просто объясняет сложный материал, на её уроках всегда интересно, а доброта и чувство юмора спасают в любых жизненных ситуациях.

Изучая свою педагогическую династию, я поняла, что горжусь моей семьей и хочу продолжить наше дело. Я определилась, что стану школьным учителем биологии и продолжателем педагогической династии в пятом поколении.

Анастасия Дворянкина,
средняя школа №13 г. Балаково,
участник творческого конкурса

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Дорогие друзья!

Вот и проходит очередное лето — лето-2017, а с ним заканчивается долгожданный отпуск, ожидаемый интересный отдых, море, солнце, теплые летние дожди, прекрасные пейзажи, знакомство с удивительной культурой и традициями народов России.

Ведь мы являемся участниками проекта «Отдыхаем в России». И каждый прожитый день этого яркого времени года, где бы мы не находились — в Севастополе или Новороссийске, Ялте или Грозном — уже никогда не вычеркнуть из памяти, а наши радостные ощущения не сдать в архив. Все это останется с нами надолго. Как точно сказал один поэт: «Память — это рай, который всегда с на-

ми». На самом деле это верно, но только для хороших людей, проживших и проживающих светлую жизнь, в которой было и есть много добра, взаимопомощи, для тех, кто умел наслаждаться красотой Земли, магией Воды, жаром Огня, могуществом неба и величием звездного неба и величием звездного неба.

Но ведь память может хранить и иные фрагменты жизни — обиду, обман, ссоры и потери, зависть и несбывшиеся ожидания. И только от нас зависит, какую память мы сформируем за свою жизнь. Она может быть драгоценной шкатулкой с бесценными прекрасными воспоминаниями, а может стать просто черным квадратом.

Моя сегодняшняя гостья, как мне кажется, создает сама свой внутренний рай, оставляя место в своей памяти для красивых и светлых моментов. Пусть их не так много, но тем они ценнее.

Татьяна Викторовна Пыжова работает мастером производственного обучения в Саратовском политехникуме, одновременно с 2007 года возглавляя профсоюзную организацию этого учебного заведения.

Биография Татьяны Викторовны — это биография любой советской женщины: родилась в с.Чернавка Тамбовской области в семье служащих (мама — фельдшер, отец — начальник заводского радиоузла). В 1960 году семья переехала в Саратов, после окончания Поливановской средней школы №52 пошла работать на завод «Электроаппарат», а дальше — замужество, рождение сына и поиски себя. Татьяна Викторовна не гнушалась никакой работой: будь то

работник кухни в детском саду, или повар в 42 училище, или мастер производственного обучения в профтехучилище №41. И где бы она не работала она привлекала к себе внимание коллег своим профессионализмом, добросовестным отношением к порученному делу и необыкновенной доброжелательностью к людям. Поэтому 10 лет назад коллектив единогласно избрал Т.В.Пыжову своим профсоюзным лидером.

Приоритетом в своей профсоюзной деятельности Татьяна Викторовна считает работу с молодежью. Более 80% обучающихся она вовлекла в наш Профсоюз. Их активность проявляется участием в молодежных конкурсах, концертах, посвященных Дню молодежи, Дню борьбы с курением, активно работает профсоюзная молодежная агитбригада. В политехникуме на протяжении многих лет отсутствуют жалобы и обращения сотрудников в вышестоящие организации по вопросам оплаты труда, технике безопасности, что является, несомненно, примером тесного взаимодействия администрации и профсоюзной организации учреждения.

Выезд с коллегами на природу, юбилеи, посещение больных, приглашение на праздники ветеранов, организация отдыха сотрудников — за простым перечислением фактов стоит серьезная и целенаправленная работа профсоюзной организации Саратовского политехникума. За свою работу Татьяна Викторовна награждена Почетной грамотой областной профсоюзной организации, ме-

далью «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», ее портрет был помещен на областную Доску Почета работников образования. В течение последних 2-х лет она является членом президиума областной организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Но у меня всегда вызывает добрую улыбку тот факт, что наши профсоюзные руководители не хотят или не могут жить без работы. Для большинства из них работа — это не только и не столько средство к существованию, не только хобби, это стремление собрать в свою память как можно больше положительных эмоций, добрых намерений, приятных встреч. Вот и моя гостья на протяжении 5 лет (с 2010-2015 гг.) являлась еще и председателем КТОСА (комитет общественного самообразования) с.Поливановка, автором программы «Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть по одиночке», позволившей этой организации выиграть грант администрации Ленинского района г.Саратова, средства от которого пошли на благоустройство поселка, организацию конкурсов «Лучший двор» и детского рисунка Администрации Ленинского района г.Саратова и жители поселка неоднократно выражали искреннюю благодарность Пыжовой Т.В. за стремление «украшать мир, в котором мы живем».

На мой вопрос, как же Вы всё успеваете, Татьяна Викторовна, скромно улыбаясь, говорит: «Я живу с семьей сына и домашними делами не обременена». Ну, что ж, молодец

сноха, что так уважает и бережет сверехов.

Дорогая Татьяна Викторовна!

И мы Вас очень уважаем и в год Вашего юбилея благодарим Вас за Вашу беспокойную душу, за милосердие и сопереживание, за Ваше сердце, открытое людям. Мы желаем Вам крепкого здоровья, мира и уюта в Вашем доме, добра и творческого вдохновения.

А Ваш салат «Голубое озеро» я уже попробовала. Ну, очень вкусно!

РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

РЕЦЕПТ

На большую плоскую тарелку кучками выкладывается жареный соломкой картофель, натертые на мелкой терке свекла и морковь (можно даже сырые), нашинкованная капуста, отварное мясо, нарезанное тонкими брусочками. В середине — майонез.

Красиво, вкусно, необычно!
Дорогие друзья!
Попробуйте и убедитесь сами.

Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: //sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015. Без возрастных ограничений.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ . Подписано в печать 04.09.2017 г.
по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Номер вышел в свет 05.09.2017 г.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д.157.