



НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ПАРТНЕРСТВЕ ЗАКЛЮЧЕНО НА ТРИ ГОДА



28 ноября 2017 года прошел пленум комитета областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» с повесткой дня: «О развитии социального партнерства в системе образования области: итоги, факты, перспективы...» На пленуме подведены итоги выполнения Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы и подписано новое соглашение на период с 2018 по 2020 годы, которое в основном публикуется в этом номере.

1. Общие положения

Министерство образования Саратовской области (далее - Министерство), Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - областная организация Профсоюза), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области настоящее отраслевое соглашение на 2018-2020 годы (далее - Соглашение), направленное на создание необходимых трудовых, правовых и социально-экономических условий для работников, учащейся молодежи, на повышение социальной защищенности и обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных и иных организаций.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе образования области и служит основой для разработки и заключения соглашений на районном и городском уровнях, коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Положения Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Саратовской области, распространяются только на членов Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Стороны согласились в том, что при наличии в организации первичной организации Профсоюза их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников образования Саратовской области при заключении коллективных договоров и соглашений, а также принимают участие в ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты, условий, охраны труда, занятости, найма, увольнения работников, стипендиального и иных фондов студентов, а также по другим вопросам социальной защищенности работников.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств или заменить их. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязанности Сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

Стороны вправе вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение на

дернизации российского образования и регионального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы.

Принимать участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют», «Преподаватель профессионального образования», «Сердце отдаю детям» и др.

на официальных сайтах в сети Интернет промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров организаций.

Стороны считают необходимым совместно разрабатывать и вносить на рассмотрение Правительства области, соответствующих областных органов исполнительной власти области предложения по:

Выделению в консолидированном бюджете области на очередной финансовый год ассигнований в полном объё-

по осуществлению контроля за деятельностью органов местного самоуправления в части материально-технического обеспечения организаций, предоставления социальных гарантий и льгот работникам организаций.

Выполнению норм законодательства в части оплаты за проживание в студенческих общежитиях, выплаты в полном объеме пособий обучающимся детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Принятию мер по уменьшению нагрузки педагогических работников, руководителей организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в организации, а также с подготовкой внутренней отчетности организаций.

Стороны согласились

Проводить совместные контрольные мероприятия по вопросам выполнения законодательства в области заработной платы, рейды «Как живёшь, молодой учитель?», совместный смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда и пожарной безопасности.

Осуществлять методическую помощь в разработке муниципальными образованиями проектов муниципальных и локальных правовых актов, затрагивающих интересы работников и работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием. Обеспечивать право участия представителей работников организаций в работе управляющих советов.

Министерство обязуется:

Осуществлять финансовое обеспечение деятельности подведомственных образовательных организаций в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных для казенных образовательных организаций, а также размеров субсидий, предоставленных подведомственным бюджетным и автономным организациям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

Организовать систематическую работу по созданию условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и научно-педагогических работников организаций.

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018- 2020 годы.

основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения и изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые Сторонами изменения или дополнения к Соглашению оформляются в письменной форме дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2. Развитие социального партнерства и участие в управлении образованием

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения работников образования, Стороны договорились:

Способствовать обеспечению доступности и повышению качества образования, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации Концепции мо-

Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях.

Совместно разрабатывать Положения о конкурсах «Лучший коллективный договор (соглашение)», о конкурсе «Лучший социальный партнер», проводить конкурсы-смотри, награждать победителей дипломами, призами, Грамотой министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Обеспечивать участие представителей областной организации Профсоюза в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных Министерством, для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников организаций и учащейся молодежи.

Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

Регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях,

на реализацию государственного задания бюджетным и автономным образовательным организациям, предусмотрен в нём средства на оплату труда и социальные выплаты работникам, обучающимся, повышение (индексацию) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий на охрану труда, пожарную безопасность, повышение квалификации работников и другие статьи расходов, связанные с обеспечением нормальных условий труда работников и учёбой обучающихся.

Совершенствованию размера, условий и порядка возмещения расходов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих посёлках.

Обеспечению жильем работников организаций области.

Организации санаторно-курортного лечения работников организаций и их детей.

Стороны договорились о совместной деятельности

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018- 2020 годы.

Окончание

Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации. Выдавать работникам организаций один экземпляр индивидуальных сведений, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Областная организация Профсоюза обязуется:

Взаимодействовать с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования; оказания бесплатной консультативной помощи работникам кадровой службы учреждений системы образования и профактиву по вопросам персонифицированного учёта; обучения ветеранов педагогического труда компьютерной грамотности.

Осуществлять, по обращению членов Профсоюза представительство и защиту права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию в судебных инстанциях.

Добиваться включения в коллективные договоры организаций положений по своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Пенсионное страхование», и осуществлять контроль за их выполнением.

Активизировать деятельность профсоюзных организаций по вовлечению членов Профсоюза в отраслевой негосударственный Пенсионный фонд.

9. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза

Права и гарантии деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, Уставом Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Генеральным Соглашением, региональным, отраслевым соглашениями, коллективными договорами.

Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях.

Предоставлять выборному органу местной и первичной профсоюзной ор-

ганизации, независимо от численности членов Профсоюза, бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, доступ к электронной почте и сети «Интернет»); в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление членских взносов на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации Профсоюза в размере, установленном коллективным договором, соглашением.

Предоставлять профсоюзному органу, по его запросу, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии с учетом положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В том числе следующие гарантии:

Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, предоставляется свободное от работы время с сохранени-

ем среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы. Стороны договорились распространить данное положение на работников образования – членов комитета Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ: не менее 12 рабочих дней в году освобождать членов комитета от производственной работы с оплатой среднего заработка на время участия в работе конференции, пленумов, президиумов, профсоюзной учебы.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без учета мнения профсоюзного органа, членами которого они являются.

Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя работа, а при ее отсутствии, с письменного согласия работника, другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

Освобожденным профсоюзным работникам и штатным работникам профсоюзных органов сохраняются социально-трудовые права, гарантии и льготы, действующие в организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

Стороны способствуют заключению коллективных договоров и соглашений между представителями работодателей и представителями работников на всех уровнях.

10. Контроль за выполнением Соглашения

Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на совместном заседании коллегии Министерства и комитета областной организации Профсоюза и доведении до сведения районных (городских) органов управления образованием, районных (городских) и первичных профсоюзных организаций.

Стороны на равноправной основе участвуют в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющейся органом социального партнерства на областном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие).

Стороны договорились, что критериями для оценки результатов реализации Соглашения является динамика изменений основных социально значимых показателей развития системы образования области.

И.о.министра образования Саратовской области — И.В.Седова.

Председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ — Н.Н.Тимофеев.

В Приложении к Соглашению — перечень должностей, по которым учитывается квалификационная категория в связи с совпадением профиля работы.

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Уважаемые коллеги!

Вы задумывались когда-нибудь о том, что означает слово «возраст»? Как мне кажется, возраст — понятие относительное, кто-то его не замечает или пытается это делать, кто-то бросает ему вызов, а кто-то расстраивается, что «годы катятся колесом», приближая нас все быстрее и быстрее к последней точке отсчета. Ну, это так всегда: кто-то плачет, кто-то смеется по одному и тому же поводу.

Но наиболее разумно к возрастным изменениям относятся в странах Восточной Азии, среди прочих наставлений, в которых заключена многовековая мудрость, я бы выделила вот такие:

- забудь свой возраст и больше смейся;
- ты защищен, если мягок; ты мягок тогда, когда спокоен, ты спокоен тогда, когда здоров;
- люби людей, а тех, кого любить не получается, - не замечай.

Мне не случайно вспомнилась эта древнекитайская мудрость. Мой сегодняшний гость, как мне кажется, живет, прислушиваясь к этим постулатам.

Валерий Федорович Угольков, председатель районной профсоюзной организации Новобурасского района, человек замечательный во всех отношениях. Он родился в с.Елизаветино Аткарского района в большой многодетной семье (Валерий Федорович — шестой ребенок!), кроме него в семье росло ещё шестеро детей (3 сестры и 3 брата).

Казалось бы, обыкновенная, простая, сельская «ячейка общества»: отец — бригадир тракторной бригады, мать — домохозяйка, но все дети всегда стремились к знаниям, все получили высшее образование.

Вот и Валерий Федорович. Он быстро поднялся по карьерной лестнице. После окончания Саратовского пединститута с красным дипломом В.Ф.Угольков в 1976 г. был направлен сразу директором 8-летней школы в с.Кутыно Новобурасского

района, где проработал 8 лет. Обладая недюжинными организаторскими способностями, молодой директор за 3 года сделал школу образцовой, она в районном социалистическом соревновании заняла 3 место, а на следующий год школа получила Переходящее Знамя победителя районного соцсоревнования. В то время — это был большой прогресс. Из 8-летней Кутынской школа была преобразована в среднюю, а её директор был награжден знаком «Отличник народного просвещения».

В 1984г. Валерий Федорович был назначен заведующим Новобурасским районо, однако, спустя 2 года, по состоянию здоровья перешел с должности руководителя района в сфере образования на должность учителя физики Новобурасской 8-летней школы.

Через пять лет, в 2001 году, его пригласили в СШ №2 р.п.Новые Бурасы заместителем директора, а в 2010 году Валерий Федорович был избран председателем Новобурасской районной профсоюзной организации. Этот период оказался очень тяжелым для всей семьи Валерия Федоровича и для него самого.

В районе очень хорошо знают эту дружную, счастливую, многодетную семью. К тому времени в семье Угольковых было уже четверо детей.

Но случилась беда: вспыхнувший из-за детской шалости пожар унес в огненную бездну двоих маленьких детей: 2-х и 4-х лет, и всё это закончилось инфарктом главы семейства и его увольнением в 2014 году по состоянию здоровья.

Сейчас дети выросли: старшему, майору областного МЧС — 40 лет, дочери, воспитывающей двоих детей — 39, а рожденному после трагедии сыну, в настоящее время зам.начальника информационно-аналитического отдела областной Думы — 30 лет. Дети радуются (а вместе с ними и мы), что их отец — снова в строю, и не просто в строю, он продолжает активно участвовать в жизни Новобурасского района, расширяя границы возможной и необходимой помощи людям.

Валерий Федорович Угольков, избранный работниками образования Новобурасского района председателем районной профсоюзной организации на второй срок, добросовестно выполняет и другую



общественную работу, являясь членом президиума районной организации ветеранов войны и труда и председателем общественного Совета по независимой оценке качества услуг культуры и образования Новобурасского района.

За свой труд Валерий Федорович Угольков неоднократно награждался почетными грамотами ЦС и областной профсоюзной организации, а также медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России»

Уважаемый Валерий Федорович! Несмотря ни на что, Вы — счастливый человек, потому что, как мне кажется, родились Вы с улыбкой на лице, Вы — любящий муж (с супругой, тоже учителем, Валерий Федорович прожил 41 год), многодетный отец, «многовнуковый» дедушка (у Валерия Федоровича — 5 внуков!)

Ваше жизненное кредо: «Надо просто жить — это уже здорово!» имеет очень глубокий смысл. А Ваши увлечения настольным теннисом и шахматами (Валерий Федорович — чемпион Новобурасского района по шахматам) — яркий пример настойчивости, позитивного настроения и спортивного азарта.

Уважаемый Валерий Федорович! Мы сердечно и искренне поздравляем Вас с юбилеем. Не верьте Всемирной организации здравоохранения, что 65 — это пожилой возраст. Я лично — не верю!

Давайте будем, как советуют мудрые китайцы, лечить себя упражнением, словом, травой и массажем, вдыхать аромат деревьев и трав, держать голову в холоде, а почки — в тепле, есть рис, а мясо прятать в овощах — и всё будет хорошо! Ну, а чай пить будем непременно с тортом по Вашему рецепту.

ТОРТ ДЛЯ ЛЮБИМОЙ

Охлажденных 9 белков взбить с 1 стаканом сахара, понемногу добавляя перемолотые орехи (50г.), лучше — грецкие.

Выложить на противень с бумагой для выпечки половину массы, поставить противень в духовку с t -150г, через 10 мин увеличить t до 200, выпекать ~ 30 мин., вынимать не сразу, а минут через 10 (чтобы корж не осел), затем выпекать так же вторую половину, смазать кремом, украсить по своему желанию.

Крем: 1 б стученки + 100г. сливочного масла взбить

Поверьте, это очень вкусно и красиво, особенно на новогоднем столе, так что с наступающим вас, дорогие коллеги, здоровья вам и ... почаще улыбайтесь, господа!

Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: <http://sarprof.ru/>

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015. Без возрастных ограничений.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ 1295. Подписано в печать: 15.12.2017 г.
по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Номер вышел в свет 20.12.2017 г.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.