



Численный рост организации восстановлен

Завершен период анализа пройденного пути за 2017 год, поставлены задачи на 2018 год. Если говорить языком статистики, то общая численность Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2018 года составляет 96350 членов Профсоюза, объединенных в 39 местные и 1887 первичных профсоюзных организаций. Процент профсоюзного членства работающих и обучающихся сохранился и составляет 91%.

Образовано 6 новых первичных организаций: Александрово-Гайский политехнический лицей, структурное подразделение МДОУ «Детский сад с.Криуши Самойловского района», МАОУ «Лицей «Солярис», МДОУ №3, №122, №215 г.Саратова. За 2017 год принято в Профсоюз 11 138 человек, из них 3 353 работников и 7 501 обучающийся. За сухими цифрами, которые показывают некоторую стабилизацию в структуре Профсоюза образования, стоит добросовестный труд по выполнению представительской работы и защите прав и интересов работников.

В прошедшем году систематически работали все руководящие органы областной организации Профсоюза. Постановления 2 пленумов и 6 заседаний президиума были направлены на развитие социального партнерства, на создание условий для выполнения обязательств сторон, которые подписали соглашения и колдоговоры. Нам удалось сохранить высокие показатели колдоговорного процесса. Во всех учреждениях, где имеются профсоюзные организации, заключены колдоговоры. Всем местным организациям Профсоюза удалось заключить трехсторонние соглашения между администрациями муниципальных районов, городов, органами управления образования и районными (городскими) организациями Профсоюза. 28 ноября 2017 г. на пленуме заключено областное тарифное соглашение между министерством образования области и областной организацией Профсоюза на 2018-2020 годы.

Реализуется План совместных мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области. Согласно данному Плану министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза принимаются меры по развитию наставничества. В течение 2017 года в торжественной обстановке 39 работникам образования области вручен знак «Лучший наставник молодежи», который утвержден совместным постановлением министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза. Обладатели знака получили

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

(ПО МАТЕРИАЛАМ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)



право на льготную аттестацию на соответствие требованиям квалификационных категорий.

Конечно, не все предложения Профсоюза находят отклик у социальных партнеров. Кризисные явления в обществе тормозят разрешение многих первоначальных обязательств, связанных с индексацией заработной платы, с обеспечением работников жильем, санаторно-курортным оздоровлением. В решении этих вопросов остается надежда на оздоровление экономики области. В феврале 2018 года в целях достижения эффективности взаимодействия с депутатами областной Думы заключено соглашение о сотрудничестве с комитетом по социальной политике. В соответствии с ним предполагается проводить совместный анализ правоприменительной практики областных и федеральных законов, обмениваться взаимной информацией, участвовать в рабочих группах, соглашениях и других мероприятиях. Для нас это очень важно, т.к. правозащитная функция Профсоюза – одно из важнейших направлений мотивации профсоюзного членства.

Экономические аспекты правозащитной работы

На сегодняшний день в областной организации действуют 2 штатных правовых инспекторов труда и 3 правовых инспектора труда в Саратовской городской и Ершовской районной организации.

В 2017 году увеличился состав правовой инспекции труда, на сегодняшний день в области работает 64 внештатных правовых инспектора труда. Правовая инспекция труда за 2017 год проверила 505 организаций Профсоюза (в 2016 году – 470 проверок). Обнаружено и работодателям направлено в 2017 году – 470 представлений (в 2016 году – 465), в которых выявлено 637 нарушений действующего законодательства, из которых устранено 628.

В органы прокуратуры в 2017 году направлено 39 материалов (в 2016 – 32).

По обращению Шевченко Надежды Петровны в Базарно-Карабулакскую прокуратуру прокурором было подано в суд 250 исковых заявлений о признании незаконным прохождения медицинских осмотров за счёт средств работников. Требования прокурора были удовлетворены в полном объёме.

В 2017 году с участием правовых инспекторов труда и внештатных правовых инспекторов труда в судах Саратовской области рассмотрено 129 исковых заявлений. Исковые требования удовлетворены полностью.

Большой популярностью пользуются ответы на вопросы с сайта нашей организации. За 2017 год на сайт областной организации Профсоюза поступило 136 вопросов.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2017 год составляет 8 млн 984 тыс.рублей.

В правозащитной деятельности приоритетным направлением являлась работа по доведению средней зарплаты до целевых показателей, установленных Указом Президента РФ от 7 мая 2012г. №597. По итогам 2017 года Указ выполнен по всем

направлениям системы образования (кроме вузов). В январе 2018 года введен новый МРОТ. Лицам, не поименованным в Указе Президента, проведено повышение на 4%. Зарплата выплачивается своевременно и в полном объёме.

Вместе с тем система оплаты труда учителей области не соответствует Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. В особом положении, говоря о выполнении Указов Президента в части оплаты труда, находятся сельские малокомплектные школы, для которых из-за малого количества детей применять модельную систему оплаты труда затруднительно.

По всем этим недостаткам были неоднократные обращения во все инстанции области. Для разрешения проблем была создана рабочая комиссия, в состав которой вошли представители правового управления Правительства области, министерства финансов области, министерства образования, министерства занятости, труда и миграции, областного комитета Профсоюза образования. Выработаны рекомендации, которые частично решили некоторые проблемы.

Однако одной из важнейших задач областной организации Профсоюза является введение методической рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций.

Охрана труда – под профсоюзным контролем

Профсоюз осуществляет контроль за работой по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние. В области для этого избрано 54 внештатных технических инспекторов, 1552 уполномоченных профкомов по охране труда, которые провели за год 1783 об-

следования, устранили 762 нарушения. Сократился производственный травматизм. Придавая этой работе особое внимание, Профсоюз объявил 2018 год – «Годом охраны труда». Нашей профсоюзной организации предстоит решить несколько проблем:

– в 12 муниципальных районах администрации муниципальных районов устранились от оплаты медицинских осмотров, перевалив ответственность на плечи самих работников;

– средств на улучшение условий и охраны труда и здоровья не хватает, но многие учреждения не возвратили 20% страховых взносов в Фонд социального страхования;

– в 2018 году предстоит большая работа по проведению спецоценки рабочих мест по условиям труда, однако средств для этой цели не предусмотрено.

Обком профсоюза вышел с предложением о создании рабочей комиссии при Правительстве области по решению этих проблем. Рабочая группа при министерстве занятости, труда и миграции создана, разработаны меры по устранению названных проблем.

В 2017 году продолжалась реализация проекта «Содействие развитию кадрового потенциала», цель которого – активизировать в образовательных учреждениях деятельность по отбору, подготовке и закреплению молодых кадров. Хотя и не преодолена тенденция старения кадрового потенциала, но в 2017 году молодых специалистов прибыло больше, чем в предыдущие годы.

В 2017 году советы молодых педагогов при местных организациях Профсоюза продолжали работу над 12 проектами, направленными на повышение престижа учителя, на раскрытие молодежного потенциала в кадровой политике области. Советом молодых специалистов Новоузенского района в рамках проекта «Учителем быть модно» разработан, получил положительную экспертную оценку элективный курс по подготовке старшеклассников к выбору профессии учителя, стимулирующий ролик и баннер. Муниципальными мини-проектами пополнился областной проект «Педагогическая туриада».

Самыми значительными событийными мероприятиями стала эстафета молодежных объединений, в ходе которой создан альбом презентаций о деятельности муниципальных Советов молодых объединений и состоялся второй региональный Форум молодых педагогов и студентов. Участниками форума разработана и представлена для рассмотрения в министерство образования области программа социальной поддержки молодых специалистов, подготовленная на основе данных областного рейда «Как живешь, молодой учитель?».

Совершенствовалась работа Студенческого координационного Совета, председатель – Такунова Ольга. Профсоюзные активисты из числа студентов принимали участие в различных форумах и мероприятиях Всероссийского уровня: конкурс «Студенческий лидер» ПФО, Всероссийские фестивали молодежи и студентов, др. В ноябре 2017 года на базе первичной профсоюзной организации студентов СГУ прошел семинар профактива студентов ПФО по нормативно-правовой базе и организации работы в студенческих общежитиях. В год профсоюзного PR-движения студенческие профсоюзные организации активно использовали социальные сети для информирования членов Профсоюза. Положительная практика информационной работы сложилась в профсоюзных организациях студентов СГУА и СГУ. Первичная профсоюзная



Окончание. Начало на стр. 1

организация студентов СГЮА заняла второе место в конкурсе Федерации профсоюзных организаций Саратовской области на лучшую постановку информационной работы. Профсоюзная организация Энгельсского политехникума стала призером областного конкурса на лучший профсоюзный уголок.

Вместе с тем имеются проблемы:

- не повышается размер стипендии обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования;
- не был открыт спортивно-оздоровительный лагерь Саратовского социально-экономического института.

Осваиваем новые ступени информационной доступности

В соответствии с утвержденным президиумом областной организации Профсоюза Планом мероприятий «Года профсоюзного PR-движения» в Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ совершенствовались формы информационной деятельности, проводилась работа по отражению профсоюзных дел в сети Интернет, осуществлялось обучение ответствен-

ных за информационную работу, совершенствовалась работа внештатных корреспондентов.

В целях улучшения информационной деятельности, формирования положительного имиджа Профсоюза и популяризации его деятельности в сфере образования и обществе, стимулирования профессионального роста и компетенции членов Профсоюза в области журналистики, оформления настенной печати, в области фотографии и компьютерного дизайна, формирования базы агитационных материалов проведен областной конкурс информационных ресурсов «Профсоюз и Я».

В конкурсе приняли участие более 60 авторов публикаций, фотографий, видеороликов из 26 местных и первичных организаций Профсоюза.

Активным информационным провод-

ником стал конкурс профсоюзных агитбригад «Мы – в Профсоюзе!». За период проведения конкурса создано 36 агитбригад, в том числе в профессиональном и высшем образовании 5 агитбригад. Победителем стала агитбригада «Союз» МОУ СОШ №3 г.Красный Кут.

В 2017 году получила новое оформление газета «Просвещенец», обновлен сайт областной организации Профсоюза, выпущен первый молодежный журнал «М-форум». Все местные профсоюзные организации области имеют свой сайт или страницы на сайтах своих социальных партнеров.

Совершенствовалась практика создания видеороликов. Одним словом, в 2017 году дано начало многим новым информационным технологиям, и все это нам необходимо закрепить в последующем.

Социальная поддержка членам Профсоюза

Поддержку членов Профсоюза в решении социальных проблем обком профсоюза осуществлял в 4 направлениях:

- развитие дополнительного пенсионного обеспечения, более 100 работников образования положительно решили вопрос о получении дополнительной пенсии через отраслевой филиал «Образование и наука» НПФ «Сафмар»;

- оказано содействие в организации оздоровления, свыше 850 работников воспользовались льготными путевками в санаториях, 1915 чел. побывало в пансионатах и домах отдыха Черноморского побережья;

- при обком профсоюза действует кредитный потребительский кооператив

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

(ПО МАТЕРИАЛАМ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

«Учитель», в котором в 2017 году получили займы 67 человек;

- начинается освоение использования добровольного медицинского страхования, услугами его воспользовались около 50 человек.

Надеюсь, что в 2018 году эти направления социальной поддержки укрепятся.

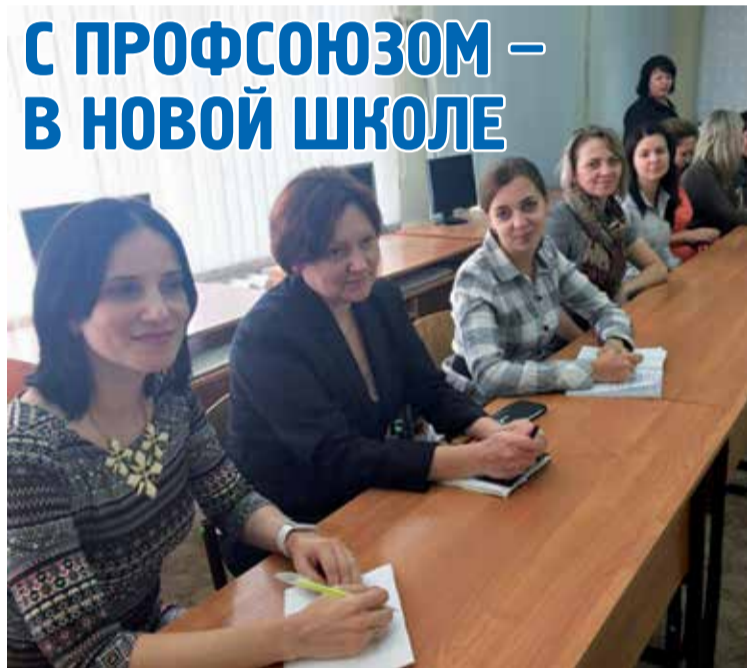
Представительская и защитная функции Профсоюза будут осуществляться эффективно только в том случае, если специалисты и профсоюзный актив будут квалифицированными, знающими существующее законодательство.

В этих целях в областной организации создана школа профсоюзного актива. Через областные и федеральные семинары, через дистанционное обучение прошли курсовую подготовку более 2500 человек.

Работа, проведенная областной организацией Профсоюза в 2017 году, укрепила ряды членов Профсоюза. Вместе с тем, предстоящий год не будет легким в разрешении социальных проблем. Предстоит отрегулировать процессы финансирования образовательных учреждений, устранить проблемы в обеспечении льгот и гарантий работников, подойти к разрешению жилищно-бытовых проблем.

Дай Бог нам здоровья и удачи в благородном деле защиты членов Профсоюза.

С ПРОФСОЮЗОМ – В НОВОЙ ШКОЛЕ



Наш лицей «Солярис», которому в декабре исполнился ровно год, по праву называют школой будущего. Сейчас здесь создаются добрые традиции, происходят важные начинания. Одним из самых значимых событий было создание первичной профсоюзной организации в исторический день – 1 сентября 2017 года на первом педагогическом совещании. После торжественной линейки половина сотрудников, 40 человек, сразу подали заявления о вступлении в ее ряды.

Профоргом избрали меня, и это – знак особого доверия, которое я стараюсь оправдать. В лицей я пришла из коррекционной школы, где работала педагогом, учителем русского языка и литературы. Мой педагогический стаж – почти двадцать лет. Уже в сентябре была организована учеба для впервые избранных председателей профсоюзных организаций города, где я отчетливо поняла очень важные вещи о своих обязанностях, о миссии Профсоюза. И главную мою задачу – представлять и защищать права работников лицея в трудовых отношениях, а также социально-экономические интересы членов первичной организации.

Главным документом, который стоит на страже интересов сотрудников, является коллективный договор. Мы подготовили его, обсудили и приняли на общем собрании, администрация лицея его подписала, и с 1 января 2018 года этот документ действует. В нем прописаны права и обязанности сторон, вопросы труда и отдыха. Работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества. Как полномочный представитель членов Профсоюза наш профком участвует в рассмотрении вопросов, связанных с тарификацией, аттестацией педагогических работников, оценкой рабочих мест, охраной и оплатой труда и многих других социально-экономических, трудовых, финансовых аспектов деятельности. Например, на одном из последних совещаний совместно с директором Еленой Борисовной Перепелицыной мы обсуждали вопросы повышения МРОТ и зарплат техническому персоналу.

В нашем профсоюзном комитете состоят активные, неравнодушные люди – Анна Александровна Шилова, Юрий Вячеславович Дробышев, Лада Николаевна Биль, Нелли Владимировна Иванченко, Марина Викторовна Каюкова. Секретарем профкома является Ольхова Светлана Андреевна. Обязанности распределены, и работа ведется. Уже становится традицией поздравление членов профсоюзной организации с общероссийскими праздниками, юбилеями. Спортивные мероприятия собирают педагогов в спортивном зале, где проходят турниры по настольному теннису и волейболу. Запоминающимся событием прошедшего года стало посещение Хвалыньских терм.

В организацию на данный момент вступило 66 педагогов из 89. Прием в наши ряды происходит торжественно, чтобы новые члены почувствовали важность этого момента. Надеюсь, что наша организация и впредь будет расширяться и крепнуть, ведь вместе с Профсоюзом наша жизнь становится ярче и интересней.

Галина ОТРОХ,
учитель русского языка и литературы, председатель профсоюзной организации МАOU «Лицей «Солярис»

СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФАКТИВ УЧИТСЯ

Участниками семинара студенческого профсоюзного актива, который проходил на турбазе «Домостроитель» в Энгельсском районе 29-30 января, стали «профсоюзники» ведущих вузов нашего города – СГУ имени Н.Г. Чернышевского, СГТУ имени Ю.А. Гагарина, ССЭИ (филиал) РЭУ имени Г.В. Плеханова, СГЮА, а также Балашовского филиала СГУ и Энгельсского филиала СГТУ.



Амбициозную молодежь ждала насыщенная программа по изучению Устава Общероссийского профсоюза образования, нормативной базы стипендиального обеспечения с выполнением практических задач, обмен опытом, командообразующие квесты, вечерние мероприятия и много неформального общения.

В зимней школе актива состоялась встреча с представителями органов региональной власти по актуальным проблемам молодежной политики.

Спикерами встречи стали председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Тимофеев, консультант Министерства образования области С.В.Березин, начальник управления по молодежной политике Министерства молодежной политики и спорта области А.А. Абрашин. Модератором встречи выступила председатель профсоюзной организации студентов СГУ, председатель СКС Саратовской области О.С. Такунова.

В ходе встречи обсуждались вопросы федерального законопроекта о молодежи, а также планируемые в области, в рамках Года добровольцев мероприятия по вовлечению саратовской молодежи в предпринимательскую деятельность через проекты областного Министерства молодежной политики и спорта, грантовую поддержку студенческих объединений.

«Ребята с первого курса пробуют себя в роли руководителя, пусть и малого, но коллектива группы, факультета, в процессе обучения получают дополнительные навыки правовой грамотности, – отметила Ольга Такунова. – У нас есть предложения по совместной работе областной организации Профсоюза и министерства образования и науки Саратовской области в направлении «шко-

ла-вуз-школа». Готовы думать над проектами по этому направлению».

Общение, разбор практических задач, моменты соревнования, наконец, задорный смех и искренние улыбки объединили участников семинара, помогли найти единомышленников и новых друзей.

Дарья НЕБРИТОВА,
информационный центр профкома студентов СГУ



СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А.Гордеева, главный технический инспектор труда Д.А.Сысуев и главный специалист Н.А.Буряк

ВОПРОС: С 1 января 2018 года произошло повышение оплаты труда работников на 4%. Какую категорию работников образования это затронуло? Каким образом производится начисление к заработной плате?

ОТВЕТ: С 1 января 2018 года вступило в силу Постановление Правительства Саратовской области от 29.12.2017 года №728-П «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников областных государственных учреждений», на основании которого производится повышение оплаты труда на 4% работникам областных, казенных и бюджетных учреждений, а также руководителям областных автономных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы». Повышение производится на 4% всей заработной платы путем установления стимулирующих выплат.

Повышение оплаты труда не распространяется на руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений, так как оплата труда данных работников зависит от заработной платы педагогических работников (учителей), а именно: оклад руководителей устанавливается исходя из средней заработной платы (оклада) учителя. Оклады заместителей устанавливаются в зависимости от оклада руководителя. Также, повышение оплаты труда не распространяется на педагогических работников, в том числе учителей.

Соответствующие постановления должны быть приняты на муниципальном уровне.

На повышение оплаты труда указанных категорий работников в муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях предусмотрено увеличение субвенций из областного бюджета. Повышение оплаты труда работников учреждений дополнительного образования производится за счет местного бюджета.

ВОПРОС: Имеет ли право администрация школы «догрузить» учителя физики часами по другим предметам, например математикой, информатикой? Учитель имеет специальность по диплому «учитель физики» и дает согласие на данную нагрузку.

ОТВЕТ: Администрация имеет право. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития России от 26 августа 2010 года №761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», основным требованием к

квалификации «Учитель» является высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.

В соответствии со статьей 46 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Профессиональный стандарт педагога утвержден. В данном документе требования к квалификации педагога те же, что и в статье 46 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ВОПРОС: Директор нашей школы принял на работу студента 4 курса СГУ им. Н.Г. Чернышевского. Будет ли наказан директор школы проверяющими органами?

ОТВЕТ: В соответствии со статьей 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательного учреждения относится в том числе прием на работу работников, заключение с ними трудовых договоров. Вместе с тем, статьей 46 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определено, что право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Следовательно, именно работодатель несет ответственность за прием на работу лиц, не имеющих образования.

ВОПРОС: При составлении нового коллективного договора повар школы обратился по поводу дополнительного отпуска в количестве 7 дней в соответствии со ст. 117 ТК РФ. Подскажите, должен ли руководитель предоставить этот отпуск? Если да, то на основании какого конкретно документа?

ОТВЕТ: В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой статьи 117, составляет 7 календарных дней.

Однако, письмом Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ от 21 октября 2015 года №

15-1/В-4549 «О предоставлении гарантий (компенсаций) работникам, занятым во вредных (опасных) условиях труда» даны разъяснения, что в соответствии с частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» к моменту вступления в силу данного Федерального закона виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) (доплата не менее 4%, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенная продолжительность рабочей недели в 36 часов) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 1 января 2014 года аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, **должны сохраняться до улучшения условий труда** на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

Указанное означает, что в отношении работника, условия труда которого признаны вредными (опасными) по результатам проведенной до 31 декабря 2013 года аттестации рабочих мест по условиям труда, сохраняется порядок предоставления и достигнутые по состоянию на 31 декабря 2013 года размеры гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда (**доплата не менее 4%, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенная продолжительность рабочей недели в 36 часов**).

Данная норма действует до улучшения условий труда на рабочем месте, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

При этом в случае установления по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте факта улучшения условий труда, характеризуемого снижением итогового класса (подкласса) условий труда, дальнейшее предоставление занятому на данном рабочем месте работнику гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда осуществляется в порядке, установленном статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Одновременно полагается, что, **если по результатам проведения специальной оценки условий труда условия труда не изменились или ухудшились, занятому на таком рабочем месте работнику должны быть сохранены все ранее предоставленные ему гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, а также, при необходимости, установлены в соответствии со статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные гарантии (компенсации) в связи с ухудшением условий труда, соответствующие итоговому классу (подклассу) условий труда, установленному по результатам проведения специальной оценки условий труда.**



ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА — 100 ЛЕТ

Декретом Совета народных комиссаров РСФСР от 17 мая 1918 года «Об учреждении инспекции труда» учреждалась инспекция труда, которая находилась в ведении Наркомтруда и его местных органов (Отделов Охраны Труда). Ее целью была охрана жизни, здоровья и труда лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, распространялась на всю совокупность условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест.

В 1933 году произошло слияние Наркомтруда с ВЦСПС и их органов на местах. Поскольку профсоюзы были созданы по отраслевому принципу, эту же структуру приобретают и инспекции труда — они организуются при всех отраслевых центральных комитетах профсоюзов. Когда же Минтруда и ВЦСПС были разделены, инспекции труда остались в ведении последнего. Таким образом государство передает функции контроля и надзора в сфере труда профсоюзам до 1994 года.

Указом Президента РФ от 04.05.94 г. № 850 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда» установлено, что государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда осуществляется Федеральной инспекцией труда при Министерстве труда Российской Федерации (Гострудинспекции) и подведомственными ей госинспекциями труда на местах, Указом также были закреплены основополагающие права госинспекторов труда и принципы организации деятельности Рострудинспекции. Однако Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы.

На сегодняшний день работа по охране труда в Общероссийском Профсоюзе образования строится на Положении о технической инспекции труда, принятом 3 марта 2004 г., также Положении о внештатном техническом инспекторе труда, Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации, утвержденных Исполнительным комитетом Профсоюза в новых редакциях 26 марта 2013 года.

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

В НАШЕМ ДЕТСКОМ САДУ РАСТУТ НЕ ТОЛЬКО ДЕТИ



Наш энгельский детский сад №57 недавно отметил 50-летие со дня основания. Открытие учреждения, принадлежавшего крупному комбинату «Химволокно» г. Энгельса, состоялось 25 февраля 1968 года. Он встал в те времена, когда вокруг закрывались детские сады, а здания передавались другим учреждениям.

В 2011-2013 гг., благодаря поддержке губернатора Саратовской области В.В. Радаева и программе развития сети дошкольных образовательных учреждений на территории области была проведена реконструкция нашего старого здания и построен новый корпус на 45 мест.

В настоящее время наше учреждение — одно из самых крупных в Энгельском районе. В саду действует 15 групп, где более 400 воспитанников. Капитальный ремонт и устройство новой среды как внутри, так и снаружи легли на наши плечи. Практически за 2 года детский сад преобразился. Была разработана программа «Развитие», где большое внимание уделяется инновационным подходам в соответствии с новыми стандартами. Основной опорой и поддержкой в моей работе всегда остается коллектив, педагогические кадры. Секрет заведующего очень прост: поддержка инициативы, подбор специалистов-профессионалов, позитивный настрой и конструктивное разрешение ситуаций. Все сотрудники состоят в профсоюзной организации (100%), а это 61 человек. Возглавляет первичную профсоюзную организацию Елена Владимировна Гафурова, грамотный и активный профсоюзный лидер.

В лице профсоюзного актива нашей организации я вижу неравнодушных, инициативных работников, которым все по плечу. Социальные вопросы в обязательном порядке мы обсуждаем с нашим профсоюзом. Я и сама когда-то возглавляла первичную профсоюзную организацию детского сада №6, этот опыт мне помогает. А в заключение добавлю, что залог успешности любого человека зависит от любви к своему делу.

Оксана Владимировна КАРГАПОЛЬСКАЯ,
заведующая детсадом №57, член президиума
Энгельской районной организации Профсоюза



ВСЕ – НА СТАРТ!

По этой команде главного судьи областных соревнований по лыжным гонкам среди работников образования, науки и студенческой молодежи А.В. Суркова более 200 членов нашего Профсоюза построились на стартовой площадке лыжного стадиона «Зимний».

Участники большого спортивного праздника, думается, надолго запомнят этот чудесный, морозный, солнечный день – 16 февраля 2018 г., потому что он был просто замечательный: счастливые лица, приятная музыка, веселое празднование Масленицы, с блинами и ряжеными, частушками и песнями в исполнении коллектива д/с «Веснушки» п.Дубки Саратовского района во главе с его руководителем Н.И. Таниюковой и председателем профсоюзной организации О.М. Чукалиной.

Нам было интересно не только определить победителей, кстати, с этой задачей прекрасно справилась судейская коллегия (гл. секретарь Н.А. Плотнокова), но и подпитать души наших участников (да и свою тоже не помешает!) позитивом, добром, радостью.

Пока судьи подводили итоги лыжных гонок, на зимней площадке проходило чествование интересных людей, членов нашего Профсоюза, прибывших на соревнование, среди которых – Заслуженный профессор, доктор химических наук СГУ им.Н.Г.Чернышевского С.Н.Штыков и судья высшей категории, тренер по спортивному ориентированию подросткового клуба «Универсал» С.К.Ясанов (г.Саратов), семейные пары Абиляшевых (Саратовский техникум отраслевых технологий) и Стародубцевых (Духовницкий район), многолетний отец, учитель МОУ СОШ с.Журавлевка Краснокутского района В.А. Нижников и другие.

Вглядываясь в благодарные лица коллег, мы еще раз убеждались, насколько правильно говорят психологи: сначала сделай доброе дело, а мотивация не заставит себя ждать.

По решению судейской коллегии, в личном зачете победителями стали:

– среди женщин в возрасте от 18 до 55 лет и старше:

Е. Мандрика (СГТУ), А. Вольникина (г.Петровск), А. Почивалова (БИ СГУ), С.Захарова (г.Балаково), Л. Осокина (г.Саратов);

– среди мужчин в возрасте от 18 до 60 лет и старше:

М. Зельманов (СГТУ), Д. Грошев (СГТУ), Р. Посявин (г.Петровск), С. Ясанов (г.Саратов), С. Гельбух (СГТУ), Ю. Чарабаев (г.Хвалынский).

В десятку лучших вошли команды г.Балаково, Хвалынска, СГУ, Красного Кута, Питерского, Вольского и Ершовского районов. «Бронза» досталась команде СГТУ им. Ю.А.Гагарина, «серебро» завоевала команда г.Саратова.

Победителем областного первенства по лыжным гонкам среди работников образования, науки и студенческой молодежи-2018 стала команда г.Петровска.

Мы поздравляем победителей, благодарим всех за участие в этом спортивном празднике! Уважаемые коллеги, здоровья вам и новых побед!

К.С.КАЛЯЕВА

Жизненные вехи просто Марии

20 февраля ветеран педагогического труда, отличник народного просвещения и профсоюза СССР Мария Алексеевна Артамонова отметила юбилей.

Уверена, что большинство жителей Марковского района знают эту скромную, талантливую, мудрую, светлую, целеустремленную женщину, умеющую в любых условиях быть самой собой, сподвигнуть окружающих на интересные дела.

Мария Алексеевна – талантливая учитель, бессменно более сорока лет она возглавляет Марковскую профсоюзную организацию. Считаю ее великой женщиной, замечательным педагогом и душевным человеком, российским самородком. Сколько их, таких известных, а еще больше неизвестных живут в разных уголках нашей матушки-России, дарят людям радость, веру, надежду, от общения с которыми становится тепло и уютно. И одна из них – наша Мария Алексеевна Артамонова.

Родилась она в тихом, несуетном уголке России. Там ее корни, ее истоки. После окончания школы Мария поступила в Вольское педагогическое училище имени Ф.И. Пандёрова. Училась только на «отлично», активно участвовала в общественной жизни. Их курс был очень дружным, сокурсники до сих пор переживают и встречаются.

Трудовая деятельность Марии Алексеевны связана с нашим городом, куда она по направлению приехала работать учителем в среднюю школу №2. С первых дней ученики полюбили ее за умение слышать и понимать их, за ее красоту, нежность,

певческий голос. Здесь без отрыва от производства получила высшее образование, прошла сложный педагогический путь от учителя до председателя ГК профсоюза работников просвещения и науки. Довелось поработать и завучем, и инспектором. За добросовестный труд, творческий подход к работе неоднократно награждалась почетными грамотами горно, облоно, министерства образования, удостоена медали «Ветеран труда», является отличником народного просвещения СССР.

Марию Алексеевну знаю как обязательного, ответственного человека, знающего свое дело, обладающего даром наставника. Это она, будущи председателем Марковского горкома профсоюза добилась, чтобы учителям выделяли земельные участки под дачи, решала вопросы по выделению плановых и «горящих» санаторно-курортных путевок, организовала при Доме учителя хор, на репетиции которого мы, учителя, по вечерам ходили два раза в неделю.

Мы были пятикратными лауреатами областного смотра художественной самодеятельности, поощрялись туристическими путевками по городам России. Под ее руководством и при ее непосредственном участии в Доме учителя. а потом и в других местах на «Ура!» проводились КВНы, новогодние встречи с ёлкой и хороводами, танцами, песнями, подарками, другие не менее интересные мероприятия.



Это она с первыми лучиками весеннего солнца, с первой каплей весны собирала нас на празднование Международного женского дня, где, кроме концертов, всегда были пакеты с сувенирами. Это и многое другое – всё это ОНА, наша Мария Алексеевна – тонкий психолог, умеющая «гореть сама и зажигать других», находить подход к решению самых разных проблем.

Не останавливаясь на достигнутом, стремящаяся делать людям добро, не считаясь с личным временем. Она – мудрая жена, заботливая, любящая мать. Уйдя на заслуженный отдых, Мария Алексеевна старается компенсировать семье, родным и близким то, что в силу своей занятости не смогла дать. Они этому очень рады.

Спасибо Вам, Мария Алексеевна, за Ваш труд, за заботу о педагогах района, за внимание к нам. Здоровья Вам крепкого, добра, живите долго-долго. Мы Вас любим. С юбилеем!

Вероника Петровна ЧЕКМАЗОВА, ветеран педагогического труда

Всегда быть в курсе – важно!

В январе этого года мне посчастливилось в очередной раз побывать в республике Марий Эл. Участие в работе VI Республиканской зимней школе молодых педагогов стало для меня отправным моментом в оценке своей деятельности в качестве председателя Регионального клуба «Молодость». Какие выводы я сделал, анализируя дни творческой и глубокой работы на «зимовке»?

Первое. Наша работа, деятельность советов мо-

лодых педагогов в районах и городах Саратовской области соответствует общему направлению, которое определил наш Профсоюз. Мы регулярно анализируем состояние жизни и работы молодых педагогов. Имеем определенные льготы и гарантии, проводим форумы и встречи с властью.

Второе. Мы возрождаем наставничество, многие руководители устанавливают доплаты наставникам! У нас в области неплохо поставле-

на стажировка молодых специалистов. Лично я регулярно прохожу курсовую подготовку как учитель иностранного языка в СОИРО.

Третье. Мы первые в Приволжском округе, да и в России, провели Эстафету молодежных объединений, и она дала нам возможность сблизиться.

Обо все этом я рассказал на встрече с коллегами из Татарии, Пермского края, Кировской и Нижегородской областей, Чувашии, Мордо-



вии. Подарил наш первый журнал «М-Форум», привез брошюры с нашим опытом.

Общение с молодыми профсоюзными лидерами в марийской республике, заседание Совета молодых педагогов ПФО по-

могли мне осознать, что мы еще недостаточно «продвинуты»: не научились делать хорошие проекты, не умеем направлять их организаторам российских конкурсов, получать гранты. Призываю молодых педагогов актив-

нее использовать социальные сети для обмена опытом. Оценка нашей работы идет по принципу: «Не написали в сетях про свое мероприятие – значит его и не было!»

В Йошкар-Оле нас приветствовала министр образования и науки республики Марий Эл Н.В. Адамова, председатель республиканской организации Профсоюза Л.В. Пуртова. Мы подробно изучили тему «Национальная система учительского роста». Все участники в формате открытого микрофона смогли задать интересующие их вопросы. На

зимней школе в Марий Эл составлены региональные планы работы на 2018 год.

Спасибо моему директору Беловой Валентине Геннадьевне и председателю районной организации Профсоюза Андреевой Елене Анатольевне, что дали возможность пообщаться с коллегами из других регионов и «сканировать» все лучшее.

Андрей ВОСТРИКОВ, учитель МОУ СОШ с.Юрловка Саратовского района, председатель Регионального клуба «Молодость»

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Поговорив с ее коллегами по работе из г.Пугачева, Балаково, Ивантеевки, я услышала столько эпитетов в адрес Натальи Михайловны, что может просто закружиться голова! Позитивная, контактная, открытая, доверчивая, располагающая к общению, доброжелательная, простая, стремящаяся всем прийти на помощь, человек, от которого исходит тепло. И тогда я подумала: «А ведь это и есть портрет настоящего профсоюзного лидера!»

Так кто она – эта Наталья Михайловна Терентьева?

Родилась Наталья Михайловна в с.Теликовка Духовницкого района в многодетной семье сельской интеллигенции: отец – агроном, мама – бухгалтер. Родители воспитывали детей в строгости и в любви, с малых лет прививая детям чувство ответственности и необходимости не останавливаться на пол-пути, а идти до конца. Наталья всегда была лидером: старостой класса в Теликовской средней школе, помощником классного руководи-

теля – в Энгельском педучилище, куда она поступила после окончания 8-го класса Богородской неполной средней школы Духовницкого района.

А дальше началась взрослая жизнь. Дипломированным специалистом она приезжает в свой Духовницкий район, работа учителем начальных классов в Духовницкой неполной средней школе, замужество, рождение дочери. Но стремление получить высшее образование не покидало ее, и цель была достигнута: в 2002 году Наталья Михайловна получает диплом об окончании СГУ им.Н.Г.Чернышевского.

С 2002 по 2012 г. – директор той школы, где она работала учителем. С 2012 г. и по настоящее время – специалист Духовницкого управления образованием. За свою работу Наталья Михайловна была награждена Почетной грамотой районной администрации и управления образованием. Кроме основной работы, с 2013 года осуществляет руководство профсоюзной организацией Духовницкого района.

Наталья Михайловна – еще молодой профсоюзный лидер, но она хочет быть этим лидером! И мы ее поддерживаем.

Духовницкий район начинает активно заявлять о себе на областном уровне своим участием в областных конкурсах коллективных договоров и «Лидер в Профсоюзе», смотрах самодеятельного творчества и агитбригад, лыжных соревнований и молодежных форумах, ассоциациях и др.

Активная, энергичная на работе – дома Наталья Михайловна успокаивается и занимается любимым делом: выращивает утят и цыплят, разводит петунию, летом – катание на коньках всей семьей, а вечером Наталья Михайловна изучает документы по охране труда. А это значит, что совсем скоро Духовницкий район станет участником и этого областного конкурса.

И мы надеемся, что так все и будет, потому что у нее есть прекрасный стимул в жизни – любимый человек и двое внуков, которых она обожает.

Уважаемая Наталья Михайловна!

Вы вступили в прекрасный балзаковский возраст. Мы желаем, чтобы этот возраст продлился у Вас как можно дольше, чтобы Вы были здоровы и обязательно счастливы. Оставайтесь такой же «хотушкой и вертушкой» лет до 100, потому что только хороший, добрый человек может смеяться так весело и искренне. И все у Вас получится. А иначе просто не может быть.

РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

Курочка «Натали» (по-французски)

Курицу разрезать на порционные кусочки, посолить, добавить специи, на каждую порцию положить кружок картофеля, майонез и натертый на крупной терке сыр. Вот и всё. Приятного всем аппетита!

Главный редактор
Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель — Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции: 410029, г.Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55 Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80 Сайт в интернете: <http://sarprof.ru/>

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Саратовской области, свидетельство ПИ № ТУ 64-00531 от 25.08.2015. Без возрастных ограничений. Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ . Подписано в печать 02.04.2018 г. по графику – в 10.00, фактически – в 10.00. Номер вышел в свет 03.04.2018 г. Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум», г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.