# Постановление Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. N 494-П "Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области"

С изменениями и дополнениями от:

10 декабря 2012 г., 27 декабря 2013 г., 3 апреля, 25 июня 2014 г.

В соответствии с Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области" Правительство области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области согласно [приложению](#sub_1000).

2. В случае, если установленные настоящим постановлением должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера оказываются ниже действующих должностных окладов (окладов) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

3. Утратил силу с 1 сентября 2013 г.

4. Признать утратившими силу:

преамбулу, пункты 1-3 постановления Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П "Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области";

постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2009 года N 707-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П";

постановление Правительства Саратовской области от 6 июля 2011 года N 344-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П";

постановление Правительства Саратовской области от 30 ноября 2011 года N 668-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П";

постановление Правительства Саратовской области от 25 января 2012 года N 29-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П";

постановление Правительства Саратовской области от 11 мая 2012 года N 218-П "О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года N 548-П".

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2012 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Губернатор области | В.В.Радаев |

Приложение

к [постановлению](#sub_0) Правительства Саратовской области

от 17 августа 2012 г. N 494-П

# Положениеоб оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области

С изменениями и дополнениями от:

10 декабря 2012 г., 27 декабря 2013 г., 3 апреля, 25 июня 2014 г.

# Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области" и применяется при определении заработной платы работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области (далее - учреждения образования), а также педагогических работников иных областных бюджетных и казенных учреждений и включает в себя:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области";

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области".

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

1.4. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения образования формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению образования из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения образования формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения образования и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.5. Основной персонал работников государственного бюджетного и казенного учреждения образования - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного бюджетного и казенного учреждения образования целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного бюджетного и казенного учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного бюджетного и казенного учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного бюджетного и казенного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного бюджетного и казенного учреждения.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных бюджетных и казенных учреждений образования - не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и казенных учреждений образования, устанавливается министерством образования области.

# Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

, где:

 - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

 - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 150 рублей - в областных государственных бюджетных и казенных образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в размере 100 рублей - в других областных государственных бюджетных и казенных образовательных учреждениях (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с [приложением N 1](#sub_10100) к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с [таблицами 2-2.1](#sub_772), [2.2](#sub_7222) приложения N 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в учреждениях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) учреждений образования (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с [таблицами 3](#sub_173), [3.1](#sub_7731) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с [таблицами 4](#sub_774), [4.1](#sub_7741) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с [таблицами 5](#sub_775), [5.1](#sub_7751) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с [таблицей 7](#sub_777) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.10. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с [таблицей 8](#sub_778) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.11. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно [таблице 9](#sub_779) приложения N 1 к настоящему Положению.

2.12. Работникам учреждений образования за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с [приложением N 2](#sub_10200) к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного [частью первой](#sub_1212) настоящего пункта.

2.13. Система оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в [приложении N 3](#sub_10300) к настоящему Положению.

2.15. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

# Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области" работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению условий и охраны труда. Если результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено, что на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Размер доплаты в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) |
| Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя, за работу по подготовке и проведению культурно-массовой работы с обучающимися, проведение родительских собраний и работу с родителями: |  |
| в 1-4 классах | 15 |
| в 5-11 классах | 20 |
| в группах учреждений среднего профессионального образования | 15 |
| Учителям за проверку письменных работ в 1-4 классах | 10 |
| Учителям, преподавателям, мастерам за заведование кабинетами, лабораториями: |  |
| в образовательных учреждениях; | 10 |
| в группах учреждений среднего профессионального образования | 15 |
| Учителям за исполнение обязанности мастера учебных мастерских (за заведование учебными мастерскими); | 20 |
| при наличии комбинированных мастерских | 35 |
| Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) | 25 |
| Педагогическим работникам за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов) | до 100 |
| Работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников) | до 20 |
| Работникам за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники (при отсутствии в штате соответствующей должности) | 5 за каждый работающий компьютер |
| Учителям, преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями | до 15 |
| Работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству | до 15 |

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Размер доплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) и педагогической нагрузки |
| Учителям, преподавателям за проверку письменных работ в 5-11 классах: |  |
| по русскому, родному языку и литературе; | 15 |
| по математике, иностранному языку, черчению, стенографии, конструированию, технической механике; | 10 |
| по истории, химии, физике, географии, биологии | 5 |

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100 рублей.

за выполнение функций классного руководителя - в размере 1000 рублей в классах с наполняемостью не менее предельной наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

В классах (классах-комплектах) с меньшей наполняемостью размер выплаты определяется пропорционально численности обучающихся из расчета на одного обучающегося:

образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

в городской местности - 50 рублей;

в сельской местности - 71,43 рубля;

в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (включая специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, кроме специальных (коррекционных) профессиональных училищ):

для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития - 83,33 рубля;

для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, для имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата - 100 рублей;

для слепых - 125 рублей;

для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха - 166,67 рубля;

для имеющих сложные дефекты - 200 рублей.

# Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области" работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию - 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию - 15,7 процента;

учителям, преподавателям и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию - 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию - 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании";

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании".

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

мастерам производственного обучения:

более 10 лет - 21,7 процента,

от 5 до 10 лет - 15,7 процента,

от 2 до 5 лет - 9,7 процента,

до 2 лет - 4,7 процента;

старшему вожатому, инструктору по труду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет - 15,7 процента,

от 5 до 10 лет - 9,7 процента,

от 2 до 5 лет - 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет - 15,7 процента,

от 8 до 12 лет - 9,7 процента,

от 5 до 8 лет - 4,7 процента;

абзац шестнадцатый утратил силу

абзац семнадцатый утратил силу

абзац восемнадцатый утратил силу

учителям, преподавателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет - 21,7 процента,

от 10 до 20 лет - 15,7 процента,

от 5 до 10 лет - 9,7 процента,

от 2 до 5 лет - 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с [приложением N 3](#sub_10300) к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Часть первая утратила силу с 1 сентября 2013 г.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет ассигнований областного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования - не менее 30 процентов) от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Объем средств на оплату труда иных работников, формируемый за счет ассигнований областного бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования - не менее 30 процентов) объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников учреждения.

# Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя, главного бухгалтера определяются в соответствии с [таблицами 1-1.4](#sub_771) приложения N 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с [приложением N 4](#sub_10400) к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами исполнительной власти области, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с [разделом 4](#sub_1400) настоящего Положения.

# Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

при оплате труда преподавателей учреждений среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году), для преподавателей учреждений среднего профессионального образования - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

6.2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов почасовой оплаты труда, исчисляемых исходя из минимального размера оплаты труда, согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размер коэффициентов почасовой оплаты труда, исчисляемой исходя из минимального размера оплаты труда |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях среднего профессионального образования | 0,10 | 0,07 | 0,05 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,15 | 0,12 | 0,07 |

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,1 - для профессоров, докторов наук;

0,07 - для доцентов, кандидатов наук;

0,05 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,014-0,02.

Приложение N 1

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда

работников государственных

бюджетных и казенных учреждений

образования Саратовской области

Таблица 1

# Должностные оклады руководителей областных государственных бюджетных и казенных специальных (коррекционных) образовательных учреждений всех видов, образовательного учреждения детского дома - школы, детских домов, учреждений дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Директор, заведующий: |  |  |  |  |
| высшей квалификационной категории | 11352 | 10794 | 10399 | 9896 |
| I квалификационной категории | 10794 | 10399 | 9896 | 9391 |
| 2. | Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и другие): |  |  |  |  |
| высшей квалификационной категории | 10399 | 9896 | 9391 | [\*](#sub_1991) |
| I квалификационной категории | 9896 | 9391 | 8928 | \* |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя заведующего филиалом.

4. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Таблица 1.1

# Должностные оклады руководителей областных государственных бюджетных и казенных учреждений начального профессионального образования

Исключена

Таблица 1.2

# Должностные оклады руководителей областных государственных бюджетных и казенных учреждений среднего профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III |
| 1. | Директор: |  |  |  |
| высшей квалификационной категории | 11077 | 10423 | 9911 |
| I квалификационной категории | 10423 | 9911 | 9549 |
| 2. | Руководитель структурного подразделения: |  |  |  |
| заведующий отделением, представительством, лабораторией и другие; управляющий учебным хозяйством | 9911 | 9549 | 9086 |

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения образования, заведующего филиалом, старшего мастера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя, заведующего филиалом, старшего мастера по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя заведующего филиалом.

4. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Таблица 1.3

# Должностные оклады руководителей областных государственных бюджетных и казенных подростково-молодежных учреждений (клубов, объединений, центров)

Исключена

Таблица 1.4

# Должностные оклады руководителей областных государственных бюджетных и казенных, иных учреждений образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Директор, заведующий: |  |  |  |  |
| высшей квалификационной категории | 7095 | 6746 | 6499 | 6185 |
| I квалификационной категории | 6746 | 6499 | 6185 | 5869 |
| 2. | Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и другие): |  |  |  |  |
| высшей квалификационной категории | 6499 | 6185 | 5869 | [\*](#sub_1992) |
| I квалификационной категории | 6185 | 5869 | 5580 | \* |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3. Должностные оклады заместителей заведующего филиалом устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада заведующего филиалом с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя заведующего филиалом.

4. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Таблица 2

# Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов, за исключением учреждений среднего профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Базовый оклад (базовая ставка заработной платы), рублей |
| 1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, концертмейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего) | 7616 |

Таблица 2.1

# Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений начального профессионального образования

Исключена

Таблица 2.2

# Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений среднего профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Базовый оклад (базовая ставка заработной платы), рублей |
| 1. | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, концертмейстер, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего) | 6984 |

Таблица 3

# Должностные оклады медицинских работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| высшая категория | I категория | II категория | без категории |
| 1. | Врач-специалист | 8593 | 8175 | 7760 | 7378 |
| 2. | Фельдшер, зубной врач | 7760 | 7378 | 6996 | 6678 |
| 3. | Инструктор по лечебной физкультуре | 6678 | 6376 | 6083 | 5772 |
| 4. | Старшая медицинская сестра | 8175 | 7760 | 7378 | 6996 |
| 5. | Медицинская сестра | 7378 | 6996 | 6678 | 6376 |
| 6. | Медицинская сестра по массажу | 7680 | 7299 | 6917 | 6599 |
| 7. | Медицинская сестра диетическая | 6996 | 6678 | 6376 | 6083 |

Таблица 3.1

# Должностные оклады медицинских работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений начального профессионального образования

Исключена

Таблица 4

# Должностные оклады библиотечных работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности по типам учреждений образования | Должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате труда руководителей учреждений образования |
| I | II | III |
| 1. | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, за исключением учреждений среднего профессионального образования | 6185 | 5869 | 5580 |
| 2. | Исключен |  |  |  |
| 3. | Заведующий библиотекой в учреждениях среднего профессионального образования | 9086 | 8623 | 8199 |

Таблица 4.1

# Должностные оклады библиотечных работников областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности по типам учреждений образования | Должностной оклад (рублей) |
| ведущий | I категория | II категория | без категории |
| 1. | Библиотекарь, библиограф в учреждениях образования, за исключением учреждений среднего профессионального образования | 5580 | 5291 | 4822 | 4366 |
| 2. | Исключен |  |  |  |  |
| 3. | Библиотекарь, библиограф в учреждениях среднего профессионального образования | 8199 | 7773 | 7084 | 6413 |

Таблица 5

# Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов, за исключением учреждений среднего профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| 1. | Помощник воспитателя | 4005 |
| 2. | Младший воспитатель | 4366 |
| 3. | Дежурный по режиму | 5050 |
| 4. | Старший дежурный по режиму | 5291 |

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

помощник воспитателя - на 2,27 процента;

младший воспитатель - на 9,0 процентов;

лицам, не имеющим высшего профессионального образования, оплата труда по должности дежурного по режиму производится ниже установленного должностного оклада на 4,73 процента.

Таблица 5.1

# Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала областных государственных бюджетных и казенных учреждений среднего профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| в учреждениях среднего профессионального образования |
| 1. | Дежурный по общежитию - при работе в общежитиях коридорного типа | 5753 |
| 2. | Дежурный по общежитию - при работе в общежитиях секционного и квартирного типа | 5885 |
| 3. | Секретарь учебной части | 6413 |

Примечание:

лицам, не имеющим среднего профессионального образования, оплата труда по должности секретаря учебной части производится ниже установленного должностного оклада на 4,55 процента.

Таблица 6

# Должностные оклады специалистов областных государственных бюджетных и казенных подростково-молодежных учреждений (клубов, объединений, центров)

Исключена

Таблица 7

# Должностные оклады служащих в областных государственных бюджетных и казенных учреждениях образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
| в учреждениях среднего профессионального образования | в иных учреждениях образования |
| 1. Руководящие должности |
| 1.1. | Главный инженер: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 11077 | 7540 |
| II группы по оплате труда руководителей | 10423 | 7095 |
| III группы по оплате труда руководителей | 9911 | 6746 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 9549 | 6499 |
| 1.2. | Главные: механик, энергетик: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 10423 | 7095 |
| II группы по оплате труда руководителей | 9911 | 6746 |
| III группы по оплате труда руководителей | 9549 | 6499 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 9086 | 6185 |
| 1.3. | Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 9549 | 6499 |
| II группы по оплате труда руководителей | 9086 | 6185 |
| III группы по оплате труда руководителей | 8623 | 5869 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 8199 | 5580 |
| 1.4. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанного в числе основного отдела) учреждения: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 8623 | 5869 |
| II группы по оплате труда руководителей | 8199 | 5580 |
| III группы по оплате труда руководителей | 7773 | 5291 |
| IV группы по оплате труда руководителей (начальник хозяйственного отдела) | 7419 | 5050 |
| 1.5. | Начальник гаража: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 9549 | 6499 |
| II группы по оплате труда руководителей | 9086 | 6185 |
| III группы по оплате труда руководителей | 8199 | 5580 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 7419 | 5050 |
| 1.6. | Начальник (заведующий) мастерской: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 9549 | 6499 |
| II группы по оплате труда руководителей | 8199 | 5580 |
| III группы по оплате труда руководителей | 7419 | 5050 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 7084 | 4822 |
| 1.7. | Заведующий столовой: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 9086 | 6185 |
| II группы по оплате труда руководителей | 8199 | 5580 |
| III группы по оплате труда руководителей | 7084 | 4822 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 6759 | 4601 |
| 1.8. | Начальник участка, заведующий производством (шеф-повар): |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 8623 | 5869 |
| II группы по оплате труда руководителей | 7773 | 5291 |
| III группы по оплате труда руководителей | 7084 | 4822 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 6759 | 4601 |
| 1.9. | Заведующий общежитием: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 8623 | 5869 |
| II группы по оплате труда руководителей | 7773 | 5291 |
| III группы по оплате труда руководителей | 6759 | 4601 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 6413 | 4366 |
| 1.10. | Мастер участка: |  |  |
| I группы по оплате труда руководителей | 7773 | 5291 |
| II группы по оплате труда руководителей | 7084 | 4822 |
| III группы по оплате труда руководителей | 6759 | 4601 |
| IV группы по оплате труда руководителей | 6413 | 4366 |
| 1.11. | Заведующий центральным складом | 6413 | 4366 |
| 1.12. | Заведующий: |  |  |
| канцелярией, машинописным бюро, складом | 6152 | 4187 |
| 1.13. | Комендант | 6152 | 4187 |
| 1.14. | Заведующий: |  |  |
| архивом, бюро пропусков, камерой хранения, фотолабораторией, хозяйством, экспедицией | 5885 | 4005 |
| 2. Специалисты |
| 2.1. | Ведущий: программист, электроник, архитектор, конструктор | 9086 | 6185 |
| 2.2. | Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, экономист всех специальностей и наименований, художник, юрисконсульт, эколог, методист (кроме педагогических работников) | 8199 | 5580 |
| 2.3. | I категории: программист, электроник, архитектор, конструктор | 8199 | 5580 |
| 2.4. | I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, методист (кроме педагогических работников) | 7419 | 5050 |
| 2.5. | II категории: программист, электроник, архитектор, конструктор | 7419 | 5050 |
| 2.6. | II категории: бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог, методист (кроме педагогических работников) | 7084 | 4822 |
| 2.7. | Старший техник всех специальностей I категории | 7084 | 4822 |
| 2.8. | Бухгалтер II категории | 6759 | 4601 |
| 2.9. | Без категории: |  |  |
| программист, электроник, бухгалтер-ревизор | 6759 | 4601 |
| 2.10. | Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, редактор, товаровед, физиолог, художник, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, эколог, специалист (по кадрам, гражданской обороне) | 6413 | 4366 |
| 2.11. | Техник всех специальностей II категории, бухгалтер, старший инспектор, старший диспетчер, администратор (кроме учреждений культуры и искусства) | 6152 | 4187 |
| 2.12. | Техник всех специальностей без квалификационной категории, инспектор, диспетчер | 5885 | 4005 |
| 3. Технические исполнители |
| 3.1. | Секретарь руководителя | 6413 | 5047 |
| 3.2. | Инкассатор, кассир, лаборант, машинистка I категории, статистик | 5885 | 4005 |
| 3.3. | Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу гостиницы, комнаты отдыха, общежития и другие), калькулятор, учетчик, экспедитор, машинистка II категории; оператор диспетчерской службы; секретарь-машинистка | 5753 | 3916 |
| 3.4. | Старший лаборант | 6152 | 4187 |

Таблица 8

# Оклады по профессиям рабочих областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательного учреждения | Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Учреждения среднего профессионального образования | 5658 | 5681 | 5753 | 5885 | 6152 | 6413 | 6759 | 7084 |
| Иные учреждения образования | 3850 | 3866 | 3916 | 4005 | 4187 | 4366 | 4601 | 4822 |

Таблица 9

# Оклады по профессиям высококвалифицированных рабочих областных государственных бюджетных и казенных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии | Оклад (рублей) |
| в учреждениях среднего профессионального образования | в иных учреждениях образованиях |
| 1. | Водитель автомобиля[\*](#sub_10991) | 7773 | 5291 |
| 2. | Газосварщик | 7419 | 5050 |
| 3. | Жестянщик | 7419 | 5050 |
| 4. | Оператор котельной | 7419 | 5050 |
| 5. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности | 7773 | 5291 |
| 6. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 7419 | 5050 |
| 7. | Рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие) | 7419 | 5050 |
| 8. | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 7419 | 5050 |
| 9. | Слесарь-ремонтник | 7419 | 5050 |
| 10. | Слесарь-сантехник | 7419 | 5050 |
| 11. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 7419 | 5050 |
| 12. | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 7419 | 5050 |
| 13. | Столяр строительный | 7419 | 5050 |
| 14. | Тракторист | 7419 | 5050 |
| 15. | Электромеханик (всех наименований) | 7419 | 5050 |
| 16. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7419 | 5050 |
| 17. | Электромонтер станционного оборудования телефонной связи | 7773 | 5291 |
| 18. | Электрогазосварщик | 7419 | 5050 |
| 19. | Электросварщик ручной сварки | 7419 | 5050 |
| 20. | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию | 7419 | 5050 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);

при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

Приложение N 2

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда

работников государственных

бюджетных и казенных учреждений

образования Саратовской области

# Размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений образования

1. За специфику работы:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) |
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития | 15-20 |
| За работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении | 15-20 |
| За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: |  |
| медицинским работникам | 30 |
| педагогическим и другим работникам | 15-20 |
| За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: |  |
| руководителю | 15 |
| работникам, непосредственно занятым в таких классах, группах | 20 |
| За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах учреждений среднего профессионального образования) | 20 |
| Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности | 25 |
| За работу в лицее, колледже:[\*](#sub_2991) |  |
| педагогическим работникам | 15 |
| За работу в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи |  |
| специалистам | 20 |
| За работу в учреждениях социальной защиты населения, детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых | 15-20 |
| За работу в специализированных домах ребенка: | 15-20 |
| педагогическим работникам | 20 |
| За индивидуальное обучение на дому детей, страдающих хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения): |  |
| учителям | 20 |
| За работу в учреждениях здравоохранения: |  |
| логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, дефектологам-сурдопедагогам и другим педагогическим работникам | 20 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* В классах, группах указанных образовательных учреждений, в которых не реализуются программы повышенного уровня, указанное повышение должностных окладов (ставок заработной платы) не производится.

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель", "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный работник профтехобразования", "Заслуженный мастер профтехобразования" и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по профилю, оплата труда производится на 10 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Приложение N 3

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда

работников государственных

бюджетных и казенных учреждений

образования Саратовской области

# Переченьучреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| I | I |
| Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов). Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы |
| II | II |
| Образовательные учреждения высшего профессионального образования | профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы |
| III | III |
| Высшие и средние военные образовательные учреждения | работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях |
| IV | IV |
| Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением |
| V | V |
| 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| VI | VI |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| VII | VII |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| VIII | VIII |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

# Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных [абзацем вторым пункта 1](#sub_1031012) настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1](#sub_103101) и [2](#sub_103102) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 4

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда

работников государственных

бюджетных и казенных учреждений

образования Саратовской области

# Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

# 1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| Образовательные учреждения |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях среднего профессионального образования культуры и искусства, здравоохранения | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) |  |
| в многопрофильныхв однопрофильных: |  | 0,30,5 |
| клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах |  |  |
| 4. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях и учреждениях среднего профессионального образования | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работникадополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 6. Наличие групп продленного дня |  | 20 |
| 7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; | 10 |
| 4 и более группы с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | 30 |
| 8. Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 100 человек;от 100 до 200 человек;свыше 200 человек | 203050 |
| 9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого | 0,5 |
| 10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (УОР, ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ): |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп | за каждую группу | 5 |
| учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой |  | 15 |
| 14. Наличие: |  |  |
| автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; | за каждую единицу | 3, но не более 20 |
| учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | 20 |
| 15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе образовательных учрежденийв других случаях | 3015 |
| 16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | 50 |
| 17. Наличие собственных: котельной, очистных и за каждый вид других сооружений, жилых домов |  | 20 |
| 18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 20. Наличие действующих учебно-производственных мастерских | за каждую мастерскую от степени оборудованности | 10 |

# 2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе ШВСМ, СДЮСШОР, УОР спортивного сооружения) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями ШВСМ, СДЮСШОР, согласованными с учредителем образовательного учреждения, для УОР - согласно порядку определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Учреждения дополнительного профессионального образования, учреждения образования, не осуществляющие образовательный процесс, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

2.5. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.6. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Учреждения среднего профессионального образования | свыше 400 | до 400 включительно | до 300 включительно | - |
| Учреждения среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи | свыше 350 | до 350 включительно | - | - |
| Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 включительно | до 350 включительно | до 200 включительно |
| Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, образовательные школы-интернаты; областной центр психолого-педагогической реабилитации | свыше 350 | до 350 включительно | до 250 включительно | до 150 включительно |

# 3. Показатели для отнесения подростково-молодежных учреждений (клубов, объединений, центров) к группам по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. | Количество принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности:в военно-патриотических клубах, объединениях;поисковых отрядах, объединениях; патриотических клубах, объединениях;уголках (комнатах) Боевой Славы | за каждого | 0,5 |
| 2. | Количество: | за каждого работника |  |
| штатных работников в учреждении,внештатных работников в учреждении |  | 1,00,5 |
| 3. | Наличие филиалов | по каждому виду | 20 |
| 4. | Организация и проведение массовых мероприятий по итогам года: |  |  |
| международных, междугороднихобластныхгородскихрайонныхучебно-тренировочных сборов |  | 20151053 |
| 5. | Организационно-методическая помощь учреждениям дополнительного образования и общеобразовательным школам: | приказ на начало учебного года |  |
| городарайонов |  | 2010 |
| 6. | Реализация продукции, производимой учреждением |  | 20 |
| 7. | Наличие проектов, предусматривающих вовлечение детей и подростков в процесс патриотического воспитания |  | 20 |
| 8. | Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами |  | 15 |
| 9. | Организация работы летних лагерей: |  |  |
| городскихзагородных |  | 3040 |
| 10. | Проведение семинаров-практикумов: | городскихрайонных | 3020 |
| за повышение квалификации | за каждого работника | 10 |
| за наличие форм работы в субботу и воскресенье |  | 40 |
| за наличие форм работы в вечерние часы |  | 20 |
| 11. | Организация практики студентов вузов, учащихся педагогических училищ на базе центра | за каждую группуиз 5 человек | 5 |

# 4. Порядок отнесения подростково-молодежных учреждений (клубов, объединений, центров) к группам по оплате труда руководителей

4.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.2. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

4.3. При установлении группы по оплате труда руководителей численность клиентов учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работают учреждения (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяется количественным составом с расшифровкой форм работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года.

4.4. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.5. Группы по оплате труда руководителей подростково-молодежных учреждений (клубов, объединений, центров) (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |
| I группа | II группа |
| Подростково-молодежные учреждения (клубы, объединения, центры) | свыше 1500 | до 1500 включительно |