|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 333_1.jpg | |  | |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**  **САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** ПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ | | | | | |
| «15» мая 2018г. | г. Саратов | | | | №23 |
| **О работе первичной профсоюзной организации работников Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского по использованию прав, предоставленных законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**  **ГордееваТ.А.,Помазенко О.Н.,Тимофеев Н.Н.** | | |  | | |

Заслушав и обсудив информацию о работе первичной профсоюзной организации работников Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского по использованию прав, предоставленных законом РФ «О профессиональных союза, их правах и гарантиях деятельности», президиум областной организации Профсоюза отмечает следующее. Профсоюзная организация работников СГУ является одной из самых крупных профсоюзных организаций высшего образования. Она объединяет 1295 работников – членов профсоюза, в 32 структурных подразделениях действуют профбюро.

Следует отметить, что в системе высшего образования в последние годы идут непрекращающиеся изменения структуры, содержания образования, вводятся новые образовательные и профессиональные стандарты, приводится в соответствие с современными требованиями соотношение профессорско-преподавательского состава и студентов, профессорско-преподавательского состава и других категорий работников. Процессы слияния кафедр, сокращение штатной численности работников, а также практика заключения трудовых договоров на один-два года приводят к росту социальной напряженности. Эти процессы, характерные и для университета, не могут не сказаться на деятельности профсоюзной организации и требуют новых подходов к организации профсоюзной работы.

Первичная профсоюзная организация работников СГУ им.Н.Г.Чернышевского строит свою работу в соответствии с годовым планом, который содержит все основные направления работы. Профсоюзный комитет заседает регулярно, в среднем один раз в три месяца. На заседаниях профкома рассматриваются актуальные вопросы: итоги проверок трудового законодательства, состояние информационной работы в структурных подразделениях, организация летнего отдыха. На заседании профкома принимается смета доходов и расходов, утверждена учетная политика профсоюзной организации. Избран и действует президиум профкома, который проводит заседания один-два раза в месяц. Все протоколы заседаний профкома и президиума оформляются исключительно аккуратно и в соответствии с требованиями делопроизводства профсоюзной организации.

Профкомом проведен серьезный анализ ситуации с членством в Профсоюзе, этот вопрос обсужден на заседании профкома, отражен в открытом отчете профкома. Отмечено, что в восьми структурных подразделениях охват составляет более 70 %, наиболее высокий – в институте истории и международных отношений – 81%. Вместе с тем есть структурные подразделения, в которых охват составляет 20-30% (факультет компьютерных наук и информационных технологий, факультет нано-и биомедицинских технологий). В университете нет структурных подразделений, где не было бы членов профсоюза.

В соответствии с ст.11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профком использует право на представительство интересов работников. Председатель профсоюзной организации Н.Н.Филатов является членом Ученого совета, семи различных комиссий, в том числе, рейтинговой, жилищно-административной, присутствует на заседаниях ректората.

Профком также реализует свое право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора. В университете действует коллективный договор на 2017- 2019 годы. Отмечено, что уровень социального партнерства в 2017 году вырос. Регулярно проходят встречи председателя профсоюзной организации Филатова Н.Н. с ректором университета А.Н.Чумаченко. В ноябре 2017 года состоялась встреча ректора с профсоюзным активом.

В соответствии с ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде. Один раз в год (в ноябре-декабре) проверяются трудовые договоры, трудовые книжки, приказы. Результаты оформляются подробным актом и предъявляются в управление кадров. Следует отметить, что профсоюзные проверки осуществляются квалифицированно и грамотно. В ходе проверки правовым инспектором труда оказана консультативная помощь работникам кадровой службы и направлен образец письменного согласия на обработку персональных данных работников.

Уделяется внимание информированию членов профсоюза. Действует и обновлена профсоюзная страница на сайте университета, профсоюзные уголки имеются во всех структурных подразделениях.

Организована работа с профактивом: проводятся ежегодные обучающие семинары, в том числе, выездные. Ежегодно подводятся итоги работы профбюро по вовлечению работников в Профсоюз, лучшие профбюро поощряются профкомом.

Профком организует работу по оздоровлению членов Профсоюза. За 2017 год 13 членов профсоюза воспользовались профсоюзными путевками с 20% скидкой, 12 путевок приобретены за счет профсоюзных средств, было организовано 2 туристических поездки, в которых приняли участие 100 членов Профсоюза, выделены средства на закупки лекарственных препаратов для медицинского пункта базы отдыха «Чардым».

Одним из новых направлений работы профкома в последние годы стала работа с молодежью. На базе университета комитетом областной организации Профсоюза в 2017- 2018 годах проведены заседания областного совета молодых ученых и преподавателей, изучена ситуация с членством в Профсоюзе молодежи. В общежитии №7 для молодых ученых профком оборудовал детскую комнату.

Вместе с тем, в работе профсоюзной организации имеются нерешенные проблемы. Прежде всего, это низкий охват профсоюзным членством – 43,3% (из 2987 основных работников членами профсоюза являются 1295). Отсутствует конкретная программа по вовлечению работников в Профсоюз с учетом особенностей каждого структурного подразделения и интересов молодежи.

Требует совершенствования социальное партнерство. Коллективный договор университета содержит небольшое количество материально значимых пунктов, отсутствует раздел, посвященный поддержке молодежи.

Нуждается в модернизации постановка информационной работы. Кроме традиционных форм: профсоюзной страницы, профсоюзных уголков, необходимо активнее использовать университетские издания, профлистовки, социальные сети для информирования членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Необходимо совершенствовать работу с профактивом, отдельные председатели профбюро, профгруппорги, не являются профсоюзными лидерами и не способствуют созданию положительного имиджа профсоюза.

Недостаточное внимание уделяет профком работе профбюро и профгрупп.

Президиум Саратовской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ **постановляет:**

1. Информацию о работе первичной профсоюзной организации работников Саратовского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского принять к сведению.
2. Председателю первичной профсоюзной организации Филатову Н.Н. и профсоюзному комитету рекомендовано:
   1. Разработать программу вовлечения работников в Профсоюз с учетом особенностей структурных подразделений и интересов молодежи;
   2. Активизировать работу по вовлечению в Профсоюз работников структурных подразделениях, имеющих низкий охват;
   3. Совершенствовать работу с профактивом: привлекать к обучению больше профсоюзного актива, организовывать конкурсы на лучшего профорга и председателя профбюро
   4. Совершенствовать работу с администрацией университета по социальному партнерству,
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации Профсоюза Помазенко О.Н.

**Председатель Н.Н.Тимофеев**