**Из опыта работы по исполнению профсоюзными организациями учреждений образования Базарно-Карабулакского района полномочий, определенных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**

**Работа выборных профсоюзных органов районной организации Профсоюза**

 По статистическим данным отчета за 2017 год в Базарно-Карабулакской организации Профсоюза действует 58 первичных профсоюзных организаций, охватывающих 1096 членов Профсоюза, что составляет 98.2% от числа работающих в учреждениях образования района. Первичные организации действуют во всех 58 учреждениях. Все члены Профсоюза имеют заявления о согласии перечислять членские взносы по безналичному расчету. Вводится новая форма заявления о приеме в Профсоюз с указанием согласия об использовании персональных данных. Регулярно обновляется электронный реестр. Списки членов Профсоюза имеются во всех организациях.

 На 17-й отчетно-выборной конференции Базарно-Карабулакской районной организации Профсоюза работников народного образования от 8октября 2014г. избран председатель Шевченко Надежда Петровна, 1959 г.р., образование высшее (СГУ им.Н.Г.Чернышевского, психология), прошла КПК при ЦС Профсоюза в 2016 году, имеет нагрудный знак Профсоюза «За активную работу», Благодарность Губернатора, знак «Почетный работник общего образования». Избран персональный состав комитета районной организации Профсоюза, всего 17 человек. Возрастной и качественный состав комитета и председателей первичных профсоюзных организаций позволяет осуществлять своевременную ротацию членов комитета. С 2014 года переизбрано 4 членов комитета.

На отчетно-выборной конференции принято Положение Базарно-Карабулакской организации. Осуществлена регистрация организации. Работа комитета планируется ежегодно и строится на основе Положения.

 Применяется практика проведения одного заседания комитета в год. Заседания проводятся в виде пленумов, оформляются протоколами. Протоколы заседаний оформлены в папку-скоросшиватель. Заседания проведены со следующей тематикой.

2015 год

Протокол № 3 от 30.11.2015

Об отчете организации Профсоюза в год 25-летия Общероссийского Профсоюза образования.

2016 год

Протокол № 4 от 27 декабря 2016г.

Об открытом (публичном) отчете за 2016 год.

Об итогах финансовой деятельности за 2016 год и утверждении сметы доходов и расходов на 2017 год.

2017 год

Протокол № 5 от 27 декабря 2017г.

О развитии социального партнерства в системе образования района: факты, итоги, перспективы

Об открытом (публичном) отчете.

Об итогах финансовой деятельности за 2017 год и утверждении сметы доходов и расходов на 2018 год.

2018 год: запланирован аналогичный пленум.

В комитете районной организации Профсоюза работают следующие комиссии и ассоциации: совет молодых педагогов, ассоциация дошкольных работников. Однако в документах комитета работа комиссий или секций не просматривается.

Президиум районной организации Профсоюза состоит из 7 человек. Заседания президиума проводятся один раз в два месяца, оформляются в виде протоколов. В 2016г. проведено – 4 заседания, в 2017г. –4, в 2018г. –2.

 На заседаниях президиума за 2 года рассматривались вопросы:

 - об охране труда (2 раза);

 - об организационно-финансовой работе в первичных организациях (4 раза);

 - оплате труда - (2 раза);

 - повышение квалификации педагогов и аттестация - (2 раза);

 - о подготовке к новому учебному году - (2 раза);

 - устранение дополнительной отчетности - (0 раз);

 - о социальном партнерстве - (2 раза);

 - о молодежи - (0 раз);

 - о соблюдении трудового законодательства - (2 раза)

 - об оздоровительной работе с детьми и сотрудниками - (0 раз);

 - информационная работа - (1 раз);

 - о проведении кружков, слетов, рейдов, конкурсов, соревнования и другие мероприятия - (5 раз);

 - о выполнении решений вышестоящих органов - (0 раз);

 - о публичном отчете - (2 раза)

 Из вопросов, которые редко рассматриваются выборными профсоюзными органами районной организации Профсоюза, можно выделить следующие: опыт работы первичных профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства, работа по укреплению кадрового учительского потенциала.

Председатель районной организации Профсоюза Шевченко Н.П. хорошо знает положение дел в первичных профсоюзных организациях, регулярно на заседаниях президиума выносит вопросы организационно-массовой работы, выполнения первичными профсоюзными организациями уставных функций, вырабатывает и предлагает для использования в учреждениях проекты типичных локальных актов.

Протокольное хозяйство ведется аккуратно и в соответствии с требованиями.. Постановления, принимаемые на пленумах и заседаниях президиума, носят конкретный характер. Осуществляется контроль за выполняемыми решениями. Постановления хорошего качества по содержанию и внешнему виду (постановление исполкома Профсоюза от 12 июня 2012 года №10). Протоколы председателем подписаны. Имеется практика принятия постановлений в рабочем порядке (оказание материальной помощи и т.д.)

**Работа первичных профсоюзных организаций.**

В ходе проверки изучена деятельность трех первичных профсоюзных организаций:

1. МБОУ СОШ р.п. Свободный Базарно-Карабулакского района;
2. МБДОУ «Детский сад с. Яковлевка» Базарно-Карабулакского района;
3. МБДОУ «Детский сад с. Берёзовка» Базарно-Карабулакского района.

 В проверенных учреждениях образования в установленном Уставом порядке избраны председатели первичных организаций, профсоюзные комитеты в количестве от 4 до 7 человек в зависимости от количества членов Профсоюза. Работа первичных организаций спланирована, ведутся протоколы собраний (2-3 раза в год) и заседаний профкомов.

В посещенных учреждениях образования имеются стенды, информирующие сотрудников о деятельности Профсоюза. Однако информационные профсоюзные уголки отвечают не всем современным требованиям к профсоюзному стенду. Требуется провести самооценку по методическим рекомендациям ФНПР. Все 58 первичных организаций имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений. Действует 20 профсоюзных кружков. Вместе с тем в 2018 году на газету Общероссийского Профсоюза образования «Мой Профсоюз» подписано лишь 34% организаций.

Отмечается, что председатели первичных профсоюзных организаций хорошо владеют информацией о текущих делах Профсоюза, имеют стремление работать. Большинство из них стимулируется доплатой или дополнительными днями к отпуску, или стимулирующими баллами.

**О социальном партнерстве.**

 В районе действует Соглашение между администрацией Базарно-Карабулакского муниципального района, отделом образования администрации муниципального района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017-2020гг., во всех проверенных первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры. Вопросы, не решаемые в рамках социального партнерства, выносятся на решение судебных инстанций. Это говорит о высоком профессионализме председателя районной организации Профсоюза и ответственности выборных профсоюзных органов, а также о достигнутом взаимопонимании с руководителями образовательных организаций и руководителями муниципальных органов власти.

**Оплата труда работников образования.**

Нормативная база в учреждениях по оплате труда присутствует в полном объеме. В учреждениях заключены коллективные договоры. Приняты везде Положения об оплате труда, Положения о распределении стимулирующей части фонда, Положения о компенсационных выплатах и т.д. Во всех проверенных образовательных учреждениях документы строгой отчетности ведутся в соответствии с установленными нормативными актами. Соблюдается порядок согласования локальных нормативных актов, установленный статьей 372 Трудового кодекса РФ, и согласование оформляется в виде протокола заседания профкома.

Прием на работу осуществляется на основании заключенных трудовых договоров. Во всех образовательных учреждениях имеются трудовые договоры в письменной форме, конкретизирующие должностные обязанности работников, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества работы, то есть соблюдаются требования «эффективного контракта», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. №2190-р.

Профком участвует в решении вопросов оплаты труда. С ним согласовывают тарификацию на новый учебный год, распределение учебной нагрузки, графики отпусков, распределение стимулирующих выплат.

Положения об оплате труда всех проверенных учреждений соответствуют действующему законодательству, являются приложениями к коллективным договорам. Во всех проверенных образовательных организациях внесены изменения в коллективные договоры в соответствии с действующими требованиями трудового законодательства: порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года, материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы (1/150 ключевой ставки ЦБ РФ) и т.д.

В проверенных учреждениях созданы аттестационные комиссии в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, в соответствии с разделом 2 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 года №276). Утверждены графики проведения аттестации, принято Положение о работе комиссии. Имеются протоколы заседаний аттестационной комиссии, членом которой является председатель первичной профсоюзной организации.

Председатели первичных профсоюзных организаций участвуют в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, входя в состав комиссий и управляющего Совета. Своевременно заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в части, касающейся изменений оплаты труда. В дополнительных соглашениях указаны составные части заработной платы, их конкретные размеры. По рекомендациям Саратовской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» в части включения в трудовые договоры работников обязательного для включения в трудовой договор условий труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ) со всеми работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Составленные тарификации соответствует Положениям об оплате труда учреждений.

Размеры окладов, выплачиваемых в МДОУ «Детский сад «с.Яковлевка», МДОУ «Детский сад с.Березовка» указаны в Положении об оплате труда и соответствуют нормативной базе, а также стажу и квалификации работников. В МБОУ «СОШ р.п.Свободный» аудиторная занятость рассчитывается в соответствии с локальными нормативными документами, оплачивается большинство видов неаудиторной занятости, указанных в муниципальных документах. В общеобразовательном учреждении включена в оклад ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями. Педагогическим работникам (не учителям) выплачивается в качестве компенсационной выплаты и указана в тарификации компенсационная выплата за применение в работе информационных технологий. Осуществляется оплата учителям за выполнение функций классного руководства и данная оплата включена в тарификацию и в трудовой договор педагогического работника.

Во всех учреждениях осуществляется доплата до МРОТ, оплачиваются компенсационные выплаты за работу в ночное время, в праздничные дни, учителям за МО, за проверку тетрадей, за заведование кабинетами, за звания, за работу в сельской местности.

При введении с 1 января 2018 года минимального размера оплаты труда в размере 9489 рублей во всех образовательных учреждениях изданы приказы и внесены изменения в коллективные договоры.

 Стимулирующая часть составляет в МДОУ «Детский сад с.Яковлевка», МДОУ «Детский сад р.п.Свободный» 30% от окладного фонда оплаты труда с учетом выплат за стаж и за квалификацию, в МБОУ «СОШ р.п.Свободный» 30% от фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты в проверяемых учреждениях рассчитываются один раз в год, а обслуживающий персонал-1 раз в полгода, выплачивается стимулирование везде – ежемесячно. В общеобразовательном учреждении и дошкольных учреждениях принята балльная система стимулирования. Педагогические работники заполняют портфолио, на основании которых определяется количество баллов стимулирующей части заработной платы работников. Стимулирование непедагогическим работникам (младший обслуживающий персонал) устанавливается в процентах к должностному окладу. Стимулирование производится ежемесячно. Процедура распределения в учреждениях проводится экспертной комиссией, членами которой являются председатели ППО. Во всех проверенных образовательных учреждениях имеются протоколы заседания комиссий по распределению стимулирующей части ФОТ и соответствуют приказам на стимулирование.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективными договорами.

Средняя заработная плата педагогических работников за апрель в МБОУ «СОШ р.п.Свободный» составляет 22 594 руб., младшего обслуживающего персонала – 9 606 руб., МДОУ «Детский сад с.Яковлевка» - 20 041 руб., младшего обслуживающего персонала– 11 137 руб., МДО» «Детский сад с.Березовка» средняя зарплата педагогов – 19 084 руб., младшего обслуживающего персонала – 12 483 руб.

Доплата председателям первичных профсоюзных организаций за общественную работу установлена доплата в размере 20% от оклада в МБОУ «СОШ р.п.Свободный», 5% от оклада в МДОУ «Детский сад с.Яковлевка».

С 1 января 2018 года принято постановление главы администрации, на основании которого произведено повышение на 4 процента оплаты труда работников, не вошедших в Указ Президента.

Базарно-Карабулакская районная организация Профсоюза в лице председателя Шевченко Н.П. осуществляет профсоюзный контроль за выполнением колдоговоров, соглашений, за соблюдением законодательства о труде, контроль за выплатой заработной платы.

**Охрана труда и здоровья работников.**

 В ходе проверки проанализирована работа районной организацией Профсоюза по осуществлению контроля за охраной труда. Изучались коллективные договора, соглашения по охране труда, журналы инструктажей, протоколы заседаний профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, документация по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В результате проверки выявлено следующее:

- В учреждениях разработана система управления охраной труда.

- В коллективных договорах есть раздел «Охрана труда».

- Приказом назначена комиссия по охране труда, избраны уполномоченные профкомов по охране труда.

- Руководители, члены комиссий, работники учреждений прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

- Проведено обучение работников организаций.

- Руководители учреждений проводят вводный инструктаж со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу.

- Проводятся регулярные инструктажи по охране труда на рабочем месте.

- Проводится обучение на I группу по электробезопасности неэлектротехнического персонала.

- В трудовых договорах работников указаны условия труда на рабочем месте и ведения о нормах выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте работника.

- В образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда.

- На этажах вывешены планы эвакуации.

 Районная организация уделяет внимание оздоровлению работников и детей работников, в 2017г. оздоровлено 86 детей, работников (по данным организации) оздоровлено - 8 в санаториях и 8 в пансионатах. В данном случае было бы целесообразным изучить опыт Калининской, Красноармейской и других организаций по проведению туристско-экскурсионных акций, а также шире пропагандировать санатории профсоюзов. В посещенных организациях Профсоюза работа по оздоровлению детей ведется, предполагается принять дополнительные меры по информированию работников о возможностях санаторно-курортного лечения.

 Базарно-Карабулакская организация ежегодно осуществляет анализ ситуации по жилью. По итогам отчета нуждается в жилье 10 молодых педагогических работников, проживающих на частных квартирах.

**Финансовая составляющая.**

 В ходе изучения представленных материалов отмечено, что районная организация уделяет внимание финансовым вопросам. Регулярно принимается смета, утверждена учетная политика, принимается система оплаты труда сотрудников. Рабочее место штатных сотрудников обеспечено необходимыми оборудованием и мебелью. В достаточной степени обеспечивается информационная деятельность (имеется сайт), имеется табличка на входе.

 Единственная собственность, которую имеет профсоюзная организация – членские профсоюзные взносы. В соответствии с 3-х сторонним соглашением членские профсоюзные взносы в размере одного процента удерживаются и перечисляются по заявлениям работников на р\сч. районной организации 65%, в обком – 35%. Разработано районное положение о порядке и условиях предоставления материальной помощи (протокол №1 от 29.09.2014г.), которым руководствуются все первичные организации. Однако работники слабо участвуют в КПК «Учитель».

**Таким образом,**

Базарно-Карабулакская организация Профсоюза осуществляет свою работу в соответствии с законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постоянно развивается.

**апрель 2018г.**

Опыт обобщен группой сотрудников аппарата Саратовской областной организации Профсоюза во главе с заместителем председателя Г.Н.Поповой