**Обобщение опыта**

**«Исполнение Саратовской городской организацией «Общероссийского Профсоюза образования» полномочий, определенных Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**

 В г.Саратове на 1 января 2018г. действует 320 первичных профсоюзных организаций охватывающих 11600 членов профсоюза. Члены профсоюза составляют 90% от всех работающих. Наметилась тенденция к снижению членства в профсоюзе (2017г. -95%). В проверенных 17 образовательных учреждениях охват профсоюзным членством составляет 90,5%. Особенно низкое членство из посещенных организаций отмечается гимназия №1 (84%), СОШ №2 (77,5%), СОШ №100 (75%), гимназия №31 (80,8%), детсад №18 (85,3%). Имеются образовательные организации, где нет профсоюзных организаций.

Все члены профсоюза имеют заявления о согласии перечислять членские взносы по безналичному расчету.

 На ХХI отчетно-выборной конференции Саратовской городской организации Профсоюза от 6 ноября 2014г. избран городской комитет профсоюза в количестве 39 человек.

 Работа Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки спланирована. План составляется на год, из которого составляются ежемесячные планы. В плане предусмотрено проведение I пленума в год. Проведены пленумы со следующей тематикой:

 **25 ноября 2015г., протокол №2**

 1.О совместной деятельности работодателей и профсоюзной организации по развитию социального партнерства в учреждениях образования города в рамках выполнения городского трехстороннего соглашения на 2015-2017гг.

 2.Об итогах финансовой деятельности Саратовской городской организации Профсоюза за 2015г. и утверждение сметы доходов и расходов на 2016г.

 **23 ноября 2016г., протокол №3**

 1.О совместной деятельности работодателей и профсоюзной организации по развитию социального партнерства в образовательных учреждениях города в рамках выполнения городского трехстороннего соглашения на 2015-2017гг.

 2.Об итогах финансовой деятельности городской организации Профсоюза за 2016 г. и утверждение сметы доходов и расходов на 2017г.

 **6 декабря 2017г., протокол №4**

 1.Об итогах выполнения Отраслевого соглашения между администрацией, комитетом по образованию г.Саратова и городской организации Профсоюза на 2015-2017г.г. и заключение трехстороннего соглашения на 2018-2020гг.

 2.Об итогах финансовой деятельности за 2017г. и утверждение сметы доходов и расходов на 2018г.

 Протоколы пленумов имеются, решения пленумов конкретны, отражают действительное положение дел.

 На первом пленуме горкома профсоюза от 6 ноября 2014г. избран президиум в количестве 11 человек. Президиум горкома профсоюза работает. В 2016г. проведено 6 заседаний президиума, в 2017г. – 8, в 2018г. – 6.

 На заседаниях президиума за период с 2016 года рассматривались вопросы:

 - об оплате труда - (2 заседания президиума);

 - о публичном отчете - (2 заседания);

 - итоги комплексной проверки - (9 заседаний);

 - о соблюдении законодательства об охране труда и техники безопасности - (4 заседания президиума);

 - о проведении смотров конкурсов - (10 заседаний президиума);

 - о рейтинге – (1 заседание);

 - об организационно-массовой работе в первичных организациях – (11 заседаний);

 - о подготовке к новому учебному году – (3 заседания);

 - об оздоровлении детей и работников – (9 заседаний президиума);

 - о соблюдении законодательства о труде, пенсионной деятельности – (7 заседаний президиума);

 - об аттестации учителей – (2 заседания);

 - об участии в акциях – (6 заседаний);

 - информация о газете «Профсоюзный экспресс, подписке – 7 (заседаний);

 - о культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе – 2 (заседания президиума);

 - о соглашениях, колдоговорах – (5 заседаний президиума);

 - о членских профсоюзных взносов – (2 заседания);

 - обучение кадров – (6 заседаний).

 По результатам рассмотрения вопросов принимаются решения.

Протокольное хозяйство ведется аккуратно, четко. На заседаниях президиума рассматривается систематически итоги комплексных проверок районных организаций профсоюза, результаты рейда «Как живешь, молодой учитель?», введен рейтинг районных профсоюзных организаций. Заседание президиумов проводятся, в основном, в соответствии с принятым планом.

 Во всех посещенных учреждениях образования имеются Положения о первичной организации, которые зарегистрированы Саратовским горкомом профсоюза. В профсоюзных организациях имеются: Уголки Профсоюза, подшивки газет «Мой профсоюз», «Просвещенец». В проверенных учреждениях образования избраны председатели первичных организаций, профкомы в количестве 5-9 человек, в зависимости от количества членов профсоюза. Работа первичных организаций спланирована, ведутся протоколы собраний (1-3 раза в год) и заседаний профкомов 1 раз в 1-2 месяца. Делопроизводство ведется аккуратно. Хороший опыт делопроизводства в гимназии №31, гимназии №1, лицей 15, СОШ №10, детсад №139, Центр детского творчества Ленинского района, детско-юношеский центр Фрунзенского района.

Вместе с тем в Центре детского творчества Кировского района, МДОУ №18 в протоколах отсутствует решения об утверждении сметы доходов и расходов. Профсоюзные уголки некоторых имеют устаревшую символику (МОУ СОШ №10, ДДТ Волжского р-на).

 Саратовский горком профсоюза уделяет внимание обучению кадров. В плане работы горкома профсоюза предусматривается обучение председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда. Горком профсоюза организовал работу профсоюзных кружков. В городе создано 118 кружков. Интересен опыт работы профсоюзного кружка в МОУ СОШ №10, гимназии №1. В гимназии №1 и других учреждениях проводятся профсоюзные уроки для старшеклассников. Горкомом выпущен специальный сборник, посвященный данным урокам.

 Горком профсоюза подключен к Интернету, электронной почте.

Современные информационные технологии позволяют своевременно получать информацию из обкома профсоюза и от первичных профсоюзных организациях. Горком профсоюза присутствует в социальных сетях. С формирован электронный реестр членов профсоюза. Сайт оперативно обновляется. Имеется положительный опыт по созданию страниц профсоюзных организаций на сайтах учреждений.

 В г.Саратове в соответствии с Трудовым кодексом зарплата выплачивается два раза в месяц. Выплата зарплаты производится стабильно.

 В городе приняты и действуют нормативные акты по оплате труда: Решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008г. №30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» и Решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. №32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов».

 Профсоюзный комитет участвует в решении вопросов оплаты труда. С ним согласовывают тарификацию на новый учебный год, распределение учебной нагрузки, графики отпусков, распределение стимулирующих выплат, а также локальные нормативные акты учреждения.

 В учреждениях заключены коллективные договоры, принятые в установленном порядке. Приняты везде Положения об оплате труда, Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических и иных работников. Составленные тарификации соответствуют Положениям об оплате труда учреждений.

 Средняя заработная плата педагогических работников за 11 месяцев 2018 года составляет: в МУДО «Центр детского творчества» Ленинского района г.Саратова – 24 333,45 руб., в МОУ «СОШ №100» - 28 600 руб. при средней нагрузке 27 часов, в МДОУ «Детский сад №84» - 21 164,35 руб.

 Стимулирующая часть в МДОУ «Детский сад №84» - 20,5%, МОП – 28,6%, в МОУ «СОШ №100» - 29,8%, в МУДО «Центр детского творчества» Ленинского района г.Саратова – 15%.

 При оформлении на работу с гражданами заключаются письменные трудовые договоры, конкретизирующие должностные обязанности работников, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества работы, то есть соблюдаются требования «эффективного контракта», утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. №2190-р.

 Во всех проверенных учреждениях осуществляется доплата до МРОТ, оплачиваются компенсационные выплаты за работу в ночное время, в праздничные дни, за делопроизводство, учителям за МО, за проверку тетрадей, за заведование кабинетами, за звания.

 Следует отметить, что в проверенных учреждениях доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличения объёма работы не включаются в состав минимального размера оплаты труда, и оплачивается сверх МРОТ.

 В проверенных учреждениях созданы аттестационные комиссии в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, в соответствии с разделом 2 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв.Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 года №276). Утверждены графики проведения аттестации, принято Положение о работе комиссии. Имеются протоколы заседаний аттестационной комиссии, членом которой является председатель первичной профсоюзной организации.

 Своевременно заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в части, касающейся изменений оплаты труда.

 Председателям первичных профсоюзных организаций в проверенных образовательных организациях устанавливаются доплаты за общественную деятельность в размере 20% от аудиторной занятости и 7 дополнительных оплачиваемых дней.

 Компенсационные выплаты за работу во вредных условиях труда, выплачиваются в проверенных учреждениях работникам, имеющих вредные условия труда в соответствии специальной оценкой условий труда. Осуществляется оплата учителям за выполнение функций классного руководства и данная оплата включена в трудовой договор педагогического работника.

 В проверенных учреждениях принята балльная система стимулирования. Педагогические работники и административный персонал собирают портфолио, на основании которого определяется количество баллов стимулирующей части заработной платы работников. Подтверждают свои индивидуальные достижения один раз в год, в дошкольном учреждении два раза в год. Обслуживающему персоналу стимулирование осуществляется ежемесячно на основании критериев.

 Во всех проверенных образовательных учреждениях имеются протоколы заседания комиссий по распределению стимулирующей части ФОТ и соответствуют приказам на стимулирование.

 Ежемесячно осуществляется доведение средней заработной платы педагогическим работникам в МДОУ «Детский сад №84», а также в МУДО «Центр детского творчества» Ленинского района г.Саратова в форме премии за достижения в образовательной деятельности. А также работникам данных учреждений выплачивается премия по итогам года, в результате экономии средств.

 Коллективные договоры, соглашения по охране труда, журналы инструктажей, протоколы заседаний профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, документация по аттестации рабочих мест по условиям труда.

 В результате проверки выявлено следующее:

 - В учреждениях разработана и утверждена приказом руководителя система управления охраной труда.

 - В коллективных договорах есть раздел «Охрана труда».

 - Приказом назначена комиссия по охране труда, избраны уполномоченные профкомов по охране труда.

 - Руководители, члены комиссий прошли обучение и проверку знаний по охране труда.

 - Проведено обучение работников организаций.

 - Утверждены программы обучения работников по охране труда.

 - Руководители учреждений проводят вводный инструктаж со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу.

 - Проводятся регулярные инструктажи по охране труда на рабочем месте.

 - Проводится обучение на 1 группу по электробезопасности неэлектротехнического персонала.

 - Медицинские осмотры работников образовательных организаций проводятся за счет средств работодателя.

 - В образовательных организациях проведена специальная оценка условий труда.

 - На этажах вывешены планы эвакуации.

 Трудовые отношения работников и администрации учреждений строятся на основе действующего трудового законодательства, локальных нормативных актов.

 Проверенные образовательные учреждения имеют лицензии на право занятия педагогической деятельностью.

 В образовательных учреждениях района имеется нормативная база по трудовому праву: Трудовой кодекс РФ, Правила ведения и хранения трудовых книжек, Инструкция по заполнению трудовых книжек, утвержденная постановлением Министерства труда и социального развития РФ №69 от 10.10.2003 года. В образовательных учреждениях имеются нормативные документы: постановление Главы администрации муниципального района г.Саратова. В коллективные договоры внесены соответствующие изменения, зарегистрированы в отделе по труду. Разработаны положения о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда, критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников и т.д.

 В образовательных учреждениях разработаны Положения об Управляющих Советах. В состав Управляющих Советов включены председатели или заместители председателей первичных профсоюзных организаций.

 Работников, как правило, уведомляют в связи с изменениями условий трудового договора за два месяца. Администрация образовательных учреждений заключила дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением рабочего времени, оплаты труда. При оформлении на работу с гражданами заключаются письменные трудовые договоры. Наименование должностей, как правило, соответствуют ЕКС, в трудовых договорах, как правило, указываются режим труда, права и обязанности работника. Личные дела сформированы полностью, карточки формы Т-2 ведутся на всех работающих.

 Разработаны Положения о защите персональных данных, определен круг лиц, имеющих право доступа к персональным данным.

 Трудовые книжки работников хранятся у руководителей образовательных учреждений. Количество трудовых книжек соответствует количеству работающих в данных учреждениях. Сведения об учебе, изменении фамилии, о назначении пенсии, о поощрениях и награждениях, как правило, заносятся верно и своевременно, соответствуют записям в книге приказов. В учреждениях ведутся книги учета и движения трудовых книжек, где каждому работнику при увольнении трудовая книжка выдается под роспись.

 В Саратовской городской организации Профсоюза осуществляется планомерная **работа с молодежным активом.** Создан Совет молодых профсоюзных лидеров. На заседания Совета приглашаются молодые педагоги из числа профсоюзного резерва, активные члены Профсоюза, а также те, кто желает вступить в Профсоюз. Председатель СМПЛ Екатерина Александровна Закирова обучена в тренинг-лагере Общероссийского Профсоюза образования. Она занесена в реестр профсоюзного молодежного объединения Общероссийского Профсоюза образования «Молодые лица Профсоюза». Совет молодых профсоюзных лидеров осуществил за последние три года немало проектов и мероприятий, которые позволили сплотить профсоюзный актив, а также повлиять на рост профсоюзного членства. Среди них создание агитбригады, команды КВН, вокальной группы и так далее. Саратовское объединение молодых педагогов принимало в 2017 году у себя эстафету СМП из Саратовского и Энгельсского районов.

Регулярно проводится обучение молодежного актива основам профсоюзной деятельности. За три года обучено 120 молодых председателей первичных профсоюзных организаций. В Школе молодого профсоюзного лидера при Федерации обучено 6 председателей первичных профсоюзных организаций. Директор школы №10 Брыксина Светлана Михайловна, Директор ДДТ Волжского района Ольга Геннадиевна Темирбулатова награждены Знаком министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профсоюза «Лучший наставник молодежи».

 Заслуживает особого внимания опыт работы МОУ№ СОШ №10 Волжского района г.Саратова. В школе работает 17 педагогов в возрасте до 35 лет (28%). В этом учреждении развито наставничество, решаются вопросы социальной защиты молодых специалистов, всемерно поддерживается их желание повышать свой профессионализм. В частности, помимо традиционных в регионе конкурсов «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям». Молодые педагоги активно сотрудничают с Высшей школой экономики и министерством образования Пермского края, которые организуют международные профессиональные олимпиады учителей. В 2018 году учитель Евсеев Николай Олегович стал одним из лучших участников олимпиады, набрав 24 балла из 30 возможных. Фотографии наиболее творческих молодых педагогов располагаются на Доске Почета школы рядом с опытными педагогами. Кроме того, администрация школы и профсоюзный комитет (председатель О.А.Царева) проводят профориентационную работу, сотрудничают с СГУ.

 Активно и творчески выполняет профсоюзные функции председатель первичной профсоюзной организации детского сада №139 Р.А.Бадамшина.

При комитете образования города Саратова создана городская площадка по работе с молодыми специалистами. Заключен договор с СГУ им.Н.Г.Чернышевского по организации педагогической практики студентов.

Обучены практическим навыкам в 2018 году воспитатели ДОУ, учителя начальных классов, учителя, обучающиеся заочно. В этой большой работе задействовано немало молодых специалистов и наставников.

 В городе имеется потребность в обеспечении работников жильём. По сведениям на 01.12.18г. нуждаются в жилье 1164 человека из них проживают на частных квартирах 546 человека, из них молодые педагоги 297. В 2018г. улучшили свои жилищные условия 277 человек за счет ипотечного кредитования, 146 человек за счет личных средств. В городе в текущем году уделялось большое внимание оздоровлению членов профсоюза и их детей. В 2018 г. оздоровлено 1490 детей, из них в лагерях 985 чел. и в санаториях – 191 человек. Из общего числа оздоровленных детей 831 человек отдохнули бесплатно. Всеми видами отдыха охвачено 6457 работников, из них 1127 человек в санаториях и базах отдыха, в экскурсионных поездках участвовало 572 человека, в поездках выходного дня – 2074 человек. Участвовало в спортивных мероприятиях 2684 человека. Из профсоюзного бюджета на цели оздоровления затрачено 609 тыс.руб.

 Финансовая деятельность в Саратовской городской организации осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной IV пленумом горкома от 06.12.2017г., где рассматривался вопрос «Об итогах финансовой деятельности за 2017 год и утверждение сметы доходов и расходов на 2018 год.

 Доходы организации – это членские профсоюзные взносы, которые удерживаются из заработной платы работников по их заявлениям и перечисляются на расчетный счет отметкой организации 35%, а 65% на расчетный счет городской организации в соответствии с трехсторонним соглашением.

 Бюджет городской профсоюзной организации составляет – 45% членских профвзносов, (в т.ч. – 12% - это средства городского Фонда солидарности, который организован в 2006г.), 20% - членских профсоюзных взносов остаются в первичных профсоюзных организациях.

 Систематически анализируются поступление денежных средств по первичным организациям.

 Саратовская городская организация имеет локальные документы:

 - Положение о материальной помощи для членов профсоюза;

 - Положение о юбилеях и юбилярах

 - Положение об оплате труда работников аппарата Саратовской городской организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Утверждена Учетная политика организации. Первичные и сводные документы составляются на бумажных носителях информации и в электронном виде.

Отчетность перед налоговыми органами и внебюджетными фондами сдается своевременно и в полном объёме.

 Вопросы финансово-хозяйственной деятельности рассматривались на пленуме горкома Профсоюза 06.11.2017г. «Об итогах финансовой деятельности Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и утверждение сметы доходов и расходов на 2018 год».

 На президиуме 31.10.18г. были проанализированы итоги статистического отчета по районам, учреждениям образования. Даны рекомендации уполномоченным по работе с электронными реестрами районными бухгалтериями управлений образования по удержанию и перечислению членских взносов.

 Планируется изучить по районам города вопросы правильности удержания и полноту сбора членских профвзносов.

 За 11 месяцев 2018 года в горком поступило 13715,5 тыс.руб. членских профвзносов. Расходная часть составила – 12094,7 тыс.руб. Остаток средств на 01.12.2018г. – 1620,8 тыс.руб.

 За 2018 год в горком Профсоюза обратилось 560 человек за материальной помощью на сумму 1927,0 тыс.рублей.

 На обучение профактива израсходовано – 706,5 тыс.руб., что составляет 5,2%.

 Поступление членских взносов за 9 месяцев 2018 года увеличилось по сравнению с этим же периодом 2017 года на 404,4 тыс.рублей.

 Увеличены расходы за 11 месяцев 2018 года на информационную работу на 1,3 тыс.руб., обучение профактива на 0,8 тыс.руб., культмассовая работа на 2,9 тыс.руб.

 Бухгалтерский учет в городской организации ведется по новому плану счетов, финансовая деятельность отражается в журналах - ордерах №1 и №2.

 **Таким образом,** Саратовская городская организация Профсоюза осуществляет свою работу в соответствии с законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по многим направлениям профсоюзной деятельности проводится эффективная работа по защите интересов работников.

**декабрь 2018г.**

**Опыт обобщен группой специалистов аппарата Саратовской областной организации Профсоюза во главе с председателем Н.Н.Тимофеевым**