



ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!

С 20 по 22 мая в Москве проходил X съезд ФНПР, на который было избрано 689 делегатов, прибыло 654. В его работе участвовали представители различных стран, были аккредитованы журналисты. Съезд выполнил свою задачу, определив цели профсоюзного движения по всем направлениям деятельности. Переизбран на очередной срок председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков. Он выступил с отчетным докладом.

В отчетный период (с февраля 2015 по 20 мая 2019 года) происходили значительные изменения в стране, в мире, а также в экономической жизни нашей страны, научились жить и работать в условиях все нарастающих экономических санкций против нашей страны. Сегодня всем очевидно, что идея глобальной свободной торговли провалилась. Независимость государства определяется только передовым развитием науки, технологий и возможностями защиты своей страны, что возможно достичь только в условиях справедливой экономики, ориентированной на самые передовые технологии во всех отраслях деятельности, на организацию достойного труда, на использование трехстороннего партнерства работодателей, профсоюзов и государства.

М.В. Шмаков сказал, что мы часто себя критикуем справедливо, т.к. мы больше знаем о внутренних проблемах, чем все наши оппоненты вместе взятые. Но нельзя забывать о том, что является нашими достижениями.

— За последние пять лет профсоюзы внесли весомый вклад в рост доходов граждан. На протяжении многих лет мы добивались повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации зарплаты работника. Нас поддержал Президент, и решение было принято.

— Справедливая экономика подразумевает равную оплату за равный труд. Профсоюзные юристы инициировали процесс, в результате которого Конституционный суд вынес решение о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок, а в середине апреля 2019 года Конституционный суд установил, что оплата работы в праздники, сверхурочные доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ.

— Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. Нам не удалось его отбить в це-

лом, но именно по настоянию профсоюзов были внесены серьезные изменения: снижен возраст выхода на пенсию для женщин, сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию, в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2020 года и многое другое. Восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится, рабочая группа по совершенствованию пенсионного законодательства продолжает работать.

И все же мы продолжаем сталкиваться с проблемами, которые длительное время сохраняются. Целый ряд проблем носят общенациональный масштаб и решить их можно сообща, объединив усилия работников бизнеса и власти.

Профсоюзы регулярно сталкиваются с попытками манипулировать статистикой для достижения красивых цифр. Лучше всех об этом знают работники бюджетной сферы, которые по сведениям Росстата давно живут в зарплатном раю. В действительности расходы бюджета на социальную сферу в процентах к ВВП остаются на низком уровне. Мы будем добиваться, чтобы эти расходы достигли уровня наиболее развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета, деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно для общества работать. Дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан — вот путь к справедливой экономике.

Одной из ключевых целей ФНПР остается борьба за достойную заработную плату работников. Работающий человек не должен быть бедным. Для этого необходимо «оторвать» ми-

нимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который сегодня является границей физиологического выживания, и «привязать» к минимальному потребительскому бюджету, обеспечивающему простое воспроизводство рабочей силы. По оценкам ФНПР минимальная зарплата в стране на текущий момент должна составлять 25-27 тысяч рублей. В своем докладе М.В. Шмаков предложил в оплате труда перейти к конкретным делам: установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам, сократить вдвое время задержки зарплат для приостановки работы, установления опережающей индексации зарплат не реже одного раза в год.

Справедливая экономика неразрывно связана с понятием достойной занятости. ФНПР предлагает установить пособие по безработице — не ниже прожиточного уровня трудоспособного населения в субъекте. Предложен единый формат коллективных договоров и соглашений, для чего необходимо закрепить в законодательстве положения об условиях обязательности.

Шмаков отметил, что съезд проходит в сложных условиях. Дело не только в экономических проблемах. Суть в том, что в стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость — в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан. Чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными. Эффективность возможна тогда, когда есть четкая организационная структура и мотивированный профактив. Для этого необходимо усилить внимание обучению профактива, наладить информационно-пропагандистскую работу, взять курс на омолаживание кандидатур в составе резерва кадров.

Все идеи и предложения, изложенные в докладе М.В. Шмакова, закреплены в постановлении X съезда ФНПР «Об отчете Генерального Сове-

та ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР». Данным постановлением принято 13 резолюций по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России. По резолюциям развернулась полемика.

Большой интерес вызвала резолюция «Каждому работнику — достойную зарплату». Председатель Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркулова обратила внимание участников съезда на нерешенные вопросы в оплате труда работников бюджетной сферы, среди которых немало бедных, хотя и работающих. Для нашей Саратовской области эта проблема наиболее характерна.

Обком профсоюза обратил внимание власти Саратовской области на дискриминационное положение малокомплектных школ, где финансирование государством образовательных услуг проходит с нарушением ст.99 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», которая предполагает, что финансирование малокомплектных и сельских школ не должно зависеть от количества обучающихся. Не случайно обком профсоюза направил жалобу в областную прокуратуру на существующее несоответствие областного законодательства федеральному.

В целях установления достойной зарплаты резолюция предлагает выполнить требования к Правительству об установлении МРОТ на уровне величины минимального потребительского бюджета; принятия нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы; установления минимальных окладов, тарифных ставок не ниже МРОТ; установления порядка индексации заработной платы, обеспечивающего повышения уровня реального содержания зарплаты и другое.

Резолюция «Эффективный социальный диалог — необходимое условие для справедливой экономики» направлена на укрепление и развитие социального партнерства, на повышение ответственности сторон социального партнерства за исполнение заключенных ими соглашений. Предложено Правительству РФ установить конкретные меры, повышающие заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства.

Были приняты резолюции о гендерном равенстве в оплате труда, об усилении работы профсоюзных организаций всех уровней в области социальной защиты работников, о реформировании системы обязательного социального страхования РФ, о создании механизмов управления условиями и охраной труда, об обеспечении дальнейшего развития и укрепления профсоюзного движения, об усилении финансовой базы профсоюзов, осуществить переход на цифровое управление в профсоюзах.

Особый интерес на съезде вызвала резолюция «Мотивация и вовлечение — молодежная стратегия ФНПР». Резолюция призывает активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно-договорной кампании, готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней, проводить профсоюзные молодежные форумы, слёты, конкурсы профессионального мастерства.

Съезд призвал в своей резолюции осваивать новые инструменты информационной работы, повышать ее эффективность, предлагается в каждой членской организации Профсоюза создание пресс-служб, усилить работу в социальных сетях.

(Окончание на стр. 2)



Лучший воспитатель, лучший лидер

Татьяна Федоровна Рейх, воспитатель МДОУ д/с № 19 с. Подлесное Марковского района, стала победителем ежегодного областного конкурса «Лидер в Профсоюзе — 2019». В финальных испытаниях состязались 12 участников. Самых опытных, смелых, эффективно работающих. Жюри отдало предпочтение нашей конкурсантке. Татьяна заслуживает звание лучшей! Она с активной жизненной позицией, предприимчивая, отважная. Успевает все на работе и дома, у нее крепкая семья, во всем находит поддержку му-

жа и детей, посещающих хореографическое объединение «Ритмы детства» в Доме досуга с.Подлесное.

Воспитателем она работает 8 лет, 3 из них возглавляет первичную профсоюзную организацию. Для энергичного, креативного лидера этого периода оказалось достаточно, чтобы сотворить чудеса и поднять уровень общественной профсоюзной работы. В свои 32 года она имеет уже немало личных побед и достижений, главное из которых — второе место на муниципальном этапе Всероссий-

ского конкурса «Воспитатель года — 2018». Победа в областном конкурсе «Лидер в Профсоюзе-2019» была неожиданной, но желанной. Татьяна получила заряд положительных эмоций, который вдохновляет работать еще лучше.

В настоящее время совместно с руководителем МДОУ д/с № 19 с.Подлесное Еленой Александровной Самарцевой профкому удалось провести процедуру сокращения в соответствии с законодательством РФ, но с минимальными потерями для со-

трудников. Татьяна Федоровна — ни дня без профсоюзной работы: обновляет профуголок, поздравляет с днем рождения, проверяет договоры и трудовые книжки, снимает видео. Большая гордость — ее проекты «Семейная неотложка» и «Телеобъектив». Всё, что делает профком, преобразует жизнь членов Профсоюза, делает интересней, насыщеннее, ярче, а коллектив дружнее.

Т.Н.ПОТЕХИНА,
председатель Марковской
организации Профсоюза

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Все материалы съезда направляются действия профсоюзов на использование современных коммуникационных методик, развитие безбумажных технологий как эффективных инструментов коллективной работы.

Делегатов съезда приветствовали Президент РФ В.В. Путин, председатель Государственной Думы В.В. Володин, заместитель Председателя

Правительства РФ Т.А. Голикова.

В.В. Путин в своем выступлении сказал:

«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где про-

фсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха».

В своем выступлении он сказал, что в экономике идут преобразования, национальные проекты постро-

ены вокруг человека, поэтому в этот период важна роль профсоюзов. Государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Профсоюзы участвуют в разработке законов в социальной сфере и должны энергично контролировать их исполнение, грамотно, профессионально отстаивать интересы работников. Президент призвал активизировать деятельность трехсторонних комиссий по регулированию трудовых отношений в вопросах защиты интересов работников.

В настоящее время всем профсоюзным организациям необходимо на собраниях профсоюзного актива изучить материалы съезда, использовать их в отчетно-выборной кампании при определении задач профсоюзных организаций на последующий период.

Н.Н. ТИМОФЕЕВ,
делегат X съезда ФНПР,
председатель
областной организации
«Общероссийского
Профсоюза образования»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Социальное партнерство — в действии

Наша энгельсская школа №30 — одна из крупных в районе, в ней 114 работников. 113 из них — члены Общероссийского Профсоюза образования. Как директор не только считаю с такой мощной общественной организацией, но и уважаю ее позиции. С удовольствием выступила на отчетно-выборном собрании, которое состоялось в мае. В присутствии зампредела областной профсоюзной организации Г.Н. Поповой высказала свое мнение о том, в каких направлениях наша совместная с профкомом работа наиболее успешна. Так, мы поддерживаем профессиональные интересы работников. Ведь Уставом Профсоюза определена именно такая задача. Из 82 педагогов школы более половины имеют категории, 9 награждены отраслевыми наградами, еще 9 имеют звания «Почетный работник общего образования» и «Отличник народного образования». Многие из них — активные участники профессиональных конкурсов. Победителями конкурса «Лучший учитель России» являются Галина Владимировна Тахтарова, Ирина Михайловна Власова, Лариса Николаевна Прокудина, Евгения Николаевна Нефёдова. В разные годы победителями и призерами в номинациях конкурса «Учитель года» становились Елена Викторовна Ершова, Юлия Александровна Нестеровская, Евгения Николаевна Нефёдова, Татьяна Александровна Шершаква. В конкурсах активно участвуют и молодые специалисты. Победителями и призерами конкурса молодых педагогов являются Анастасия Сергеевна Панкова, Дарья Александровна Донченко. Наша гордость — 98 медалистов, 3 выпускника награждены знаком Губернатора: Виктория Яшина, Игорь Сметанников, Юлия Илья-

шенко. В рейтинге образовательных организаций Энгельсского района в 2018 году школа вошла в десятку лучших по результатам ЕГЭ.

Второе направление — это забота о здоровье учащихся и сотрудников. На территории школы открыт и в течение шести лет функционирует реабилитационно-оздоровительный центр. В нем есть офтальмологический, физиотерапевтический, стоматологический кабинеты, а также кабинеты лечебного массажа, ЛФК, тренажерный зал. Здесь проводится оздоровление детей, а также неоднократно на базе реабилитационного центра в комфортных условиях проводился медицинский осмотр сотрудников.

Об отдыхе говорить мало. Надо создавать для работников условия, при которых они имеют для него возможности. У сотрудников сложились свои традиции — дни здоровья, походы в театр, на концерты, совместно с профсоюзным комитетом организуются поездки на природу, спортивные праздники, чествования и встречи с ветеранами педагогического труда.

Председатель первичной профсоюзной организации Ольга Петровна Агапкина способствует сохранению микроклимата в коллективе, аккуратно и грамотно контролирует работу администрации. Благодаря ей, школа неоднократно становилась победителем областных конкурсов коллективных договоров. Сегодня МБОУ «СОШ №30» стабильно развивается, уверенно смотрит в завтрашний день. Удачи всем профсоюзным активистам, успешной борьбы за права работников. Мы с вами!

Татьяна Николаевна ЗИЗЕВСКАЯ,
директор школы,
Почетный работник общего
образования



Чтим историю первички своего вуза

Какую историю расскажут про нас? Самое время начать писать её самим! В СГТУ им.Ю.А.Гагарина студенческая профсоюзная организация прославилась конкретными делами. Анатолий Федорович Егоров был ее основоположником, возглавил строительство спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник». При нем лагерь обрел стационарное место под г. Марксом, началось строительство кирпичной столовой, штаба, дороги к лагерю, капитальных домиков.

Следующим председателем нашей профсоюзной организации был Иван Васильевич Попов, он добился того, что в период с 1971 года по 1976 год в профсоюзе состояли 100% обучающихся студентов. Под его началом организованы строительные отряды, возводившие общежития, учебные корпуса, лыжную базу. Знаковая заслуга Ивана Васильевича — открытие в институте санатория-профилактория. 1 ноября 1975 года в него состоялся первый заезд! В 1976 году профсоюзной работой в политехе занимался Николай Петрович Лукьянов, учредивший традиционный ежесеме-

стровый конкурс на лучшую группу и смотр-конкурс художественной самодельности общежитий. Победители конкурса награждались туристическими поездками по СССР.

Лучшей организаторская работа жилищно-бытового комплекса была при Василии Николаевиче Зайцеве, председателе профкома студентов с 1978 по 1984 год. В этот период особыми результатами отличалась работа с общежитиями, недаром общежитие СПИ заняло второе место по всему СССР по организации бытовых условий проживания студентов. При Владимире Владимировиче Друзине была внедрена система коллективной ответственности студентов за имущество общежитий с заключением соответствующих договоров. По инициативе и при активном участии жилищно-бытовой комиссии профкома общежитие №6 выделили для проживания семейных студентов.

Сергей Васильевич Четверухин создал и возглавил в 1994 году Союз студентов Саратовской области, где занимался координированием студенческих активов вузов. Он до сих



пор в гуще общественной жизни студентов. В период перестройки 1991-1998 года профсоюзную организацию вуза возглавлял Валерий Карпец. К 1994 году он возродил отряд охраны правопорядка СООП, лично его возглавил, кстати отряд работает по сей день. Сначала сотрудники отряда (студенты) были дружинниками, потом им выдали удостоверения, экипировку, рации, в итоге его деятельность узаконили. Лишь в 1996 подобные отряды были созданы в других вузах г.Саратова. Валерий Анатольевич вместе с коллективом профкома пережил годы перестройки, вместе поднимал студентов на митинги, когда не было тепла в общежитиях, вместе выезжал в Москву на пикетирование. Он до сих пор работает в нашем вузе — проректором по управлению имущественным комплексом СГТУ.

История нашей студенческой профсоюзной организации помогает нам быть сильнее сегодня.

Ксения СОЛОДУХИНА



СЛОВО О РУКОВОДИТЕЛЕ



Мы с тобой, село родное

Получив диплом Балашовского пединститута, Татьяна Борисовна Нукова вернулась в среднюю школу села Пигари Озинского района, которую окончила сама. Работала учителем начальных классов, классным руководителем, организатором внеклассной работы и, наконец, 15 лет — директором. А всего ее педагогический стаж в одной школе составляет 40 лет!

Школа для Татьяны Борисовны — это ее жизнь, призвание и радость. Прекрасные организаторские способности, знание психологии людей помогают ей увлечь педагогический коллектив, который вырос в

дружную сплоченную команду. Она не боится внедрять новое, поэтому учебное заведение успешно осваивает современные педагогические технологии. Ее роль всегда более творческая, чем административная. А уверенность в успехе заряжает оптимизмом, заставляет поверить в свои силы. Учительский театр «Отражение» — создан и работает под её руководством. Театральные постановки, КВН, конкурсы, викторины и литературно-музыкальные вечера — это целая россыпь творческих мероприятий, в которых играют ее коллеги и ученики! На протяжении

35 лет Татьяна Борисовна руководит детским танцевальным коллективом «РИТМ», победителем районных, областных конкурсов.

Татьяна Борисовна имеет звание отличника Народного Просвещения РСФСР, награждена грамотами Министерства Образования РФ, знаком «Лучший наставник молодежи-2016», «За достижения в культуре». Но самой главной ее наградой являются достижения ее выпускников, добрые слова родителей учащихся и благодарность педагогов, всех тех, кто с ней работает.

А.М. САПРИНА,
замдиректора
по учебно-воспитательной работе

МНЕНИЯ

Требуем совершенствовать систему оплаты труда педагогов!

Преподаю русский язык и литературу в малокомплектной сельской школе на протяжении 38 лет. Поддерживаю своих коллег, считающих, что модельная методика оплаты труда, основанная на стоимости ученико-часа, в малокомплектных сельских школах не только не способствует реальному росту заработной платы учителя, а, напротив, наблюдается ее реальное снижение. В нашей школе это ежегодно составляет от 1 до 2, 5 тысяч рублей. Наверное, по этой при-

чине для молодых педагогов школа — не перспективное место работы. Кто придет нам на смену?

Анна Юрьевна ИОНОВА,
учитель русского языка
и литературы высшей
квалификационной категории
МОУ СОШ с. Каменка
Турковского района

На протяжении последних лет дошкольники ощутили реальный рост заработной платы, выравнивание её по отношению к заработной плате

школьного учителя. Но почему расчет заработной платы воспитателей ДОУ идет от такого низкого оклада — 8004 рубля, тогда как МРОТ составляет уже более 11 тысяч рублей?

Людмила Сергеевна ГУРЬЯНОВА,
воспитатель первой
квалификационной категории
МДОУ «Детский сад «Малышка»
р.п. Турки

Отрадно, что дополнительному образованию в настоящее время уделяется такое

пристальное внимание. Но остается неудовлетворение от чрезвычайно низкого оклада, по которому рассчитывается заработная плата педагога дополнительного образования. Давно уже в регионе пора проиндексировать все штатные оклады работников образования.

Светлана Александровна ПЕТРОВА,
педагог дополнительного
образования
МБУ ДО «Дом детского
творчества» р.п. Турки

Всемирному дню охраны труда посвящается

Накануне Всемирного дня охраны труда, тема которого в 2019 году — «Охрана труда и будущее сферы труда», в областной профсоюзной организации состоялась совместная семинар-конференция с участием представителей профсоюзных организаций г. Саратова.

В рамках семинара прошёл областной конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда». По его итогам, победителем стала Ирина Викто-

ровна Березина, представлявшая Лысогорский район. Второе место заняла Ирина Юрьевна Ступак из Балаковского района. Третье место досталось Ирине Витальевне Сахно, Энгельсский район.

Уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда проверяли свои знания в области охраны труда посредством онлайн тестирования 25 апреля. За звание «Лучший уполномоченный по охране труда профкома образовательного учреждения» боролись двадцать восемь претендентов. Победителем в этом смотре-конкурсе была признана Наталья Владимировна Иванова из средней

общеобразовательной школы №1 им. Т.Г.Магура г.Пугачева.

Второе место заняла Юлия Александровна Селиванова, муниципальное общеобразовательное учреждение «Лицей г. Вольска Саратовской области».

Третье место завоевала Любовь Николаевна Скроб, муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №33 имени П.А.Столыпина» Энгельсского муниципального района.

Д.А.СЫСУЕВ,
главный технический инспектор труда

Новые звезды саратовского студенчества



24 мая в СГУ им.Н.Г.Чернышевского состоялся 16-й региональный этап конкурса «Студенческий лидер», который открыл председатель областной профсоюзной организации образования Н.Н.Тимофеев.

Победителем конкурса стал аспирант института химии СГУ, руководитель социального центра профкома студентов университета Алексей Коржаков, набравший в трудной борьбе больше всех бал-

лов. Алексей седьмой год в активе профсоюза. В прошлом году на таком же конкурсе регионального этапа занял второе место, запомнился тогда короткой и яркой характеристикой — «химик, влюбленный в профсоюз». Нынешней весной он был капитаном команды от Саратовской области в Казани, занявшей 2 место среди 14 команд ПФО. Теперь Алексей Коржаков стал обладателем статуэт-

ки Ники и профсоюзной стипендии им. В.А.Александровой, которую будет получать до конца года. От Саратовской Федерации профсоюзов ему вручила награду член жюри Татьяна Каневец.

Второе место строго жюри присудило руководителю педагогического центра профкома студентов СГУ Ксении Манцуровой, третьекурснице, которая мечтает в будущем поработать в детском саду, открыть свой психологический кабинет. Ксения приехала учиться из Пензенской области, уже полюбила Саратов. Она успешно выступала в составе команды Алексея Коржакова на конкурсе Поволжского федерального округа, привнеся свой вклад в призовое место. Ксения получила специальный приз от министерства образования, который вручил впервые участвовавший в жюри Михаил Моисеенко. Диплом третьей степени завоевала председатель профбюро Института электронной техники и машиностроения СГТУ им.Ю.А.Гагарина, студентка 4 курса Мария Семенова. Награду от министерства молодежной политики ей вручил Никита Асташкин. Лауреатов конкурса назвали подготовленным резервом профсоюза образования.

Тамара ТИШКОВА

Отдыхаем с профсоюзом

Первичная профсоюзная организация работников СГУ в своей работе отводит важное место ежегодной организации оздоровления и отдыха членов профсоюза, их семей. С целью формирования здорового образа жизни, укрепления здоровья ежегодно в феврале и в сентябре проводятся соревнования среди сотрудников структурных подразделений вуза на приз ректора университета, в которых принимают участие и наши члены профсоюза. С запуском в эксплуатацию плавательного бассейна СГУ в 2018 году у сотрудников университета появилась отличная возможность заниматься укреплением своего здоровья на территории городка. В со-

ответствии с решением профсоюзного комитета работников университета, члены профсоюза, ежемесячно посещающие бассейн, получают 30 % компенсацию стоимости абонемента. Доброй традицией стало организованное профсоюзным комитетом ежегодное посещение весной аквапарка «Лимкор» со скидкой до 70 % от стоимости билета.

В первой половине 2019 года уже 6 членов профсоюза приобрели в обкоме профсоюза льготные путевки для отдыха в санаториях Саратовской области, курортах Кавказа. При участии профкома продолжается развитие базы «Чардым»: на средства организации приобретен дет-

ский спортивный комплекс, благодаря которому будут проводиться разнообразные спортивные соревнования. По предварительным заявкам, в «Чардыме» этим летом планируют отдохнуть и поправить свое здоровье не менее 540 членов профсоюза и членов их семей.

В начале июня профсоюзный комитет работников университета организует культурно-познавательную автобусную поездку в г. Тамбов для знакомства с достопримечательностями города, посещения областного краеведческого музея, а также музейного комплекса, памятника усадебной культуры XIX века — особняка купца Асеева.

Н.Н.ФИЛАТОВ,
председатель профсоюзной организации
работников СГУ

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А.Гордеева и главный специалист обкома Профсоюза Н.А.Буряк

ВОПРОС: Как должна производиться оплата рабочего времени работнику по основному месту работы, если работник привлекался в дни проведения ОГЭ и ЕГЭ?

ОТВЕТ: Согласно ч.9 статьи 47 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим, по решению уполномоченных органов исполнительной власти, в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы труда. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной итоговой аттестации.

Постановлением Правительства Саратовской области от 14 сентября 2017 года №474-П утверждено Положение об установлении размера и порядка выплаты компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Саратовской области.

Выплата компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению ГИА осуществляется ГКУ СО «Централизованная бухгалтерия образования» на основании сведений об участии педагогических работников в ГИА по форме, установленной министерством образования области, путем зачисления на их счета, открытые в кредитных организациях, на основании следующих документов: заявления-согласия на обработку персональных данных; выписки из банка с реквизитами счета для зачисления компенсации; копии паспорта; копии ИНН, документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального учета. Педагогическому работнику сохраняется оплата труда по основному месту работы с выплатой компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА.

ВОПРОС: Должны ли включаться в минимальный размер оплаты труда доплаты за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором?

ОТВЕТ: Конституционный суд Российской Федерации 11 апреля 2019 года №17-П постановил, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе, за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях. Это приводило бы к ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Следовательно, взаимосвязанные положения статьи Трудового кодекса не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме этого, по запросу областной организации Профсоюза образования, получен ответ из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 мая 2019 года №14-1 /В-344, в соответствии с которым, за увеличение объема работы (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и др.), сверхурочная работа, работа в выходной и нерабочий праздничный день устанавливается доплата сверх заработной платы, установленной трудовым договором при приеме на работу.

ВОПРОС: Скажите, пожалуйста, какие врачи принимают участие в медосмотре работников образовательных учреждений?

ОТВЕТ: Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» определен перечень специалистов, участвующих в проведении медицинского осмотра работников образовательных организаций. Это: терапевт, психиатр, нарколог, дерматовенеролог, оториноларинголог, стоматолог. Врач-инфекционист принимает участие в медосмотре по рекомендации врачей-специалистов, участвующих в предварительных и периодических медицинских осмотрах.

При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в обязательном порядке проводятся исследования анализов.

Медосмотры, как предварительный, при поступлении на работу, так и периодические, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ, проводятся за счет средств работодателя.

Нас ждет Всероссийский турслет

С 19 по 24 августа 2019 года на территории горнолыжного курорта «Хвалынь» Саратовской области зажгутся золотые огни XXI Всероссийского слета учителей-туристов. Мы гордимся, что истоки федерального туристического движения работников образования берут свое начало на нашей Саратовской земле. I Всероссийский слет педагогов-туристов состоялся в р.п.Базарный Карабулак, в окрестностях пионерского лагеря «Ласточка», в далеком 1974 году. Но яркие воспоминания об этом интереснейшем спортивном празднике до сих пор вызывают у наших ветеранов ностальгическую улыбку, с одной стороны, а с другой — всплеск адреналина: ведь тот, кто своим жизненным кредо избрал тернистый путь борьбы и самоутверждения, тот навсегда сохранит бодрость духа и останется молодым, здоровым и счастливым, насколько это возможно.

Посудите сами: начальником дистанций I Всероссийского слета учителей-туристов был Дмитрий Сергеевич Худяков. Сейчас ему 91 год, но он по-прежнему в строю и ведет на Саратовском телевидении широко известную и любимую передачу детей и взрослых «Не за тридевять земель»;

участником I областного и I Всероссийского слетов учителей-туристов был молодой выпускник Саратовского педагогического института Вячеслав Владимирович Лапшин, который многого сумел достичь сам и многому научить

воспитанников благодаря своему мужеству и своей увлеченности туризмом.

Вячеслав Владимирович — заслуженный учитель РФ, Почетный работник образования, находясь в настоящее время на заслуженном отдыхе, продолжает трудиться, возглавляя уже в течение 7 лет районный художественный музей.

И таких имен можно назвать много. Все были молодые, веселые, энергичные. Поэтому и на слете царила не только серьезная спортивная борьба, но и было много смешных историй. Вот как вспоминает об этом председатель Питерской районной профсоюзной организации Ломакина Антонина Федоровна:

«Наша команда состояла из четырех женщин, четырех мужчин, представителя и тренера. Для всех участников слета была закуплена форма под джинсу, которая стоила 19 рублей(!), спальные мешки, надувные матрасы. Возраст участников — от 18 до 33 лет (сейчас нам от 58 до 73 лет). Размещение — в полевых условиях, у ручья с очень холодной, просто ледяной, водой. Этой водой чистили зубы, ее пили, из нее готовили пищу. Валя Ращенко, старшая пионервожатая Питерской средней школы, никогда не выдавшая гор, испытывала постоянно огромные переживания: то кашу забыла посолить, то подъезды и спуски в соревновании по спортивному ориентированию с большим трудом преодолевали (но ведь преодолевали!). Пом-

ним, команда одного района на ориентировании заблудилась, ее искали полдня, но в результате туристы сами сумели найти дорогу обратно и счастливые к вечеру вернулись в лагерь.

Было весело, мы пели под баян, который везли с собой и носили этот нелегкий инструмент по очереди, иначе гармонист не соглашался его брать. По вечерам у костра мы пели любимые и популярные песни 60-70 годов: «Трудно было человеку 10 тысяч лет назад», «Ребята 70-й широты», «Мой адрес — не дом и не улица, мой адрес — Советский Союз» — и очень верили в это. На I Всероссийском слете мы тогда только одну награду и получили — грамоту за художественную самодеятельность. Хорошо, видимо, пели, старались!»

«Туризм — это знания, энергия, физическая закалка и, конечно, романтика», — уверена Людмила Александровна Рыцарева, ветеран туризма и краеведения из села Алексеевка Базарно-Карабулакского района, участница I Всероссийского слета учителей-туристов. Людмила Александровна — представитель туристской педагогической династии. С ее отцом, А.Д. Китаевым, по нелегким лесным и степным дорогам прошло не одно поколение карабулаццев. На спортивно-туристской тропе Л.А. Рыцарева встретила и свою судьбу.

Людмила Александровна с улыбкой вспоминает несколько курьезных эпизодов, случившихся на I Всероссийском



слете. Команда молодых учителей, прибывших на слет с Кавказа, никогда не видела близко березы (а ведь украшение Базарно-Карабулакского района — не только могучие сосновые боры, но и прекрасные березовые рощи) и, подойдя к березам, изумленно спрашивали коллег из Базарного Карабулака: «Это вы сами покрасили так деревья?»

«К закрытию слета, — вспоминает далее Людмила Александровна, — в котором участвовало 80 команд, по 10 человек в каждой (1 команда приехала даже из Болгарии), заказали 800 штук мороженого «Ленинградское» (тогда оно стоило 22 копейки!), но кто-то из бухгалтерии района ошибся и подписал еще один «ноль». Сначала объявили: «Каждой команде — по порции мороженого!» Содержимое холодильника не убавилось, затем начали раздавать по пять порций — результат тот же, а

потом сказали: «Берите ведра — и за мороженым!»

Выступая на церемонии закрытия слета, заведующий Базарно-Карабулакским районным отделом образования И.И.Юдин тогда сказал: «Мы обеспечили вас всем, чем могли, только одним не сумели — погодой!» «Серотонин в форме мороженого для хорошего настроения в плохую погоду — это круто!» — радовались тогда туристы.

Уважаемые коллеги!

Совсем скоро мы будем с вами встречать учителей-туристов со всей нашей необъятной России! Давайте будем вместе поражать наших гостей саратовским гостеприимством, дружелюбием и радушием, чтобы потом сказать себе: «Мы это сделали!»

К.С.КАЛЯЕВА,
гл. специалист обкома

В ГОСТЯХ У КАПЫ...



Уважаемые коллеги!

Я недавно прочитала, что в ведицеских практиках есть интересный метод, помогающий добиться желаемого, который успешно работает, и называется он «визуализация желаний», то есть человек создает некое намерение — стать здоровым, успешным, любящим, коммуникативным, любимым в конце концов — и его желание сбывается. На самом деле оно сбывается потому, что есть четкая цель, в которую человек верит, предпринимает какие-то усилия (иногда и очень серьезные), и они, эти усилия, приносят свои положительные результаты.

Моя сегодняшняя гостья, на мой взгляд, широко использует этот метод и в жизни, и в работе — **Аюпова Ряйся Ханяфиевна**, председатель Ровенской районной профсоюзной организации.

Ряйся Ханяфиевна родилась в с. Лятошинке Старополтавского района Волгоградской области в большой, многодетной и очень дружной семье простых колхозников, где у родителей было семеро детей: 2 сына и пятеро дочерей. Все дети получили профессиональное образование, в том числе четверо — высшее, а трое из них (старший брат, сестра и она) стали учителями.

После окончания школы Ряйся Ханяфиевна работала два года на производстве: сначала на швейной фабрике швеей, а затем — на телеграфной станции телефонисткой. В 1980 году поступила в Волгоградский государственный пединститут им. Серафимовича и с третьего курса стала преподавать историю и обществоведение в своей родной школе, а после окончания вуза совмещала еще и должность заместителя директора по воспитательной работе.

В р.п.Ровное Саратовской области Ряйся Ханяфиевна оказалась, можно сказать, случайно: выйдя замуж, в 1987 году она уехала в Тбилиси, где в течение 6 лет работала преподавателем в техническом училище. Но когда началась перестройка, в Грузии стали происходить вооруженные конфликты, которые и заставили семью Ряйсы Ханяфиевны переехать в Россию, в р.п. Ровное Энгельсского района, и с тех пор она работает учителем истории и обществознания в Ровенской средней школе. Её благодарные ученики-учителя, врачи, преподаватели вузов, да и просто хорошие люди — с теплотой вспоминают своего классного руководителя.

В 2006 году Аюпова Р.Х. была избрана председателем Ровенской районной профсоюзной организации. На мой вопрос: «Что Вам нравится в профсоюзной работе?» — она, не задумываясь, ответила: «Помогать людям и видеть радость на их лицах, когда удается решить их проблему. А еще я получаю истинное удовольствие, когда наших председателей утверждают в должности руководителей, потому что все, прошедшие профсоюзную школу, становятся, как правило, настоящими и надежными социальными партне-

рами». За свою работу Ряйся Ханяфиевна награждалась неоднократно:

Почетной грамотой Министерства образования РФ, Благодарностью председателя областной Думы Радаева, Почетной грамотой Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, грамотой главы администрации Ровенского муниципального района, юбилейными медалями «100-летие Профсоюза», «100-летие Великой октябрьской революции».

У Ряйсы Ханяфиевны дружная семья: муж, с которым и в радости, и в горе прожили более 30 лет, две дочери и один внук. Младшая дочь продолжает семейную педагогическую династию, работая учителем истории и обществознания в одной из школ г.Москвы. Старшая дочь работает в социальной сфере, и тоже пошла по стопам матери — помогает людям.

Про себя Ряйся Ханяфиевна говорит: «Я — трудоголик! В жизни приходилось делать многое, поэтому я не боюсь никакой работы». Ну, то, что она любит шить, вязать, читать, путешествовать — меня это не очень удивило. Но штукатурировать и класть кирпич (в 1993 году они с мужем купили в Ровном «развалюху», площадью 35 кв.м., полностью своими руками заново построили, превратив её в терем в 100 кв.м. с огромным садом и прекрасным цветником), играть в волейбол и баскетбол, участвуя в районных профсоюзных соревнованиях, выигрывая не только и коллег, но и у своих учеников-старшеклассников; сесть впервые в 55 лет за руль собственного автомобиля — это круто!

Наверное, только с такими женщинами поэты вспоминают про «бегущего коня и горящую (не дай бог!) избу», таких женщин воспевают мужчины...

с ревностью и завистью.

Дорогая Ряйся Ханяфиевна!

А мы просто Вами восхищаемся, восхищаемся Вашей мудростью и обаянием, Вашей скромностью и профессионализмом, Вашей добротой и целеустремленностью. Скоро Ваш юбилей. Говорят, что число 13 — несчастливое. Не верьте! 13 сентября Вы всем докажете, что Вы — самая счастливая женщина на этой планете, а мы Вас поддержим! Здоровья Вам, улыбок, любви и... Ваше любимое сациви:

Сациви по-Аюповски

Измельчите грецкие орехи. Разогрейте масло в сковороде или сотейнике. Обжарьте в нём мелко нарезанный лук до мягкости. В конце добавьте измельчённую кинзу, хмели-сунели и другие специи, добавьте мучную зажарку и тушите ещё 2-3 минуты. Пропустите чеснок через пресс, а потом соедините его с орехами и солью. Смесь тщательно разотрите, добавьте немного столового или винного уксуса. Ещё раз перетрите. Перемешивайте её, постоянно подливая бульон из курицы или другой птицы. Дайте ему настояться 1-2 часа. Соус «Сациви» готов! Подавать его с кусочками курицы, которая варилась в бульоне.

Ингредиенты:

Грецкий орех — 150грамм
Бульон — 250 миллилитров
Мука -2 ст.ложки
Кинза, веточка — 4 штуки
Репчатый лук — 0,5 штуки
Растительное масло — 1 ст. ложка
Уксус винный — 0,5 чайной ложки
Шафран — 0,5 чайной ложки
Кориандр — 0,5 чайной ложки
Хмели-сунели — 0,5 чайной ложки
Соль — по вкусу
Красный молотый перец — по вкусу
Готовый набор специй для сациви можно купить на рынке.

С юбилеем, любимый педагог!



Свою трудовую деятельность Элеонора Васильевна Трифонова начала в Марксовской школе-интернате для слабых детей в 1961 году, сразу после окончания филологического факультета Ленинградского государственного пединститута им. Л.И.Герцена. Уже через год Элеонора Васильевна — заместитель директора по воспитательной работе, при этом продолжает вести уроки письма, чтения и рисования. Организовала агитбригаду «Факел», готовила ребят на российские смотры-конкурсы художественной самодеятельности, с которых они возвращались только с призовыми местами. Посвятила делу своей жизни 60 лет! Учителем рисования Э.В.Трифонова работает последние лет восемь в том же образовательном учреждении, получившем статус коррекционного. Элеонора Васильевна — заслуженный учитель РФ, награждена почетными грамотами Министерства Просвещения РСФСР и Министерства образования Саратовской области за многолетний и добросовестный труд. В этом году, 21 марта, наш уважаемый педагог и коллега отмечала свой 80-летний юбилей. Желаем Элеоноре Васильевне долгих творческих лет и талантливых учеников!

Коллеги ГБОУ СО
«Школа-интернат
АОП г.Маркса»

Главный редактор
Н.Н.ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель —
Саратовская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции:
410029, г.Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: <http://sarprof.ru/>

СМИ зарегистрировано Управлением
Роскомнадзора по Саратовской области,
свидетельство ПИ № ТУ 64-00531
от 25.08.2015. Без возрастных ограничений.
Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ ___. Подписано в печать 14.06.2019 г.
по графику — в 10.00, фактически — в 10.00.
Номер вышел в свет 17.06.2019 г.
Газета отпечатана ООО «Альфа-Премимум»,
г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.