|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)****САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ |
| «20» января 2020г. | г. Саратов | № 2 |

**О профсоюзных собраниях**

**с единой повесткой дня.**

В целях широкого информирования членов Профсоюза о деятельности Общероссийского Профсоюза образования и Саратовской областной организации Профсоюза по реализации уставных функций и задач, обозначенных в Программе развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы президиум Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования постановляет:

1.Провести в период **с 20 января по 20 марта 2020 года** в первичных профсоюзных организациях профсоюзные собрания с повесткой дня: ***«Профсоюз накануне VIII Съезда: факты, достижения, проблемы»***

2.Рекомендовать местным, первичным профсоюзным организациям:

2.1.при проведении собраний использовать Материалы для проведения профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях по вопросу: ***«Профсоюз накануне VIII Съезда: факты, достижения, проблемы»,*** составленные на основе ТОП – 12 достижений Общероссийского Профсоюза образования, информационных данных по региону (приложение №1);

 2.2.выработать от имени местной организации и (или) отдельных первичных организаций предложения о путях разрешения существующих проблем и до 21 марта 2020 г. направить их в адрес комитета Саратовской областной организации Профсоюза (приложение №2).

 3.Контроль выполнения данного постановления возложить на заместителей председателя Г.Н.Попову, М.В.Шкитину.

**Председатель Н.Н. Тимофеев**

Приложение №1

Материалы

для проведения профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях по вопросу:

 ***«Профсоюз накануне VIII Съезда: факты, достижения, проблемы»***

1. **Совершенствование системы оплаты труда.**

**Г**лавным достижением является обеспечение повышения государственных

гарантий по оплате труда и увеличение заработной платы в Саратовской области в среднем на **14,5 процентов.**

В 2019 году по требованию профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в *Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год* включены положения, обеспечивающие повышение государственных гарантий по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений, вытекающие из постановлений Конституционного Суда РФ (от 7.12.2017г. №38-П, от 29.06.2018г. №26-П, от 11 апреля 2019г. №17-П, от 16 декабря 2019г. №40-П):

 применение на территории Российской Федерации минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в который не включаются компенсационные выплаты. Действующие статьи 129, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ не предполагают включения в состав заработной платы работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

В Саратовской области:

-Принято решение о необходимости проведения переговоров по увеличению нормативов финансирования образовательных организаций области.

-По инициативе Саратовской областной организации Профсоюза создана межведомственная комиссия при Правительстве области по принятию нормативного акта о совершенствовании системы оплаты труда работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях системы оплаты труда работников.

-Саратовская областная организация Профсоюза инициировала многочисленные обращения в государственные органы власти, депутатам областной и Государственной Думы. В результате Правительством области принято решение о повышении заработной платы работников государственных учреждений области: увеличение должностных окладов всем работникам на 9 процентов, а также обеспечено повышение средней заработной платы отдельным категориям работников до соответствующих показателей (СОШ-до 28100 руб., УДО-28600 руб., ДОУ-25800).

**II. Увеличение мер социальной поддержки молодых специалистов.**

1.По предложению Саратовской областной организации Профсоюза образования в рамках действующей программы развития кадрового потенциала увеличено единовременное денежное пособие выпускникам, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности с 50 до 100 тысяч рублей.

2.Учтено мнение Саратовской областной организации Профсоюза образования при установлении стимулирующей выплаты учителям, имеющим стаж педагогической работы менее 3-х лет после окончания профессиональной организации или организации высшего образования в целях доведения их зарплаты до 70% средней зарплаты в области.

**III. Оплата компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА.**

По инициативе Саратовской областной организации Профсоюза выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченного органа в сфере образования в проведении итоговой аттестации в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения не только в 11 классах, но и в 9 классах.

**IV. Защита личных прав и свобод педагогов.**

В целях защиты личных прав и свобод педагогов и реализации права каждого на неприкосновенность частной жизни в 2019 году Общероссийский Профсоюз образования осуществил действия, направленные на гуманизацию норм профессиональной этики и устранение необоснованных требований к поведению педагогических работников.

В 2019 году Минпросвещения России и Профсоюз подготовили и направили в субъекты РФ (взамен Модельного кодекса) **примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.**

Наиболее важные моменты этого документа, представляющего собой локальный акт образовательной организации:

1.Впервые определены (то есть фактически ограничены) зоны регулирования поведения педагогов в сети «Интернет»: их призвали воздерживаться от размещения в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей.

2.Рекомендовано «избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность».

3.Кроме того, прежние требования о необходимости соответствия педагогов деловому стилю заменены на более гибкую норму - о соблюдении ими внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы. В Положении записано: «придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы».

4. В целях реализации норм профессиональной этики педагога усилена роль комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". В эту комиссию в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

**V. Совершенствование системы аттестации педагогических кадров.**

Саратовская областная организация Профсоюза активно участвует в процессе аттестации педагогических кадров и в 2019 году при взаимодействии с прокуратурой области на основании судебного дела члена Профсоюза Борисовой В.В. отменено тестирование учителей-предметников. В 2019 году 1117 учителей и воспитателей воспользовались льготной (упрощенной) процедурой аттестации, которая предусмотрена областным Соглашением между министерством образования Саратовской области и областной организацией Профсоюза.

Саратовская областная организация Профсоюза инициировала в 2019 году награждение знаком «Лучший наставник молодежи» 38 педагогов Они также получили право на льготную аттестацию

**VI. Участие в разработке профессиональных стандартов и создание СПК.**

 В сфере профессиональных квалификаций достижением Общероссийского Профсоюза образования является создание в 2019 году Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования, к компетенции которой отнесены разработка профессиональных стандартов, проведение экспертизы ФГОС профессионального образования, отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций. В целях защиты при этом трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников, а также социальных прав и интересов студентов в состав СПК включён представитель Профсоюза.

**VII. Сохранение пенсионного стажа в периоды экзаменов**.

В связи с исключением органами Пенсионного фонда РФ периодов участия педагогов в проведении ГИА из специального стажа для досрочного назначения им страховой пенсии по старости Профсоюз настоял на принятии мер по фактам ухудшения правового положения педагогов. В результате переговоров внесено изменение в законодательство: период участия педагогов в проведении ГИА отнесен к педагогической работ и включается в стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости.

С 01.01.2019 года сроки назначения страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 19-21 части 1 статьи 30 ФЗ «О страховых пенсиях» переносятся на 6 месяцев, в 2019 году продолжалась работа по составлению исковых заявлений в районные суды Саратовской области, составлено 126 исковых заявлений.

**VIII. Повышение уровня защиты педагогов при разрешении конфликтов.**

Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования впервые подготовили и направили в субъекты РФ положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Данным положением предусмотрено, что представителями педагогических работников в составе комиссии организации должны быть представители профсоюзного комитета.

**IX. Сохранение правового статуса помощников воспитателей.**

При применении профессионального стандарта няни фактически отражено требование Общероссийского Профсоюза образования о нераспространении его на работников сферы образования. Должность «няня» отнесена к профессиям рабочих, с более низкой заработной платой, в то время как «помощник воспитателя» является должностью служащего.

От руководителей дошкольных образовательных организаций поступало очень много вопросов о профстандарте «няня». По данному вопросу обучено 205 руководителей образовательных организаций Саратовской области.

За 2019 год внештатными правовыми инспекторами подготовлено 3850 ответов на вопросы членов Профсоюза.

**X. Содействие росту реальных доходов студентов и аспирантов**. Обеспечено частичное освобождение от налогообложения доходов обучающихся, полученных в виде материальной помощи. В 2019 году были внесены изменения в Налоговый кодекс РФ17 , согласно которым не подлежат налогообложению доходы, не превышающие 4000 руб., полученные в виде материальной помощи, оказываемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам, студентам (курсантам), аспирантам, адъюнктам, ординаторам и ассистентам-стажёрам. Непосредственное участие в подготовке законопроекта принял Экспертный совет по соблюдению прав обучающихся при Комитете Государственной Думы по образованию и науке во главе с представителем Профсоюза. В целях защиты социальных прав обучающихся в Саратовской областной организации Профсоюза приняты в Профсоюз 1567 обучающихся СПО.

**XI. Недопущение расширения перечня должностных обязанностей педагогических работников.**

В 2019 году Профсоюз выражал отрицательную позицию в заключении на законопроект о наделении педагогов правом оказывать первую помощь обучающимся5 , так как отсутствие их массовой подготовки к осуществлению непрофильной деятельности (практически медицинской помощи) может привести к возникновению негативных последствий в связи с непрофессиональными действиями и, как следствие, привлечению педагогов к административной и даже к уголовной ответственности. В результате законопроект был доработан, а для подготовки отзывов, предложений и замечаний – направлен уже изменённый текст6 , который в 2020 году будет прорабатываться в Государственной Думе с учетом повторно выраженной отрицательной позиции Профсоюза на второй вариант законопроекта.

**XII. Подготовка в Профсоюзе экспертов контрольно-надзорной деятельности.**

В 2019 году по результатам квалификационного экзамена в Рособрнадзоре 15 председателей первичных профсоюзных организаций образовательных организаций высшего образования стали экспертами контрольно-надзорной деятельности сроком на 5 лет18. Таким образом, в целях содействия получения студентами качественного образования представители Профсоюза примут участие в осуществлении федерального государственного надзора в сфере образования, федерального государственного контроля качества образования и лицензионного контроля.

**XII. Введение в действие Примерных положений о системе управления охраной труда (СОУТ) в образовательных организациях, подготовленных специалистами Общероссийского Профсоюза образования**.

В 2019 году Минобрнауки России и Минпросвещения России направили в подведомственные организации и субъекты РФ Примерные положения о СУОТ в образовательной организации высшего образования, дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования, подготовленные специалистами Профсоюза в целях формирования основ для оценки профессиональных рисков и управления ими в каждой образовательной организации.

**XIII. Содействие устранению нарушений безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.**

В 2019 году подведены итоги общепрофсоюзной тематической проверки безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций во всех субъектах РФ. Так, технической инспекцией труда Профсоюза обследованы 33 тыс. зданий и сооружений, выявлены 80 тыс. нарушений технического состояния и эксплуатации зданий, выданы 11 тыс. представлений об устранении выявленных нарушений, с учетом которых работодателями назначены 450 технических экспертиз. Рассмотрев указанную информацию, Минобрнауки России приняло решение об учёте полученных данных при проведении плановых проверок состояния имущества и планировании государственных заданий подведомственным организациям.

**XIV. Актуализация перечня полномочий технической инспекции труда Профсоюза.**

В 2019 году внесены изменения в Положение о технической инспекции труда Профсоюза, которые конкретизировали полномочия технических инспекторов труда Профсоюза при проведении (совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими государственное управление в сфере образования) обследований состояния зданий и сооружений образовательных организаций на предмет их соответствия требованиям безопасности, что должно быть учтено в региональных отраслевых соглашениях, заключаемых в сфере образования.

**XV. Сохранение права педагогов на селе на «коммунальные льготы» независимо от количества членов семьи.**

Твердая позиция областной организации Профсоюза не позволила пройти предложению Министерства социального развития Саратовской области исключить из получателей мер социальной поддержки на селе совместно проживающих с педагогическими работниками членов их семей. Сельские педагоги продолжают получать меры социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения на за фактически занимаемую общую площадь жилого помещения.

**XVI. Прохождение медосмотра за счет средств работодателя.**

Благодаря совместным действиям с прокуратурой области удалось добиться возврата потраченных средств работникам образования Перелюбского, Воскресенского районов, включения в муниципальные бюджеты средства на оплату медосмотров работников в Петровском, Базарно-Карабулакском районах.

В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются в подавляющем большинстве районов области

Приложение №2

Информация

по итогам проведения профсоюзных собраний с повесткой дня: ***«Профсоюз накануне VIII Съезда: факты, достижения, проблемы»***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование местной организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Всего первичных организаций | Из них провели профсоюзные собрания  | Обозначены проблемы и предложены пути решения |
|  |  |  |

Председатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)