просвещенец

№ 1 (108) апрель 2020 г.





БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ!

Значительным событием в жизни Общероссийского Профсоюза образования стал VIII съезд, первый этап которого прошел 20 марта 2020 г. из-за пандемии в дистанционном режиме. На съезде присутствовало 234 делегата из 254 избранных. Съезд решил организационные вопросы. Избрана председателем Профсоюза Галина Ивановна Меркулова, сформирован постоянно действующий руководящий орган – Центральный Совет Профсоюза в количестве 131 человека, сформирована контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, в состав которой включена от Саратовской области

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА СЪЕЗД ОБРАЗОВАНИЯ

Экзамен по информатизации сдан

Численность Общероссийского Профсоюза образования составляла 3910407 человек, из которых 67,4% работающих, 29,8% студентов и 2,8% неработающих пенсионеров. Общий охват членством среди работающих составляет 71,9%, среди студентов 76,4%. В Саратовской области эти показатели чуть выше: среди работающих членство составляет -89,5%, среди студентов — 91,2%.

На съезде отмечалось, что в Профсоюзе удалось выстроить работоспособную структуру организаций Профсоюза, преумножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы и подтвердить способность Профсоюза противостоять различным внешним

За отчетный период Профсоюз ввел новые формы и методы работы, среди которых использование проектного метода планирования и реализации приоритетных задач Профсоюза, введена дистанционная форма обучения, реализован масштабный проект «Публичный отчет профсоюзной организации», закреплена практика объявления темы Года в

Все эти инновации успешно реализуются и в нашей областной организации Общероссийского Профсоюза образования. Опыт по реализации проекта «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области» одобрен Исполкомом ЦС Профсоюза, наша инициатива по активизации наставничества над молодыми учителями подхвачена в других регионах.

В отчетном периоде Профсоюз усовершенствовал механизм информационного сопровождения своей деятельности. Обновлены порталы ЦС и региональных организаций Профсоюза, организованы официальные группы в социальных сетях Интернета, издаются корпоративные газеты, реорганизована система электронного почтового оборота Профсоюза. Все это позволило без перебоев. конструктивно провести VIII съезд Профсоюза в дистанционном режиме - это своего рода успешно сданный экзамен по информатизации Профсоюза.

Съезд принял решение о том, чтобы особое внимание уделять возможностям Интернета, вывести на новый уровень деятельность Профсоюза, умножить его узнаваемость и престиж. Предстоит большая работа по цифровизации Профсоюза. В этом направлении приоритетным направлением является развитие и применение новых цифровых технологий и переход Профсоюза на электронный профсоюзный билет. Уже более 700 тыс. членов Профсоюза обменяли свои бумажные профсоюзные билеты на новые электронные в виде пластиковой карты или учтенные в мобильном приложении. В нашей Саратовской области получили электронные профсоюзные билеты около 16 тысяч членов профсоюза. К сожалению, работа по регистрации членов Профсоюза в электронном реестре идет не так, как бы хотелось. На сегодняшний день зарегистрировалось 60 тысяч человек, или 65,2% всех членов Профсоюза областной организации. Я бы просил все местные и первичные организации завершить эту работу. Нам уже необходимо переходить на следующий этап - использование профсоюзных билетов для создания системы, позволяющей членам Профсоюза получать скидки и бонусы, иметь доступ к льготным услугам банков и страховых компаний.

Правозащитная деятельность на пике актуальности

В отчетном периоде последовательно проводилась работа по укреплению правовой службы Профсоюза. Экономическая эффективность правовой инспекцией труда Общероссийского Профсоюза образования за отчетный период составила 35,5 млрд руб. Результаты деятельности правовой инспекции труда Профсоюза в целом подтверждаются итогами работы правовой инспекции труда Саратовской областной профсоюзной организации. Правовая инспекция труда в целях защиты прав членов Профсоюза взаимодействовала с органами прокуратуры, гострудинспекцией, депутатским корпусом, органами власти.

Не обладая правом законодательной инициативы, Профсоюз разрабатывал и продвигал законопроекты, направленные на преодоление практики задержки выплаты заработной платы работникам образования из-за блокировки счетов; на повышение уголовной ответственности за насильственные действия в отношении педагогического работника, усиления ответственности родителей за действия обучающихся, наносящих ущерб здоровью и посягающих на достоинство личности и деловую репутацию педагогов.

В результате проявленной Профсоюзом принципиальной позиции в ходе рассмотрения федерального законодательства об увеличении пенсионного возраста право педагогов на досрочную пенсию сохранено. По инициативе и при участии Профсоюза совместно с Минобрнауки РФ принят закон, предусматривающий выплату педагогам компенсации за работу по подготовке и проведению ГИА не только по образовательным программам среднего общего образования, но и основного общего образования в любых формах.

Боремся за реальное повышение заработной платы

Усилия Профсоюза, его Правовой инспекции, в отчетном периоде были направлены на обеспечение реализации Трудового кодекса в части установления Правительством РФ базовых ставок заработной платы, которые могут быть применены в качестве минимальных федеральных гарантий по оплате труда. Выполняя решения предыдущего, VII съезда, основываясь на результатах статистического наблюдения. Профсоюз осуществлял постоянный мониторинг выполнения целевых пока-

зателей повышения зарплаты, определенных указами Президента.

Задача, поставленная на VII съезде Общероссийского Профсоюза образования о внесении изменения в Трудовой кодекс о МРОТ, частично выполнена, определен механизм установления МРОТ, за отчетный период его величина удвоилась. Конституционный суд решил о неправомерности включения в МРОТ компенсационных выплат. В отчетном периоде Профсоюз дважды проводил мониторинг региональных моделей систем оплаты труда педагогических работников. Итоги мониторингов свидетельствовали о том, что более чем в 70% регионов ставки заработной платы ниже МРОТ. Доля ставок в структуре зарплаты педагогов не достигает 30%. Сделан вывод о том, что целевые показатели по средней зарплате учителей, установленные Указом Президента, выполняются за счет превышения установленной нормы учебной нагрузке в 1,5-2 раза. Кроме того, в ряде регионов, куда входит и Саратовская область, системы оплаты труда учителей не соответствуют Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях и методическим рекомендациям по формированию систем оплаты труда. Названные рекомендации игнорируются. Все это стало для Профсоюза серьезным аргументом для активизации действий по отстаиванию своей позиции по повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда педагогов. Поэтому в сентябре-октябре 2019 года прошла общероссийская акция в форме массового направления обращений к депутатам Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, что позволило продемонстрировать сплоченность и единство Профсоюза в намерении отстаивать законные права работников.

Акция позволила ускорить принятие конкретных мер по реальному повышению заработной платы работников образования. Это заметно было и в Саратовской области: с 1 октября 2019 г. произошло повышение окладов на 9%, средняя зарплата педагогов доведена до средней зарплаты в экономике области, осуществлена поддержка молодых кадров.

Профсоюз будет добиваться следующих требований:

- установить базовые оклады, базовые ставки заработной платы на квалификационном уровне квалификационных групп;
- разработать и ввести с 2021 года отраслевую систему оплаты труда на основе установленных на федеральном уровне долей ставок зарплаты в структуре зарплаты за норму педагогической работы, перечня видов выплат стимулирующего и компенсационного характера работников сферы образования.

Подводя итоги анализа правозащитной работы, можно определить задачи нашей областной организации Профсоюза. При введении новых нормативов финансирования, новой системы оплаты труда, штатной численности нельзя допустить ухудшения положение работников. В марте проведены собрания первичных организаций с повесткой дня «Профсоюз накануне VIII съезда Профсоюза: факты, достижения, проблемы». Подавляющие большинство первичек в своих пожеланиях съезду отметили: установить единую штатно-окладную систему оплаты труда. Сегодня модельная система оплаты труда учителей становится тормозом в совершенствовании трудовых отношений и эту преграду необходимо устранить.

Развитие кадрового потенциала – под контролем

В связи с принятием Правительством решения о создании современной национальной системы квалификаций, построенной на основе профессиональных стандартов,

Окончание на стр. 2





Как у большинства сверстников, с началом войны завершилась школьная жизнь у Евдокии Капитоновны Панфиловой. В сентябре 1941 г., окончив 9 классов, поступила на работу в моторный цех авиационных мастерских, в воинскую часть запасного авиационного полка.

Летом 1943 года в направлении западных рубежей, вслед за авиационным полком из Петровска отправились эшелоны с авиационными мастерскими. Город Павлодар Днепропетровской области стал первым местом эвакуации, вдали от родного дома. Евдокия Капитоновна до сих пор с дрожью в голосе вспоминает огромный и холодный цех сборки, разбомбленный и разбитый. В середине цеха стояла бочка, в которой горели метровые бревна. Когда бочка накалялась до красна, около нее собирались ребята, чтобы погреть онемевшие руки. Работали они без перерывов и выходных по 12-14 часов в день, питаясь одной кукурузой. А между тем фронт продвигался через Молдавию, Румынию, добрались в небольшой городок Лугож. В этот период страшные, кровопролитные бои проходили в районе озера Балатон, оставлявшие на местах сражений огромное количество разбитой военной техники. Самолеты поступали в мастерские прямо с передовой фронта, их нужно было срочно ремонтировать, возвращать в строй. Работы было так много, что спали иногда прямо в цехе. Люди не выдерживали нагрузки, валились с ног от усталости, слепли от вредной и едкой краски, но самолетные и моторные цеха продолжали работать без передышки.

Известие об окончании войны Евдокия встретила на территории Венгрии. В конце августа 1945 года она была уже в родном Петровске. Началась мирная жизнь, учеба в школе, педагогическом институте. Евдокия Капитоновна стала прекрасным учителем математики. Большую часть своей педагогической деятельности посвятила работе в школе-интернате. Многие из ее учеников пошли по ее стопам, выбрали себе профессию педагога. Она «Отличник народного просвещения», «Заслуженный учитель РСФСР», «Почетный гражданин Петровского района», награждена орденами и медалями.

Евдокия Капитоновна всегда вела большую общественную работу, на протяжении 10 лет являлась членом ЦК Профсоюза работников народного образования и науки. В год 75-летия Великой Победы Е.К.Панфилова отметит свой девяностопятилетний юбилей. Несмотря на возраст она бодра, энергична, полна сил и принимает самое активное участие в жизни ветеранской организации Петровского района, ветеранской организации работников образования, в общественной жизни города, а также в патриотическом воспитании подрастающего поколения. Является создателем хора ветеранов педагогического труда и его активным участником.

О.А.ЛУКЬЯНОВА, председатель Петровской городской организации Профсоюза **2** «Просвещенец» № 1 (108) апрель 2020

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ!

Окончание. Начало на стр. 1

Профсоюз, отслеживая разработку требований профстандарта «Педагог», заявлял о том, что меры по введению в действие его требуют корректировки, добивался апробирования профстандарта в области образования, создания стажировочных площадок. Не случайно сроки обязательного внедрения профстандарта перенесены на 1 января 2020г. Профсоюз выполнял задачу по созданию условий для обеспечения единообразного применения профстандартов в сфере образования и предотвращения необоснованного увольнения педагогических и научных работников из-за несоответствия измененным квалификационным требованиям. Мы все помним случаи попыток руководителей по увольнению работников изза несоответствия профстандартов.

Для нашей области вопросы, связанные с формированием кадрового состава, повышения их квалификации, престижа чрезвычайно важны, т.к. учреждения образования области испытывают острый кадровый дефицит. VIII съезд Профсоюза определяет наши задачи в этом направлении: добиваться эффективности профориентации на учительскую профессию, совершенствования условий для непрерывного профессионального образования, совершенствования процедур аттестации кадров.

Социальное партнерство в действии

Усилиями Профсоюза в системе образования сформирована многоуровневая система социального партнёрства, являющаяся надежным инструментом реализации актуальных задач развития образования и обновления самого Профсоюза. Отраслевое и региональное Соглашение, коллективные договоры организаций позволяют обеспечивать более стабильные и предсказуемые условия взаимодействия с органами власти, установить постоянный диалог при обсуждении проблем, затрагивающих трудовые права и интересы работников. Так, стороны социального партнёрства проводили регулярные консультации по вопросам реализации национального проекта «Образование».

Уже на этапе формирования паспорта проекта «Учитель будущего» Профсоюзом предприняты шаги, направленные на соблюдение прав и гарантий педработников. Профсоюз вышел с рядом предложений по формированию создаваемых Центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов и Центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Предложения направлены на приведение инициатив проекта в соответствии с существующим законодательством учет региональных особенностей. Вновь создаваемые центры должны логично встраиваться в сложившуюся региональную систему повышения квалификации и переподготовки. Мнение Профсоюза были приняты к сведению разработчиков и учтены в авторской трактовке.

Профсоюз с министерством образования и науки совместно провели Всероссийскую конференцию работников учреждений дополнительного образования детей. При этом Профсоюз руководствовать недопущению свертывания дополнительного образования для детей. В этих целях при ЦС Профсоюза создан Совет по дополнительному образованию детей, учрежден ежегодный Всероссийский конкурс «Арктур», членом совета и жюри конкурса является Ольга Евгеньевна Уварова из г.Балашова.

Вместе с тем, в системе социального партнёрства имеются проблемы, нерешенные вопросы. Отмечается неконкретность обязательств сторон колдоговоров и соглашений, особенно связанных с сохранением кадрового потенциала, повышением престижности педагогической профессии. Отсутствуют новые договоренности в связи с изменениями условий труда работников при реализации задач модернизации сферы образования. В 2020 году принимается новое областное отраслевое соглашение, и во многих районах соглашения будут обновляться. Перед нами стоит задача — при принятии новых соглашений устранить отмеченные недостатки.

Обкому профсоюза до 1 мая необходимо обновить рекомендованные макеты колдого-

воров учреждений образования, вооружить профсоюзный актив знаниями о новых требованиях законодательства.

Резервы и перспективы

В отчетном периоде усилилось молодежное движение в Профсоюзе. Объявленный Год молодежи способствовал активизации создания региональных советов молодежи. Так, в нашей Саратовской области создан клуб молодых педагогов «Молодость», создан Совет молодых ученых. С помощью молодежных объединений разрабатываются и реализуются меры поддержки молодых педагогов. В 2019 году в Саратовской области приняты дополнительные меры поддержки молодежи. В 2 раза увеличилось единовременное пособие прибывающим на село выпускникам педагогических учреждений, установлена стимулирующая выплата молодым специалистам до 3 лет работы, которая поправила материальное положение начинающих учителей.

В целях содействия социальному, культурному, образовательному, нравственному и физическому развитию студенческой молодежи Профсоюз подписал Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Федеральным агентством по делам молодежи (2018 год) и Российским Советом ректоров. В настоящее время в Саратовской области ведутся переговоры о заключении подобного Соглашения с Советом ректоров вузов Саратовской области. В работе со студенческой молодежью имеются нерешенные проблемы. В связи с реорганизацией высшего образования ухудшается инфраструктура для студенческого оздоровления и отдыха, некоторые общежития нуждаются в обновлении. Не решена проблема с индексацией стипендии обучающихся в СПО, она более десятка лет в нашей области составляет 400 руб. Это отмечается в решениях собраний первичных организаций, проведенных накануне съезда. Нам необходимо возобновить переговоры с властью по названным проблемам.

В соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы была проведена активная работа по охране труда и здоровья. Технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования удалось содействовать успешному завершению проведения специальной оценки условий на рабочих местах, внедрить через свои рекомендации систему управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса. Разработаны Положения о системе управления охраны труда для всех типов образовательных организаций. Традиционно Профсоюз много внимания уделяет вопросам отдыха и оздоровления членов Профсоюза. Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» позволяет отмечать положительную динамику оздоравливаемых. Так, в Саратовской области ежегодно по инициативе профсоюзных организаций оздоравливается до 10% членов Профсоюза.

Саратовская областная организация принимает активное участие во всех предлагаемых Профсоюзом инновациях. Тем не менее, необходимо совершенствовать финансовую политику в Профсоюзе. В соответствии с Постановлением съезда нам необходимо осуществлять предлагаемый ЦС Профсоюза переход на централизованный бухучет, продемонстрировавший положительную динамику в решении задач. Обком профсоюза в целях эффективного применения материальной поддержки членам Профсоюза разработал проект «Рука профсоюзной помощи нуждающимся», реализация которого поможет определить конкретную материальную социальную и психологическую помощь нуждающимся членам Профсоюза.

Прошел первый этап съезда, который определил свои задачи на следующее пятилетие, второй этап съезда, который состоится 14 октября текущего года, примет новый устав, будут приняты программные документы, т.е. определятся четкие установки на дальнейшее развитие, нам нужно следовать девизу: «Будущее начинается сегодня».

Н.Н. ТИМОФЕЕВ, делегат 8-го съезда, председатель областной профсоюзной организации образования Делегат VIII Съезда предлагает

Резервы социального партнерства

В отчетном докладе VIII съезда Профсоюза определена роль социального партнерства в жизни Профсоюза. Защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза всегда являлась основным направлением деятельности профсоюзных органов. В связи с этим социальное партнерство профсоюзов, работодателей и органов власти является надежным инструментом реализации актуальных задач развития образования и обновления самого Профсоюза.

Социальное партнерство — это сотрудничество работников и работодателей на равных. В основе таких отношений — диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Профсоюз определил систему социального партнерства.

Эффективное социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Изучая материалы съезда, хотелось бы обратить внимание на то, что мы еще недостаточно используем возможности договорных отношений. Считаю важным иметь на региональном уровне такие же Соглашения, которые действуют на федеральном:

- Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по надзору в сфере образования (2018-2023 годы);
- Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию и науке от 28.12.2016 года на срок полномочий Государственной Думы VII созыва;
- Соглашение с Федеральным агентством по делам молодежи от 30 ноября 2018 года.

Необходимо обратить внимание, как на проблему, на отсутствие единого нормотворческого пространства в рамках одной отрасли. Например: перекос в вопросах аттестации.

Необходимо тему социального партнерства и взаимодействия обсуждать на «круглых столах», мониторить, как один из важнейших рычагов работы.

И в целом надо продолжить систематическое взаимодействие с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры и органами государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, с целью последующего оперативного принятия необходимых практических мер.

Реформы не означают отсутствия трудностей и проблем, а наоборот, на каждом шагу нас подстерегают риски. Наша задача — вместе с социальными партнерами минимизировать эти риски.

Надежда Анатольевна БУРЯК, председатель Саратовской городской организации Профсоюза образования, член президиума областной организации, Отличник образования, награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» ІІ степени, делегат четырех съездов Всероссийского Профсоюза образования

Профсоюзу образования – 30 лет

Не просто Мария

Думая о важной вехе Общероссийского Профсоюза образования в этом году, размышляю: авторитет организации, её история во многом зависит от лидера.

Марксовская городская профсоюзная организация работников образования занимает одно из верхних позиций в рейтинговой таблице местных организаций Саратовской области. Залог нашего успеха — хорошее профсоюзное членство, авторитет Профсоюза среди работников образования, уважение со стороны социальных партнеров. Все эти показатели заложены многолетней работой Марии Алексеевны Артамо-

новой, которая 44 года возглавляла нашу профсоюзную организацию, обеспечивала благополучие, стабильность и защиту членов Профсоюза.

Вспоминаю «лихие девяностые», когда рушилось всё, образование переживало сложный период, люди поняли, что единственный выход из сложившейся ситуации - это единство, солидарные действия. До сих пор учителя рассказывают, как во главе с Марией Алексеевной выходили на митинги, перекрывали федеральную трассу, добиваясь выплаты заработной платы, которую задерживали месяцами. Сейчас даже представить трудно, что такое возможно! Организатором и идейным вдохновителем подобных акций была Мария Артамонова. Она принципиальный, энергичный человек, неоднократно силой своего духа, воли пробивала стены непонимания со стороны чиновников. Не было дверей, которые бы она не смогла открыть, решая проблемы людей, отстаивая их законные права и интересы.

Мария Алексеевна умеет сплачивать людей. Она уделяла большое внимание творческой деятельности членов Профсоюза, является создателем хора учителей МОУ-СОШ № 1 г.Маркса, о выступлениях которого говорят с теплом до сегодняшнего дня. Призывая людей быть активными, творческими, жизнелюбивы-

ми, читает об этом стихи, говорит теплые красивые пожелания. Именно Мария Алексеевна заложила традицию проводить спартакиаду работников образования. Мы и сегодня проводим соревнования по 8 видам спорта. Наряду с педагогами, техническим персоналом, участие принимают и руководители образовательных организаций. Сегодня у нас несколько сильных спортивных команд. Мы выступаем за нашу область на всероссийском турслете, выставляем команду волейболистов на спартакиаде Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

Чествованию ветеранов педагогического труда Мария Алексеевна всегда придавала особое значение. Мы тоже продолжаем традиции встреч «От всей души» в учреждениях образования Марксовского района.

Три года назад Мария Алексеевна стала обладателем районной профсоюзной премии «Легенда образования Марксовского района». Наш президиум гордится ею, до сих пор прислушиваемся к её мнению, уважаем его и ценим. Оставить свое имя в истории — большая честь и большая ответственность!

Т.Н.ПОТЕХИНА, председатель Марксовской городской организации Профсоюза

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.А.Гордеева и главный специалист обкома Н.А.Буряк.

ВОПРОС: Какие меры должны быть предприняты в школе для предотвращения распространения коронавирусной инфекции?

ОТВЕТ: Роспотребнадзор в своем письме от 10.03.2020 г. дает следующие рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (covid-19) среди работников. Работодателям рекомендуется обеспечить:

 при входе работников в организацию (предприятие) – возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры;

- контроль температуры тела работников при входе работников в организацию (предприятие), и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;

контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;

- контроль соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении их из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции;

 информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками – в течение всего рабочего дня;

- качественную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях — с кратностью обработки каждые 2 часа;

- наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицируюших средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы);

- регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений;

 применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (по возможности).

Рекомендуется ограничить любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия; направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией; при планировании отпусков воздержаться от посещения этих стран.

В зависимости от условий питания работников рекомендовать при наличии столовой для питания работников: обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке; при использовании посуды многократного применения — ее обработку проводить в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

При отсутствии столовой запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате приема пищи; при отсутствии такой комнаты, предусмотреть выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.

При поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией в связи с исполнением им трудовых функций, обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.

ВОПРОС: Работаю в школе учителем математики. Получила второе высшее образование на коммерческой основе, кончила обучение в 2018 году. Могу ли я получить налоговые вычеты?

ОТВЕТ: Да, можете. В соответствии с пунктом 7 статьи 78 Налогового кодекса РФ заявление в налоговый орган о возврате 13% от суммы за обучение гражданин может подать в течение 3-х лет со дня уплаты указанной суммы. Следовательно, Вам необходимо срочно сдать в налоговую инспекцию по месту жительства декларацию о доходах

ВОПРОС: В мае по графику отпусков ухожу в отпуск. Подскажите, какие периоды исключаются из расчетного периода, и в какой срок должны быть выплачены отпускные?

ОТВЕТ: Порядок расчета отпускных регламентирует Постановление Правитель ства РФ от 24.12.2007г. №922. Расчетный период для исчисления среднего заработка - 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата (п.4 Положения 922). Из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если за работником сохранялся средний заработок; работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам; не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника; работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми – инвалидам и инвалидами детства; работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты (п. 5 Положения 922).

В случае, если работник не имел фактически начисленной заработной пла ты или фактически отработанных дней за расчетный период, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному. Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Созыв общего собрания кооператива «Учитель»

Кредитный потребительский кооператив «Учитель» (г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55) уведомляет о том, что 9 июня 2020 года в здании Совета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области по адресу г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д.55 состоится очередное Общее собрание членов КПК «Учитель» в форме собрания уполномоченных.

В повестке дня:

 Утверждение отчета о работе председателя КПК «Учитель» за 2019 год и отчета наблюдательного совета о работе КПК «Учитель» за 2019 год.

Отчет об исполнении сметы доходов и расходов, утверждение сметы на будущий год.

Ознакомится с информацией по вопросам повестки дня Общего собрания можно по адресу г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55 в рабочие дни с понедельника по пятницу с 08:00 до 17:00 и на сайте http://sarprof.ru/

Н.Н. ТИМОФЕЕВ, председатель КПК «Учитель»

Цифровизация в профсоюзе

Новые технологии, провозглашенные национальным проектом «Образование», диктуют новые правила развития любой организации, чтобы оставаться конкурентоспособным.

В век цифровизации необходимо следовать современным реалиям. Осенью 2019 года Центральным Советом Профсоюза работников народного образования и науки принято решение компьютеризировать имеющуюся систему учёта членов профсоюза и сбора отчетности. Этот процесс долгий и сложный, но необходимый. Был проведен обучающий семинар для 150 председателей местных и первичных организаций по работе в программе 1С. призванной инструментом цифровизации Профсоюза по всей области. На сегодняшний день более 65%

членов профсоюза в сфере образования поставлены на электронный учёт, часть из них уже имеет электронный профсоюзный билет (ЭПБ).

Отличную работу провели Н.М. Терентьева - председатель Духовницкой районной организации; С.Э. Федулова - председатель Советской районной организации; И.Д. Раранский председатель студенческой профсоюзной организации юридической академии, другие. Однако есть и отстающие. Призываю всех председателей организовать работу в этом направлении, таком важном в наше вре-



мя. Нельзя останавливаться на достигнутом, Профсоюз продолжает освоение возможностей, которые даёт ЭПБ. Например, cashback-программа PROFCARDS - одна из существующих привилегий членов профсоюза, она дает возможность экономить часть средств при совершении покупок в определённых магазинах Саратова и Саратовской области (подробнее на profcards.ru).

> Иван ТИМОФЕЕВ, ведущий специалист областной организации Профсоюза

Молодежная жизнь

Сила – в слове!

ПОДДЕРЖАТЬ ИНИЦИАТИВУ – ЗАДАЧА ПРОФКОМА

5 марта в кафе «Чехов» Первичной профсоюзной организацией обучающихся ФГБОУ ВО «СГЮА» состоялся вечер поэзии. Это мероприятие, уже ставшее традиционным, ежегодно проводится командой Профбюро Института юстиции. Поэтический вечер вызвал большой интерес у молодежи, в нем приняли участие студенты не только СГЮА, но и СГУ, СГТУ, СГК, СГАУ, других. Желающих ощутить великую силу слова оказалось так много, что даже после закрытия заявок студенты спрашивали, можно ли еще попасть на праздник.

Весь вечер участники сменяли друг друга на сцене, декламируя стихи. Кто-то делился произведениями собственного сочинения, кто-то обращался к трудам классиков. В конечном



итоге каждый получил огромное удовольствие от встречи с поэзией. Студенты делились своими впечатлениями через социальные сети, благодари-

ли организаторов. Наша поэтическая встреча оказалась востребованной, рады, что сумели почувствовать настроение в сту-

денческой среде. Все больше молодых

людей хотят доносить свои идеи через творчество, обращаясь к культурному наследию. И Профсоюз СГЮА им в этом активно помогает. Сила в словах - вот, что доказывает недавно прошедший «Вечер поэзии»!

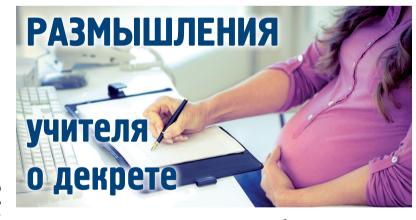
> Карина ВАЛИЕВА, студентка Института юстиции

Личный опыт

Ожидание малыша – это всегда счастье и радость, но одновременно хлопоты и заботы. Я – учитель русского языка и литературы, а по совместительству внештатный корреспондент Балашовской организации Профсоюза работников образования. Расскажу обо всех «прелестях» ухода в декрет из своего опыта.

Работа работе рознь. И если где-то беременная женщина может оповестить начальство об уходе в декрет всего за несколько дней до него, то в школе так поступать не советую. Прежде всего, учитель — это человек, несущий ответственность за своих учеников. С кем они останутся в середине учебного года? А именно в это время мне и предстояло уйти в декрет. Я предупредила директора заранее о том, что пора подыскивать мне замену. Если вам также повезло с руководством, как и мне, то вашу новость директор воспримет с добродушной улыбкой и искренней радостью.

Итак, вы приближаетесь к встрече с малышом, а значит, пора определиться, уйти в декрет в положенное время или чуть раньше. Начало моего декрета было запланировано на середину марта. Какие варианты здесь возможны? Пойти в декрет в марте, а положенный летний отпуск перенести на срок после 1,5 лет, тогда же получив отпускные. Уйти в отпуск перед декретом, то есть на 56 дней раньше, при этом получив сразу же отпускные, а следом и декретные. «Разбить» ежегодный отпуск на период до и после декрета. Отпускные при этом также могут выдаваться частями. Я выбрала второй вариант. Работа в школе физически и энергозатратна, а думать нужно о здоровье своем и малыша. Таким обра-



зом, я ушла в декрет не в марте, а в январе! Учитывая новогодние каникулы на 2,5 месяца раньше положенного срока. На мой взгляд, при работе учителем это идеальный вариант.

Что получит уходящая в декрет учительница? да, в оощем-то, все то же са мое, что и остальные беременные. Выплата при постановке на учет, единовременная выплата при рождении ребенка, оплата больничного по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет – 40% от среднего заработка за 2 последних года. И, наконец, новшество с 2020 года – пособие от 1,5 до 3-х лет. Тем мамам, у которых появился первый ребенок, его будут выплачивать органы соцподдержки, а при рождении второго малыша выплаты пойдут из материнского капитала. То есть, если вы использовали маткапитал, например, на ипотеку (как это сделала я), то о выплатах с 1,5 до 3 лет придется забыть.

Стоит немного рассказать о 40% от среднего заработка. Расчет данного пособия вызывает больше всего вопросов. Многие ошибочно полагают, что будут получить 40% от заработка на данный момент. Но это не так. Если в указанный период (2 предыдущих года) ваша зарплата была существенно ниже ны нешней, то и пособие будет скромнее.

Будущие мамы также должны знать, что законом предусмотрен досрочный выход из декрета на неполный трудовой день. В таком случае женщина работает всего несколько часов (по договорен ности с начальством), получает заработную плату и НЕ лишается пособия в 40%. Это очень хорошее финансовое подспорье, если есть помощники, заменяющие на время работающую мамочку.

Когда я работала корреспондентом на местном телевидении, именно так и поступила. Работала с 9 до 13, получала зарплату и пособие. Что же касается школы, то, честно говоря, не представляю себе подобный график работы. Однако иметь в виду и такую возможность лишним не будет.

Зная все «секреты», будущая мамочка может значительно облегчить себе последние месяцы работы перед долгожданным отпуском, а также грамотно распланировать бюджет своей семьи на ближайшее время. У меня это получилось, чего и вам желаю!

> Ксения РОЩИНА. г.Балашов Саратовской области



Бюджетом Саратовской области предусмотрено 34 миллиона рублей на единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим на работу в сельскую местность. В настоящее время для обеспечения большего количества вакансий региона, представленных на официальном портале, сумма увеличена до 106 млн. На портале – вакансии педагогических работников 16 районов: Александрово-Гайского, Ивантеевского, Озинского, Перелюбского, Романовского, Самойловского, Турковского, Духовницкого, Пугачев-

«Земский учитель» в нашей области

10 января во всех регионах России стартовал прием заявок от претендентов на вакантные должности учителей в сельские школы по программе «Земский учитель». Такую инициативу президент В.В. Путин сообщил в Послании Федеральному Собранию 20 февраля 2019 года. Участникам программы предусматривается денежная выплата в размере 1 млн рублей.

ского, Дергачевского, Краснопартизанского, Новоузенского, Калининского, Балашовского, Аркадакского, Ртищевского.

В программе «Земский учитель» могут принять участие учителя в возрасте до 55 лет включительно. Кандидаты должны иметь высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профобразование по направлению деятельности в образовательной организации. Среди главных условий предоставления компенсационной выплаты - трудоустройство и работа не менее 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в школе, расположенной в сельском населенном пункте, рабочем поселке, поселке городского типа или городе с населением до 50 тыс. человек, которые не являются местом жительства и местом работы.

После приема заявок пройдет конкурсная оценка документов и формирование рейтинга с указанием баллов каждому претенденту. С 1 по 15 мая (включительно) 2020 года извещаются победители конкурсного отбора. С 16 мая по 15 июня включительно победителями конкурсного отбора будут заключены трудовые договоры с общеобразовательными организациями и до 1 сентября 2020 года – договоры о предоставлении выплаты.

> н.а.буряк, главный специалист, член экспертной комиссии по предоставлению выплат

Завершилась V областная зимняя спартакиада



Спартакиада, в которой приняли участие более 400 человек из 30 местных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального звена, проходила по 4 видам: лыжным гонкам, шахматам, дартсу и армрестлингу.

Победителем по лыжным гонкам стала команда г.Саратова, второе и третье место заняли команды г.Петровска и Хвалынского района.

В областном шахматном турнире победила команда г.Саратова, II место заняла команда ССЭИ, III место поделили команды СГТУ им. Гагарина Ю.А. и Красноармейского района.

В соревнованиях по дартсу III место – у ССЭИ, ІІ место – у Красного Кута, І место – у команды Федоровского района.

Высшую ступеньку в соревнованиях по армрестлингу заняла команда СГТУ им. Гагарина Ю.А., II и III места принадлежат командам СГЮА и Новобурасского рай-

Диплом областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» I степени и Большой Кубок Победителя V областной зимней спартакиады работников образования, науки и студенческой молодежи, посвященной 75-летию Великой Победы, был вручен команде Хвалынского района.

Командам – призерам пятой, юбилейной, зимней спартакиады были вручены Дипломы организатора спартакиады: ІІ степени г. Саратову; III степени – Ивантеевскому району.

Итоги конкурса «Лучший социальный партнер»

В марте 2020 года состоялся областной конкурс «Лучший социальный партнёр», в котором приняли участие 18 руководителей образовательных организаций. Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел итоги экспертной оценки коллективных договоров и признал победителями конкурса Ольгу Витальевну Мечикову, директора МОУ СОШ с.Дьяковка Краснокутского района Саратовской области; Ирину Ивановну Привалко, заведующего МДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Колосок» с. Ивантеевка Ивантеевского района Саратовской области»; Олега Ивановича Абрамова, директора ГАПУ СО «Энгельсский механико-технологический техникум».

Лауреатами конкурса стали Татьяна Анатольевна Фролова, директор МОУ «СОШ им. Г.И.Марчука р.п.Духовницкое Саратовской области», Светлана Михайловна Брыксина, директор МОУ «СОШ №10» Волжского района г.Саратова, Ольга Владимировна Мякишева, заведующий МДОУ «Детский сад с. Алексеевка Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области». Мария Викторовна Шибалова, заведующий МДОУ «Детский сад «Теремок» села Питерка Питерского района Саратовской области».

Этим руководителям удается эффективно и грамотно осуществлять социальную политику в управляемом коллективе посредством колдоговора. Они представлены к награждению совместной Грамотой министерства образования и Саратовской областной организации Профсоюза.

В гостях у Капы



Уважаемые коллеги!

Наконец-то мы с вами дожили до календарной весны, хотя в этом году и зима не радовала нас обильными снегопадами и крещенскими морозами, и коронавирус, информация о котором заполонила всё информационное пространство, вызывает у многих из нас тревогу и страх, а у некоторых даже панику.

Но несмотря ни на что, а, может быть, и вопреки всему давайте войбовью в ритм весны, в ритм возрождения к новой жизни, тем более что оптимизм моей сегодняшней гостьи настраивает меня именно на эту волну.

Валентина Павловна Беликова, председатель Красноармейской городской организации Профсоюза, сегодня у меня в гостях.

Родилась Валентина Павловна, по её словам, в обычной советской семье: отец - военный, мама - работник культуры, но семья не сложилась, и до школы воспитывала маленькую Валю бабушка по линии матери, мудрая и добрая, в прошлом из очень зажиточной купеческой семьи, кото-

рая сумела привить внучке лучшие женские качества: интеллигентность, умение и желание хорошо выглядеть, доброжелательность и сострадание.

После второго замужества мамы (а оно оказалось очень удачным!) в семье появился отчим, который стал для Валентины настоящим отцом, замечательным, добрым, готовым всегда помочь, понять и простить. Он был врач по профессии, до сих пор, как семейная реликвия, в доме хранится его многотомник Большой медицинской энциклопедии, изданной до 1940 года, дореволюционное издание И.С.Тургенева и трофейный немецкий аккордеон.

«Как же интересно проходили у нас семейные праздники», - вспоминает Валентина Павловна. «Мама играла на струнных инструментах (гитаре, балалайке, мандолине), а отец – на немецком трофейном аккордеоне, и пели мы хорошие, душевные песни».

После окончания школы Валентина Павловна поступила в педучилище, а затем в Волгоградский государственный педагогический институт им. А.С.Серафимовича, где сразу заметиидерские качества этой студентки: её избрали старостой группы, а затем секретарем комсомольской организации факультета (а это в то время была очень ответственная должность). Неугомонная, она создала на факультете вокальный ансамбль «Ярославна», организовывала туристские поездки в Киев, Таллин, Череповец и др. (вот где спрятаны корни сегодняшней активной экскурсионно-туристской деятельности Красноармейской городской организации Профсоюза).

Но, несмотря на её успехи в учебе и бурной общественной жизни в выбранном вузе, родственники не могли смириться с тем, что Валентина не выбрала профессию врача (большинство её родственников были медиками) и смирились лишь тогда, когда Валентина Павловна вышла замуж за молодого врача. Свадьба была пышной, богатой, с черной икрой, осетриной и другими деликатесами и живым оркестром (вот тебе и простая советская семья!).

По распределению мужа приехали, пусть не к тетке, но, по их мнению, «в глушь, в Саратов», город молодым специалистам ну совсем не приглянулся: обеспечение скудное (конечно, после осетрины и черной икры!), жилья нет. «Не предоставят жилье - вернемся в Волгоград», – думали они.

Красноармейск выбрали специально, чтобы поближе к Волгограду (сбежать легче). Но, как назло, и ключи от квартиры выдали сразу, и мужа, молодого специалиста, поставили заведующим поликлиникой, а через год - заместителем главного врача ЦРБ. И молодая жена не отставала от мужа: сначала в течение 12 лет возглавляла методическую службу в отделе образования, затем более 20 лет была начальником управления обра зованием Красноармейского района. И закрутилось - завертелось всё вокруг. И Саратов уже не казался таким холодным и чужим.

С того времени прошло почти 45 лет, и все эти годы были связаны у Валентины Павловны с образованием. В 2008 году Валентина Павловна была избрана председателем Красноармейской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки. За свою работу Валентина Павловна получила множество наград. Она — «Отличник образования РФ», Заслуженный учитель РФ, ее имя занесено в Энциклопедию «Лучшие люди России», более 30 Почетных грамот разного уровня было вручено В. П.Беликовой, начиная от Президента страны, ЦС Общероссийского Профсоюза образования до глав администрации района и различных ведомств.

Однако Валентина Павловна, обладая мощной положительной энергетикой, никогда не могла ограничивать себя строгими должностными рамками: активная общественная деятельность - это для неё: секретарь районного отделения партии «Единая Россия», начальник районного штаба по выборам, руководитель общественной приемной Губернатора, – всё ей было под силу, ведь у неё всегда был и есть крепкий и надежный тыл, в котором мир, лад, любовь и взаимопонимание.

У Валентины Павловны прекрасная семья: заботливый муж (кстати, в этом году они празднуют алую свадьбу - 45 лет вместе!), талантливые дети, которым передалась от матери любовь к пению, музыке, активному образу жизни. Дочь поет в ансамбле «Саратовские гармошки», который представляет областную тамокенную службу. Сын от облас суда участвует в шахматных турнирах, играет на гитаре, поет, пишет стихи, в 2019 г. вышел его первый сборник.

Очень трогательно звучать по-детски простые и немного наивные слова теперь уже взрослого сына, посвященные маме.

Есть самое важное слово на свете. Оно всегда свято и дорого мне, И первым его произносят все дети На всех языках и в пюбой стороне

Любимая мама всегда успокоит И всю себя детям своим посвятит, А мамино сердце, родное такое, Всегда пожалеет, поймет и простит.

Совсем CKOро эта мама будет отмечать свой достойный юбилей.



Дорогая Валентина Павловна!

Пусть в этот день все красивые (но при этом обязательно искренние) стихи будут посвящены только Вам, пусть все цветы Земли будут дарить свой аромат только Вам, а Вы будете при этом самой красивой, самой счастливой, самой нежной и любимой (а так оно и есть!)

Здоровья Вам, добра, мира и благополучия.

По-традиции, мои гости обязательно делятся с нами своим любимым рецептом.

РЕЦЕПТ ЛЮБИМОГО БЛЮДА

Волжская праздничная уха по-беликовски

Взять обязательно два вида рыбы: стерлядь и лосось (именно эту рыбу всегда использовала для ухи обычная советская семья!). На дно кастрюли порезать соломкой картофель, залить водой, довести до кипения, положить рыбу кусками, сварит до готовности, вынуть рыбу, в бульон положить нарезанные помидоры, зелень петрушки и укропа, черный перец и лавровый лист и довести до нужной кондиции. Разлить по тарелкам и положить кусочки отварной рыбы. Ну, очень вкусно! **P.S.** А у кого нет стерляди и лосося,

можно, наверное, заменить минтаем и салакой, ну это – на любителя.

Приятного аппетита!

Главный редактор Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции: 410029, г.Саратов, ул. Сакко и Ванцетти. 55 Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80 Сайт в интернете: http://sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора пао Саратовской области, свидетельство ПИ № ТУ 64-00531 от 25.08.2015. Без возрастных ограничений. Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ ___. Подписано в печать 17.04.2020 г. по графику – в 10.00, фактически – в 10.00. Номер вышел в свет 20.04.2020 г.

Газета отпечатана ООО «Регионинвестстрой». г. Саратов, ул. Б. Горная, д. 157.