**Выступление**

**на конференции «Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.**

**Уважаемые Михаил Викторович!**

**Валерий Васильевич!**

**Уважаемые делегаты, участники конференции!**

 Разрешите от имени Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации приветствовать Вас, участников конференции.

 Сегодня мы обсуждаем итоги деятельности Совета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области за прошедшие 5 лет. Система работы учреждений образования набирает определенный оборот в своей деятельности. Выполнение национального проекта «Образование» осуществляется достаточно высокими темпами, начинают реализовываться механизмы, предназначенные для повышения качества образования. Улучшается материальная база системы образования.

 Особый подход к комплектованию вводимых учреждений образования кадрами, полная обеспеченность их современным учебным и технологическим оборудованием создает специфику деятельности этих учреждений. Работать и обучаться в таких учреждениях – большая ценность и это наш Энгельсский район испытал на себе. За последние 3 года построены и введены 3 школы, 6 садов и продолжается стройка на 3 детских садах.

 Рождаются новые подходы к организации учебно-воспитательного процесса. В целях укрепления воспитательной функции образовательной системы классным руководителям установлена с 1 сентября доплата в размере 5000 рублей. Наша задача состоит в том, чтобы эта доплата не была сведена к расширению обязанностей классных руководителей, или увеличению их отчетности.

 Цифровизация школ даст новые возможности в обучающем процессе. Да, многие процессы могут исполнять компьютеры, но все это никогда не заменит учителя. И именно поэтому, на сегодняшний день формирование кадрового потенциала становится стратегической задачей всех уровней. Для разрешения этих задач принимаются меры по изменению кадровой политики. С 2020 года запускается национальная система учительского роста. Запущен проект «Земский учитель». Мы даем отчет, что это не простое переселение из городов в село – это определенная миссия, которая возлагается на учителя. Не могу не остановиться на социальном партнерстве в образовании.

В современных условиях оно приобрело особую значимость. В период работы образовательных организаций, связанных с пандемией короновируса - это время испытания системы образования на прочность. Учителя совершали, не побоюсь это слова, героический подвиг. Они снимали любую стрессовую ситуацию, которая подбрасывала им сама жизнь, находясь при этом постоянно в состоянии стресса. Им приходилось работать по 12-14 часов, выполняя главные свои функции: воспитывающую, обучающую и развивающую. И как результат совместной слаженной деятельности всех заинтересованных сторон, ребята успешно сдали Единый государственный экзамен. Период работы на удаленке показал, в большинстве случаев отсутствие доступа к скоростному интернету, в ряде случаев техника выходила их строя.

С точки зрения Профсоюза все социальные гарантии работников образовательных организаций выполнены в полном объеме: рабочие места сохранены, уровень оплаты труда сохранен, все льготы и гарантии педагогических работников, прописанные в коллективных договорах и Соглашениях выполняются. Хочется поблагодарить власть всех уровней и особенно наших социальных партнеров на местах.

Вместе с тем, Профсоюз озабочен проблемами в кадровой политике, связанные с переездами в другие территории. По Энгельсскому району на начало учебного года было 190 вакансий педагогических работников, тогда как в район прибыло лишь 24 молодых специалиста. Вакансии закрыты за счет перераспределения часов среди учителей, что привело к увеличению их учебной нагрузки. На наш взгляд сторонами социального партнерства проведена определенная работа по увеличению заработной платы молодых специалистов: увеличена единовременная выплата молодым специалистам, прибывшим в сельскую местность с 50 – до 100 тысяч рублей. Данную выплату получили у нас в районе 4 молодых специалиста. Выплаты за первые три года работы получили 11 молодых специалиста. Следующий шаг, что заработная плата молодых специалистов на сегодня составляет не менее 70% от средней заработной платы педагогических работников. Все принимаемые меры по привлечению выпускников вузов в образовательные организации нуждается в совершенствовании **системы оплаты труда педагогов в целом**. В существующей системе оплаты труда педагогов, нет справедливости, средняя заработная плата городских педагогов повышена за счет чрезмерной интенсификации труда в школах, а педагогам малокомплектных сельских школ часто доплачивают до МРОТ. Профсоюз выработал позицию по совершенствованию системы оплаты труда, а именно:

**установить** целевые показатели повышения заработной платы педагогов до уровня не ниже 150% к средней зарплате региона, **в величину МРОТ** не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты;

- размеры тарифных и базовых ставок, окладов заработной платы по профессиональным, квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ;

- нормативно определить понятие малокомплектной общеобразовательной организации и применять единый порядок расчета нормативных затрат независимо от количества обучающихся в этих организациях.

 Профсоюзы в настоящее время ставят задачу перед властью и обществом создать условия для справедливой экономики, ориентированной на достижение общенациональных целей, обеспечивающей равную оплату за равный труд, достойный труд на достойных рабочих местах, активно использующей трехсторонее партнерство – государство, работодателей, профсоюзов.

В этой связи не могу не затронуть тему оздоровления наших работников, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области за прошедшие 5 лет проделала определенную работу по оздоровлению работников и их семей, о чем свидетельствуют основные положения доклада. Хотелось бы в этом вопросе наладить диалог с властью. Которая нашла средства для оздоровления работников, ведь данные вопросы находят решение в отдельных территориях.

В современных условиях высокого уровня заболевания работников возрастает их необходимость в облечивании. Только профсоюзными средствами нам данный вопрос не решить. Необходим диалог с властью в этом вопросе. Президент на 5 съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, выступая, отметил «Хотел бы обратиться и к Правительству и к руководителям регионов: «необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть-работодатели-профсоюзы, задействовать возможности трехстронних комиссий на всех уровнях».

 Работу «Федерации профсоюзных организаций Саратовской области за 2015-2020 годы предлагаю считать удовлетворительной.

 Разрешите мне от имени работников образования поздравить всех с 30- летием Федерации Независимых Профсоюзов России.

 От имени работников образования на должность председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области выдвинута кандидатура Ткаченко Михаила Викторовича.

Спасибо за внимание.