|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 333_1.jpg | | | |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ») ПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ | | | |
| «09 » февраля 2021 г. | г. Саратов | | № 9 |
| **О проведении конкурса «Лучший социальный партнер»** | |  | |

Президиум Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Провести в феврале-марте 2021 года областной конкурс «Лучший социальный партнёр».

2.Утвердить Положение об областном конкурсе «Лучший социальный партнёр» (прилагается).

3.Утвердить состав комиссии по подведению итогов конкурса:

Дермер Б.В. - директор ГАПОУ СО «Губернаторский автомобильно-электромеханический техникум»

Задоров Н.А. - учитель МОУ СОШ №1 р.п. Новые Бурасы

Шкитина М.В. главный специалист, заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах

Орлов М.И. - директор МОУ «Гуманитарный экономический лицей г.Саратова»

Рогожкина Т.А. - заведующая МДОУ №17 г.Энгельса

Дубровская С.В. - председатель первичной профсоюзной организации

работников Саратовского государственного университета им.Н.Г.Чернышевского

Егорова О.В. - директор МОУ «Новый век»

Жижина О.А. - директор МАУДО ЦДТ Кировского района г.Саратова

4.Предложить Министерству образования области принять участие в проведении конкурса.

5.Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

**Председатель Н.Н.Тимофеев**

Приложение

к постановлению президиума

№9 от 9 февраля 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об областном конкурсе *«Лучший социальный партнер»***

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения конкурса среди руководителей образовательных организаций Саратовской области на лучшего социального партнера.
3. Конкурс **«Лучший социальный партнер»** среди руководителей образовательных организаций (далее - конкурс) проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
4. В конкурсе могут принять участие руководители государственных и муниципальных организаций Саратовской области, осуществляющих образовательную деятельность, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
5. Конкурс проводит комитет Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ при участии министерства образования Саратовской области.

Отбор осуществляется членами конкурсной комиссии, созданной из представителей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и профсоюзного актива.

1. Конкурс считается состоявшимся, если на втором этапе в нем приняли участие не менее 5 претендентов.
2. **Задачи конкурса**
3. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, пропаганда лучшего опыта взаимоотношений между работниками и работодателями на основе принципов социального партнерства.
4. Распространение положительного опыта работы руководителей образовательных учреждений по взаимодействию с профсоюзными организациями.
5. Публичное признание личного вклада руководителей образовательных организаций в регулирование социально-трудовых отношений, не допускающих нарушений трудового законодательства, возникновения социальных конфликтов, развивающих систему дополнительных мер материальной и социальной поддержки работников.
6. **Критерии отбора кандидатов**

3.1.Конкурсная комиссия при отборе кандидатов руководствуется **следующими критериями отбора:**

-более 80 % работников возглавляемого кандидатом образовательного учреждения являются членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

-наличие зарегистрированного коллективного договора, принятого в установленном порядке;

-отсутствие положений коллективного договора, ухудшающих положение

работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;

-соблюдение положения о принятии работодателем решений по социально­-трудовым вопросам с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным профсоюзным органом в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором учреждения;

-участие работников в управлении учреждением (получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, участие представителей профсоюзного органа в работе комиссии по социальному страхованию, аттестационной комиссии и др.); создание условий для работы выборного профсоюзного органа (наличие помещения, оборудования, средств связи, страницы Профсоюза на сайте учреждения и т.п.);

-отсутствие случаев нарушения трудового законодательства за последние 3 года.

-результаты выполнения коллективного договора за последние три года по следующим позициям:

1.Уровень и рост заработной платы работников.

2.Сохранение численности работающих.

3.Трудоустройство высвобождающихся работников.

4.Обеспечение образовательного учреждения учебным оборудованием.

5.Повышение квалификации педагогических кадров.

6.Аттестация педагогических работников.

7.Охрана и безопасность труда.

8.Оздоровление работников и их детей.

9.Исполнение льгот и гарантий работников.

10.Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации.

11.Участие в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука».

1. **Организация и порядок проведения конкурса**
2. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится на муниципальном уровне местными (районными, городскими) организациями Профсоюза совместно с социальными партнерами.

**Сроки: февраль**

Второй этап проводится на областном уровне комитетом Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с министерством образования Саратовской области.

**Сроки :март**

1. Для участия во втором этапе конкурса в срок **до 20 февраля 2021 г.** в областную конкурсную комиссию (г.Саратов, ул.Сакко и Ванцетти, 55) предоставляются следующие документы и материалы:

**а)заявка** от территориальной или первичной организации в произвольной форме с указанием фамилии, имени, отчества, наименования должности кандидата, его профессиональных достижений, наименования образовательного учреждения и места его нахождения;

б)**коллективный договор,** принятый и зарегистрированный в установленном порядке, а также приложения к нему;

**в)отчет о выполнении коллективного договора** за последние два года по установленной форме (прилагается);

**г)план мероприятий** сторон коллективного договора по его выполнению;

**д)перечень локальных нормативных актов, принятых** с **учетом мнения** выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с профсоюзным органом за последние два года;

**е)другие документы и материалы**, подтверждающие соответствие кандидата установленным критериям отбора.

Документы и материалы представляются на бумажных или электронных носителях.

1. Участники конкурса оцениваются комиссией по каждому критерию в баллах. Конкурсная комиссия осуществляет отбор кандидатов в срок **до 15 марта** и определяет победителей. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

**У. Награждение победителей конкурса**

Церемония награждения проходит в торжественной обстановке.

Победители и лауреаты конкурса награждаются Грамотой министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и денежными премиями.

**VI. Финансирование конкурса**

1. Финансирование конкурса осуществляет комитет Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Финансирование расходов по командированию участников конкурса осуществляют районные (городские), первичные организации Профсоюза.

**Отчет о выполнении коллективного договора**

(наименование образовательной организации)

**Отчет о выполнении коллективного договора**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия** | **Что отражается и анализируется** | | |
| 1. | **Принадлежность к Профсоюзу** | Общее количество работников | Количество членов Профсоюза | Процент членства |
|  |  |  |
| 2. | **Перечень пунктов, улучшающих положение работников** |  | | |
| 4. | **Уровень средней заработной платы** | На 1 сентября 2019 г | На 1 сентября 2021 г | |
|  |  | |
| 5. | **Количество затраченных средств на приобретение учебного оборудования** |  |  | |
| 6. | **Трудоустройство высвобождающихся работников** | Не трудоустроено | Частично трудоустроено | Все труд -ны |
|  |  |  |
| 7. | **Повышение квалификации педагогических кадров** | Общее количество прошедших курсы за последний 3 года | Процент от общего числа | |
|  |  | |
| 8. | **Аттестация педагогических кадров** | Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию | Процент от общего числа | |
|  |  | |
| 9. | **Охрана труда** | **Количество** аттестованных рабочих мест |  | |  |
| Из них прошли СОУТ |  | |
| **Процент**  числа работников, прошедших обязательный медосмотр |  | |
| 10 | **Наличие системы управления охраной труда**  **(**отметить соответствующий пункт) | Имеется | Отсутствует | |
|  |
| 11 | **Оздоровление работников и их детей** | Количество оздоровленных работников за 2019год | Количество оздоровленных детей за 2019 год | |
|  |  | |
| 12 | **Участие в негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука»** | Количество вступивших в НПФ «Образование и наука» | Состоят в других НПФ | |
|  |  | |
| 13 | **Участие в проекте «Халва профсоюзная»** | Количество участников | | |
| 14 | **Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации** | (Экспертами оценивается план совместных мероприятий по выполнению колдоговора) | | |
| 15 | **Учет мнения профсоюзного органа** | (Экспертами анализируются локальные акты) | | |
| 16 | **Создание условий для работы профсоюза** | (Экспертами анализируется предоставление льгот членам профкома и председателю) | | |
| **Дополнительная информация, подтверждающая уровень социального партнёрства (достижения организации или руководителя на федеральном, региональном или муниципальном уровнях и т.т.)**  **1.**  **2.**  **Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (Фамилия, имя, отчество)  **Председатель первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (Фамилия, имя, отчество) | | | | |