просвещенец

№ 3 (114) сентябрь 2021 г.

Газета Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Главные инвестиции – в развитие педагогических кадров

На образовательном форуме-2021 прозвучали предложения от Профсоюза

Сейчас все признают злободневность и важность проблемы, связанной с дефицитом педагогических кадров. Она становится критичной. По нашему профсоюзному мониторингу, который был проведен в феврале, в области имелось более 450 вакантных мест. Наблюдалось выбытие педагогов в учебный период, в том числе, миграция кадров. С другой стороны, отмечалось, что работающие педагоги трудятся с огоньком, самозабвенно, творчески и с большой ответственностью, чем обеспечили высокий уровень устойчивости системы образования области в период пандемии. Учебный год завершен с показателями, не хуже прошлогодних. Из всего этого можно сделать вывод, что главной силой системы образования являются кадры, поэтому основными объектами инвестирования должны стать подготовка и развитие педагогических кадров.

Областная организация Профсоюза этому вопросу придает особое значение. С 2021 года мы работаем над проектом «Содействие развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области». Наша совместная с министерством образования деятельность по данному вопросу и разработанные предложения о путях разрешения проблемы кадрового дефицита оценены Центральным Советом Профсоюза.

Профориентационной работе — системность

В образовательные учреждения после окончания учебного заведения приходят и закрепляются лица, которые имеют призвание, склонность к педагогической деятельности. Поэтому крайне важна работа по отбору из числа выпускников образовательных учреждений лиц, способных к педагогике. Анализ положения дел по профориентации на педагогические специальности показывает, что в отдельных территориях этому вопросу уделяют внимание (Балаковский, Ртищевский и другие районы). Но целостной системы в этом направлении нет. Во многих муниципалитетах работа по профориентации не планируется, не контролируется, не создается локальная нормативная база.

Хотелось бы обратить внимание на отдельные направления в работе по профориентации на педагогическую профессию. Во-первых, педагоги должны чувствовать ответственность за преемственность кадров, каждый педагог должен готовить лучшего ученика себе на замену. Во-вторых, отобранные учащиеся должны быть объединены в кружки, профильные классы, другие группы педагогической направленности, где их учат первым навыкам, для них проводят конкурсы и другие мероприятия, увлекая в профессию педагога. Лучшие из лучших, кто сориентирован на педагогическую профессию, должны получить целевое направление в вуз. В-третьих, поступившие в педагогические учебные заведения должны быть под пристальным вниманием заказчиков на кадры. Двери университета для них всегда должны быть открыты. Мы убедились в важности подобных встреч. Ежегодно наши специалисты беседуют со студентами педагогических факультетов СГУ, знакомят их с существующим законодательством, льготами, правами и гарантиями.

Вносим предложение: один раз в год проводить серьезный мониторинг профориентации, результаты которого доводить до всех организаторов данного направления и тем самым обращать внимание на слабые стороны и устранять их.

Адаптация и закрепление молодых специалистов

Проблема возрастной структуры педагогического корпуса обсуждается несколько десятилетий. К сожалению, по-прежнему количество молодых педагогов со стажем до 5 лет составляет 11,6%, а пенсионеров – 24,9 %. Время просто требует концептуального обновления кадров, нужны люди с другой подготовкой, с другой профессиональной платформой. В дискуссиях приводят один путь закрепления молодежи через усиление материальной заинтересованности. В нашей области немало сделано для молодых специалистов. Имеются областные льготы, гарантии. В 2020 году установлена доплата учителям со стажем работы до 3 лет, что позволило выровнять уровень зарплаты молодых учителей и учителей со стажем. А текучесть педагогических кадров в области не приостановлена! За последних 3 года прибыло 953 молодых специалиста, а продолжают работать лишь 809, ушли 144 человека. Следовательно, для адаптации молодых педагогов в школах необходимо решать не только экономические задачи.

На первых порах у учителя должен быть умный, опытный наставник. Не случайно мы с министерством образования области установили для наиболее эффективных руководителей стажировки молодых педагогов знак «Лучший наставник молодежи». Очень важно освободить молодых людей от отдельной рутинной работы, дать возможность проектировать, реализовать идеи. Обком Профсоюза провел конкурс проектов советов молодых педагогов.

Их оказалось немало. Мы поняли, что молодежь надо привлекать к решению амбициозных задач, развивать и поддерживать стремление к творчеству. И все же, главной причиной дефицита педагогических кадров, на наш взгляд, является потерянный в период оптимизации системы образования престиж профессии учителя, ненадлежащее внимание к его проблемам со стороны общества, власти.

Национальный исследовательский университет Высшей школы экономики провел свой мониторинг по экономике образования. Согласно ему, 76,2% респондентов считают, что отношение к учителю в обществе ухудшилось, 49,8% учителей отмечают снижение трудовой мотивации и интереса к работе. Отсутствует возможность уделять время семье – 61,3%, посещать культурные мероприятия – 60,6% и т.д. Все это свидетельствует о том, что учитель находится в сложном положении.

Для поднятия авторитета и престижа учителя, требуется всесторонняя деятельность всех институтов общества. От учителя всегда требовалось больше, чем от представителя другой профессии. В большинстве образовательных организаций действует «Этический кодекс», педагоги живут по принципам, которые вырабатывались столетиями: быть примером и образцом для подражания. И очень хотелось бы, чтобы на экранах телевидения и кино пришел положительный образ учителей, а не насмешка или шарж. Областная организация Профсоюза имеет свою газету «Просвещенец», и мы стараемся познакомить читателей с интересными учителями, руководителями. Институт развития образования создал педагогический музей. Но это капля в море! Забота о положительном образе современного учителя должна войти в политическую платформу всех депутатов и руководителей!

Стимулы к повышению эффективности труда

Педагог, к тому же, должен иметь время и свободу для своего развития и самосовершенствования. Согласно мониторингу НИУ ВШЭ, учителю не хватает времени для подготовки к урокам (71,1%), увеличилось объём работы связанный с текущей отчетностью (69,3%), увеличился объём работы, связанной с проведением уроков (46,9%) и не связанной с уроками (67,2%). А учитель должен быть интересен своим ученикам, его жизненный опыт и интеллект должны поражать ученика и родителя. Для организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации у нас имеются уважаемые учреждения: университет, институт развития образования и др.

Продолжение на стр. 2

«СОЗВЕЗДИЕ» распахивает двери в новый учебный год

Ольга Евгеньевна Уварова, директор ММУДО Центр дополнительного образования «Созвездие» г. Балашова, член Совета по дополнительному образованию Общероссийского Профсоюза образования:

-Дополнительное образование Балашовского района имеет богатую историю. Еще в далеком 1924 году была организована работа станции юных техников, которая проработала недолго, но след оставила. В1938 году, с момента создания Дома пионеров, началась официальная история дополнительного образования района. К концу 20 века в Балашове уже пять организаций допобразования: Центр детского творчества, Центр эстетического воспитания детей, Станция юных техников, Станция юннатов, Станция юных туристов. В 2014 году принято прорывное решение: все они были присоединениы к Дому детского творчества, получившему впоследствии громкое название «Центр дополнительного образования «Созвездие». Нам было передано здание бывшего Детского дома. До февраля 2015 года в этом здании продолжал еще располагаться пункт временного размещения беженцев. Требовался серьезный ремонт. Он был произведен собственными силами коллектива за счет средств администрации и спонсоров. Надо сказать, что летом 2015 года практически ни один из членов коллектива не был в полноценном отпуске. За три месяца внутренние помещения было не узнать! В 2016 году Центр посетил Губернатор Саратовской области Валерий Радаев, который был поражен объемом выполненных работ и выделил средства для ремонта фасада здания. Сегодня наш Центр «Созвездие» - одно из красивейших зданий города. Исполнилась мечта старейших наших педагогов А.И.Филимонова и А.В.Лотарева - Центр оснащен новейшим техническим оборудованием: 1 сентября 2020 года распахнул свои двери первый в Саратовской области Центр цифрового образования детей «IT- куб» г. Балашова, ставший структурным подразделением Центра «Созвездие». Открытие «IT- куба» стало возможным благодаря Национальному проекту «Образования» и федеральному проекту «Цифровая образовательная среда». Все кабинеты оснащены современным оборудованием: более 100 компьютеров, 6 интерактивных панелей и многое другое.

Историю продолжают наши новые кадры. Пришло время побед на профессиональном поприще! Наш молодой педагог Александр Сергеевич Котов стал победителем районного и регионального этапов конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют», а Алексей Олегович Булгаков – абсолютный победитель регионального этапа конкурса «Сердце отдаю детям», участник «Арктура». В этом году Алексею Булгакову вручена молодежная премия имени Петра Столыпина.

Создать атмосферу СОтворчества, СОучастия, СОсчастия непросто. Горжусь своими коллегами!

Для нас приоритетным является патриотическое воспитание. В центре успешно работают два музея: музей «Дорогами войны» и археологический музей. В музее «Дорогами войны» расположены диорамы Курской битвы, битвы за Берлин, экспозиция творческого объединения «Рубеж» о пропавших без вести солдатах Великой Отечественной войны. В 2020 году музей стал победителем Всероссийского конкурса школьных музеев и выиграл грант в размере 200 тысяч рублей. Археологический музей - детище бывшего педагога Центра Анатолия Анатольевича Хрекова, ученого-археолога, собравшего вместе с учащимися уникальную коллекцию раритетов разных эпох.

Гордость Центра - наши хореографические коллективы, неоднократные победители и призеры региональных, всероссийских и международных конкурсов. Хореографией занимаются более 900 детей. Туристско-краеведческой направленностью охвачено более 500 детей. А летом 2020 команда педагогов Центра заняла третье место на региональном туристском слете педагогов. Социально-педагогическая направленность представлена Школой юных космонавтов, руководит которой подполковник В.А. Калядин, Школьным районным инфоцентром, Ресурсным центром РДШ, волонтерством и др. Успешно работают творческие объединения настольного тенниса и бадминтона. Центр «Созвездие» притягивает детей, сюда хочется прийти и остаться!

Мы следуем нашему девизу «Сохраняя традиции - вперед в будущее!» Главный наш результат - это более 3000 детей, которые ежедневно стремятся в широко открытые для них двери Центра «Созвездие» и получают качественное дополнительное образование. В преддверии нового учебного хочу от всего сердца поблагодарить весь коллектив Центра «Созвездие» за личный вклад в наши общие достижения. А новый 2021-2022 учебный год начинаем с позитивного настроения. Центр полностью готов к приему детей!

Главные инвестиции – в развитие педагогических кадров

Продолжение. Начало на стр. 1

У них богатый опыт оказания помощи педагогам в их совершенствовании. Но у нас в области система повышения квалификации не обеспечена необходимыми условиями. Анализ состояния дел показывает, что практически все учителя проходят курсы повышения в соответствии с законом «Об образовании в РФ» (один раз в 3 года). Причем приблизительно 60% всех педагогов проходят курсы повышения квалификации в институте развития образования и СГУ через дистанционные, выездные и очные курсы.

Здесь обучение проходит бесплатно и качественно. Другие 40% педагогов за свой счет определяют повышение квалификации через другие организации, эффективность которых не изучена. Большинство из этих 40% педагогического состава, в качестве причины выбора этого пути повышения квалификации, называют материальную составляющую.

В консолидированном бюджете отсутствуют средства на командировочные расходы. Отсутствует общежитие для курсантов. Повышение квалификации (по закону должно быть бесплатно для педагога) у нас является очень затратным для семьи мероприятием. Назрела большая необходимость в рассмотрении вопроса о финансировании повышения квалификации в соответствии с существующим законодательством. Бытует мнение, что для педагогов не является главным стимулом материальное вознаграждение, для них важна реализация своего призвания, результаты своего творческого труда. В какой-то степени это так. Но в жизни общества престижность специальности определяется и материальными благами, в первую очередь величиной зарплаты. И те, кто не испытал радость от результатов педагогического труда, не особо рвутся занять низкооплачиваемые педагогические специальности. Согласно исследованиям университета ВШЭ, 66,3% респондентов зарплату педагогов назвали неконкурентоспособной, 47,3% - низкой.

В последние годы положение с оплатой труда в области стало улучшаться. Зарплата выплачивается своевременно, в полном объёме, определилась тенденция к ее повышению. Одним из приятных событий является очередное 10%-ное повышение зарплаты с 1 августа 2021 года, также решена проблема с оплатой труда классных руководителей и кураторов в СПО. Но вместе с тем, самое большое количество жалоб поступает по вопросам оплаты труда. Более достойную зарплату получают педагоги с немыслимо высокой нагрузкой, превышающей в 1,5 – 2 раза нормативы. Система оплаты труда учителей, основанная на стоимости ученико-часа, не вполне вписывается в нормы Трудового кодекса. В последние два-три года в областной системе оплаты труда появился хаос и неразбериха из-за некорректности принимаемых решений о повышении зарплаты. Потеряно главное: оплата труда перестала быть стимулом для повышения эффективности труда. При высокой нагрузке добиваться эффективности работы учителей не приходится, не случайно процветает система репетиторства. Обком Профсоюза внимательно следит за положением дел по оплате труда. Дважды в год проводится мониторинг. Каждый раз по результатам мониторинга отправляются аналитические материалы во властные структуры всех уровней. Получаем ответы, в соответствии с которыми понятно, что областная власть разделяет нашу тревогу, что федеральные министерства просвещения, труда, финансов работают над предложениями по единым требованиям к системе оплаты труда.

Хотелось бы довести до участников требования Профсоюза по системе оплаты труда: установить базовую должностную ставку за норму часов по квалификационным группам не ниже МРОТ; окладная часть зарплаты должна составлять не менее 70% всей зарплаты. Стимулирующая часть должна способствовать развитию творчества в труде, заинтересовывать педагогов в эффективности труда. Все зависит от работодателя, он имеет право устанавливать стимулирующие доплаты наиболее эффективным педагогам и ходатайствовать о вручении им знаков областного уровня «Лучший наставник» и «Классный руководитель – новатор». Эти предложения признаны Министерством просвещения РФ и Центральным Советом Профсоюза.

Надеюсь, что сегодняшнее совещание станет основанием для объединения усилий всех заинтересованных лиц, служб, учебных заведений в решении серьезной проблемы, связанной с преодолением дефицита кадров. Важно отметить, что министерство образования Саратовской области разработало программу (дорожную карту) по развитию педагогических кадров. Уверен, что Саратовская область найдет свое решение данной проблемы.

Н.Н.Тимофеев, председатель Саратовского Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Наши руководители

Чету Шеховцовых можно назвать образцом взаимодействия не только в жизни, но и в работе. Ольга Николаевна – директор школы села Интернациональное Краснокутского района, Алексей Иванович – лидер профсоюза работников образования. «Лодку» сельской первички уверенным курсом он ведет уже более тридцати лет. За эти годы его деятельность неоднократно была отмечена достойными наградами. Уверенно помогает маневрировать в океане образовательных отношений и супруге. В МОУ-СОШ с. Интернациональное к новому учебному году проведены косметический ремонт пищеблока, холла, коридоров, отремонтирована электропроводка, заменены оконные стекла. Проведён ремонт в учебных классах, благоустроена школьная территория, произведена опиловка всех сухих деревьев. Приобретены 3 ноутбука в кабинет информатики, пополнено оборудование в пищеблок. Потрачены 170 тысяч рублей бюджетных средств и 60 тысяч - средства спонсоров, местных фермеров.

Совместными усилиями в этом году школа села Интернациональное стала победителем регионального конкурса министерства труда и социальной защиты в номинации «Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы». Он проводился в восемнадцатый раз, а для школы села Интернациональное участие в нем стало дебютом. Заявить о себе администрацию школы убедила Валентина Семенеко, председатель районной профсоюзной организации работников образования. У самой Валентины Васильевны - шестилетний опыт участия в конкурсе, причем успешный. А вообще Валентина Семенеко творчески включается во все начинания Профсоюзна, обучает профсоюзные первички, радуется их успехам.

Лидеры регионального конкурса колдоговоров были названы на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при министерстве труда и социальной защиты. Диплом победителя директору школы Ольге Шеховцовой вручила глава Краснокутского района Валентина Гречушкина. Председатель районной профсоюзной организации работников образования Валентина Семенеко удостоена благодарственного письма за многолетний добросовестный труд с пожеланиями также высоко держать планку районной профсоюзной организации. Мы знаем, что успешная деятельность Валентины Васильевны высоко оценивается Центральным Советом. Краснокутская профсоюзная организация в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

Светлана Отрокова, внештатный корреспондент Профсоюза

Главное — вера в себя!

Лучшим воспитателем области 2021 года в региональном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года России», соучредителем которого по традиции выступил наш Профсоюз, признана Асета Даудовна Буражева, музыкальный руководитель МДОУ «Детский сад № 55» Энгельсского муниципального района. Наша победительница доказала всем, что она занимается своим любимым делом! О том, что будущее Асеты будет связано именно с музыкой, она знала с детства. После окончания музыкальной школы отучилась в музучилище. Преподавала сначала взрослым детям, а затем ей предложили учить малышей в детском саду.

Конкурс для неё – не только скачок в плане профессионального роста, но и уникальная возможность знакомиться и общаться с коллегами, узнавать новые методики, технологии. Девизом победителя стали слова: «У каждого ребенка имеется своя нотка, где-то в самом сокровенном уголке сердца она звучит на свой лад, и чтобы сердце отозвалось, услышало тебя, нужно правильно настроиться на нужную нотку». А победить ей помогла вера в себя, в то, что профессия музыкального руководителя делает мир ярче.

Совсем скоро начинается финал Всероссийского конкурса. Пожелаем Асете Даудовне удачи и новых побед!

Ирина Поликарпова, внештатный корреспондент Профсоюза

ВАШ ПРОПУСК В МИР ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Цифровизация в действии

Цифровизация Профсоюза по-прежнему остаётся одной из ключевых задач областной профсоюзной организации образования. На сегодняшний день в АИС занесены 97% от общего числа. Внимательность и активность в этой работе проявили председатели Балашовского, Балтайского, Вольского, Екатериновского, Красноармейского, Краснокутского, Романовского, Ртищевского районов.

Балашовского районная организация принимает активное участие в проекте «Цифровизация Профсоюза образования», в ней ответственная за ведение базы данных, регистрацию и своевременное внесение изменений Жанна Сергеевна Олейникова. На сегодняшний день в балашовской базе зарегистрировано 100% членов Профсоюза. Председатель студенческой профсоюзной организации Саратовского областного педагогического колледжа Олег Костенко, сам студент, эффективно ведет разъяснительную работу. Индивидуальный подход позволил повысить членство на 15% и поставить на учёт всех студентов колледжа.

В блиц-интервью председатель Духовницкой районной профсоюзной организации Наталья Михайловна Терентьева обозначила проблему неподходящего для села перечня магазинов в бонусной программе Профкардс. А Елена Ряснянская (г.Балашов) рассказала, как члены Профсоюза приобретают через эту программу товары и путевки со скидкой.

И.Д.Тимофеев, ведущий специалист обкома

Таир, жди нас!

С 27 июня по 4 июля состоялся XII Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников «ТАИР -2021», в котором приняли участие 210 участников из 39 регионов России. В состав делегации Саратовской области вошли 6 человек из Саратова, Балакова, Энгельса и Питерского района. Они посетили форум по инициативе и при финансовой поддержке местных и региональных профсоюзных организаций. Тема форума - «Образование и общество: диалектика отношений». В рамках мероприятия участники получили знания о психологической разгрузке педагога, способах общения с коллегами и родителями, современных требованиях и законах образования. Участники форума делились своим опытом, пробовали себя в творчестве, спорте и интеллектуальных играх, познакомились с единомышленниками со всей страны. Все это вызвало желание приехать на форум и в 2022 году!

Мне посчастливилось быть на форуме в качестве организатора, модератора, руководителя команды лучших педагогов и воспитателей России. Руководить талантливыми, гордящими своим делом людьми - не только ответственное дело, требующее огромной самоотдачи, но и большое удовольствие, потому что это возможность поработать над собой и обогатиться новым полезным опытом. Мне довелось многое почерпнуть от членов команды, вспоминала слова Джоржа Клуни: «Окружай себя теми людьми, кто будет тянуть тебя выше...».

Наши саратовские девчонки были способны работать в режиме 24/7. Это Кристина Баранова, Алёна Вострикова, Татьяна Славенко, Марина Желнова. Программа форума была насыщенной, времени пообщаться всегда не хватало, но наши вечерние свечки нас объединяли и делали ближе друг другу. Каждый день был наполнен яркими эмоциями и профессиональным общением, мы убеждались, что все обладаем творческим и инновационным потенциалом, преданностью к выбранной профессии, неизменной любовью к детям. Спасибо, что наш Профсоюз зажигает нас и делает звёздами!

Кристина Прыгина, член совета молодых профсоюзных лидеров г.Саратова

Новое в законодательстве

О повышении оплаты труда отдельных категорий работников

Постановлением Правительства Саратовской области от 19 июля 2021 г. №569-П поручено органам исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителей подведомственных государственных учреждений Саратовской области, обеспечить с 1 августа 2021 года повышение средней заработной платы отдельным категориям работников государственных учреждений области: педагогическим работникам общеобразовательных организаций, педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, работникам учреждений культуры, среднему и младшему медицинскому персоналу, социальным работникам - до 32522 рублей в месяц; педагогическим работникам дополнительного образования детей - до 33100 рублей в месяц; педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций - до 29855 рублей в месяц; врачам и работникам медицинских организаций, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) - до 65044 рублей в месяц.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом области об областном бюджете на текущий финансовый год. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Рекомендации к исполнению постановления

Министерство образования Саратовской области направило в органы муниципальной власти соответствующие рекомендации по исполнению постановления «О повышении оплаты труда отдельным категориям работников госучреждений области». На педагогических работников, находящихся с 1 августа 2021 г. в отпуске, повышение зарплаты не распространяется до его окончания. Поэтому для них повышение зарплаты будет осуществляться путем выплат стимулирующего характера пропорционально занимаемой учебной нагрузки.

В связи с тем, что объем субвенций из областного бюджета муниципальному району (городскому округу) области на финансовое обеспечение образовательной деятельности в муниципальных общеобразовательных учреждениях рассчитывается с учетом увеличения фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп для доведения среднемесячной зарплаты в сфере общего образования области, повышение средней зарплаты отдельным категориям с 1 августа 2021 г. должно осуществляться в том числе педагогическим работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений.

Профсоюз помог восстановиться на работе

В феврале 2021 года меня уволили по статье, поводом послужили два выговора. Дело в том, что мною по указанию главного бухгалтера был произведен перерасчет ранее начисленной заработной платы двум преподавателям. Преподаватель А.Р.Ихсангалиева, председатель первичной профсоюзной организации, по моей просьбе обратилась в областную организацию Профсоюза. На имя директора было выписано представление «Об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», согласно которому было установлено незаконное удержание заработной платы работникам.

Новый эпизод был связан с якобы неправильной выплатой социальной стипендии обучающемуся лицея, получила второй выговор и меня уволили.

Обратилась в областную организацию Профсоюза, было составлено исковое заявление о восстановлении на работе в Новоузенский районный суд. Благодаря вмешательству Профсоюза, 22 марта 2021 года я была восстановлена судом в своих трудовых правах и в этот же день вновь приступила к работе. Мои интересы в суде представляла главный правовой инспектор труда Т.А.Гордеева.

В Профсоюзе мне грамотно разъяснили сложившуюся ситуацию, вселили еще большую уверенность в моих правах. Приношу огромную благодарность Н. Н.Тимофееву и нашим коллегам по профсоюзной работе за чуткость, неравнодушие и высокий профессионализм. Желаю всем вам крепкого здоровья, творческих успехов, ярких событий и новых побед.

Биганым Кендешевна Сейтова, член первичной профсоюзной организации ГБПОУ СО «АГПЛ»

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

На ваши вопросы дают ответы главный правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Г.А.Гордеева и главный специалист обкома Н.А.Буряк

ВОПРОС: 01 сентября 2021 года директор нашей школы решил принять на работу на должность учителя физики студента 3 курса СГУ им. Н.Г. Чернышевского. Будет ли наказан директор школы проверяющими органами?

ОТВЕТ: Директор не имеет права взять на работу студента 3 курса. В соответствии со статьей 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательного учреждения относится в том числе прием на работу работников, заключение с ними трудовых договоров. Вместе с тем, статьей 46 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определено, что лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам. Следовательно, директор в данном случае будет подвергнут административному наказанию в виде штрафа.

ВОПРОС: В районной поликлинике мне отказываются ставить допуск к работе в связи с тем, что я отказываюсь от вакцинации против covid-19. Морально я пока не готова к проведению вакцинации. Является ли вакцинация принудительной или я всё же могу отказаться и не потерять работу?

ОТВЕТ: Вакцинация против COVID-19 на данный момент носит добровольный характер. Прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2 внесена в Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» профилактические прививки по эпидемическим показаниям проводятся гражданам при угрозе возникновения инфекционных болезней. Решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач РФ, главные государственные санитарные врачи субъектов РФ. Пункт 2 ст. 5 данного закона говорит, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Однако, на сегодняшний день в Саратовской области нет решения главного государственного санитарного врача области об обязательности проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. И в тоже время, мы рекомендуем собраться с духом и пройти вакцинирование.

Как живешь, старшее поколение?

С 90-м днем рождения!

Когда я думаю о старшем поколении, невольно задаю себе вопрос, как же могли эти люди, несмотря ни на что, находить в себе силы, мужество, терпение, переживать постоянно страх за родных и близких и при этом оставаться доброжелательными, человеколюбивыми, надежными, верящими в добро и людей. Они, жители блокадного Ленинграда.

Тамара Павловна Борисова, ветеран педагогического труда с.Дмитриевка Новоузенского района, уже отметившая свой 90-летний юбилей, - одна из них. Родилась Тамара Павловна в г.Ленинграде, в семье рабочих. Тамаре было 11 лет, когда началась война. Отец ушел в ополчение, а мама работала на химзаводе. Есть было нечего. Хлеб детям выдавали по 125 г. (а их было четверо: 3 сестры и брат), а маме – 300 г. Чтобы утолить голод, ели много соли, а за водой ходили далеко, на Ладогу.

Из воспоминаний Тамары Павловны: «Немец бомбил часто. В квартире вылетели все стекла. Отец погиб, а чтобы похоронить 7-летнего брата, мы накопили сухарей и обменяли их на гробик. Мама стала просить, чтобы нас эвакуировали. Её просьбу удовлетворили. Весной 1942 года нас повезли через Ладогу в товарных вагонах, куда везли – никто не знал. Поезд ехал только ночью, а днем стоял в тупике. Дорогой я заболела – двустороннее воспаление легких. Когда привезли в госпиталь г.Новоузенска Саратовской области, маме врач сказал: «Девочка очень худая и слабенькая – не выживет».

Но желание жить оказалось сильнее смерти. Начались будни военного тыла. Мама работала в колхозе им.Ворошилова, а сестры ходили в школу, после окончания которой Тамара Павловна поступила в педучилище г.Новоузенска, затем - в пединститут. У нее не было вопроса «Кем быть?», учителем она мечтала стать с детства. В 1953 году молодая учительница русского языка и литературы переступила порог Дмитриевской средней школы, где проработала 26 лет. Ученики ее очень любили, коллеги уважали, а руководство оценивало труд педагога, неоднократно награждая ее почетными грамотами. Эта замечательная женщина, оставшись одна, воспитала трех дочерей, которые подарили Тамаре Павловне 10 внуков и 11 правнуков.

Уважаемая Тамара Павловна!

Конечно, много тягот выпало на долю детей блокадного Ленинграда, лишив их детства. Вы многое пережили, но остались жизнерадостным, молодым душой человеком. Мы желаем Вам здоровья и долголетия, мира и добра и приносим Вам свою благодарность и восхищение, ведь благодаря Вам и таким, как Вы, в мире рождается любовь, нежность и доброта.

Тамара Петровна Поваляева, председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ с.Дмитриевка Новоузенского района

Новая традиция

С красными дипломами на Гагаринском поле

Торжественная церемония вручения дипломов с отличием выпускникам СГТУ имени Ю.А. Гагарина впервые состоялась в Парке покорителей космоса имени Ю.А.Гагарина. Было решено, что она станет началом доброй традиции опорного вуза региона, который носит имя первого космонавта.

Зампредседателя правительства области Роман Грибов от имени губернатора поздравил выпускников-гагарингцев с успешным завершением обучения в университете, подчеркнул, что вуз на протяжении 90 лет готовит востребованных специалистов и продвигает промышленный потенциал открытиями учёных, пожелал высокого полета. Он вручил красные дипломы лучшим выпускникам технического университета.

Продолжила церемонию награждения федеральный инспектор по Саратовской области Людмила Борисова. Она отметила, что выпускников вуза всегда отличал грамотный подход к делу, высокие профессиональные навыки и компетенции. Федеральный инспектор также вручила проректору по науке и инновациям СГТУ, выпускнику этого вуза, доктору технических наук Александру Фомину Свидетельство победителя конкурса 2021 года на право получения грантов Президента РФ для государственной поддержки молодых российских учёных – докторов наук в области знания «Технические и инженерные науки».

Поздравил выпускников и вручил дипломы также ректор Олег Афонин, отметивший, что в этом году с отличием окончили вуз более 700 человек. Однако из-за ограничительных мероприятий в парке собрали лишь часть из них, среди получивших в этот день дипломы с отличием - актив профкома студентов СГТУ, в том числе Мария Магомедова, председатель профбюро ИнЭТиП. Мария поделилась впечатлениями: «Работа в профкоме останется одной из ярких страниц в моей жизни. Я благодарна профсоюзу за предоставленные возможности проявить себя. Огромное спасибо за образование, мотивацию и вдохновение к саморазвитию!»

Ксения Солодухина, зампредседателя профсоюзной организации студентов СГТУ им. Гагарина Ю.А.

Ершовцы, которые воспитали паралимпийца!

Валентина Яковлевна Мухортова — основатель, а сегодня тренер-преподаватель по легкой атлетике Ершовского отделения ГБУД «Областная комплексная детско-юношеская спортивно-адаптивная школа «Реабилитация и физкультура». Награждена значком «Отличник народного просвещения». Стаж работы с детьми – 46 лет. Занималась активной профсоюзной деятельностью, награждена благодарственным письмом и грамотами райкома, принимала участие в районных туристских слетах.

— Спортивность не каждому дается от рождения. Вы выросли в спортивной семье?

– Нет, папа прошел войну, был серьезно ранен. Вернулся инвалидом. На выбор профессии повлияли мои учителя физкультуры – Валентин Владимирович Михальчев и Виктор Иванович Курицын. После окончания Вольского педагогического училища в 1975 году начала свой трудовой путь в средней школе №29, работала в школе №3. Люблю свою профессию. Важно увлечь ученика, включить его в процесс самосовершенствования. Ребенок должен видеть, что то упражнение, которое было недоступно несколько уроков назад, стало получаться. И когда мой младший сын в сочинении о родителях написал: «Моя мама дает стране настоящих мужчин!», я поняла, что это самые лучшие слова, результат моей работы.

— Валентина Яковлевна, как получилось, что Вы занялись созданием спортивной школы для детей-инвалидов?

– В 1994 году в рамках областной программы «Дети-инвалиды» была создана областная детско-юношеская спортивно-оздоровительная школа для детей инвалидов «РиФ». Ершовское отделение появилось в 1999 году, я приняла предложение стать его руководителем. Детей мы собирали по всему городу, нам дали списки, ходили по адресам. Помещения не было, вечерами занимались в спортивном зале школы №3, спасибо ее директору Анатолию Александровичу Суслikову. Многие родители, в чьих семьях воспитывались дети с ограниченными возможностями здоровья, спорт для инвалидов воспринимали как нечто необычное и даже опасное. Но когда нам поверили, то в нашу школу потянулись дети. Не предполагала, что в таком небольшом городке, как Ершов, такое большое количество детей-инвалидов. Самая главная победа в нашей работе, когда учащийся отчисляется из школы по причине снятия диагноза. Таких случаев за все время работы филиала было 15.

— С момента открытия Ершовского филиала прошло уже 22 года. Что представляет собой «РиФ» сегодня?

– В 2015 году спортивная школа стала обладателем двухэтажного здания с прилегающей территорией, автомобиля «Газель NEXT», оборудованного специальным подъемником для инвалидных колясок. Ежедневно мы доставляем наших спортсменов к месту проведения занятий, развозим всех по домам. У нас три тренера-преподавателя, среди которых - Сергей Веселов, один из первых наших учащихся, у него поражение опорно-двигательного аппарата. Сергей закончил Московскую педагогическую академию. Теперь он работает тренером-преподавателем по настольному теннису. Живой пример ребятам!

Несколько лет назад мой сын Алексей сменил меня на посту заведующего Ершовским филиалом. Он окончил Вольское педагогическое училище, а затем педагогический институт, он тренер-преподаватель по бочча. Надо сказать, что с приходом Алексея дела пошли в гору. Наша школа воспитала большое количество спортсменов. Гордостью спортивной школы является Сергей Сафин, который уже несколько лет занимается бочча (спортсмены бросают мячи, сидя в инвалидных колясках). Сергей – пятикратный чемпион России, серебряный призер Европы, мастер спорта международного класса по бочча. В этом году Сергей Сафин представлял Россию на Паралимпийских играх в Токио. Во всех поездках Сергея сопровождает Алексей, его тренер.

— Какие рекомендации по здоровому образу жизни можете дать нашим читателям?

– Больше двигаться. Сама люблю велосипед, делаю зарядку каждый день - с утра сто раз прыгаю через скакалку, а потом кручу тяжелый обруч. Сразу появится настроение! Диет не придерживаюсь, считаю, что если нет рекомендаций от врача, то можно есть всё. Но в меру, на ночь не ем.

В начале июля Валентина Яковлевна Мухортова отметила 65-летие. Пожелаем ей продолжать работу, такую нужную и очень добрую. И конечно, здоровья!

Елена Викторовна Нагорная,
внешт. корр. Ершовской районной профсоюзной организации

Мухортова Валентина Яковлевна ведет занятие в спортивно-адаптивной школе «РиФ»

Областной турслет в Николаевке

В этом году 15 команд-участников, а это более 100 педагогов, собрал в начале июля кемпинг «Чембарки» д. Николаевка Лысогорского района на региональный этап XXVIII Всероссийского туристского слета педагогов и 52-й областной. Его учредителями по традиции выступили министерство образования Саратовской области и обком профсоюза работников образования и науки.

В течение 5 дней участники состязались в спортивном ориентировании, технике пешеходного туризма, на контрольно-туристском маршруте, а также в пяти творческих конкурсах. Несмотря на насыщенность программы, ещё успевали восстанавливать силы, наслаждаясь ароматом сосновой хвои и прохладой Медведицы.

На региональном этапе XXVIII Всероссийского туристского слёта педагогов места распределились следующим образом: Хвалынский район – 1 место, Марксовский район – 2 место, Балашовский район – 3 место.

На 52 областном туристском слёте работников образования в классе А: Новобурасский район – 1место, г. Саратов – 2 место, Вольский район – 3 место; в классе Б: Краснопартизанский район – 1 место, Марксовский район – 2 место, Базарно-Карабулакский район – 3 место.

Ирина Гусева,
участник туристского слета

Благодарим за отдых в «Ставропольце»

Этот пансионат в урочище Широкая Балка под Новороссийском областная профсоюзная организация образования выбрала постоянной площадкой летнего отдыха еще в 2010-м. В расчет взяли то, что пансионат – рядом с морем, вокруг горы с реликтовыми лесами, большая благоустроенная территория базы. Группы для поездки в пансионат формируются еще с зимы, чтобы заранее забронировать места и вовремя приобрести билеты на поезд. Не пропустили даже непростой прошлый год, а в нынешнем группа была самой большой – 177 человек, в том числе 33 ребенка дошкольного возраста.

В прошлом году с участием Ольги Петровны Шеиной, завучем школы села Луганское Красноармейского района и ее внуком Вадимом, об отдыхе в пансионате был снят видеоролик. А в этом саратовцы поздравили с юбилеем В. Д. Прокопенко, руководителя здравницы на протяжении всех лет сотрудничества с саратовцами. Участники заезда нынешнего года, педагоги из Красноармейского, Аткарского, Базарно-Карабулакского и других районов передают организаторам обкома, своим председателяи районных организаций благодарность за интересный отдых у моря. Профсоюз на деле заботится о здоровье педагогов и их близких!

Тамара Тишкова

В гостях у Капы

Уважаемые коллеги!

Общаясь с разными людьми, слушая их рассказы о себе, я прихожу к выводу, что простых-то жизней не бывает, во всяком случае, я никогда не встречала, ни разу. Но в чем я уверена, так это в том, что, оказывается, нельзя долго прожить, если выражаешь постоянное недовольство, не отпускаешь прошлые обиды, ропщешь на новое, живешь старыми представлениями. Ведь жизнь – эта река, и она не может застыть, она течет, как говорится, «от рождения и до тризны», привнося нам что-то интересное, новое, неизведанное. И этому нужно научиться радоваться, хотя, признаюсь, иногда бывает не просто этому следовать, но необходимо, для того, чтобы ощущать себя счастливым.

Ведь еще древний мыслитель и философ Китая Конфуций за много лет до нашей эры высказал мудрую мысль: «Счастье – когда тебя понимают, большое счастье – когда тебя любят, настоящее счастье – когда любишь ты».

Сегодняшняя гостья, на мой взгляд, по-настоящему счастливый человек. В силу ряда причин она может возразить мне, но я уверена, что эта молодая, обаятельная, иногда непредсказуемая, с мягкой улыбкой, но твердая и настойчивая в своих решениях, немного уставшая, но влюбленная в саму жизнь, в каждый прожитый день женщина не может, да просто не имеет права не быть по-настоящему счастливой.

Моя собеседница сегодня – **Елена Николаевна Демьяненко**, председатель Федоровской районной организации Профсоюза, которую она возглавляет более 10 лет. Елена Николаевна родилась на Урале, в п.Родина Пышминского района Свердловской области. В возрасте двух лет вместе с родителями переехала в с.Долина Федоровского района Саратовской области (отец – партийный работник, направленный партией из передового Уральского совхоза в отстающий колхоз Саратовской области для оказания помощи).

Школу окончила на «отлично», в 1991 году поступила в Аткарское педагогическое училище, через два года получила диплом об его окончании и специальность – учитель начальных классов. Однако по месту жительства работы по этой специальности не было, и Елена Николаевна в течение 5 лет преподавала историю и обществознание в основной школе с.Воскресенка, затем в МОУ СОШ №2 р.п.Мокроус Федоровского района, одновременно заочно обучаясь в СГУ им.Н.Г.Чернышевского.

С 2005 года работает в управлении образованием администрации Федоровского муниципального района, в должности специалиста. В 2010 году Елена Николаевна была избрана председателем Федоровской районной организации Профсоюза. На мой вопрос, какие сложные, интересные, важные вопросы, проблемы пришлось решать за этот период, Елена Николаевна рассказала: «В мае 2019 года в районе были крупные пожары, из-за сильного ветра огонь перебросился на жилые дома, 3 дома, в которых проживали с детьми 2 педагога и младший воспитатель, полностью сгорели. Профсоюз совместно с администрацией района и депутатским корпусом, местными жителями организовал помощь: и денежную, и психологическую, и вещевую. При непосредственном участии Профсоюза (Елена Николаевна является внештатным правовым инспектором труда – К.К.) более 50 человек получили пенсию досрочно. Это – счастье!»

За свой труд Елена Николаевна Демьяненко награждена почетными грамотами ФНПР, обкома Профсоюза, управления образованием района, ей вручено Благодарственное письмо главы администрации Федоровского муниципального района.

А дома её ждут два будущих защитника России, два сына, два крыла - 17 и 13 лет, и много цветов, которыми Елена Николаевна занимается с большой любовью, когда есть время. Разве это не счастье? А какая у сыновей радость, когда мама печет любимые блинчики!

Демьянинские блинчики с творогом под сливочным соусом

Тесто: мука, 4 яйца, молоко, соль, сахар, растительное масло

Начинка: творог, сахар, ванильный сахар

Испеченные и начиненные творогом блинчики залить соусом и потушить в сковороде.

Соус: сливки + сгущенное молоко + ванилин

Дозы ингредиентов хозяйка определяет по вкусу

Дорогая Елена Николаевна!

Мы, конечно, попробуем Ваши блинчики и при этом обязательно пожелаем Вам здоровья, терпения и много-много счастья, настоящего, огромного, счастья, которого Вы, несомненно, заслуживаете.

P.S. Друзья!

Мы открываем сегодня новую рубрику «Копилка советов», куда мы будем бросать «умные советы». Не ищите в жизни плохое, лучше обратите внимание на хорошее. Это не решит все проблемы и не излечит болезни. Но вы перестанете тратить драгоценные годы на гнев и тревоги.

Главный редактор Н.Н. ТИМОФЕЕВ

Учредитель и издатель — Саратовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Адрес учредителя, издателя и редакции: 410029, г.Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, 55
Тел.: (8452) 26-00-97, (8452) 26-48-80
Сайт в интернете: http://sarprof.ru/

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора пао Саратовской области, свидетельство ПИ № ТУ 64-00531 от 25.08.2015. Без возрастных ограничений. Распространяется бесплатно.

Тираж 2000. Заказ 466. Подписано в печать 3.09.2021 г. по графику – в 10.00, фактически – в 10.00.
Номер вышел в свет 6.09.2021 г.
Газета отпечатана ООО «Регионинвестстрой», г. Саратов, ул. Б. Горная, д.157.