|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **333_1.jpg** | | | |
| **ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **(САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ»)** ПРЕЗИДИУМПОСТАНОВЛЕНИЕ | | | |
| **«15» февраля 2022 г.** | **г. Саратов** | | **№ 15** |
| **"О совместной работе администрации и профсоюзной организации ФГБОУ ВО "Саратовская государственная юридическая академия" по совершенствовании трудовых отношений и системы оплаты труда работников"** | |  | |

Заслушав и обсудив информацию о работе профсоюзной организации работников Саратовской государственной юридической академии по совершенствованию трудовых отношений и системы оплаты труда работников, президиум областной организации Профсоюза отмечает следующее. В соответствии со ст.15 Федерального Закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» первичная профсоюзная организация работников СГЮА строит отношения с руководством вуза на основе социального партнерства, которое основано на существующем законодательстве о труде с учетом специфики вуза.

Профсоюзная организация осуществляет определенные Уставом Профсоюза представительские функции через участие в работе коллегиальных органов вуза и различных комиссий.

Елистратова В.А.- председатель первичной профсоюзной организации, является членом коллегиальных органов управления образовательной организацией: Ученого совета, аттестационной и рейтинговой комиссий, комиссий по списанию материальных ценностей и по социальным вопросам.

В учреждении заключен и действует коллективный договор, прошедший уведомительную регистрацию в органах по труду и обязательную ведомственную регистрацию 10 сентября 2021года. Коллективный договор размещен на сайте Саратовской государственной юридической академии. В СГЮА соблюдается определенный Трудовым Кодексом РФ порядок ведения коллективных переговоров по разработке проекта и заключению коллективного договора. Инициатором заключения колдоговора выступил профком. Была создана комиссия по разработке проекта колдоговора, проект обсуждался на заседании профсоюзного комитета с оформлением соответствующей документации профкома и размещался на сайте учреждения, где работники имели возможность внести свои предложения.

Колдоговор содержит положения, улучшающие условия труда и оплаты труда работников по сравнению с действующим законодательством. Закреплены положения о дополнительно оплачиваемом отпуске (в связи с бракосочетанием, для сопровождения детей 1 сентября в школу и по другим основаниям), о материальной помощи при увольнении работников, в связи с болезнью, юбилейными датами и другие.

Предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы: при стаже более 15 лет- 3 календарных дня, более 20 лет - 5 календарных дней, более 30 лет - 10 календарных дней. При увольнении таким работников предоставляется единовременная выплата от 1 до 3 должностных окладов.

Наряду с вышеуказанными льготами предусмотрены следующие дополнительные гарантии и льготы: выплата одному из родителей, работающему в академии, единовременного пособия при рождении ребенка в размере 25000 рублей сверх пособия, установленного федеральным законом; ежемесячная социальная выплата в размере 3000 рублей отцу или матери ребенка в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет; единовременные выплаты преподавателям, защитившим досрочно диссертации на соискание ученой степени кандидата наук - 50 тысяч рублей, доктора наук - 100 тысяч рублей.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 01.02.2021г. №71 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование" в академии установлены размеры минимальных должностных окладов на уровне не ниже рекомендованных с 1 сентября 2021 года.

Локальные акты СГЮА, касающиеся социально - трудовых отношений, оплаты труда разрабатываются с участием профсоюзного комитета. Профком участвует в разработке критериев для назначения стимулирующих выплат.

Так, Елистратова В.А. входит в состав Ученого совета академии, где рассматриваются критерии при заключении трудовых договоров на определенный срок, причем трудовой договор с работниками заключается на срок не менее трех лет в соответствии с п.4.4 Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021- 2023 годы.

По согласованию с профкомом работодателем утверждается график отпусков, форма расчетного листка, установление системы оплаты и стимулирования труда, установления систем премирования, определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

Елистратова В.Н. входит в состав комиссии по распределению материальной помощи из ректорского фонда.

Работники подают заявление на имя ректора о выплате им материальной помощи ввиду различных обстоятельств. Комиссия всесторонне рассматривают ситуации и решает вопрос о размере материальной помощи в каждом конкретном случае индивидуально. Максимальным размером материальная помощь не ограничивается.

В условиях пандемии большинство работников- членов Профсоюза получили материальную помощь от Профсоюза по 1500 рублей.

Переболевшим коронавирусом ректором оказана материальная помощь от 10 тысяч рублей и более в зависимости от тяжести заболевания.

Большое внимание оказывается администрацией вуза старейшим сотрудникам, которым предоставлено дополнительное медицинское страхование. На руки ветерану выдана карта с реквизитами, перечень услуг, которые оплачивает дополнительно медицинское страхование. Это пилотный проект вуза. В дальнейшем эта льгота коснется лиц, проработавших в академии более 30 лет.

Через колдоговор расширены возможности оздоровления работников и членов их семей. Администрация активно участвует в оздоровительной кампании, предоставляет при необходимости транспорт. Имеется собственная оздоровительная база - оздоровительный лагерь "Юрист", ежегодно организуется работа 4-х смен, где отдыхают и поправляют здоровье сотрудники и преподаватели академии. В 2021году на базе оздоровительного лагеря отдохнуло 80 человек.

Немаловажным является то, что работодатель предоставляет высококвалифицированным научным, педагогическим работникам, молодым ученым (в возрасте до 35 лет) и другим категориям работников служебные жилые помещения в многоквартирном жилом доме академии при наличии свободных жилых помещений, подходящих работнику.

В рамках проекта "Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования" члены Профсоюза академии внесены в электронный реестр, получены электронные профсоюзные билеты.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся на заседании Ученого Совета учреждения образования.

Вместе с тем, отмечается низкое членство в Профсоюзе (47% от общего числа работников). Ветераны труда- неработающие пенсионеры не являются членами Профсоюза, лишь 7 членов Профсоюза зарегистрированы в программе Profcards.

Президиум Саратовской областной организации Профсоюза народного

образования и науки РФ **постановляет:**

1.Одобрить совместную работу администрации и профсоюзной

организации ФГБОУ ВО "Саратовская государственная юридическая

академия" по совершенствованию трудовых отношений и системы

оплаты труда работников.

2.Координационному совету председателей профсоюзных организаций

вузов распространить положительный опыт совместной работы

администрации и профсоюзной организации ФГБОУ ВО "Саратовская

государственная юридическая академия" по совершенствованию

трудовых отношений и системы оплаты труда работников по вузам

области.

3.Ректору ФГБОУ ВО "Саратовская государственная юридическая

академия" Ильговой Екатерине Владимировне, председателю

первичной профсоюзной организации СГЮА Елистратовой

Валентине Александровне рекомендовать:

3.1.Продолжить работу по развитию социального партнерства,

совершенствованию содержания колдоговора и повышению его

эффективности.

3.2.Активизировать работу профсоюзной организации академии по развитию проекта "Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования", регистрации членов Профсоюза в программе Profcards.

4.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя областной организации Профсоюза М.В.Шкитину.

**Председатель Н.Н.Тимофеев**