Саратовская областная организация
Общероссийского Профсоюза образования

Опыт председателя

первичной профсоюзной организации МДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 18 «Город чудес» г. Саратова Салимовой Азизы победителя конкурса

“Лидер в Профсоюзе 2023”

Саратов, 2023

Мы, как каждая первичная профсоюзная организация, заинтересованы в том, чтобы вовлечь как можно больше работников в члены Профсоюза – от этого зависит сила и влияние организации на работодателя. Но в неменьшей степени ее сила зависит от активности ее членов.

Многие из проблем мотивации невозможно решить иначе, как непосредственно в трудовых коллективах, поскольку реальная результативность выполнения профсоюзами своих функций ощущается работниками на примере деятельности их профкома.

SWOT-анализ*

внутренней и внешней среды для выявления факторов развития первичной профсоюзной организации

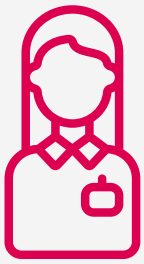
Сильные стороны, способствующие росту и развитию	Слабые стороны организации, мешающие ее развитию и росту
Массовость организации (100%). Наличие законодательной базы о правах и деятельности профсоюзной организации. Авторитет профлидера. Использование различных информационных технологий. Осведомленность сотрудников о льготах, предоставляемых профсоюзом. Солидарность членов профсоюза. Проведение культурно-массовых мероприятий. Отсутствие трудовых споров. Наличие дополнительных льгот коллективного договора	Недостаточная мотивация к членству в профсоюзе. Слабая вера в профсоюз среди рядовых членов профсоюза.

*анализ слабых и сильных сторон

Цель проекта:

повышение мотивации профсоюзного членства за счет авторитета профсоюзной организации МДОУ «ЦРР-детский сад №18 «Город чудес».

Жизнь нашего центра развития невозможно представить без Профсоюза. На сегодняшний день охват профсоюзным членством составляет 100%.



Руководитель ДОУ

Председатель первичной профсоюзной организации

Социальное партнерство и дружный коллектив

Параметры успеха первичной профсоюзной организации

- Привлечение молодых специалистов в Профсоюз
- Создание «Школы молодого педагога»
- Участие в конкурсах профессионального мастерства
- Активная наставническая деятельность
- Условия для развития творческого потенциала молодых педагогов

Оплата труда

Достойная заработная плата достигается в результате сотрудничества профкома и администрации по разработке критериев стимулирующих выплат для педагогических работников.

Средняя заработная плата педагогов нашего детского сада за 2022 год составила 46 182,80 руб.

Наши педагоги активно участвуют в конкурсах, семинарах, в инновационной деятельности детского сада, что положительно сказывается на размере их стимулирующих выплат.

Педагоги ведут платные образовательные кружки, что также способствует повышению их благосостояния.

После пересмотра коллективного договора были введены дополнения:

- *предоставления всем работникам 1 дополнительного дня оплачиваемого отпуска за вакцинацию от COVID;*
- *предоставления заместителям заведующего и завхозу 5 календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день;*
- *председателю профкома произведена замена дополнительного оплачиваемого отпуска ежемесячной выплатой в размере 30% от оклада.*

Охрана труда

Охрана труда — одна из приоритетных задач «Города чудес» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Результатом совместной работы профкома и администрации стало решение вопросов техники безопасности:

- *разработана техническая документация;*
- *осуществляются рейды по охране труда;*
- *контролируется температурный режим;*
- *выполняются санитарно-гигиенические нормы;*
- *заведены журналы по охране труда;*
- *проводятся инструктажи с работниками учреждения;*
- *созданы уголки по охране труда (правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ);*
- *размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, правила безопасности жизнедеятельности;*

ежегодно заключается Соглашение по охране труда.

Сохранение и укрепление здоровья коллектива

Профсоюзные активисты предложили открыть физкультурно-оздоровительный клуб «Апельсин», цель которого - формирование здорового образа жизни и сплочение коллектива через приобщение к спорту и повышение физической активности.

В рамках деятельности клуба мы принимали участие во Всероссийской эстафете здоровья а также во Всероссийском конкурсе лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни "Здоровые решения"

Эстафета здоровья

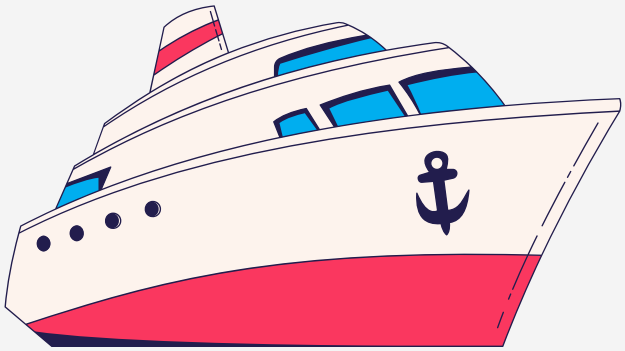
Конкурс “Здоровые решения”

Новые ЗОЖ проекты будут представлены в 2024 году в рамках конкурса “Здоровые решения”.

Оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза

Члены нашей первички воспользовались привилегией члена Профсоюза и посетили оздоровительный санаторий в Кисловодске со скидкой в 20%.

Педагоги, принявшие наиболее активное участие в развитии нашей первички отправились в путешествие на теплоходе «Федор Достоевский» в город Волгоград в 2021 и 2022 году.



Профсоюзное обучение

Для членов Профсоюза регулярно проводятся обучающие мероприятия, благодаря которым у педагогов есть возможность получать новые компетенции и делиться опытом с другими участниками мероприятий. Педагоги нашего детского сада участвовали в некоторых из них:

- *Школа молодого профсоюзного лидера*
- *Зимняя школа молодых педагогов*
- *Окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2022»*
- *Ежегодный региональный форум молодых педагогов Саратовской области «Мы вместе»*
- *Вебинары для профсоюзного актива*

Личность председателя, как составляющая успеха всего коллектива

Регулярное участие профсоюзного лидера в мероприятиях, повышает его авторитет в глазах всего коллектива. Победы в областных конкурсах «Молодой профсоюзный лидер» и «Лучший председатель совета молодых педагогов» в 2022 году мне помогли в достижении цели увеличения профсоюзного членства до 100%.

С какими проблемами мы столкнулись при достижении 100% членства ?

На пути к достижении цели появлялись препятствия. Серьезным противоречащим фактором для некоторых учителей является мнение о том, что 1% от зарплаты в месяц это слишком большая сумма.

Стереотипность мышления о Профсоюзе в коллективе также было камнем преткновения на пути к стопроцентному членству.

Недостаточная освещенность о роли и деятельности Профсоюза является причиной многих возникающих проблем и разногласий.

Факторы, которые способствовали достижению 100% членства

- *Поддержка позитивного отношения к Профсоюзу со стороны работодателя.*
- *Наличие положений коллективного договора, обеспечивающих гарантии деятельности первичной профсоюзной организации.*
- *Развитие информационных технологий.*
- *Оказание материальной помощи сотрудникам.*
- *Предоставление льготных путевок сотрудникам и членам их семей.*
- *Премирование активных членов профсоюза денежными премиями, ценными подарками.*