

Уважаемые коллеги!

Завершается 2023 год, год особенный, для образования значимый – это Год педагога и наставника. Несмотря на имеющиеся сложности в российской экономике из-за санкционного давления «объединенного Запада», обязательства властей всех уровней выполняются. Укрепляется материальная база: строятся, капитально ремонтируются школы, детские сады, спортзалы, приобретается цифровое оборудование, открываются центры «Точки роста». Все это улучшает условия работы педагогов.

В соответствии с планами года, проведены мероприятия, раскрывающие опыт прославленных российских педагогов и напоминающих о красоте и важности педагогической профессии. Областной организацией Профсоюза проведена акция «Рожденные в СССР», которая помогла ещё раз вспомнить педагогических звезд образования нашей области. Рассказы о них выставлены на нашем сайте в рубрике «Рожденные в СССР», выпущен специальный журнал «Рожденные в СССР».

Министерство образования области, областная организация Профсоюза дали возможность педагогам проявить себя через мастер-классы, фестивали, форумы, спартакиады, турслеты, конкурсы, олимпиады. Все это позволило поднять значимость личности педагога.

В текущем году созданы предпосылки для преодоления дефицита педагогических кадров, повышения престижа педагогической профессии. В образовательных учреждениях открыто свыше 100 педагогических классов, законодательно закреплены целевые направления выпускников школ в педагогические учебные заведения. Созданы дополнительные условия для закрепления молодых специалистов, обращено внимание на создание областной модели наставничества над молодыми педагогами, предприняты меры по увеличению доходности представителей по специальности «педагог».

Из всего сказанного можно сделать вывод, что в Год педагога и наставника зарождались новые традиции, эффективные меры

поддержки, которые повышают статус и престиж педагогической деятельности. Надеюсь, эта практика будет закрепляться в последующие годы. Более полный отчёт об итогах Года педагога и наставника будет рассмотрен в январе 2024 года.

Уважаемые коллеги!

В соответствии с постановлением ФНПР 2023 год был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Мы живем в период нестабильности международных отношений, стремления извне разладить внутренние связи, поэтому принципы социального партнерства сегодня актуальны, как никогда. И лозунг Профсоюзов «Единство, солидарность и справедливость» становится девизом всех сторон социального партнерства.

В системе образования Саратовской области практика социального партнерства складывалась более 30 лет. Там, где есть профсоюзная организация, разработаны и приняты эффективные коллективные договоры. Во всех муниципальных районах заключены соглашения между администрацией, органом управления образования и организацией Общероссийского Профсоюза образования муниципального района. Нужно отметить, что в Базарно-Карабулакском, Ивантеевском, Краснокутском, Марксовском, Новоузенском, Ртищевском, Энгельсском и других районах и г. Саратове сложилась крепкая система социального партнерства. Здесь совместные действия сторон направлены на повышение благосостояние работников, на развитие творческого потенциала, на внедрение принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности.

В коллективно-договорном процессе системы образования ведущее место занимает Соглашение между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Этот правовой акт дает направления по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования области, устанавливает общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы. В области работает комиссия по

регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляет контроль за выполнением соглашения и акцентирует внимание на разрешении проблем. Общий вывод такой, что подавляющее большинство взятых сторонами Соглашения обязательств выполняются. Разумеется, как и в любом большом деле, имеются проблемы, поэтому остановлюсь на отдельных направлениях, которые требуют внимания социальных партнеров.

Важнейшим обязательством областной организации Профсоюза, как одной из сторон областного Соглашения, является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и содействие занятости. В 2023 году правовой инспекцией труда изучены вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства о профсоюзах, выполнения обязательств сторонами колдоговоров и соглашений. Выявлено 198 нарушений действующего законодательства в 206 образовательных организациях, направлено работодателям 50 представлений. Все недостатки устранены. Для защиты прав работников направлено в суды 22 исковые заявления, было 2 обращения в прокуратуру. Так, по просьбе областной организации Профсоюза, Питерская районная прокуратура подала в суд иск о защите прав работников образования по возмещению расходов на медицинские осмотры. В судебном заседании с участием главного правового инспектора труда 506 работников образования Питерского района получили причитающие им средства в общем размере 1 млн 600 тысяч рублей. Экономическая эффективность правозащитной работы в 2023 году составила 3 млн. 563 тыс. рублей.

Правовой инспекцией Профсоюза в 2023 году удалось:

- добиться установления отпуска в 56 календарных дней «Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями», тренеров-преподавателей, а также воспитателей и музыкальных руководителей, работающих с детьми дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья;
- увеличить количество способов и форм подачи заявлений в аттестационную комиссию, упростить условия прохождения

аттестации педагогов, имеющих награды и другие льготы, о чём четко прописано в разъяснениях о применении Порядка аттестации;

- добиться того, чтобы в соответствии с примерным Положением об оплате труда работников вузов минимальные оклады работников были выше МРОТ;

- добиться включения в законодательные акты предложения о том, что срочные трудовые договоры в вузах не могут заключаться на срок менее трех лет.

И такие положительные примеры результатов деятельности правовой инспекции можно проводить и далее. Однако имеются и другие примеры.

В текущем году областная правовая инспекция провела тематическую проверку по теме «Соблюдение трудовых прав работников в связи с проведённой реорганизацией учреждений образования в 2022-2023 годах». За указанный период реорганизовано 113 учреждений образования, реорганизация проводилась путём присоединения, только в 10 районах реорганизация не проводилась. Администрациями муниципальных районов процедура реорганизации проводилась в соответствии с действующим законодательством.

Однако, в результате реорганизации учреждений образования объем работы руководителей учебных заведений увеличился, появились филиалы и другие структурные объединения. В соответствии с этим администрация Балаковского района установила доплаты в размере 10 баллов за каждый филиал. В большинстве других случаях после реорганизации учреждений заработная плата руководителей не увеличена. Результаты мониторинга рассматривались на президиуме областной организации Профсоюза. Главам администрации районов направлялись письма о разрешении этой проблемы. Ответ пока не поступил и вопрос по большинству территорий не решён.

Приоритетным направлением сторон социального партнёрства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования. В целом по области заработная плата

выдаётся своевременно, в полном объёме, имеет тенденцию к росту. Соблюдаются льготы и гарантии работников образования. Этот вывод подтверждает проведённый мониторинг оплаты труда за октябрь. Мониторинг свидетельствует о повышении заработной платы. Так, средняя зарплата за октябрь 2023 года педагогических работников школ с учётом доплаты за классное руководство составила 48135 рублей, что выше средней зарплаты за октябрь 2022 года на 20,1 %. Ещё в большой степени произошло повышение зарплаты педагогов учреждений дошкольного, дополнительного образования и СПО.

В целях совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними повсеместно повышены оклады на 6,1 %.

Получили новые доплаты молодые педагоги со стажем до 3 лет, педагоги сельских школ отдаленных районов, педагоги естественных предметов больших городов, руководители сельских дошкольных детсадов и другое.

Вместе с тем, принятие мер материальной поддержки педагогических кадров не устранил имеющиеся проблемы и недостатки существующей системы оплаты труда. Достижение целевых показателей учителей происходит за счёт чрезвычайно высокой учебной нагрузки.

Областная система оплаты труда, основанная на стоимости ученико-часа, по-прежнему рождает несправедливость в начислении зарплаты. В Приволжской средней школе Ровенского района у всех учителей снизилась зарплата, т.к. из школы выбыло 7 учеников, хотя в Законе «Об образовании в Российской Федерации» говорится, что затраты на образовательную деятельность не должна зависеть от численности обучающихся.

Не преодолена диспропорция в оплате труда руководителей дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, зарплата которых во многих случаях продолжает оставаться ниже заработной платы педагогических работников.

Несправедливость по отношению к руководителям городских учреждений ощущается всё сильнее.

В отдельных учреждениях профессионального образования преподаватели общеобразовательных дисциплин не получили доплату в размере 3 тысяч рублей. Так из 26 учреждений профессионального образования в 9 учреждениях получили названную доплату все преподаватели, а в 16 – эта доплата выдана лишь преподавателям спецдисциплин. Все эти примеры свидетельствуют о том, что правовой инспекцией предстоит большая работа по устранению появившихся перекосов.

Коллеги!

Совместная работа с министерством образования и другими ведомствами по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом. Министерство образования в соответствии с национальным проектом образования укрепляет материальную базу и на это затрачено свыше 1,2 млрд. рублей, принимает меры по недопущению производственного травматизма и несчастных случаев с работниками и обучающимися, содействует укомплектованию медицинских и учебных кабинетов, мастерских необходимыми средствами для оказания доврачебной помощи, приборами и приспособлениями, обеспечивающими безопасную работу.

Областная организация Профсоюза осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях, для этого избрано 53 внештатных технических инспекторов, 1563 уполномоченных по охране труда профкомов. Эффективность технической инспекции труда оценивается тем, что в области отсутствуют аварийные учреждения, сокращено количество травм, проведена спецоценка рабочих мест, в каждом учреждении имеется своё Положение об охране труда.

В то же время нужно отметить, что в 2021-2023 годах вступили в силу множество законодательных актов по охране труда, в том числе новая редакция раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда». К сожалению, не все новые требования к охране труда вошли в повседневную жизнь. Технической инспекции предстоит добиться проведения оценки профессиональных рисков в образовательных учреждениях, прохождения психиатрического освидетельствования работниками. Кроме того, завершаются сроки действия специальной оценки условий труда на рабочих местах, у многих появилась потребность в средствах на проведение СОУТ. Хотелось бы призвать руководителей учреждений, весь профсоюзный актив к реализации программ обучения по охране труда, без знаний всех требований нельзя создать безопасные условия труда.

В Год педагога и наставника областная организация Профсоюза продолжала целенаправленную работу по пропаганде здорового образа жизни, укреплению здоровья членов Профсоюза, их детей в рамках проектов «Профсоюз – территория здоровья». В этих целях в 2023 году проводились как традиционные, так и инновационные мероприятия: проведена областная зимняя спартакиада с охватом 300 членов Профсоюза; проведен 54 областной слёт учителей-туристов, который объединил 120 членов Профсоюза; проведена осенняя спартакиада работников образования, в которой участвовало более 200 членов Профсоюза. Активными проводниками здорового образа жизни, областных спортивно-массовых мероприятий были профсоюзные организации Базарно-Карабулакского, Балаковского, Балашовского, Вольского, Екатериновского, Марксовского, Новобурасского, Новоузенского и других районов, а также г. Саратова, СГТУ имени Гагарина Ю.А. и Саратовского областного химико-технологического техникума.

Большое внимание областная организация уделяет укреплению здоровья членов Профсоюза, за год профсоюзными путёвками воспользовались 800 членов Профсоюза. Президиум областной организации утвердил Положение о дополнительных мерах социальной поддержки лиц, осуществляющих наставническую

деятельность и членов семей лиц, участвующих в специальной военной операции. В соответствии с этим Положением около 100 членов Профсоюза получили путёвки в санатории «Октябрьское ущелье» и «Светлана».

К сожалению, в своей деятельности, касающейся оздоровления работников образования, социальные партнёры не были активны. Несмотря на наши неоднократные обращения Правительство области так и не выполнило своё обязательство по трёхстороннему соглашению разработать нормативный правовой акт, предусматривающий средства на финансирование санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы.

Уважаемые коллеги!

Одним из приоритетных направлений деятельности социальных партнёров является работа с молодёжью, молодёжная политика связывается с формированием перспективы развития области, страны.

В целях закрепления молодых педагогов на своих рабочих местах для них приняты дополнительные льготы и гарантии. В текущем году установленные молодым педагогам со стажем до 3 лет доплаты до 80 % номинальной средней заработной платы выравнивают их материальное положение на уровне педагогов со стажем. Такая ситуация может быть не вполне естественна, но она должна возродить у молодёжи желание быть педагогом. А чтобы не потерять уровень зарплаты после 3 лет работы, это будет являться стимулом к повышению своей квалификации. И в то же время группа молодых учителей со стажем от 3 до 5 лет стала наиболее уязвимой в части финансового жизнеобеспечения.

Социальные партнёры стремятся вовлечь молодёжь в молодёжное педагогическое движение, организуются форумы, конкурсы, бонусные проекты. Для областной организации Профсоюза работа с молодёжью имеет особый смысл, т.к. в нашей организации молодёжь составляет более 37 %.

В 2023 году областная организация активно поддерживала молодёжные мероприятия. Наша молодёжь участвовала во



Всероссийской педагогической школе при ЦС Профсоюза, Школе молодого профсоюзного лидера при областной Федерации, во Всероссийском форуме «Таир – 2023», фестивале «В кругу друзей», проекте «Диалоги на Волге», проекте «Учителем быть не страшно», в образовательном форуме «Хопёр», молодёжных конкурсах всех уровней. Так, Екатерина Закирова – председатель клуба «Молодость» стала победителем одного из конкурсов ФНПР и была приглашена на заседание Генерального Совета ФНПР. Поддерживая педагогическое становление молодых педагогов в 2023 году особое внимание уделялось развитию наставничества. Мониторинг, который провела областная организация Профсоюза свидетельствует о том, что в нашей области наставничество приобретает стабильный и продуманный характер. Наставники находятся в центре внимания, им устанавливается доплата, производятся моральные и социальные поощрения. Обком Профсоюза создал клуб «Наставник». За активную работу награждены знаком министерства образования и областной организации Профсоюза «Лучший наставник молодёжи» - 258 наставников и «Классный руководитель – новатор» - 135 человек. Молодым педагогам и наставникам в качестве поощрения было организовано путешествие на теплоходе в г. Волгоград.

В текущем году проведён рейд «Как живёшь, молодой педагог?», итоги которого были рассмотрены на президиуме областной организации Профсоюза и доведены до сведения Правительства области и областной Думы. Рейд выявил недостатки. Станным представляется, что при таком всеобщем внимании к молодым педагогам, имеются территории, где молодые педагоги не являются членами Профсоюза.

В духе современных тенденций в вузах укрепляются связи с социальными партнёрами, развиваются студенческие профсоюзные организации. Благодаря совместной работе администрации вузов и профсоюзных организаций улучшаются условия проживания студентов в общежитиях, проведено оздоровление более 1500 студентов в студенческих оздоровительных лагерях, под контролем

находится студенческое питание. Студенческий координационный совет с творческим огоньком провёл областной конкурс «Студенческий лидер», рейды по общежитиям, оздоровительным лагерям. На грантовые средства профком студентов СГТУ (председатель Ширинова О.А.) организовал I региональный форум молодых семей Саратовской области и окружной семинар «Стипком» на базе СГТУ. Областная организация Профсоюза поддерживает инициативу студенчества, установлено 20 студенческих стипендий от областной организации Профсоюза.

Вместе с тем у молодёжного движения среди студентов профессионального образования пока ещё мало достижений. У студентов СПО не сформирована база для отдыха, продолжает оставаться низкой по сравнению с федеральными учреждениями стипендия студентов областных организаций СПО. В Поволжском регионе мы, пожалуй, одни остались со стипендией студентов СПО в 400 рублей. Такое положение было в Марий Эл – в текущем году установлено 600 рублей.

Коллеги!

В ноябре текущего года на Совете Федерации профсоюзных организаций Саратовской области рассматривался вопрос о реализации Плана мероприятий по развитию социального партнёрства и коллективно-договорных отношений на 2023 год, утверждённого Губернатором области. На Совете Федерации дана высокая оценка значимости распоряжения Правительства Саратовской области о взаимодействии исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций. Оно направлено на создание первичных организаций Профсоюзов, на заключение колдоговоров и соглашений, устанавливающих дополнительные льготы и преимущества для работников.

И в то же время идеи социального партнёрства разделяют не все руководители. Имелись факты грубого вмешательства во взаимоотношения администраций учреждений и первичных организаций Профсоюза при заключении колдоговоров и в других

вопросах. Так со стороны централизованных бухгалтерий отдельные районы приняли меры по отмене законных доплат за работу председателей первичных организаций (в Вольском, Балаковском, Озинском и других районах). Имелись случаи, когда по инициативе руководителей были выведены из Профсоюза целые коллективы (Ершовский, Самойловский, Энгельсский районы). Вопиющий случай непринятия созданной профсоюзной организацией со стороны администрации Саратовского архитектурно-строительного колледжа, угрожая при этом работнику увольнением за вступление в Профсоюз. Нам предстоит большая работа по разъяснению миссии, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

Уважаемые коллеги!

В заключении хотелось бы обратить Ваше внимание на некоторые задачи наступающего года. ЦС Профсоюза принял постановление о том, что 2024 год – это Год организационно-кадрового единства. Это год всеобщих выборов, мы должны быть организованы и едины. Президент России своим указом определил 2024 год – Годом семьи. Это нас должно настроить на укрепление семейных отношений. Предстоит выяснить как живут многодетные семьи педагогов, что является основой для появления семейных династий.

Я хотел бы ещё раз напомнить о том, что мы живём в трудное время, идёт специальная военная операция, которая требует вложения немалых средств и нашего внимания. Я уверен, что все профсоюзные организации понимают свою роль и проявляют участие в оказании поддержки семей участников СВО. В областном комитете на контроле находятся 12 добровольцев из числа наших членов Профсоюза. Мы поддерживаем связь с ними, только что отправлены новогодние подарки на 75 тысяч рублей из Фонда солидарности. Надеюсь, что каждая первичная и территориальная организация определили планы поддержки участников СВО по мере своих возможностей.

Уважаемые коллеги!

Я надеюсь, что обсуждение сегодняшнего вопроса послужит дальнейшему укреплению договорного регулирования социально-трудовых отношений и это позволит создать творческую атмосферу в трудовых коллективах, добиться эффективности педагогического труда.